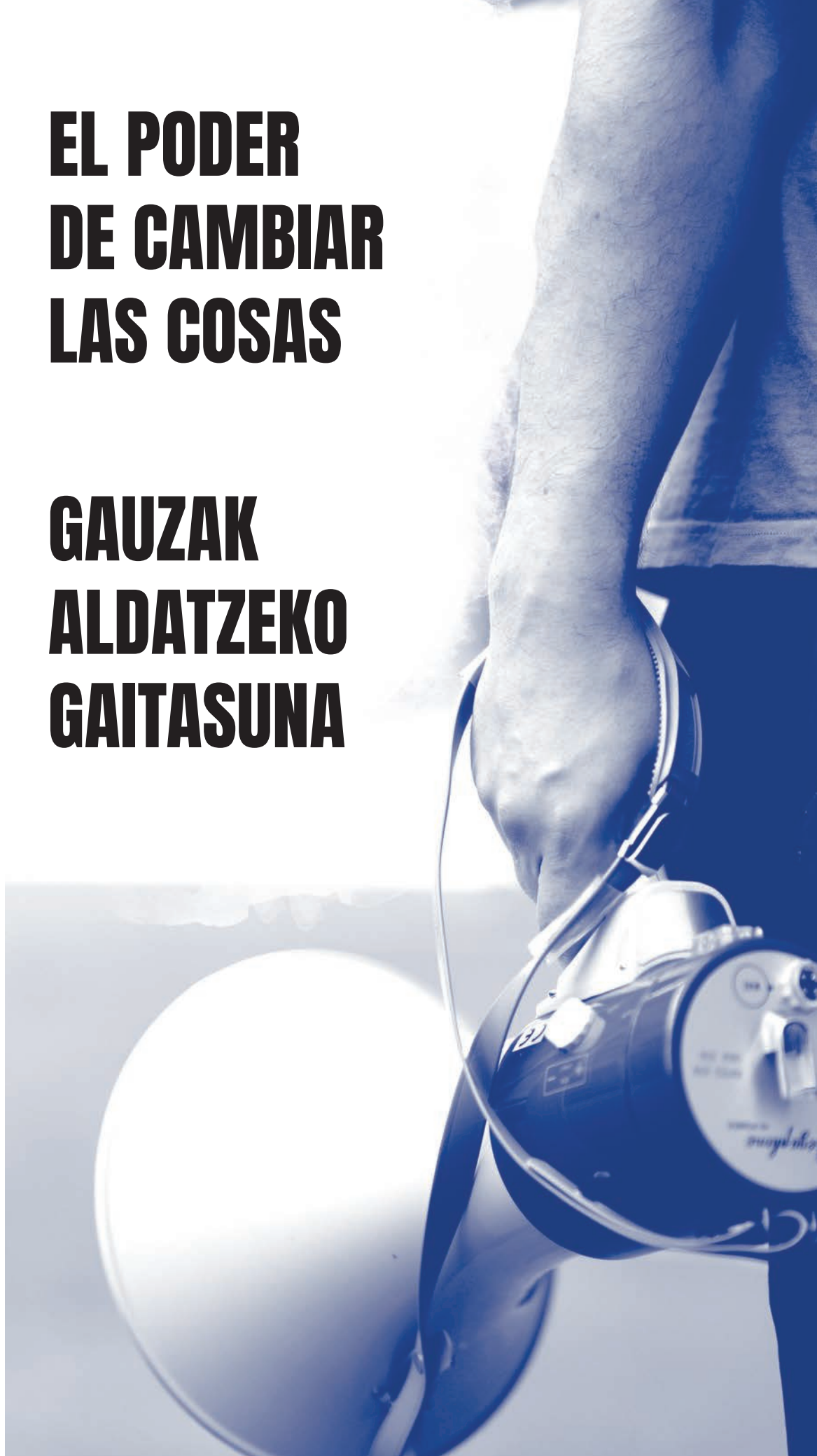


comisiones obreras
biltzar

**EL PODER
DE CAMBIAR
LAS COSAS**

**GAUZAK
ALDATZEKO
GAITASUNA**



**ALE BEREZIA
HAUTESKUNDE
SINDIKALAK**



Loli García,
secretaria general
de CC OO de Euskadi

EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS

Iniciamos el curso sindical con un nuevo proceso concentrado de elecciones sindicales. Debemos ser conscientes de su importancia y de lo mucho que nos jugamos en ellas.

Tenemos la necesidad de fortalecer la organización e impulsar, aun más, nuestras visitas a los centros de trabajo para enfrentar con éxito el proceso de elecciones sindicales.

Para este nuevo proceso electoral hemos puesto en marcha una campaña bajo el lema “el poder de cambiar las cosas”, que destaca el valor de lo colectivo y de la solidaridad como una de nuestras fortalezas. La campaña refuerza la identificación del sindicato con la gente organizada en los centros de trabajo, gente diversa y representativa del conjunto de la clase trabajadora, como las comisiones obreras.

El aumento de nuestra afiliación y de nuestra representatividad mejorará nuestra capacidad para incidir en la negociación colectiva de carácter sectorial y servirá para ganar poder sindical y defender y mejorar las condiciones de vida y de trabajo de la clase trabajadora vasca.

Nos legitimamos democráticamente cuando conseguimos que más trabajadoras se afilien y cuando votan nuestras candidaturas, consiguiendo mejoras a través de la negociación colectiva y de la movilización.

Afiliación, representatividad y fuerza movilizadora se traduce en poder sindical, poder para la organización, que nos servirá para ser más fuertes y más útiles a las trabajadoras.

Nuestra acción colectiva se configura como la única alternativa que tenemos para hacer efectivo el ejercicio de nuestros derechos. Porque resolvemos los problemas cotidianos de la gente en las empresas y hemos sido imprescindibles para abordar la pandemia. Porque es demostrable que donde hay presencia de compañeras y compañeros de CC OO hay mejores salarios, mejores derechos laborales, más políticas de igualdad y mayor seguridad y salud laboral. Porque nuestro poder para cambiar las cosas está en nuestro compro-

miso en la negociación y en la movilización para seguir mejorando la vida de la gente, en nuestra diversidad y capacidad para representar a todos los trabajadores y las trabajadoras independientemente de su sector o procedencia, en nuestra fortaleza organizativa para avanzar en derechos laborales y sociales y conseguir una sociedad más justa e igualitaria.

Es el momento de tensionar a nuestra organización, desde la afiliación, pasando por nuestra representación y a la estructura en general. Debemos trasladar en las visitas a los centros de trabajo nuestra labor de afiliación, la negociación colectiva que ejercemos, los planes de igualdad que impulsamos y nuestra apuesta por situar de nuevo, a las CC OO de Euskadi en el lugar que nos corresponde.

Afrontaremos este escenario en un contexto muy complicado y de mucha incertidumbre. La elevada escalada de los precios está repercutiendo fundamentalmente en la clase trabajadora. Vamos a mantener nuestra estrategia de tensionamiento de la negociación colectiva. Hemos trasladado nuestras propuestas sobre los contenidos de un posible pacto de rentas que pasan por abordar las reformas necesarias en la fiscalidad, la limitación de precios, el reparto de beneficios, las subidas de los salarios que dependen de los diferentes gobiernos, entre otros temas.

En materia de negociación colectiva mantenemos posiciones que pasan por garantizar el poder adquisitivo de los salarios mediante la inclusión de cláusulas de revisión salarial en los convenios sectoriales. Para lograrlo hace falta tensionar la negociación para forzar a las patronales a cambiar de postura.

Salario o conflicto, el binomio movilización-negociación es nuestra herramienta para conseguir estos objetivos. Con los trabajadores y trabajadoras organizadas en CC OO, con la pelea en todos los convenios sectoriales y con la fuerza de la razón lograremos nuestros objetivos, como el alcanzado esta semana a través del acuerdo del metal de Araba.

Vamos a emplazar a la clase trabajadora a una gran movilización el próximo 3 de noviembre en Madrid, para ganar la batalla en el conflicto de los salarios y en el impulso de las políticas públicas hacia el conjunto de la clase trabajadora.

Tenemos mucho trabajo por delante, pero tenemos una mochila cargada de razones y de justicia social. CC OO es el mejor instrumento para la organización colectiva de la clase trabajadora.



Hauteskunde prozesu berri honetarako “gauzak aldatzeko gaitasuna” lema duen kanpaina jarri dugu martxan. Elkartasuna eta kolektiboaren balioa nabarmentzen ditu gure indargune moduan. Kanpainak indartu egiten du sindikatua lantokietako jende antolatuarekin identifikatzea, jende anitza, langile klase osoaren ordezkari, langile komisoak sindikatua bezalaxe.

Afiliazioan gora egiteak eta gure ordezkaritza handitzeak sektoreko negoziazio kolektiboan eragiteko dugun gaitasuna hobetuko du eta botere sindikala irabazteko balioko digu euskal langileen lan eta bizi baldintzak babestu eta hobetzeko.

Demokratikoki legitimatu egiten gara langile gehiago afiliatzea lortzen dugunean eta gure hautagaitzei botoa ematen dietenean, negoziazio kolektiboa eta mobilizazioaren bitartez hobekuntzak lortuz.

Afiliazioa, ordezkaritza eta mobilizaziorako indarra da botere sindikala, antolakuntzarako boterea, indartsuagoak izateko eta langileentzat erabilgarriagoak izateko balioko diguna.

Gure ekintza kolektiboa da gure eskubideen benetako egikaritzea gauzatzeko aukera bakarra. Jendearen egunerokotasuneko arazoak konpontzen ditugu enrpesetan eta ezinbestekoak izan gara pandemiari aurre egiteko. Argi ikus daiteke CC OOko lankideen presentzia dagoen leketan soldata hobeak, lan eskubide hobeak, berdintasun politika gehiago eta laneko osasun eta segurtasun handiagoa daudela. Jendearen bizitza hobetzeko, gauzak aldatzeko dugun boterea, negoziazioan eta mobilizazioan dugun konpromisoan dago, baita gure aniztasunean eta langile guztien ordezkari izateko gaitasunean, euren sektore edo jatorria edozein dela ere, lan eta gizarte eskubideetan aurrera egiteko dugun antolatze indarrean gizarte berdina eta bidezkoagoa lortzeko.

biltzar comisiones obreras

**Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik**

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

IRAILA 2022
CCOO.eus

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisoak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 42 - D.L.: SS-704/77



FOTOS: JULIÁN REBOLLO

Entrevista a Mari Cruz Vicente, responsable de acción sindical de CCOO

Biltzarren Mari Cruz Vicente elkarrizketatu dugu, ekintza sindikaleko arduradun konfederala. Dagoeneko 4 urte baino gehiago pasa dira Madrilera joan zenetik ardura berri hau hartuta.

Pandemia azken urte hauetan egindako lan sutsuari errepasoa egin diogu, gaur dugun egoera ekonomikoa eta dagoeneko murgilduta gauden hauteskunde sindikal kanpaina ahaztu gabe, noski

Se han cumplido 4 años de tu llegada a Madrid ¿qué balance haces de este tiempo?

Han sido 4 años de intenso trabajo, pero a su vez muy interesantes. La configuración de un gobierno de coalición progresista, que desde el principio apostó por el diálogo social como la fórmula adecuada de abordar

“Hago un balance muy positivo de esta etapa, solo puedo agradecer al sindicato la oportunidad que he tenido de estar al frente de estos procesos de negociación”

los cambios necesarios en el ámbito de las relaciones laborales y sociales, nos ha llevado al sindicato a asumir esa función representativa y de gestión activa que trasciende el ámbito de la empresa, que siempre hemos venido reivindicando. Podemos decir que el diálogo social que hemos desarrollado ha tenido muy buenos resultados para las trabajadoras y trabajadores.

Para CCOO el principal objetivo era cambiar la reforma laboral del PP de 2012, pero la llegada de la pandemia originada por la COVID-19, nos obligó a cambiar las prioridades sindicales para hacer frente a una situación inédita en todos los ámbitos.

Así conseguimos llegar a seis acuerdos sociales en defensa del empleo, que han dado

cobertura a las personas afectadas por los ERTE y han salvado más de 3 millones de empleos y miles de empresas, a la vez que han posibilitado una rápida recuperación económica y con ello del empleo en nuestro país.

Además hemos acordado la regulación legal del teletrabajo, la laboralización de las personas que trabajan en las plataformas digitales

de reparto, el derecho al conocimiento de los algoritmos por parte de la RLT, el desarrollo reglamentario de los planes de igualdad en las empresas y el registro salarial, los acuerdos de subida del SMI, la revalorización de las pensiones de acuerdo con el IPC y el acuerdo de más relevancia que ha sido la reforma laboral.

La verdad, sólo puedo hacer un balance muy positivo de esa etapa y agradecer al sindicato la oportunidad que he tenido de estar al frente de estos procesos de negociación.

Has pasado de manifestarte en la calle contra las reformas laborales del 2010 y 2012 a elaborar el texto de la actual legislación laboral. ¿Qué sensación te queda?

Han sido muchos años y tres huelgas generales con el sindicato al frente, para cambiar unas relaciones laborales que estaban deterio-

rando el mercado laboral en España y reduciendo los derechos de las personas trabaja-

doras y una devaluación de los salarios, sobre todo de los salarios más bajos, sin precedentes, así como una importante desregulación laboral, como consecuencia de una política de recortes laborales llevada a cabo por el PP, que tuvieron su máximo exponente en la reforma laboral de 2012. Hemos conseguido cambiar las cosas desde la fuerza del sindicato y desde una voluntad política de hacerlo a través de la negociación y del acuerdo.

La sensación que me queda es la del trabajo bien hecho. El resultado es una reforma que nos sitúa en un paradigma radicalmente distinto respecto a normativas precedentes. Por primera vez no se

“Hemos conseguido cambiar las cosas desde la fuerza del sindicato y desde una voluntad política de hacerlo a través de la negociación y del acuerdo”

abordan los problemas del mercado de trabajo recortando derechos laborales o au-

mentando la flexibilidad a disposición de las empresas y por primera

vez una reforma laboral de este calado recupera derechos cercenados en anteriores reformas.

Esta reforma apuntala los cambios en el modelo laboral que desde CCOO veníamos reclamando apostando por la centralidad del valor del trabajo a través de la es-



Entrevista a Mari Cruz Vicente

tabilidad en el empleo, el fortalecimiento de la negociación colectiva y con medidas de protección que eviten los despidos en las crisis cíclicas o sectoriales para proteger el empleo.

Pasando a temas de actualidad, con las negociaciones del AENC rotas ¿cómo va a actuar el sindicato para que los y las trabajadoras mantengan poder adquisitivo con los elevados niveles de inflación que soportamos?

Desde CCOO no renunciamos a recuperar la figura del AENC, que juega un papel clave en el desarrollo de la negociación colectiva, pero evidentemente su contenido ha de servir para mejorar las condiciones de vida de la gente a la que representamos y conseguir una mejor y más justa distribución de la riqueza que generamos.



Las organizaciones empresariales no han apostado por el acuerdo y están intentando gripar la negociación colectiva, en un momento de una alta inflación generada no solo por la subida de los precios energéticos sino también por la elevación de los márgenes empresariales que afectan de forma importante a los precios de los bienes y servicios básicos.

Por tanto, desde el sindicato vamos a seguir desarrollando la negociación de los convenios colectivos en los distintos ámbitos con incrementos que mantengan el poder adquisitivo y para ello es fundamental recuperar la cláusula de revisión salarial en los convenios.

Esta negativa empresarial a mantener el poder adquisitivo de los salarios ya está generando importantes procesos de movilización que

se van a ir agudizando en el último trimestre del año, porque si ante esta situación el mundo empresarial insisten en cargar todo el peso de la crisis inflacionista en las trabajadoras y trabajadores el conflicto social está asegurado y ellos serán los únicos responsables.

¿Cómo ves desde la distancia a tus CCOO de Euskadi?

La distancia es relativa, os sigo muy de cerca, jajaja. Sinceramente creo que nuestro sindicato en Euskadi es la referencia más clara en la defensa de los derechos de la clase trabajadora vasca, frente a otros sindicatos que anteponen otras cuestiones con actitudes frentistas en momentos tan complicados como los que venimos viviendo.

El sindicalismo confederal y de clase que representa CCOO es el más útil y necesario en Euskadi, creo que eso su dirección con su secretaria general a la cabeza lo tiene claro y a pesar de las dificultades que supone hacer sindicalismo en Euskadi, las mujeres y hombres de CCOO están trabajando mucho y bien, en todos los frentes.

Nos toca ahora intensificar nuestra presencia en los centros de trabajo, para afrontar un nuevo proceso de concentración electoral.

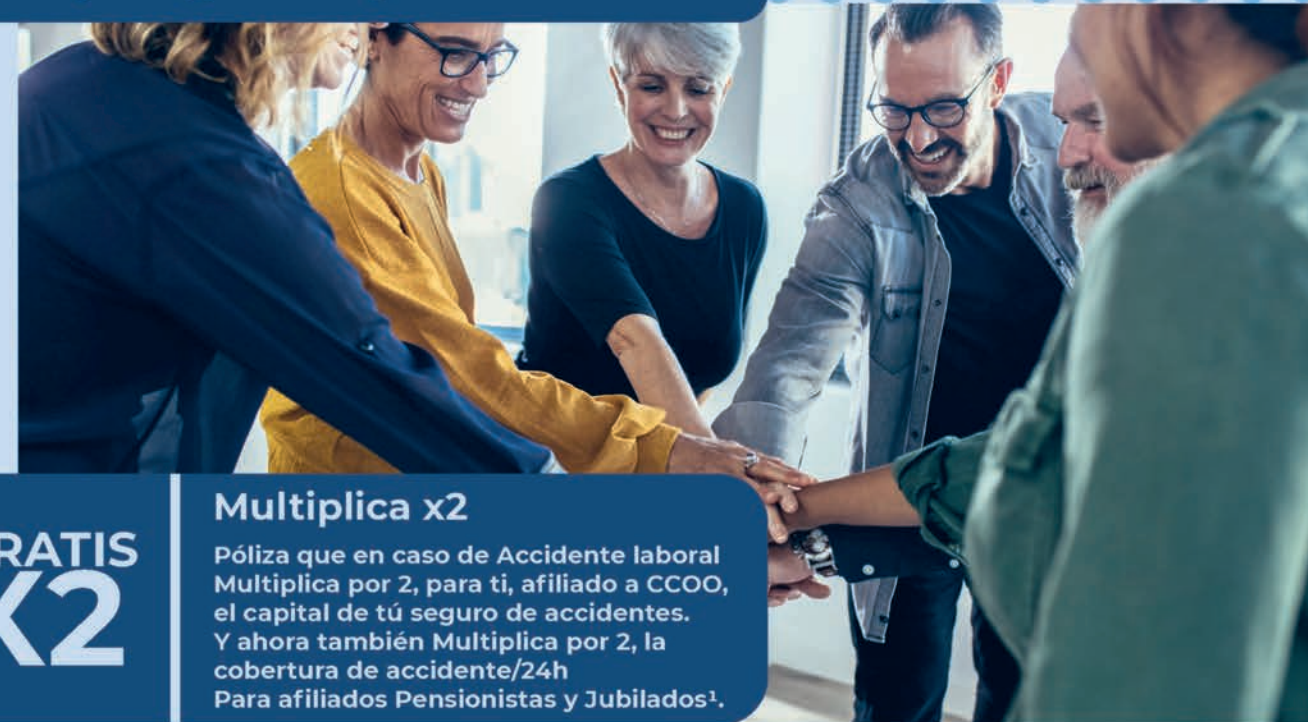
Hemos demostrado en momentos complicados ser útiles a la sociedad, tenemos un buen trabajo realizado con muy buenos resultados no solo en el ámbito estatal, sino también en Euskadi, fruto de nuestra apuesta nítida por la negociación colectiva sectorial y del diálogo social que hemos desarrollado con importantes mejoras en los derechos de la clase trabajadora vasca. Hemos demostrado el poder del cambiar las cosas. No todos pueden decir lo mismo.

Tomamos **impulso**
TARGOBANK | AGRUPACIÓ | ATLANTIS



PUBLICIDAD

Ventaja negociada para la afiliación



**GRATIS
X2**

Multiplica x2

Póliza que en caso de Accidente laboral Multiplica por 2, para ti, afiliado a CCOO, el capital de tu seguro de accidentes. Y ahora también Multiplica por 2, la cobertura de accidente/24h Para afiliados Pensionistas y Jubilados¹.

Todas las personas afiliadas de CCOO con más de un año de antigüedad están aseguradas por una póliza colectiva de accidentes, que garantiza una indemnización de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h.

Ahora puedes ampliar **gratuitamente**, con la suscripción de la póliza **Multiplica X2** su cobertura, con un capital adicional de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral.

Además, con esta póliza, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados tienen garantizada también una indemnización adicional de 9.000€, en este caso, por la garantía de accidente/24h.

Y, si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, la póliza **Multiplica X2**, te proporciona, de forma gratuita, una indemnización de 6.000 € en caso de fallecimiento por accidente/24h y adicional de 6.000 €, en caso de fallecimiento por accidente laboral².

¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

Escaneando
este código QR:



En tu buscador a través
de la dirección:

<https://bit.ly/TiAccX2CCOO>

O en los teléfonos del
Área Institucional
ATLANTIS:

680 639 206
611 602 353

¹ Oferta válida hasta el 31/12/22.

Por ser afiliado/a a CCOO con más de un año de antigüedad, tu sindicato con la aseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento de 9.000 € y, suscribiendo la póliza Multiplica X2, en caso de accidente laboral, la cobertura se dobla, gratuitamente, proporcionándote una cobertura adicional de 9.000 €.

Ahora, suscribiendo la póliza **Multiplica X2**, las personas afiliadas a la Federación de Pensionistas y Jubilados, con la suscripción del formulario on-line disponible al efecto, doblan de manera gratuita el capital por fallecimiento, proporcionándose 9.000 € euros más, por la garantía de defunción por accidente/24 horas, con una cobertura total de 18.000 €.

² Para afiliados/as de menos de un año de antigüedad, si se cumplimenta el formulario on-line, de suscripción a la póliza **Multiplica X2**, la aseguradora GACM SEGUROS GENERALES, Compañía de Seguros y Reaseguros, S.A.U., te proporciona un seguro de accidentes por fallecimiento/24h de 6.000 €, con garantía adicional de 6.000 € por fallecimiento laboral, con una cobertura total de 12.000€.

En caso de accidente laboral. No se considerarán accidentes laborales las enfermedades de cualquier naturaleza y sus consecuencias, excepto infarto de miocardio y hemorragia o infarto cerebral, siempre y cuando sean reconocidos como accidente laboral por la autoridad competente.

Las indicadas garantías tienen efectividad desde el día siguiente al envío del boletín de adhesión debidamente cumplimentado, hasta la fecha del primer vencimiento de la póliza (00 horas del 01/01 de cada anualidad). La cobertura se renovará por períodos anuales, si no media oposición de las partes de conformidad con la ley 50/1980 de Contrato de Seguro.

Seguros de accidentes, distribuidos bajo la marca ATLANTIS- TOMAMOS IMPULSO, a través de TARGOBANK, S.A.U., NIF A-79223707, entidad bancaria, con clave 0216, en el Registro de Banco de España y operador banca-seguros vinculado, con clave OV0088, en el Registro DGSyFP, con domicilio en calle Ramírez de Arellano, no 29, 28043- Madrid. Compañía Aseguradora GACM SEGUROS GENERALES COMPANIA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A.U., NIF A-59575365, con clave DGSyFP C-0708, con domicilio en Carretera de Rubí, nº 72-74, 08174-Sant Cugat del Valles (Barcelona). El operador de bancaseguros TARGOBANK, S.A.U., dispone de un seguro de responsabilidad civil profesional, de conformidad con el Real Decreto 3/2020, de trasposición de la Directiva 2016/97, sobre la distribución de seguros. Las entidades con contrato de agencia con el operador se pueden consultar en el espacio información a cliente de nuestra página web www.tomamosimpulso.

**BOZKATU
VOTA EGURRE**



@cc00euskadi
#CambiarLasCosas



El poder de cambiar las cosas
EGURRE!

DIEZ RAZONES PARA ELEGIR A LAS CCOO DE EUSKADI

1 PORQUE NUESTRO MODELO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA PROTEGE A MÁS TRABAJADORAS/ES GURE NEGOZIAZIO KOLEKTIBO EREDUAK LANGILE GEHIAGO BABESTEN DITU

Nuestra negociación colectiva, ha protegido después de nuestra firma, tanto en convenios de empresa como sectoriales, a 46.062 personas trabajadoras. El sindicato mayoritario, con casi el doble de representación, protege a unas 9.500 trabajadoras menos.

5 PORQUE SOMOS EL REFERENTE EN LA DEFENSA DE LA SALUD LABORAL LAN OSASUNAREN DEFENTSAN SINDIKATU NAGUSIA GARA

Somos el sindicato que más se ha implicado en la lucha y en la denuncia unitaria de los accidentes laborales, las enfermedades profesionales, el mobbing... Hemos logrado importantes conquistas en este terreno, liderando la pelea en Euskadi por todos los medios, judiciales y no judiciales, que están a nuestro alcance.

9 PORQUE CONTIGO SOMOS MÁS ORGANIZACIÓN ZUREKIN OSATZEN DUGU ERAKUNDEA

Contigo somos más fuertes. Cuanto más organizadas/os estemos mejor podremos hacer frente a la unión de la patronal y los poderes públicos frente a los intereses de la clase trabajadora. Somos el apoyo que necesitas.

2 PORQUE NUESTRA BANDERA ES LA PROTESTA Y LA PROPUESTA GURE IKURRAK PROTESTA ETA PROPOSAMENA DIRA

Nos comprometemos en la mejora de tus condiciones de vida y de trabajo. Dialogamos y nos corresponsabilizamos cuando hay que acordar, como hemos hecho con la última reforma laboral que ha beneficiado al conjunto de la clase trabajadora.

Además, nos movilizamos para fortalecer nuestra posición en la negociación, o cuando no hay cauces de diálogo, como cuando reivindicamos que, o hay subidas salariales sin pérdida de poder adquisitivo, o habrá conflicto. La protesta para llegar a la propuesta, y viceversa.

6 PORQUE NOS TIENES A TU LADO ZURE ALBOAN GAUDE

Hay un asesor o una asesora de CCOO de Euskadi visitando regularmente tu empresa, recorriendo tu polígono, pateando tu comarca. Estamos a tu disposición en nuestras sedes, en las capitales, en los pueblos y en las comarcas. Estamos implantadas en todos los ámbitos en los que se deciden tus condiciones de trabajo. Estamos contigo.

3 PORQUE SOMOS ÚTILES, SOMOS RED BALIAGARRIAK GARA, SAREA SORTU DUGU

Nuestros servicios jurídicos te asesorarán y representarán en la defensa de tus derechos cuando sea necesario.

Contamos con un equipo para echarte una mano, bien a través de la persona delegada de tu empresa, bien como afiliada/o a nuestra organización.

Porque vivimos en un mundo complejo y necesitamos estar protegidas y protegidos por la mejor red, la de CCOO.

7 PORQUE TRABAJAMOS POR UNA SOCIEDAD MÁS JUSTA GIZARTE BIDEZKOAGO BATEN ALDE EGITEN DUGU LAN

Trabajamos con otras organizaciones más allá del ámbito laboral. Estamos presentes en muchos frentes, en plataformas ecologistas, en la cooperación al desarrollo, en el apoyo a las personas refugiadas, en el movimiento feminista, en la defensa de las pensiones públicas y la protección social.

Porque no lo podemos todo. Porque no lo podemos solas.

4 PORQUE SOMOS PLURALES GANITZAK GARA

No estamos aquí para dividir, sino para sumar fuerzas. Somos un sindicato independiente y de clase. Aquí no sobra nadie. Nos dedicamos a buscar soluciones a los problemas de la clase trabajadora con la justicia social como eje de acción. Es nuestra única vocación. Si otros solo quieren hacer política, que se vayan al Parlamento.

8 PORQUE SOMOS IGUALDAD BERDINTASUNA GARA

Porque peleamos por un nuevo modelo productivo más igualitario y social. Porque somos parte del movimiento feminista y su lucha por la igualdad.

Porque promovemos los planes de igualdad e integramos la igualdad de género en cada acción sindical para eliminar la desigualdades por razón de sexo que existen en el ámbito laboral.

10 PORQUE CONTAMOS CONTIGO. TÚ PARTICIPAS. TÚ DECIDES AINTZAT HARTZEN ZAITUGU. PARTE-HARTZEN DUZU. ZEUK ERABAKITZAN DUZU.

Tenemos claro que nuestra labor es orientar y asesorar, pero las decisiones las toman los trabajadores y trabajadoras. No vamos a utilizar tu voto para alimentar estrategias sindicales y políticas ocultas.



**euskadiko
langile komisioak**

Organízate

Si tu centro de trabajo

- Tiene 6 o más personas, además de afiliarte, tienes derecho a tener representación legal de los trabajadores/as (RLT).
- Tiene menos de 6 personas, afiliate.

¿Para qué sirve la RLT?

- Para que la plantilla tengamos más información.
- Para poder negociar y velar que se cumplan todos nuestros derechos laborales. Son derechos que regulan, entre otras cosas, tu jornada, horarios, salarios, el derecho a la salud laboral, o la igualdad entre mujeres y hombres.

¿Quién se puede presentar a las elecciones sindicales?

- Mayores de 18 años
- Con más de 6 meses de antigüedad

¿Qué derechos tienes como delegado o delegada elegida?

- Ser informado de la situación económica de la empresa, de contrataciones y subcontratas, bajas y sus causas, sanciones, organización del trabajo.
- Competencias de vigilancia y control sobre normas laborales, seguridad y salud, igualdad de trato y conciliación.
- Garantía de no ser despedido ni sancionado por su actividad, prioridad de permanencia en caso de despido o suspensión, disponer de tiempo para la actividad sindical, acudir a las mesas de negociación tanto de la empresa como del sector...

Zertarako Langileen Legezko Ordezkaritza?

- Langileok informazio gehiago izan dezagun.
- Gure laneko eskubideak negoziatzeko eta horiek betetzen direla bermatzeko. Eskubide hauek, beste gauza batzuen artean, zure lanaldia, ordutegiak, soldata, lan osasunerako eskubidea edo emakume eta gizonen arteko berdintasuna arautzen dituzte.

Gure lan baldintzak hobetu ahal izateko funtsezkoa da ANTOLATZEA

Demos un paso al frente

Muchas veces se habla de cómo en los últimos años el feminismo ha conquistado derechos para las mujeres. Derechos ganados con la lucha de las mujeres que han puesto en alto las discriminaciones que sufrimos. El mercado de trabajo es un espacio lleno de discriminaciones hacia las mujeres trabajadoras, brecha salarial, acoso sexual, discriminaciones en el acceso en la promoción y un largo etcétera de lacras.

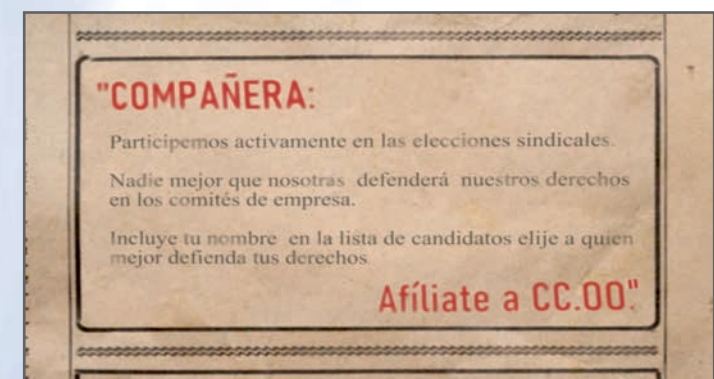
En un Biltzar antiguo de la década de los setenta unas compañeras hablaban de hacer un homenaje a la mujer trabajadora militante siendo el eje fundamental la capacidad de la misma para cambiar las circunstancias.

En 2022 vemos la efectividad de ese poder transformador de aquellas mujeres. El mercado de trabajo es un espacio discriminatorio para nosotras, pero ahora en menor medida que antes y somos conscientes de esas discriminaciones

gracias a nuestras compañeras que pusieron su compromiso por el bien de todas.

El mejor homenaje que las podemos hacer es el hecho de ser conscientes de nuestro poder de cambiar las cosas. Transformar la realidad de los centros de trabajo en un espacio más igualitario es consecuencia de un compromiso de lucha. Ahora es el momento de dar un paso al frente, ser consciente de la capacidad colectiva de cambiar nuestra realidad. Ser parte de las listas de Comisiones Obreras es un paso clave para nosotras. Ser la voz de nuestras compañeras no es fácil, pero sí fundamental para garantizar nuestros derechos.

Jane Goodall dijo *"El mayor peligro que nos depara el futuro es la apatía"*. Creamos en nuestro poder y que tras estas elecciones sindicales seamos más mujeres de Comisiones Obreras las que lleguemos a ser delegadas.



Biltzar, 1977

Borroka konpromisoaren ondorioz, lantokietako errealitatea eraldatu lan eremuak berdintasun guneak izan daitezten. Orain da aurrerapausoa emateko garaia, gure errealitatea aldatzeko

gaitasun kolektiboaz jabetu behar dugu. CCOOren zerrendetan egotea gako da guretzat, gure lankideen ahotsaren ordezkari izatea ez da erraza, baina bai funtsezkoa gure eskubideak bermatzeko.

¿QUIÉN NOS REPRESENTA EN EL TRABAJO?

Ordezkarari sindikalak enpresaren aurrean ordezkatzeko gaituzten lankideak dira, lan-baldintza hobea eta justuagoen alde lan egiten dutenak.

¿TENEMOS REPRESENTACIÓN?

BAI

Es importante contar con la representación legal de las personas trabajadoras y mantener un contacto directo.

Garrantzitsua da langileen legezko ordezkaritza aintzat hartzea eta kontaktu zuzena mantentzea.

...nola?

EZ

Es necesario que las personas más jóvenes seamos activas en el movimiento sindical para que se visualice nuestra perspectiva.

Beharrezkoa da gazteok aktiboak izatea mugimendu sindikalean geure perspektiba ikusarazi dadin.

...¿por qué no dar el paso?

BOZKATU!

Puedes votar en las elecciones sindicales si tienes:
Hauteskunde sindikaletan bozka dezakezu baldin eta:

- Más de 16 años
16 urte baino gehiago badituzu
- Más de un mes de antigüedad
Hilabete baino gehiago badaramazu lanean

PRIMEROS PASOS

Los y las trabajadoras tenemos que dar los primeros pasos, NUNCA la empresa. El sindicato realizará los trámites administrativos y se encargará de todo.

Langileok eman behar ditugu lehen pausoak, INOIZ EZ enpresak. Sindikatuak egingo ditu izapide administratiboak, bere esku egongo dira eta berak hartuko du guztiaren ardura.

PRESENTATE

SI

«

NECESITAS:

AURKEZ ZAITEZKE?

»

NO

+18

Tienes que tener al menos 18 años

+6

6 hilabete baino gehiago lanean

¿?

Tu nacionalidad y tipo de contrato ¡DAN IGUAL!

NECESITAS:

LAGUNTZA

Contacta con CCOO para que nos pongamos manos a la obra.

CCOOrekin harremanetan jarri lanean has gaitezen.

LANKIDEAK

CENTROS DE 6 A 30 TRABAJADORES/AS



ORDEZKARI BAT

31 ETA 49 LANGILE BITARTEKO ENPRESAK



3 DELEGADOS/AS

CENTROS DE MÁS DE 50 TRABAJADORES/AS



ENTRESA-BATZORDEA

No pasa nada. Aún puedes ayudar en tu centro de trabajo...

Implicándote

Parte hartuz

Animando a tus compañeras/os a presentarse

Afiliatuz

Votando



Gauzak aldatzeko gaitasuna
EGURRE!



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

Berintasun, Justizia eta
Gizarte Politiketako Saila

Departamento de Igualdad,
Justicia y Políticas Sociales

PARTE HARTU



CONTAMOS CONTIGO,
PRESENTATE CON CCOO

Rehusado	
Desconocido	
Ausente	
Dirección incompleta	

Por favor indique con una X la causa de la devolución.

Sr. Cartero:

Euskadiko Langile Komisiak
C.S. de CCOO de Euskadi
Uribitarte, 4 (Apdo. 5202)
48001 - BILBAO
Año 42 - D.L.: SS-704/77
FRANQUEO CONCERTADO
NÚMERO 08/91
PERIODICIDAD MENSUAL

biltzar
comisiones obreras

ccoo.eus