



FRANQUEO
CONCERTADO Nº 08/91
PERIODICIDAD MENSUAL

Nº 5 - ABENDUA - 2010
Euskadiko Langile Komisoak
C.S. de CC.OO. de Euskadi
biltzar@euskadi.ccoo.es
Uribitarte, 4 - (Apdo. 5202)
48001 BILBAO
Año 29 - D.L.: SS-704/77

biltzar

comisiones obreras

www.ccoo-euskadi.net



Marcelino Camacho: una figura irreplicable

después desde las responsabilidades de dirección, en la clandestinidad y más tarde en la democracia que él y la organización, contribuyeron a construir. Durante más de 10 años ocupó la secretaría general de CCOO, una organización que él contribuyó decisivamente a transformar en el primer sindicato del país.

Símbolo del trabajo, memoria del sindicalismo

Nos dejó Marcelino Camacho. Toda una vida dedicada a la causa de los más débiles, a la conquista de una sociedad más justa y solidaria. En la guerra, en el exilio, en la dictadura y en la libertad, Marcelino Camacho siempre luchó al lado de los trabajadores.

Hablar de Marcelino es hablar de Comisiones Obreras. Él representó como nadie ese nuevo movimiento obrero que se reconstruye tras la guerra civil y la represión del franquismo, cuando las organizaciones sindicales históricas habían quedado desmanteladas por la represión y el exilio.

La guerra civil le hizo pasar numerosas vicisitudes, como a muchos militantes de izquierdas, que le llevaron durante un tiempo a la cárcel y al exilio para regresar posteriormente y continuar su vida militante impulsando las CCOO, primero desde la empresa Perkins y

Marcelino, un hombre abierto, firme, coherente. En estos tiempos donde, la derecha y el capital, las dos caras de la misma moneda, están envalentonados y tratan de arrumbar al movimiento sindical, el recuerdo de la persona y especialmente de su trayectoria, deben suponer un estímulo para perseverar en los valores que él siempre defendió: la democracia, la libertad, la solidaridad y la unidad de la clase trabajadora. Valores, que frente a otras renunciadas, sigue encarnando el sindicalismo.

Marcelino Camacho estará siempre presente en el proyecto sindical de CCOO, en la reivindicación y en la propuesta, en la negociación y en la movilización.

Nos ha dejado Marcelino Camacho, un hombre irreplicable.



Askatasun sindikaleko lehen urteak, Marcelino CCOO Gipuzkoako lankideekin.

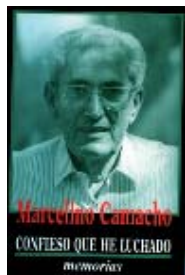


1988ko uztaila. Ordezkarien bilera orokorra Bizkaian.



Marcelino, Bermeoko Tostartekoan borrokari elkartasuna agertzen.

Fotos: José Unanue Fundazioa. Archivo Histórico.



48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22



Hauteskunde Sindikalak

**más
necesarios
que nunca**

Eskubideak berreskuratu | Estatu Soziala defendatu

LA MOVILIZACIÓN CONTINÚA

yo voy !!

MANIFESTAZIOA

DICIEMBRE
18

12:00
Sdo. Corazón
BILBAO

El objetivo, recuperar derechos y defender el estado social



CCOO Gipuzkoa saca tarjeta roja al maltratador. El sindicato reivindica, con motivo del 25 de Noviembre, su compromiso social para luchar contra la violencia hacia las mujeres. La Secretaría de la Mujer ha editado un folleto de cara a difundir las medidas de carácter laboral que la Ley incluye para las víctimas de violencia de género. Sólo el 19% de los convenios colectivos incluye derechos y garantías para este colectivo.



No hay duda. La huelga general del 29 de septiembre fue un rotundo éxito. Por las dificultades de contexto en que se desarrollaba, la altísima participación de trabajadores en el conjunto del Estado supone un reforzamiento de las posiciones sindicales, ante una crisis que sigue atacando al empleo y a las personas trabajadoras de manera rotunda.

Vamos a recoger millones de firmas para avalar una Iniciativa Legislativa Popular donde se recoja la propuesta sindical para mejorar realmente el mercado de trabajo.

Movilización útil

Queremos que los cambios que se introduzcan en el Sistema Público de Pensiones sirvan para garantizar la viabilidad del mismo durante muchas décadas, y no para generar incertidumbres que alimenten la voracidad de la banca, deseosa de sustituirlo por sistemas privados. En este sentido, la Huelga General empieza a dar sus frutos y el Gobierno empieza a querer rectificar en cuestiones tan importantes como el retraso de la edad de jubilación a los 67 años.

Movilización útil. Protesta para la propuesta. Ese es nuestro modelo sindical. El que cuando moviliza lo hace comprometiéndose a dar una utilidad a la movilización. Para recuperar derechos que pretenden arrebatarlos; para defender un estado social cuestionado por aquellos que precipitaron la crisis.

Para todo ello, necesitamos vincular a más trabajadoras y trabajadores al sindicato. Y en un periodo de Elecciones Sindicales se abre la mejor puerta para hacerlo. Más candidaturas, más representantes y más votos para CCOO de Euskadi. Esa también es una forma de lucha frente a los que quieren reducir el papel sindical, el papel de los trabajadores organizados, a mera comparsa de sus planes antisociales.

Unai Sordo. Secretario General de CCOO Euskadi

Langileen erantzuna tinkoa izan da. Gauzak egiteko beste era batzuk daude.

Geure proposamenak nabarmendu behar ditugu. "HORRELA, BAI!" ere esaten badakigulako.

Jende gehiago elkartu behar dugu sindikatu eta Hauteskunde Sindikal gariaik irekitzen du aterik onena horretarako.

CCOO ha trabajado en estos últimos meses explicando en las empresas y en la sociedad los motivos del "ASÍ, NO" que justificaban la convocatoria de la huelga. Así no a una reforma que no iba a mejorar los niveles de empleo ni la calidad del mismo (por desgracia, ahí están los datos); así no, a una reforma de pensiones que pretende elevar la edad de jubilación y reducir la cuantía de las prestaciones; así no, a políticas de ahorro de gasto recortando derechos de los trabajadores, sin aumentar los ingresos (a través reformas de impuestos que gravan más a quien más tiene y más especula); así no, en definitiva, a las políticas de ajuste que pretenden hacer recaer desequilibradamente el coste de la crisis sobre quienes no la hemos generado, provocando menor crecimiento del empleo y más desigualdad social.

La respuesta de la clase trabajadora ha sido contundente. Hay otra forma de hacer las cosas. La tarea del sindicalismo y de CCOO tiene que ir ahora en dos sentidos complementarios. En primer lugar, manteniendo el conflicto abierto porque hay medidas encima de la mesa muy negativas para los intereses de los y las trabajadoras. Vamos a continuar informando y movilizándolo, en concreto el próximo 18 de diciembre, en una manifestación que celebraremos en Bilbao y fuera de Euskadi, en muchas otras capitales.

En segundo lugar, debemos poner el acento en nuestras propuestas. Porque tenemos también un ASÍ, SÍ! Queremos modificar aspectos regresivos de la reforma laboral.

BILTZAR

Dirección:
Comisión Ejecutiva

Redacción:
Blanca Mata
Helena Ferreras, Ibai Cereijo
y Oskar Arenas

Sede central: Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono: 94 424 34 24

Fax: 94 424 38 98

E-mail: biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CC.OO. de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

LIBÉRATE DE GAFAS Y LENTILLAS

Promoción especial en corrección visual por láser* de enero a marzo para afiliados y familiares directos de



Y ADEMÁS...
REVISIÓN ÓPTICA GRATUITA

925€/ojo

*excepto tratamientos Láser/Láser personalizadas 2.100.
Tarifa privada: 1.025€/ojo.
Consulta y pruebas previas 35€.

20% de descuento en el resto de consultas y tratamientos (excepto en prótesis).

Imprescindible acreditación en su primera visita a la clínica.

- CB Bilbao.** C/Loñe de Bilbao, 9 | C/Alameda Mazaredo, 85. Tel. 940 61 19 43.
Dr. Andoni Arles Fernández, Dr. Julio Ortega Lizasoaga, Dr. Ramón Jiménez de Muñano y Dra. Begoña De Damas (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular).
- CB San Sebastián.** C/Saio, 83. Tel. 94 344 42 38. Dr. Pablo Anselmi Lamiéaga y Dr. Juan José Rodríguez López (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular).
- CB Vitarte.** C/Maria Inés, 33. Tel. 945 12 36 25. Dr. Ramón Jiménez de Muñano y Dr. Pio Jesús García Gómez (Especialistas en Oftalmología y Cirugía Ocular).

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

902 130 100
www.clinicabaviera.com



ASI, SÍ!

Alternativas sindicales a la política económica y social del Gobierno

En materia económica y fiscal:

- Los Presupuestos generales, tanto del Estado como de Euskadi, deben orientarse hacia el crecimiento social y económicamente sostenible. No puede ser que se atienda sólo a los mercados y la UE sin hacerse cargo de las necesidades sociales.
- Adopción de una estrategia sostenible a largo plazo que favorezca el incremento de los ingresos y no prime únicamente el ajuste vía gastos. Por ejemplo, combatiendo la economía sumergida y el fraude fiscal; recuperando los impuestos de patrimonio y sucesiones, que en Euskadi fueron "eliminados"; incrementando el IRPF para las rentas más altas; creando una tasa específica para el sector bancario...

Empleo:

- No sólo hay que crear puestos de trabajo. Tiene que ser empleo con derechos. La reforma laboral no crea empleo, y el que se cree va ser un "empleo a la baja".
- Hay que luchar contra el desempleo juvenil y la precariedad que se ceba especialmente con los jóvenes.
- Mejorar la formación; en este sentido hay que poner en marcha el sistema de reconocimiento, evaluación y acreditación de las cualificaciones obtenidas a través de la experiencia laboral y potenciar la formación profesional.
- La apuesta pasa necesariamente por reforzar y mejorar el funcionamiento de los Servicios Públicos de Empleo. En Euskadi, con la transferencia de las políticas activas de empleo, tenemos la ocasión perfecta para ello.
- Es preciso ampliar y mejorar la protección por desempleo, ante el incremento del número de personas que no tienen ningún tipo de protección social.

Negociación Colectiva:

- Reafirmamos el hecho de que la Negociación Colectiva es el ámbito para negociar la flexibilidad en las empresas. Las propuestas que ya se empiezan a ver son un ataque directo a los derechos de los trabajadores.



Seguridad Social:

- El Pacto de Toledo es, y seguirá siendo, el mejor marco para enfrentar los retos que tiene el sistema de Seguridad Social. En este sentido hay que subrayar que Seguridad Social y específicamente las pensiones son un instrumento estratégico de redistribución de la renta. Y hay que poner el acento en que lo sigan siendo.
- Rechazamos la ampliación de la edad de jubilación a los 67 años, la congelación de las pensiones en 2011, la ampliación del periodo de carencia para tener acceso a una pensión y otras propuestas socialmente injustas y económicamente innecesarias.
- Debemos reforzar la estructura de ingresos del sistema: entre otras cosas con la mejora de las bases mínimas de cotización, de forma simultánea al salario mínimo interprofesional hasta alcanzar el 60% de los salarios medios negociados; culminar la separación de las fuentes de financiación.
- Y relacionado con el empleo, debemos mejorar las tasas de actividad entre jóvenes y mujeres, adoptando las medidas que sean necesarias para una mayor cualificación profesional y estabilidad en el empleo.

Modelo productivo y servicios públicos:

- Hay que apostar por una economía cuyo crecimiento no se sostenga casi exclusivamente sobre el ladrillo y servicios que aportan escaso valor añadido. Euskadi con sus cifras ha mostrado una parte del camino: con la misma legislación tenemos una tasa de desempleo que, aunque alta, es la menor del Estado.
- Impulsar políticas que favorezcan claramente el desarrollo de las producciones más intensivas en tecnología y establezcan objetivos de desarrollo sectorial en los sectores considerados estratégicos.
- Medidas que favorezcan la sostenibilidad energética y la ecoinnovación, invertir en infraestructuras y transporte, el desarrollo de nuevos materiales y procesos, biotecnología y salud, rehabilitación urbana...
- Refuerzo del Estado Social e inversión en Servicios Públicos. Sanidad, Educación y Dependencia no sólo no pueden verse recortados (deriva que están tomando tanto el Gobierno del Estado como los de algunas CCAA), sino que son la verdadera clave para un crecimiento económico sostenible, duradero y equilibrado.



Ez dago zalantzarik. Irailaren 29ko greba arrakastatsua izan zen. Testuinguruak eragin zituen zailtasunekin ere Estatuan langile askok hartu zuten parte jarrera sindikalistak indartuz enplegua eta langileen aurka dabilen krisiaren aurrean.

yo fuí !!



Madrilgo Vista Alegre Jauregian egindako ekitaldia izugarria izan zen.



CCOO Gazteek Donostiako Zinemaldira eramán zituzten erreformaren kontrako aldarrikapenak.



Atzerrian ere, mobilizazioak egin zituzte. Irudian, El Salvador-en greba egunean.



Euzkadin milaka langile atera ziren kalera manifestazioetara



Grebaren aurreko egunetan, CCOO Euskadiko milaka ordezkarri bildu ziren La Casillan.



Goizko lehenengo pikete informatiboak Donostiako Ospitalean, greba egunean.



Greba sekulako jipoiá izan zen Zapateroren erreformaren aurka.



Irailaren 29a langileen garaipena

Más necesarios que nunca

Tú votas cada cuatro años; ellos y ellas son tu voz todos los días

Septiembre fue en Euskadi el pistoletazo de salida del que se considera, a nivel territorial, el primer periodo de concentración de elecciones sindicales en el Estado. En los próximos ocho meses se van a renovar el 60% de los delegados y delegadas de las empresas vascas. Vamos a trasladar a los trabajadores y trabajadoras la importancia de su implicación en la reivindicación de sus derechos de manera colectiva y organizada en torno a Comisiones Obreras de Euskadi, como lo hemos hecho de manera reforzada, estos últimos meses, en respuesta al mayor ataque de los últimos 30 años contra las organizaciones sindicales.

Afrontamos esta etapa con un discurso renovado y fortalecido en el sindicalismo de clase y confederal que representa CCOO. También es hora de reivindicar el trabajo realizado durante estos últimos cuatro años marcados de manera indeleble por la crisis con la que nos hemos encontrado, y a la que nos hemos enfrentado. Unos tiempos en los que el trabajo

desarrollado por los delegados y delegadas se ha visto engrandecido. Hemos dado respuestas y realizado propuestas en las negociaciones de los ERES y en la negociación colectiva, y también en la movilización cuando ha sido necesaria, hombro con hombro con aquellas y aquellos sobre los que ha recaído el peso de una crisis que no provocaron. Hemos dado una lección al sindicalismo nacionalista centrándolo en las reivindicaciones de los trabajadores en propuestas y protestas también en clave de movilizaciones, ante una crisis que ataca los derechos laborales de todos, los de aquí y los de allí. Con la ambición común de la respuesta solidaria. Vamos a trasladar nuestra apuesta decidida por los convenios colectivos sectoriales ante aquellos que derivan por activa y por pasiva la negociación en exclusiva al ámbito de las empresas. Vamos a desbloquear la negociación colectiva en Euskadi sí o sí. Para ello es necesario avanzar en el cambio de la correlación de fuerzas en el ámbito sindical vasco, poniendo en valor nuestro modelo sindical.



Empresa: Promociones y Pavimentaciones Balgorza S.A.
Sector: Construcción
Plantilla: 40 trabajadores.
Representación: 3 (CCOO)
En la foto: Vicente, Miguel y Txetxu

Los buenos resultados en el sector de la construcción en Alava siguen siendo una constante. Un claro ejemplo, el de Balgorza, donde CCOO ha vuelto a obtener los 3 representantes en esta empresa vititoriana, cuando en esta ocasión se presentaron también 3 candidatos por ELA.

El éxito además es mayor cuando a una semana de las elecciones, la empresa despidió a varios trabajadores, afiliados a CCOO, despidos que el sindicato ya ha demandado y que fueron objeto de varias asambleas con la plantilla para presionar y solucionar este problema. Eficacia, compromiso y firmeza son las claves de CCOO en este sector, cuyos datos en las elecciones sindicales lo evidencia: el sindicato cuenta con 82 delegados, muy por delante de UGT o ELA.



Empresa: MAKRO Bilbao
Sector: Comercio
Plantilla: 115 (85% mujeres)
Representación: 9 (CCOO, 4)
Foto: Zalao, Raquel, Rocío y Guillermo.

Tan sólo la dispersión de un voto impidió que CCOO se hiciera con la mayoría absoluta en las elecciones celebradas en MAKRO Bilbao (centro de Erandio). Un vuelco electoral que pone fin a una larga etapa de muchos años de otra mayoría sindical, en la que la representatividad de los trabajadores había quedado diluida y no se contaba para nada con ellos.

"El trabajo previo a las elecciones ha sido fundamental, se trataba de concienciar a la gente de que el voto era importante para cambiar la situación". Tras un proceso electoral intenso, largo y no exento de dificultades, los resultados están ahí. La participa-

ción en los comicios fue histórica, de más del 90% y el nuevo comité estará liderado por 4 representantes de CCOO, que son conscientes de que *"llegamos en la época más dura, con una conflictividad y un descontento laboral muy grande, fruto de las consecuencias del llamado Plan Picasso que la empresa está imponiendo"*. Si bien Makro es una multinacional con centros en todo el territorio nacional, la política en teoría es común, pero a la libre interpretación y aplicación del gerente de cada centro. En el caso de Makro Bilbao, los trabajadores y trabajadoras lo saben bien y lo están sufriendo en pérdida de derechos y garantías adquiridos, cambios indiscriminados en la organización del trabajo, etc...

Por eso la representación de CCOO sabe que su tarea principal será la de frenar esa política. Lo afrontan con energía e ilusión, sabiendo que es *"una carrera de fondo"*, que la empresa no puede escudarse en argumentos como la crisis para el recorte de derechos cuando está teniendo los mayores beneficios de su historia. Ese es el compromiso con los trabajadores que decidieron que CCOO fuera el sindicato que mayoritariamente les representara, refrendando así el trabajo realizado por el sindicato en los últimos años en estos establecimientos comerciales CCOO sigue ganando terreno día a día (33%) para alcanzar la mayoría sindical a nivel estatal en MAKRO.

Para CCOO en el Ayuntamiento de Donostia, lo más importante del buen resultado obtenido en las últimas elecciones del pasado 27 de octubre, es que *"la representación va creciendo y poco a poco vamos consolidando nuestro espacio"*. La valoración de los resultados es más que positiva, teniendo en cuenta que la situación durante estos años pasados no ha sido fácil. Además, aseguran tener *"potencial de crecimiento"*, ya que disponen de compañeros que podrán dedicar un mayor tiempo a las tareas sindicales y consolidar una sección sindical dinámica y con ganas de participación.

Sus objetivos a futuro pasan por hacer de estos resultados y de la

sección sindical una herramienta útil para la defensa de los intereses de los empleados públicos y para la defensa del servicio público, muy deteriorado por la aplicación de recortes y políticas neoliberales, sobre todo en estos últimos meses.

Es momento de trabajar duro y dirigir todos los esfuerzos hacia esa defensa de derechos que están intentando rebajar. Un trabajo de nuestros compañeros que asumen con ganas y mucho ánimo en pro de este objetivo.



Empresa: Donostiako Udala
Sector: Administración local y foral
Plantilla: 1.100 trabajadores
Representación: CCOO (antes 1 delegado, ahora 2)
En la foto: Iñaki y Xabier (primero y tercero por la dcha.), junto a otros compañeros y compañeras del sindicato

El referente sindical en Grúas Aldaiturriaga (hoy pertenece al grupo GAM) siempre ha sido CCOO. La labor constante del día a día ha vuelto a ser refrendada por los trabajadores que acudieron masivamente a votar en las últimas elecciones, consiguiendo en esta ocasión 7 delegados y renovando su mayoría absoluta. CCOO en esta empresa, que cuenta además con un centenar de afiliados, afronta la negociación del nuevo convenio, en un contexto económico difícil.

Los efectos de la crisis se están dejando notar en la paralización de nuevas contrataciones, contra-

tos de relevo o prejubilaciones...por lo que las negociaciones se prevén difíciles (la empresa pretende reducir salarios, dietas, aumento de horas extras...).

Eficacia, firmeza y responsabilidad son las bazas de CCOO en esta nueva etapa en la que tampoco defraudarán a los trabajadores y que gracias a una buena unidad de acción sindical en el comité, permite que *"cuando hay que pelear, todos a una"*.

Empresa: GAM-Aldaiturriaga
Sector: Transporte (Grúas)
Plantilla: 227 (90% hombres)
Representación: 9 (CCOO, 7)
Foto: Aitor y Mikel, (ausentes: Oscar, Txomin, Ricardo, Eloy y Alain)



Empresa: Industrias Alzuaran (Zaldibar)
Sector: Metal
Plantilla: 45 trabajadores
Representación: 3 (CCOO, 3)
En la foto: David, Jonathan y Jose Ignacio

La plantilla de este taller de estampación de Zaldibar ha vuelto a depositar su confianza en nosotros. El compromiso de los delegados y la atención constante a los problemas laborales han convencido a los trabajadores y trabajadoras de cuál es la mejor opción para defender sus derechos.

En el resultado también se ha reflejado el reconocimiento al buen convenio sectorial que CCOO sacó adelante hace un par de años en el metal de Bizkaia, con importantes subidas salariales y otras mejoras en derechos. Además, en Industrias Alzuaran seguimos apostando por la renovación continua de los delegados, y dos de los tres representantes elegidos desempeñarán esta responsabilidad por primera vez.



Beste hainbat lekutan ere...

CCOOK emaitza onak lortu ditugu hainbat lantokietan: **Bilboko Depósito Franco, Carrefour Erandio, Transportes AZKAR, Eder (Trapaga), Talleres Iper (Gallarta), Indasa (auxiliar La Naval), Hormigones Vascos, Bandas de Etxebarri, irakaskuntza zentruetan (Mercedarias, Leioa, Angeles Custodios, Bilbao, El Carmen, Portugalete, San Viator, Vitoria-Gasteiz, Santa Teresa, Donostia), Egoitzetan: León Trucios (Balmaseda), Argi Berria (Donostia), Zu eta Biok (Tolosa), San Juan de Dios (Arrasate), eta abar...**

La dispersión en múltiples centros (colegios, centros de día, guarderías...) de las trabajadoras de esta empresa de limpieza dificulta en ocasiones la labor sindical. Por eso, el objetivo principal de nuestras delegadas fue desde el principio, "que aunque alejadas unas de otras, estemos permanentemente comunicadas en todo". Y lo han conseguido. Y como fruto de ese trabajo, también han logrado numerosas reivindicaciones que el sindicato peleaba desde hacía tiempo en materia de vestuario, nóminas, etc...

De hecho, ellas ya están bregadas desde hace tiempo en la pelea continua por sus derechos, siendo protagonistas en los últimos años de movilizaciones cuando la empresa, subcontrata del Ayuntamiento de Barakaldo, era otra y tuvieron muchos problemas.

Esta labor se ha visto ahora refrendada con un magnífico resultado en las elecciones sindicales. El trasvase de votos hacia CCOO ha sido importante; reflejo de que las trabajadoras han visto quién soluciona problemas y quién trabaja por conseguir mejoras continuas.



Empresa: Clequali S.A. (Bizkaia)
Sector: Limpieza
Plantilla: 180 trabajadoras
Representación: 9 (CCOO, 3)
En la foto: Mari Carmen, Manoli (ausente, Cristina)

Comisiones Obreras seguimos siendo, tras las elecciones sindicales celebradas los pasados días 15 y 16 de noviembre, el sindicato con mayor respaldo en las plantas de Michelin en la Comunidad Autónoma Vasca. En los comicios la participación fue de más del 80% de las plantillas de las fábricas de Lasarte y Vitoria, formadas por 4.375 trabajadores (740 y 3.635 respectivamente).

En esta, que es una de las mayores empresas del sector en Euskadi, por décimo proceso electoral consecutivo de los celebrados desde 1978, CCOO obtuvo la mayoría, destacando como mayor éxito logrado en el centro de Vitoria donde hemos pasado de seis a siete delegados.

En el centro de Lasarte donde se ha reducido de 23 a 17 los miembros en el Comité de Empresa, se ha producido un importante revés para ELA (pierde dos delegados), al igual que ESK, que se queda sin representación.



Empresa: Michelin (Euskadi)
Sector: Caucho
Plantilla: 4.375 trabajadores
Representación: 44 (CCOO, 12)
En la foto: Compañeros de las plantas de Vitoria y Lasarte



Empresa: Corus Layde (Durango)
Sector: Metal
Plantilla: 140 trabajadores
Representación: 9 (CCOO, 4)
En la foto: Jose María, Manuel, Agustín, Ángel y Ángel Luis

En Corus Layde, una de las principales empresas metalúrgicas de Durango, el trabajo bien hecho de CCOO ha tenido recompensa. Las votaciones han deparado un espectacular vuelco en la composición del comité de empresa. ELA, que hasta ahora tenía la mayoría absoluta, ha sido relegada. CCOO se ha llevado 4 de los 9 representantes, obteniendo el 40% de los votos.

Este resultado es fruto del voto de confianza dado por las y los trabajadores a la labor de la Sección Sindical de CCOO durante los recientes duros momentos que ha atravesado la empresa, en los que hemos apostado por el mantenimiento del empleo y la consolidación del proyecto industrial.



Empresa: Interlat S.A. (Lezo, Gipuzkoa)
Sector: Agroalimentario
Plantilla: 135 empleados
Representación: 4 (CCOO, 4)
En la foto: Yolanda, Asun y Yolanda E. (ausente, Mónica)

Las elecciones del pasado 27 octubre en la empresa Interlat de Lezo supuso un éxito para CCOO. Los próximos cuatro años contamos con 4 delegadas dispuestas a trabajar por los derechos de sus compañeros y compañeras y continuar mejorando sus condiciones laborales en la empresa.

El incremento considerable en número de votos y por tanto en número de delegados ha subido el ánimo de nuestras compañeras para seguir en la brecha. Veteranas en Interlat, pues casi todas ellas llevan más de 30 años en la empresa se muestran satisfechas por los resultados y muy contentas también por las certificaciones de calidad de producto BRC y IFS que han recibido; sin duda una buena compensación al trabajo realizado. Su labor durante todos estos años ha permitido lograr uno de los mejores convenios de empresa del sector agroalimentario. "El esfuerzo ha dado sus frutos", reconocen.

Así somos

Uno de nuestros delegados más veteranos y una joven delegada elegida recientemente conversan sobre el sindicato, su experiencia y la realidad actual

Invitamos a una charla distendida a Imanol y a Alba. Dos personas muy distintas pero con un nexo común: son representantes de CCOO en sus empresas. Sin embargo, sus trayectorias, experiencias y realidades sindicales son completamente distintas. ¿Qué les une? ¿qué les separa? En principio, los tiempos. El año que Imanol nació (1957) se pone a la venta el primer Seat 600, la perra Laika es enviada al espacio en la nave Sputnik II. Alba es de 1986, el año del referéndum de la OTAN en España, el accidente de Chernóbil o de los acordes musicales de Europe. Imanol es delegado de CCOO desde hace 30 años en una gran empresa como Telefónica y Alba, que trabaja como educadora para el grupo Urgatzi en un centro de menores, se estrenó el pasado mes de febrero.

B. -¿Qué os lleva a cada uno en momentos y ámbitos diferentes a involucrarse en un sindicato, y en concreto a CCOO de Euskadi?

Alba: -A mí CCOO me llamó la atención porque es un sindicato muy realista, no te vende lo que no hay, sino que pone encima de la mesa realidades. Otros en cambio, en una asamblea te venden la moto de todo lo que van a conseguir y luego, nada de nada; es lo que he vivido en nuestro convenio, el de Intervención Social en Gipuzkoa. Tenemos una manera de negociar más cuerda.

Imanol: -La nuestra era una época en la que acabábamos de salir del franquismo, la transición. Yo militaba en la orga-



sindicato, por mucho que atravesemos épocas complicadas dentro y fuera de CCOO. Somos un sindicato progresista, de izquierdas, reivindicativo.

B. -Sin embargo, hemos vivido meses duros de ataques contra el sindicalismo y contra el sindicato...

Alba: -Sí, ha habido bastante tensión, y tampoco ayuda el tema de la división sindical. Yo lo he vivido en CCOO y especialmente en Gipuzkoa. Pero creo que hay que luchar y es imprescindible que nos unamos,

porque lo de las divisiones no suelen servirnos de nada.

Imanol: -Yo creo que la ofensiva fundamentalmente viene de los medios de comunicación fascistoïdes, porque no tienen otro nombre; ha sido una campaña desafortunada. Una auténtica salvajada.

nización obrera de trabajadores y en el sindicato unitario y cuando entró en fase de descomposición, un colectivo relativamente importante nos integramos en CCOO. En aquel momento, tenía más connotaciones políticas a parte de las propiamente sindicales de entonces.

B. -¿Y cuál es el balance de esa apuesta personal?

Alba: -Yo hago una valoración muy buena. Sobre todo por el apoyo recibido. Los compañeras y compañeros del sindicato, de la propia federación, me han acogido muy bien y nos están ayudando mucho. No nos dejan ni a sol ni a sombra, siempre dispuestos si necesitamos algo.

Imanol: -Yo creo que el mejor balance que se puede hacer después de treinta años es que aquí seguimos. Con sus momentos buenos y los malos, que los ha habido y los habrá. Pero seguimos porque sigue mereciendo la pena.

B. -El propio mundo y la vida sindical ha cambiado mucho en las últimas décadas...

Imanol: -Sí, mucho, pero yo diría que debiera cambiar incluso más. Perduran viejos tics de aquellos primeros momentos, aunque tampoco hay que perder nunca la esencia de este



Imanol: 30 urte eta gero egiten dudun balantzerik onena hemen jarraitzea da. Momentu on eta txarrak egon dira, baina hemen jarraitzen dugu honek merezi duelako. Oraingo egoerarekin ezin gara geldirik geratu. Behar bada borrokarako beste era batzuk bilatu beharko genituzke eta hori gazteei dagokizue, sindikatuan orain sartu zaretenoi.

Alba: CCOO sindikatu errealista da. Ez du existitzen ez dena saltzen, errealtateak mahaigaineratzen ditu. Ezinbestekoa da gazteriaren ahalegina. Ezin da onartu batzuek lan erreformaz paso egitea. Paso eginez gero ez goaz inora, beno bai, okerrera.

Alba: -Sí, sí, han pretendido crear un desprestigio total de la labor sindical. Y en algunos sí que ha calado. La gente, además, se queda con lo que quiere.

Imanol: -Yo opino lo mismo. Estamos en desigualdad de condiciones, porque no tenemos las mismas posibilidades de acceder a los medios de comunicación; no tenemos tres o cuatro periódicos, así que llegas donde llegas. Es una desventaja, pero luego está la labor del sindicato. En el día a día es donde más se desmonta todo eso. Pero calar sí, claro, la televisión es un arma demoledora. Parece que es la Biblia, el vademécum de todo.

B. -¿Y cómo es ese trabajo del día a día?

Alba: -Nosotros llevamos muy poco tiempo, desde febrero, es el primer comité de empresa, somos jóvenes... y está siendo complicado. Nos reunimos dos veces al mes con la empresa y a ver si empieza a dar frutos. La falta de apoyo por ejemplo del resto del comité (2 de LAB) que no acuden ni a las reuniones dificulta más el trabajo. Lo que podíamos hacer cinco personas con algo consensuado, con tres no se puede. Pero a pesar de todo, siento que estoy haciendo algo por mis compañeros, por nuestros intereses. Y he aprendido mucho, por ejemplo a la hora de poder resolverles dudas y problemas. ➔

Imanol: -Nuestra realidad no tiene mucho que ver. Tenemos una sección sindical muy estructurada y consolidada. Ahora mismo en Bizkaia tenemos siete representantes, más dos delegados sindicales, más delegados de salud laboral. Una decena personas para hacer tarea sindical. Nos reunimos una vez al mes, y después para temas puntuales. Tenemos al 22% de la plantilla afiliada a CCOO, somos mayoría desde que se hicieron las primeras elecciones.

B. -Destacad un momento importante de estos años...

Imanol: -La Huelga General de diciembre del 88, aquella huelga que se le hizo al PSOE, curiosamente. Y se paró este país. Eso de que la víspera a las 12 de la noche la televisión se quedara en negro era impensable. Posteriormente ha habido más huelgas, pero las circunstancias han cambiado. Y luego la realidad de la empresa, dos EREs consensuados... Pasar de 70.000 a 29.000 trabajadores de una manera pactada.

Alba: -Bueno, para mí esta última huelga general ha sido un referente porque es la primera... Y era una huelga totalmente necesaria por todo lo que estaba en juego. Es el principal arma que tenemos los trabajadores para luchar contra las medidas que nos quieren imponer.



Imanol: -Pues sí, es una reforma de mucho impacto. Ni Aznar se atrevió a realizar una propuesta de tanto calado como el tío este, con todo su talento. Sólo el ejemplo de las indemnizaciones por despido, que de 45 días por año ahora les puede salir [a los empresarios] a 12, porque encima pagamos entre todos a escote una parte. Es la mayor agresión en casi 35 años de democracia que ha habido contra los trabajadores.

B. -Pasada la huelga general...¿y ahora, qué?

Imanol: -No nos podemos quedar cruzados de brazos. El ejemplo francés es el más sintomático. Siete u ocho huelgas y se está desinflando como un globo. Como se suele decir, corren malos tiempos para la lírica y hay que agudizar el ingenio. Igual hay que buscar también otro tipo de formas de lucha, de resistencia o de contestación. Lo tenemos difícil pero estamos en ese tren y hay que seguir para adelante. Hay que hacer algo nuevo. ¿Qué? Eso os corresponde a los jóvenes, a los que estáis entrando ahora en el sindicato.

Alba: -Sí. Es fundamental que la juventud se mueva. No puede ser que haya quien la reforma laboral se la pase por el arco del triunfo. Eso sí que asusta. Que haya quien no quiera saber nada del tema ni mucho menos hacer algo. Si pasamos olímpicamente no vamos a ningún sitio, bueno sí, a peor.



Políticas activas y Lanbide

La transferencia de las políticas activas a Euskadi es ya una realidad

Tras muchos años de utilización política de las transferencias y de ser la única comunidad autónoma que no podía gestionar estas políticas, el 1 de Enero del 2011, Euskadi contará con las políticas activas y el Servicio Público Vasco de Empleo – Lanbide.

CCOO de Euskadi valoramos positivamente este hecho aunque entendemos que es improcedente llevar la materia de las transferencias a un mercado político entre partidos. Negociar entre partidos y en base a situaciones coyunturales supone una ruptura de las reglas de juego y de cuestionar el papel institucional que corresponde a cada Administración pública.

Pero dicho esto, también hemos valorado, que a pesar de la opacidad en que se ha producido este acuerdo, no hay en el contenido de la transferencia ninguna cuestión que rompa o altere los planteamientos que el sindicato ha defendido en materia de Seguridad Social.

Las políticas activas de empleo por sí solas no son capaces de crear empleo, pero sí pueden ser generadoras de dinámicas que faciliten y mejoren el empleo y la calidad de éste, intentando favorecer a los colectivos más desfavorecidos.

CCOO entendemos, además, que las políticas activas de empleo con un carácter integral tanto para personas desempleadas como ocupadas, deben contar con un sistema integrado de orientación vinculado al empleo y a la formación.



Participación de los agentes sociales

La base fundamental de esto es un potente Servicio de Empleo que garantice el desarrollo de estas políticas con un carácter público y fuertemente ligado al conjunto de la ciudadanía, trabajadores y desempleados. Hace algo más de un año CCOO junto a UGT, Confesbask y Gobierno Vasco abrimos un proceso de diálogo social, cuya materia principal ha sido ésta. Hemos trabajado en el desarrollo de este Servicio Público de Empleo y hoy podemos afirmar que fruto de ese trabajo en el marco del diálogo social tenemos la creación de Lanbide – Servicio Público Vasco de Empleo.

Lanbide tiene como finalidad contribuir al pleno desarrollo del derecho al empleo, estable y de calidad y favorecer la configuración de un mercado de trabajo que contribuya de forma eficiente a garantizar la empleabilidad de las personas trabajadoras. La participación de los agentes sociales en Lanbide es una de sus principales características.

El máximo órgano de dirección será tripartito y paritario y las decisiones se tomarán por mayorías simples, evitando la posibilidad de vetos de parte. Esto obligará, no nos cabe la menor duda, a trabajar en la búsqueda del mayor consenso posible.

No debemos olvidar que esto supone una nueva forma de entender las relaciones laborales en nuestro país, con instrumentos reales de participación del conjunto de las organizaciones. Y aunque no está en nuestras manos, nos parece importante que participen en Lanbide el conjunto de las centrales sindicales vascas (cada una con la representación que le corresponde, como marcan los propios estatutos). Pero cada uno toma sus propias decisiones y es responsable de las mismas, aunque luego se quejen de que se les ha marginado de los ámbitos de negociación y hemos "usurpado" sus puestos, que libremente han decidido no ocupar.



FORMACION CONTINUA 2010 ETENGABEKO PRESTAKUNTZA



FORMACION OCUPACIONAL 2010 - PRIORITARIAMENTE PARA PERSONAS EN DESEMPLEO SUBVENCIONADOS AL 100%							
ACCION FORMATIVA	HORAS	LUGAR	INICIO	FIN	HORA INICIO	HORA FIN	DIAS
MODALIDAD: FORMACION PRESENCIAL							
SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION: CALIDAD, MEDIOAMBIENTE Y PREVENCIÓN DE RESGOS LABORALES	310	Bilbao	20-dic-2010	30-mar-2011	15:00h	20:00h	L-M-X-J-V



INFORMACIÓN Y RECOGIDA DE SOLICITUDES:
En las sedes de CCOO y FOREM