

**Langabeziaren aurrean, babesa:**

**Garantizar la protección  
de todas las personas desempleadas**

**Negoiazio kolektiboa:**

**Seguimos reivindicando mejoras  
para los trabajadores y trabajadoras**

**Elkarrizketa soziala:**

**Medidas contra el paro  
y por la creación de empleo**

Los efectos de la crisis siguen dejándose notar. Los trabajadores y trabajadoras no podemos renunciar a nada. Ante un escenario laboral difícil, CCOO continuará trabajando en la presión para no permitir retrocesos en nuestros derechos y en plantear propuestas y alternativas para reactivar la economía, el empleo y salir reforzados de esta crisis.



**CCOO**

**euskadiko langile komisioak**

# Probable aumento del paro

En los próximos meses es más que probable aumente el número de personas paradas. El fin de las actividades de verano, la búsqueda de trabajo de quienes han terminado su formación y el alargamiento de la crisis son motivos para la preocupación. Más de 40.000

trabajadoras y trabajadores vascos están afectados por EREs. CCOO va a estar vigilante ante las situaciones reales de las empresas que presenten o renueven Expedientes de Regulación en estos meses. Nuestra prioridad es clara: mantener el empleo.

## CCOO, ante esta situación apuesta por garantizar de forma prioritaria la protección de todas las personas desempleadas y/o sin recursos

Se destruyen puestos de trabajo constantemente. Crece el número de personas por debajo del nivel de pobreza y sin opción real de acceder a un puesto de trabajo.

Ante esto, CCOO va a proponer en todos los ámbitos donde actuamos protección social que evite situaciones de exclusión. Las prestaciones y subsidios de desempleo junto a otras prestaciones sociales deben formar una red. Por justicia social y porque es una buena manera de combatir la crisis.



- **Continúa la pérdida de empleo**
  - En agosto, la CAV sobrepasó los 120.000 desempleados.
  - La tasa de paro ronda el 12%.
  - Entre 30.000 y 40.000 personas no cobran prestación ni subsidio alguno.
- **Goteo incesante de EREs**
  - Hasta julio, se han aprobado 1.610 Expedientes de Regulación de Empleo.
  - Afectan a un total de 46.000 trabajadores.
- **La negociación colectiva, bajo mínimos**
  - El 50% de los trabajadores y trabajadoras vascos no tienen renovado su convenio.

# Los trabajadores no podemos renunciar

La crisis ha provocado también una paralización generalizada de la negociación colectiva. Esto está suponiendo la congela-

ción salarial de hecho, tanto en empresas con dificultades, como en el conjunto de la actividad y de los sectores.

**Pasado el primer semestre del año, la negociación de los convenios colectivos está bajo mínimos. CCOO apuesta por conseguir mejoras de poder adquisitivo y otras en materia de igualdad, seguridad, etc.**

Exigimos a las organizaciones empresariales activar y dar salida a los convenios colectivos atrasados. La situación de dificultad económica no puede ser justificación para no renovar las condiciones de trabajo en las empresas. No vamos a renunciar a conseguir mejoras ni a admitir que se cuestionen las previsiones de IPC.

Si a corto plazo no vemos predisposición patronal para dar pasos en ese sentido, CCOO de Euskadi no dudará en llevar a cabo movilizaciones.

Lucharemos por mejoras de poder adquisitivo porque sigue habiendo mucha gente con salarios muy bajos.

## Gure ekintza sindikalaren helburuak

- Negoziatio Kolektibo prozesuak suspertu.
- Proposamenak bi lehentasunekin eraman gizarte elkarritzetaren alorrean: jarduera eta enplegua sortzeko neurri eraginkorrak; babesik gabe eta baliabide nahikorik ez duten pertsonen babes soziala.



## Diálogo social con prioridades

El proceso de Diálogo Social se mantendrá en Euskadi. La gente trabajadora tiene problemas reales, y por tanto necesita soluciones reales y no retórica. CCOO va a luchar en los espacios que tenemos abiertos: para tomar medidas ante el desempleo, pretendemos conseguir inversiones públicas que sirvan para crear puestos de trabajo. En el corto plazo, 7.000 personas que estaban en desempleo pasarán a cobrar un salario digno. Pero no es suficiente. Hay que conseguir que se genere empleo en las empresas, digno y con derechos.

# Por una revisión del sistema fiscal

Cuando hay crisis, el dinero privado se esconde y la actividad y el empleo caen. Con ello, baja la recaudación fiscal, es decir los recursos para poder construir hospitales, desarrollar infraestructuras, otorgar prestaciones sociales...

Las administraciones vascas en los últimos años han seguido políticas neoliberales en materia de impuestos. Han renunciado a recaudar dejando el

dinero en manos privadas, y lo han hecho de manera especial, favoreciendo a los que más tienen.

Hay que dar la vuelta a esta situación. Si queremos inversiones públicas para crear empleo, primero hay que recaudar. Por tanto hay que aumentar los impuestos a los que más tienen, para hacer políticas potentes de activación económica y de protección social.

## Pagar todos y que pague más el que más tiene. CCOO, por un pacto interinstitucional de todas las Administraciones Públicas ante la crisis que revise el actual sistema fiscal



### CCOO apuesta por:

- **Incrementar el peso de los impuestos directos** (los que se pagan según la renta) sobre los indirectos (al margen de la renta).  
El 16% del IVA de una barra de pan lo paga igual el que gana 1.000 euros que el que gana 10.000. Por tanto se trata de incrementar los impuestos sobre los 10.000, no sobre el pan.
- **Cambiar los porcentajes** que se aplican a las rentas de capital. Las rentas del trabajo tributan desde el 23% al 45%. Las provenientes del Capital todas al 18%. ¿Es esto justo? Para CCOO, desde luego, no lo es.
- **Medios para atajar el fraude fiscal.** En Euskadi quien paga siempre es la gente trabajadora, perfectamente controlada por su nómina. Sin embargo, en otras actividades sigue habiendo fraudes fiscales que nos afectan a todos. Hay que poner recursos frente a esta injusticia.

### Zerga-egitura berrikuspenaren alde

Euskadiko Langile Komiseoek zerga-sistemaren aldaketa horren bidez gehien duenak gehiago ordaindu dezala lortu behar da. Ildo horretatik, ezinbestekotzat jo zuen zergen aldaketa, eta hauen progresibotasuna handitzea.

Aldaketak egin behar dira zuzeneko zergetan. Horiek eragiten dutelako errenta handienak dituztenengan; eta kontsumoaren gaineko zergetan, aldiz, ez da esku hartu behar, horrek errenta

txikienak dituztenengan eragin kaltegarria izango lukeelako. Besteren artean, enpresek dituzten irabazien gaineko zergak ukitu behar dira, baita kapitalaren gaineko zergak ere.

Uribitarte, 4 - Bilbao  
Carlos I, 1-3 - Donostia  
Castilla, 50 - Vitoria - Gasteiz  
[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)



CCOO

euskadiko langile komiseoak