

QUE LA MUTUA NO OCULTE EL ORIGEN PROFESIONAL DE TU ENFERMEDAD



*guztiok ordaintzen
dugu!!*

*ijlo pagamos
tod@s!!*

APIRILAK **28** Día Internacional
de la salud de
los trabajadores
y trabajadoras

ABRIL **28** Langileen
Osasunaren
nazioarteko
eguna



Finantzatzen:
FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES
Código AT-011/2014
D.L.: BI-478-2015



lan osasuna - salud laboral

El 28 de abril, día internacional de la seguridad y la salud en el trabajo, tendremos nuevamente que referirnos a la problemática que los cambios legislativos en lo relativo a las mutuas generan para las personas trabajadoras. La recién aprobada Ley de Mutuas y los cambios que ya había introducido el Real Decreto 625/2014, dan más poder a las mutuas en lo relativo a la gestión de las bajas por enfermedad común. Esto no sólo es perjudicial para los trabajadores y trabajadoras que estén de baja, sino que es una vía por la cual se privatiza nuestra sanidad pública, en este caso vaciando de competencias a OSAKIDETZA para justificar después recortes económicos en este ámbito.

Así, no sólo tenemos que centrar nuestras propuestas y nuestras reivindicaciones en cambiar los aspectos más regresivos de la Ley de Mutuas, sino que también es necesario que exijamos a OSAKIDETZA ciertas cosas. Nuestra sanidad pública está sufriendo un verdadero atraco a manos de las mutuas, puesto que multitud de patologías que éstas derivan a contingencia común y cuyo origen real está en las condiciones de trabajo son atendidas y tratadas por OSAKIDETZA, cuando esta tarea correspondería a las propias mutuas. OSAKIDETZA tiene mecanismos de defensa ante este despropósito, como podría ser una mayor comunicación de sospechas de enfermedad profesional por parte del personal de atención primaria.

La nueva legislación plantea un mayor control de las mutuas sobre las personas trabajadoras que estén de baja médica por enfermedad común:

- Se acortan los plazos con los que cuenta el médico de atención primaria del sistema público de salud para contestar a las propuestas de alta que las propias mutuas pueden efectuar en las empresas en las que gestionen las contingencias comunes.
- Se da a las mutuas la posibilidad de citar a revisión desde el primer día de la baja a los trabajadores que estén de baja por contingencia común, con la posibilidad de extinguirles la prestación si no acuden a estas citas.
- Si una persona de baja médica por enfermedad común no comparece ante el médico de atención primaria, es la mutua quien valora las circunstancias por las que no ha comparecido, valoración que puede conducir a una posterior extinción de la prestación económica.

Por todo ello, os hacemos un llamamiento a participar en las asambleas que celebraremos en torno al 28 de abril, día internacional de la seguridad y salud en el trabajo, y en las movilizaciones que llevaremos a cabo inmediatamente después para denunciar todas estas problemáticas. Tenemos que exigir que cesen estos cambios legales, que sin duda forman parte de un proyecto mucho más amplio del actual gobierno, y que son claramente lesivos para la población trabajadora.

Apirilaren 28, laneko segurtasun eta osasunaren nazioarteko egunean, mutuei dagokienez araudian eman diren aldaketek langileentzat sortuko dituzten arazoak aipatu behar ditugu beste behin. Onartu berri den Mutuen Legeak eta 625/2014 Errege Dekretuak dagoeneko sartu zituen aldaketek botere handiagoa ematen die Mutuei ohiko gaixotasunen baje kudeaketari dagokionez. Hau ez da bakarrik kaltegarria baje dagoen langilearentzat, gure osasun publikoa pribatizatze bide bat da, kasu honetan OSAKIDETZARI eskumenak kentzen dizkio gero arlo honetan egiten diren murrizketa ekonomikoak justifikatzeko.

Beraz, ez ditugu gure proposamen eta aldarrikapenak bakarrik Mutuen Legearen alderdirik erregresiboan aldatzera bideratu behar, gainera beste hainbat gauza eskatu behar dizkiogu OSAKIDETZARI. Gure osasun publikoa lapurreta jasaten ari da mutuen eskutik, patologia asko bideratzen baitituzte azken hauek kontingentzia komunera beren benetako jatorria lan baldintzetan dagoenean eta OSAKIDETZAK ematen die arreta, lan hau mutuen lanari dagokionean. OSAKIDETZAK badauzka babes mekanismoak zentzugabekeria hauei aurre egiteko, adibidez lan gaixotasun susmoaren jakinarazpena lehen mailako arreta langileen aldetik.

Araudi berriak mutuen kontrol handiagoa planteatzen du ohiko gaixotasunegatik baje duden langileen gainean:

- Ohiko kontingentziak kudeatzen dituzten enpresetan mutuek egin ditzaketen alta proposamenei erantzuteko osasun sistema publikoko lehen arretako medikuak dituen epeak laburtu dira.
- Ohiko kontingentziagatik baje duden langileak baje lehen egunetik errebisiora deitzeko aukera ematen zaie mutuei, eta langilea ez bada hitzordura bertaraten prestazioarekin bukatzeko aukerarekin gainera.
- Ohiko gaixotasunagatik baje dagoen pertsona bat ez bada lehen arretako medikoarengana joaten, mutua da joan ez izanaren arrazoiak baloratzen dituen, eta balorazio horrek prestazio ekonomikoarekin bukatzea eraging dezake.

Horregatik guztiagatik, Laneko Segurtasun eta Osasunaren Nazioarteko Eguna dela eta egingo ditugun asanblada informatiboetan parte-hartzeko deia zabaldu nahi dizuegu, baita aipatutako arazo hauek salatzeo asanbladak eta gero antolatu ditugun mobilizazioetan. Lege aldaketa hauekin bukatzea eskatu behar dugu, duda izpirik gabe gobernuaren proiektu zabalagoa baten parte baitira eta kaltegarriak oso langileentzat.