



Urriaren 15ean, urriak 17 Pobreziaren Aurkako Nazioarteko eguna baino lehen, Bilboko mobilizazio pluralarekin bat egin genuen “**PARA ACABAR CON LA POBREZA, VOLUNTAD POLITICA. MURRIZKETARIK EZ**” lemapean.

Babestu ditugun helburuak honakoa bermatu nahi dute:

- Diru-sarrerak bermatzeko sistema bat pobrezia-mota guztiekin amaitzea bermatuko duena.
- Etxebizitza duina eta irisgarria pertsona guztientzat.
- Lan-prekarietatearekin amaitzeko lan-bal-dintza duinak.
- Pentsio duinak.
- Fiskalitate bidezkoagoa eta progresiboa.
- Ekonomia sozial eta solidarioa sustatzea.
- Kalitatezko zerbitzu publikoetarako sarbidea.



El 15 de octubre, a dos días del 17 de octubre, Día internacional para la erradicación de la pobreza, hemos apoyado la movilización plural en Bilbao bajo el lema: “**PARA ACABAR CON LA POBREZA, VOLUNTAD POLITICA. MURRIZKETARIK EZ**”.

Los objetivos que hemos apoyado buscan garantizar:

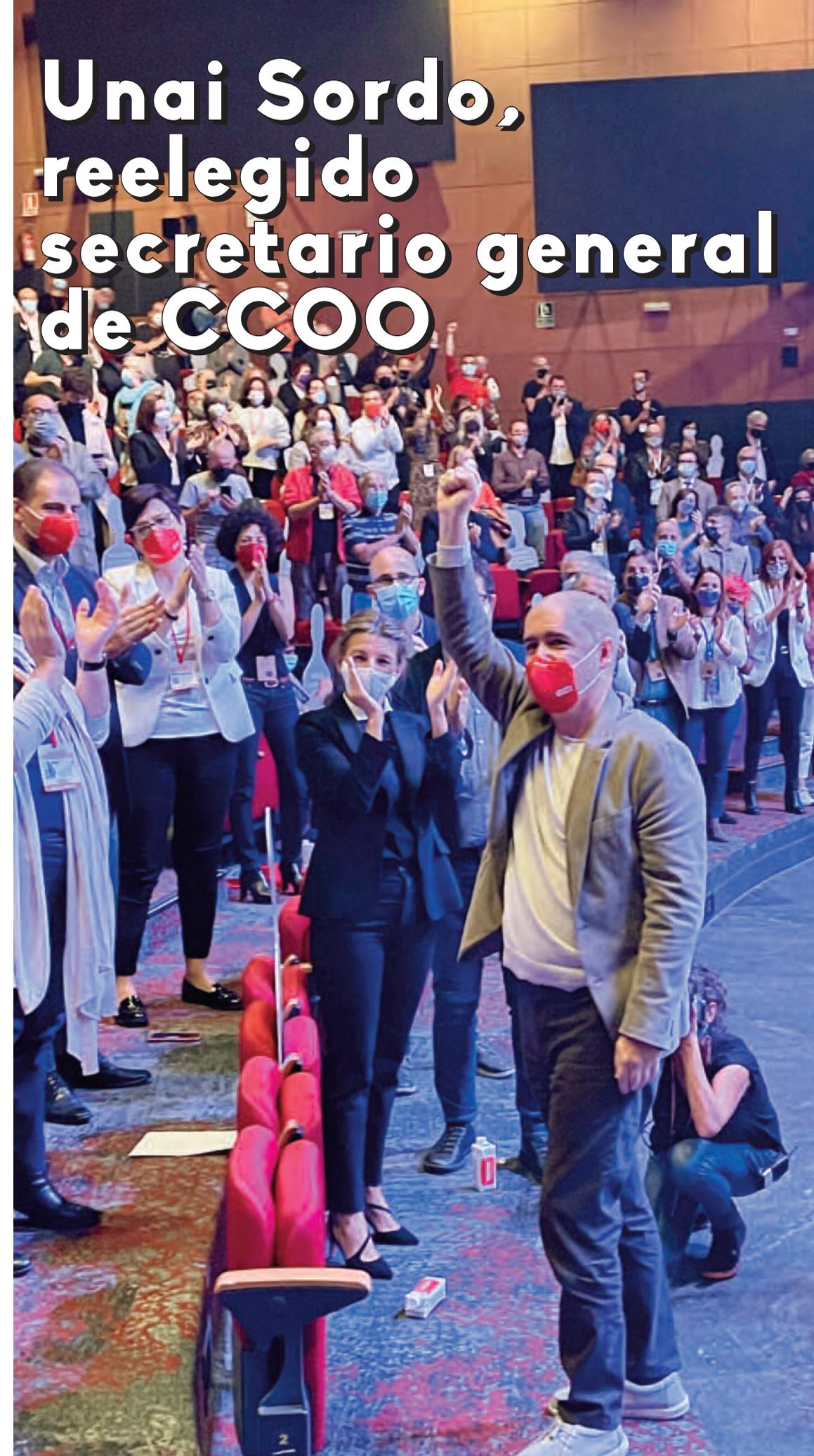
- Un sistema de garantía de ingresos que garantice acabar con todas las formas de pobreza.
- Vivienda digna y accesible para todas las personas.
- Condiciones laborales dignas que permitan acabar con la precariedad laboral
- Pensiones justas y dignas.
- Una fiscalidad más justa y progresiva.
- Fomento de la economía social y solidaria.
- Acceso a servicios públicos de calidad.



comisiones obreras
Biltzar

URRIA
2021
NÚMERO 8

Unai Sordo, reelegido secretario general de CCOO





Loli García
secretaria
general de CCOO de Euskadi

Actuar para avanzar, pase lo que pase CCOO

Esta pasada semana hemos celebrado el 12 Congreso de CCOO, en el que Unai Sordo ha recibido el apoyo de la inmensa mayoría de las personas delegadas, que representan el 93,7%.

El sindicato afronta un nuevo periodo con varios objetivos marcados por la recuperación y mejora de los derechos laborales y sociales; la defensa de una recuperación económica justa que llegue al conjunto de la sociedad; la modernización del mercado de trabajo; el reforzamiento organizativo y de la negociación colectiva, y seguir creciendo en afiliación.

Toca seguir trabajando duro para continuar ganando el futuro, junto a la clase trabajadora, y fortaleciendo a las CCOO como agente imprescindible para configurar el mundo del trabajo en el siglo XXI.

Como se recoge en el Plan de Acción que hemos aprobado, la apuesta del sindicato por ampliar los espacios de intervención sindical a través del Diálogo social es firme, más en momentos donde las transiciones y los cambios se producen cada vez de una manera más rápida. La modernización de las relaciones laborales es una urgencia, y los tiempos se van agotando.

Trabajaremos para que se alcance un acuerdo tripartito para derogar la reforma laboral, pero que, de no ser así, porque la patronal se niegue a acordar los términos de derogación de esta reforma; el Gobierno tiene que derogarla para cumplir con sus compromisos programáticos y con los que adquirió con los sindicatos y las y los trabajadores.

Apostamos por seguir negociando, pero, si el Gobierno no resuelve pronto la reversión de los aspectos más regresivos de la reforma laboral y las medidas necesarias para acabar con la temporalidad y la precariedad que afectan al mercado de trabajo, iremos a un proceso de movilización. No vamos a tolerar que se bloqueen las reformas por las que venimos trabajando desde hace mucho tiempo.

En este Congreso también hemos dado un paso más en la lucha por la igualdad, reconociendo a CCOO como un sindicato feminista de hombres y mujeres. Hemos recogido en nuestros principios impulsar y des-

arrollar la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres, así como combatir la discriminación por razón de sexo.

CCOO ha asumido incorporar la transversalidad de género en todos los ámbitos de la política sindical, promover y desarrollar acciones positivas en las relaciones laborales y en las condiciones de trabajo, así como garantizar la representación paritaria de hombres y mujeres en todos los niveles del sindicato.

Finalizados los procesos congresuales, nos toca sacar conclusiones de lo debatido y pasar a la acción, de forma que hagamos lo que decimos que hay que hacer.

Durante el pasado mes hemos celebrado los encuentros con el activo sindical en todos los locales del sindicato. Recuperamos así, un espacio de encuentro con la afiliación, con nuestra representación sindical y la dirección del sindicato, para abordar los objetivos sindicales en el próximo



semestre y recibir de primera mano las cuestiones que más preocupan a nuestra gente en los centros de trabajo.

También estamos manteniendo encuentros con los partidos políticos vascos, donde les hemos trasladado los acuerdos de diálogo social alcanzados en Euskadi y en el marco estatal, los objetivos que nos hemos marcado y la necesidad de dar un cambio radical a las políticas para recuperar y generar nuevos derechos.

Por último, el pasado 8 de octubre hacíamos un merecido homenaje y reconocimiento a Santi Bengoa, nuestro secretario general, que nos ha dejado demasiado pronto.

Le agradecemos a Santi toda su entrega, militancia y lucha. Las CCOO de Euskadi son un conjunto de palabras que no se pueden conjugar sin la historia de Santiago Bengoa. Su historia también es la nuestra.

Joan den astean CCOOren 12. kongresua ospatu dugu, Unai Sordok ordezkarari gehien babesa jaso du, %93,7. Lanean gogor ekiteko unea da etorkizuna irabazten jarraitzeko, langile klasearekin batera, CCOO indartzen XXI mendean lan mundua eratzeko ezinbesteko eragile moduan.

Joan den hilean topaketak izan genituen aktibo sindikalarekin sindikatuaren egoitza guztietan. Afiliazioarekin, ordezkaritza sindikalarekin eta sindikatuko zuzendaritzarekin, gure topaketa espazio hau berreskuratu dugu horrela.

Urriaren 8an merezitako omenaldi eta aitortza egin genion Santi Bengoari, goizegi utzi gaituen gure idazkari nagusia. Eskerrak eman nahi dizkiogu Santiri bere lana, militantzia eta borrokagatik. Euskadiko CCOO ezin da ulertu Santiago Bengoaren historiarik gabe. Bere historia geurea ere bada.



biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@cco.eu

OCTUBRE 2021
CCOO.EUS

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisoak
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 43 - D.L.: SS-704/77

El XII Congreso de CCOO reelige a Unai Sordo como secretario general

Unai Sordo ha recibido el apoyo de la inmensa mayoría de las delegadas y delegados presentes en el 12º Congreso Confederal celebrado en Madrid para renovar su mandato

Unai Sordok Madrilen egindako 12. Kongresu Konfederalean parte hartu duten ordezkari gehienek babesa jaso du CCOOko idazkari nagusi kargua berritzeko.

659 pertsonen aldeko botoa eman diote eta 44 abstenitu egin dira.

Unai Sordok 12. Kongresuaren % 93,7aren babesa jaso du.

Euskadiko CCOOren ordezkariak Unai Sordok aurkeztutako kudeaketa-txostenaren alde bozkatu du.

La lista encabezada por Unai Sordo, la única que se presentaba a este 12º Congreso Confederal del sindicato, tendrá una tarea ingente por delante centrada por la recuperación y mejora de los derechos laborales y sociales; la defensa de una recuperación económica justa que llegue al conjunto de la sociedad; la modernización del mercado de trabajo; el reforzamiento organizativo y de la negociación colectiva, y seguir creciendo en afiliación.

Las personas que componen la nueva Comisión Ejecutiva Confederal son: Unai Sordo Calvo, Carlos Bravo Fernández, María Cardeñosa Peñas, Cristina Facia-

ben Lacorte, Carlos Gutiérrez Calderón, Agustín Martín Martínez, Empar Pablo Martínez, Vicente Sánchez Jiménez, Mariano Sanz Lubeiro, Mari Cruz Vicente Peralta, Carmen Vidal Barbero, Carolina Vidal López.

Euskadi en el XII Congreso

Las delegación de las CCOO de Euskadi estuvieron en Madrid lideradas por su secretaria general, Loli García. Precisamente Loli en su discurso al Congreso aseguró que “se ha demostrado, que no hay sociedad sin trabajo. Que no habrá democracia plena, sin democracia en el trabajo y que no hay sociedad sin el papel funda-

como secretario general de CCOO. 659 personas han votado a favor y otras 44 se han abstenido. Unai Sordo ha contado con el respaldo del 93,7% del 12º Congreso.

mental vertebrador de la clase trabajadora.” Respecto a la negociación colectiva, la secretaria general dejó bien claro que “la apuesta por articular el convenio sectorial estatal y de empresa es un modelo que contribuye a la atomización de la negociación colectiva, más en un momento en el que existe la preferencia aplicativa de los de empresa.”

CCOO de Euskadi ha conseguido vertebrar la agenda feminista en nuestra acción sindical. Este ha sido un objetivo prioritario. “Los planes de igualdad son el mejor instrumento para terminar con las brechas de género y conseguir la igualdad real” aseguró.

Loli García concluyó dejando claro que nuestro modelo sindical debe “hacerse fuerte en una sociedad y en un mercado de trabajo fragmentados, en unas empresas cada vez más complejas, desde un trabajo compartido y comprometido y con objetivos muy concretos.”



La delegación de CCOO de Euskadi votó a favor del informe de gestión presentado por Unai Sordo en el auditorio.



Hauteskunde sindikalak zure enpresan

Demagun lan egiten duzun enpresan, zure lankideok eta zu, kezka edo iradokizun batzuk dituzuela enpresari transmititzeko eta lan baldintzak hobetzeko, baliagarri izango zaizuelakoan zaudete.

¡¡Pero claro!! Quien va a ser el/la valiente que vaya a la oficina de la jefa o del jefe y le diga todas las maravillosas propuestas que se os han ocurrido y que haría que trabajarais de una forma más eficaz, con más ganas e incluso contribuiría a mejorar la productividad interna de la empresa. Y es que además, esas ideas o sugerencias parten de unas reivindicaciones que vosotras, como trabajadoras jóvenes de la empresa, os creéis y pensáis firmemente que si se llevan a cabo el ambiente de trabajo de la empresa mejoraría.

Baina esan dugun bezala, nor bereganatuko du ordezkari rol-a eta nagusiarengana joko du, denon artean erabakitako proposamenak azalazteko? Urriko Biltzar honetan, Gazteria idazkaritzatik hauteskunde sindikalen garrantziaz hitz egin nahi dizuegu.

Las elecciones sindicales son uno de los ejercicios de democracia más intensa que se puede llevar a cabo en los centros de trabajo, y os preguntareis porque.

En primer lugar, porque se da voz y voto (nunca mejor dicho) a todas las personas trabajadoras que se emplean en la empresa y por tanto que conviven durante gran parte de la semana y del día juntas. Por eso el índice de participación en las elecciones sindicales roza el 90% de media, muy por encima de las elecciones políticas en cualquiera de sus ámbitos.



En segundo lugar, porque se crea un cauce de participación en el que entre todas se decide quién o quiénes van a ser las personas delegadas o miembros del comité que lleven las reivindicaciones ante los órganos de dirección de la empresa y que a raíz de las negociaciones que se pueden dar con la empresa, nuestras condiciones laborales pueden mejorar considerablemente.

Azkenik, sindikatu batean antolatzea eta antolakuntza horrek sortzen duen indar kolektiboa ere kontuan izan behar dugu. Ez da beharrezkoa gogoraztea, langileen batasunak zenbat onura ekarri dituen gaur egungo lan mundura, baina hala ere, lan asko dago egiteko. Horregatik, geroz eta gehiago izan orduan eta lan baldintza hobek lortu ditzakegu gure lankideentzat.

Por tanto, si tienes inquietudes o crees que hay que cambiar muchas cosas en tu centro de trabajo, no dudes en contactar con Gazteak o con el sindicato en cualquiera de tus sedes y nosotras te ayudaremos a organizar las elecciones sindicales y poder organizar las ganas de mejorar las condiciones laborales, de lo contrario podemos vernos abocados al individualismo de las relaciones laborales y al sálvese quien pueda, y ahí ya sabemos quién gana.

ALGUNAS CLAVES PARA REALIZAR EESS EN TU CENTRO DE TRABAJO

- 1 Se necesitan un mínimo de 6 trabajadoras/es para organizar unas elecciones sindicales.
- 2 En función del número de trabajadoras/es se eligen 1 o más delegadas/os.

Entre 6 y 30: 1 delegada/o de personal
Entre 31 y 49: 3 delegadas/os de personal.
Más de 50 : Comités de empresa
- 3 Necesito 1 mes de antigüedad en la empresa para poder votar, independientemente del tipo de contrato que tenga.
- 4 Necesito 6 meses de antigüedad en la empresa para poder ser candidato/a. Aunque sea eventual puedo ser candidato/o de una lista electoral.
- 5 El proceso de elecciones sindicales estará supervisado por personas de distintos sindicatos y la Dirección de la empresa no puede participar ni tomar decisiones al respecto del proceso. Enpresetako zuzendaritzak ezingo du prozesuan parte hartu eta bertako erabakietan eragin, hauteskundeak langileenak dira eta beraz enpresa kanpo geratzen da.
- 6 Informazio zehatzagoa jasotzeko, jarri kontaktuan CCOO Gazteak-ekin edo zure eskualdeko egoitzetara hurbildu eta bertako sindikalistekin arazorik gabe hitz egin, denon artean lan baldintza hobek lortzea posible da.



Antolatu eta borrokatu!!



Las trabajadoras del sector de colectividades tenemos más dolencias de origen profesional de las que se pensaba

CCOO consiguió a principios de este año 2021 una sentencia judicial que reconocía que la sordera que padecía una compañera del sector de colectividades era de origen profesional

El ruido que soportaba en el trabajo era tal que le había hecho perder capacidad auditiva.

El reconocimiento de esta dolencia como profesional implicó que la compañera recibiese una indemnización de 1.800 euros. Según la gravedad de la sordera que padecemos, y siempre que podamos probar que ha sido originada por el ruido en el trabajo, podemos cobrar una indemnización que oscila entre 1.210 y 3.580 euros.

La sentencia consideró probado que la trabajadora estaba sometida a un nivel diario equivalente de ruido superior a 80 decibelios, por lo que se reconoce la indemnización.

En este caso el ruido se producía en un comedor escolar, y derivaba del eco generado por los escolares usuarios del comedor, de la maquinaria de lavado de platos y cubiertos y de los choques y golpes producidos entre estos útiles.

Tradicionalmente, asociamos la sordera de origen profesional a sectores masculinizados, como la construcción y la industria. Vemos que esto no es así, y que en nuestro sector también las condiciones de trabajo pueden ocasionarnos esta dolencia.

Ante esto, las empresas tienen la obligación de evaluar de forma específica el ruido presente en nuestros espacios de trabajo, especialmente en los comedores escolares, emplazamientos más susceptibles de que se genere



un mayor nivel de ruido que otros en los que podamos estar trabajando.

Si padeces esta dolencia, en primer lugar ponte en contacto con una persona representante de CCOO en tu empresa, para que a su vez te ponga en contacto con el sindicato.

También tendrás que acudir a la mutua, que en caso de no reconocer o no hacerse cargo del pago de la prestación, como legalmente le corresponde, implicaría que haya que iniciar los trámites, solicitudes y denuncias oportunos.

Gaitz hori baduzu, jarri harremanetan zure enpresako CCOOko ordezkari batekin, sindikatuarekin harremanetan jar zaitezen. Mutuara ere jo beharko duzu; izan ere, prestazioa onartu ezean edo ordaintzeaz arduratu ezean, legez dagokion bezala, dagozkion izapideak, eskaerak eta salaketak hasi beharko lirateke.

En breve:

CCOO logra la mayoría absoluta en Euskaltel

CCOO de Euskadi ha obtenido la mayoría absoluta en las elecciones sindicales celebradas en Euskaltel obteniendo 7 representantes frente a los 3 de ELA y otros 3 de Sumados.

CCOO quiere agradecer el apoyo mayoritario de la plantilla a esta candidatura ya que las circunstancias por las que atraviesa Euskaltel han sido difíciles en los últimos tiempos.

Para CCOO este gran resultado es un reconocimiento al trabajo sindical realizado durante los últimos años. La confianza depositada en nuestra lista es un impulso para seguir trabajando en la misma dirección.



CCOO considera un “despropósito y un paso atrás” que los tribunales de su próxima OPE elaboren el examen

La medida, anunciada por Osakidetza en la reciente Mesa Sectorial, supone un paso atrás en la búsqueda de transparencia del nuevo modelo de OPE.

CCOO censura que tras las filtraciones de la OPE 16/17 el Departamento de Salud y Osakidetza o no han aprendido nada o no tienen ninguna voluntad de hacer OPEs transparentes.



La movilización junto con la negociación posibilitan el acuerdo en TUBACEX

Las posturas mantenidas por CCOO desde el inicio han sido determinantes para alcanzar este acuerdo. CCOO pone en valor la lucha y el ejemplo mantenidos por la plantilla de TUBACEX en estos largos meses de conflicto, así como la postura negociadora de nuestra Sección Sindical para la consecución del acuerdo.



El Tribunal Supremo ratifica la nulidad de los 65 despidos de ZENER

La sentencia da la razón a la demanda presentada por CCOO, ratificando la nulidad de los 65 despidos llevados a cabo entre Marzo y Abril de 2020.

CCOO consigue de esta manera que la dirección de la empresa tenga que abonar los salarios de tramitación a los trabajadores afectados reincorporados a la plantilla.



**GRATIS
X2**

ATLANTIS

Multiplifica x2

el capital de tu seguro
de accidentes para la
afiliación de CCOO

Como sabes, todos los afiliados y afiliadas de CCOO con más de un año de antigüedad están asegurados por una póliza colectiva de accidentes a través de ATLANTIS, que garantiza una indemnización de 9.000 € en caso de fallecimiento accidental.

Si todavía no lo has hecho, puedes complementar dicha cobertura con una **póliza colectiva gratuita** de accidentes, con un **capital adicional de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral** (¡multiplicando x 2 tu cobertura actual!)

Si te acabas de afiliar o si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, puedes beneficiarte de una cobertura de accidentes **gratuita** de 6.000 €.

¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

Cumplimenta el formulario on-line de adhesión a la póliza gratuita

(si ya lo rellenaste con anterioridad, no es necesario que vuelvas a hacerlo)



**Más información
sobre esta y otras ofertas para afiliados/as**