

**URRIA
2020**

Lanberriak

CCOO.eus

Eskubide eta bermedun telelana



CCOOk
lortu du,
Elkarrizketa
Sozialaren
bitartez,
urrutiko lana
edo telelana
egiten duten
langileen
baldintzak
arautzea.



CCOO

euskadiko langile komisioak

Eskubide eta bermedun telelana

Zeini aplikatuko zaio?

Gutxienez euren lanaldiaren %30a urrutiko lanaren bitartez egiten duten langileei, hiru hileko errefrentzia epean.

Derrigorrezkoa al da telelana?

Ez. Beti izango da borondatezkoa, bai langilearentzat baita enpresarentzat ere.

Urrutiko lana egiteko erabakia atzera bota dezake bai langileak baita enpresak ere.

Zer gertatuko da telelanerako behar ditudan baliabideekin?

Enpresak jarri behar ditu telelana egiteko langileak behar dituen baliabide eta tresnak, baita horien mantenua..

Eta urrutiko lanak eragiten duen gastu ekonomikoa?

Enpresak eragiten den gastua ordaindu behar du kasu guztietan, COVID-19agatik sortu den egoera berezia izan edo ez.

Zenbatekoa eta ordainketa era hitzarmen kolektiboetan arautuko da.



Telelana COVID-19 ez den beste arrazoientatik bada...

Enpresak langileak behar dituen baliabide eta tresnak jarri behar ditu baita lanak eragingo duen gastua ordaindu eta gainera idatzizko akordio baten bidez, beste gauza batzuen artean, beharrezko baliabide eta tresnen zerrenda egingo da, suertatuko diren gastuen zenbaketa eta konpentsazioaren zenbatekoa, lanaldiaren erregistroa, deskonexio digitala...

Urrutiko lanaren baldintzak arautzea lortu duen elkarrizketa sozialeko akordioa.

Hitzarmen Kolektiboak funtsezko parte dira urrutiko lana edo telelanean, bertan ezarriko delako surtatzen diren gastuen konpentsazioa zenbatekoa izango den eta nola egingo den.

Horregatik, orain inoiz baino gehiago, CCOOren alde egitea eskubide eta bermedun telelanaren alde egitea da.



Etor zaitez CC00ra