

Un nuevo escenario en el Metal de Araba

CCOO acuerda con ELA y LAB una plataforma conjunta en la negociación del convenio.

A punto de cumplir 4 años desde la pérdida de vigencia del último Convenio Provincial del Metal de Araba desde CCOO consideramos necesario este paso de cara a avanzar en la consecución de un nuevo convenio sectorial.

Igualdad, salarios, jornada, salud laboral o subrogación son materias en las que las personas trabajadoras del metal de Álava tienen condiciones inferiores respecto a los Territorios del alrededor.

Con este paso, queremos dejar claro a la patronal que los metalúrgicos y las metalúrgicas alavesas no pueden seguir esperando: o hay mejora en las condiciones, o habrá conflicto.

Propuesta acordada por CCOO-ELA-LAB:

- Subidas salariales por encima del IPC, con un salario mínimo de 1400€.
- Rebaja importante de la jornada laboral
- Subrogación para el personal de las subcontratas
- Medidas contra el fraude en la contratación
- Limitación de la temporalidad y la flexibilidad
- Medidas para conseguir una igualdad real y efectiva
- Medidas para garantizar la salud laboral
- Mejoras en los permisos y otras condiciones laborales que pongan a las personas en el centro
- Garantías de aplicación del convenio: ultractividad, impedir la inaplicación unilateral y darle prioridad aplicativa.



Errealitate berri bat Arabako Metalean

CCOOk hitzarmena negoziatzeko plataforma bateratua adostu du ELA eta LABekin.

Arabako Metalaren azken Hitzarmen Probintziala indargabetu zenetik 4 urte betetzear daudela, CCOOk uste du urrats hau beharrezkoa dela sektoreko hitzarmen berri bat lortzeko bidean aurrera egiteko.

Berdintasuna, soldatak, lanaldia, lan-osasuna edo subrogazioa dira Arabako metaleko langileek inguruko lurraldeek baino baldintza eskasagoak dituzten gaiak.

Urrats honekin, garbi utzi nahi diogu patronalari Arabako metalurgikoek ezin dugula itxaron: Baldintzak hobetzen ez badira, gatazka egongo da!

CCOO-ELA-LABek adostutako proposamena:

- KPIaren gaineko soldata-igoerak, gutxienez 1400 euroko soldatarekin.
- Lanaldia nabarmen jaistea
- Azpikontratetako langileentzako subrogazioa
- Kontratazioko iruzurraren aurkako neurriak
- Behin-behinekotasuna eta malgutasuna mugatzea
- Benetako berdintasun eraginkorra lortzeko neurriak
- Lan-osasuna bermatzeko neurriak
- Baimenak hobetzea eta pertsonak erdigunean jartzen dituzten beste lan-baldintza batzuk
- Hitzarmena aplikatzeko bermeak: ultraktibitatea, alde bakarreko ez-aplikatzea eragozte eta aplikatzeko lehentasuna ematea.