

FRANQUEO  
CONCERTADO Nº 08/91  
PERIODICIDAD MENSUAL

N.º 4 - EKAINA - 2010

Euskadiko Langile Komizioak  
C.S. de CC.OO. de Euskadi  
biltzar@euskadi.ccoo.es  
Uribitarte, 4 - (Apdo. 5202)  
48001 - BILBAO  
Año 29 - D.L.: SS-704/77

*comisiones obreras*

# biltzar

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

29-J



# HUELGA GENERAL greba orokorra

# Nueva entrega de viviendas de **VITRA** en Vitoria

La cooperativa de viviendas VITRA EUSKADI, impulsada por CCOO, entregó en mayo a sus socios las llaves de 18 viviendas protegidas que conforman la promoción Residencial Vitra Mariturri, en Vitoria.

Con la entrega de estas viviendas, la cooperativa VITRA en Euskadi ha entregado las llaves de un total de 138 viviendas y actualmente cuenta con más de 260 viviendas en promoción. VITRA es, a día de hoy, el más importante grupo de cooperativas de viviendas protegidas del país. Las cifras así lo avalan. Las más de 32.000 viviendas desarrolladas en todo el Estado sitúan a VITRA como el mayor promotor de vivienda social de nuestro país.



Residencial Vitra Mariturri se ubica en las confluencias de las calles Oyón y Labastida, muy cerca a la plaza Porticada de Mariturri, un suelo que fue adquirido por la cooperativa gracias a un concurso convocado por el Ayuntamiento de Vitoria. La promoción está formada por viviendas de tres dormitorios con cocina, salón-comedor, dos baños (uno de ellos incorporado en el dormitorio principal) y terraza-tenedero. Las superficies útiles de las viviendas van desde los 86,81 m<sup>2</sup> hasta los 90 m<sup>2</sup>.

Los materiales son de gran calidad: tarima flotante, cerámica en cocina y baños, carpintería interior en madera barnizada y exterior en aluminio con rotura de puente térmico con doble acristalamiento. El sistema de calefacción es de producción central con servicio individual a gas natural. El precio de estas viviendas oscila entre los 134.213 euros y los 141.372 euros e incluye un trastero y una plaza de garaje.

[www.ccoo-euskadi.net/servicios](http://www.ccoo-euskadi.net/servicios)

## BILTZAR

### Dirección:

Comisión Ejecutiva

### Redacción:

Blanca Mata  
Helena Ferreras, Ibai Cereijo  
y Oskar Arenas

**Sede central:** Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

**Teléfono:** 94 424 34 24

**Fax:** 94 424 38 98

**E-mail:** [biltzar@euskadi.ccoo.es](mailto:biltzar@euskadi.ccoo.es)

Biltzar es una publicación confederal de CC.OO. de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

## VIII Escuela Sindical de Verano "Pedro Gómez"

"Crisis, cambio de modelo productivo e impacto social"

1-2 Julio. Hotel Abando. Bilbao

## "Pedro Gomez " VIII. Udako Eskola Sindikala

"Krisia, ekoizpen ereduaren aldaketa eta eragin soziala"

Bilbo, 2010eko ekainak 1 eta 2

# Nuestros derechos en juego

## CCOO Euskadi llama a la huelga general el 29 de Junio



Desde que comenzara este escenario de crisis, CCOO llevamos ya casi dos años de movilizaciones ininterrumpidas en Euskadi. Hemos celebrado diferentes asambleas, concentraciones y manifestaciones en Araba, Gipuzkoa y Bizkaia. Hemos hecho lo que debíamos, siempre en defensa de los intereses de las trabajadoras y trabajadores, recuperando en las calles el espacio propio del sindicalismo de clase. Ahora, y viendo el cariz que están tomando los acontecimientos tanto en Euskadi, como en el Estado, es necesaria una nueva vuelta de tuerca. Durante estos dos años, sin ánimo de ejercer de profetas, el sindicato venía advirtiendo del derrotero neoliberal que estaban adoptando las políticas de las distintas instituciones en todos los niveles.

Así las cosas, entendemos que se dan en Euskadi las circunstancias objetivas y materiales para la convocatoria de una huelga general. Porque ya llevamos todo este tiempo en movimiento y porque vivimos un momento de agresiones constantes a los derechos de las trabajadoras y trabajadores. La convocatoria del 29 de junio es una convocatoria de CCOO de Euskadi. Con nuestros motivos, nuestra forma de hacer y, sobre todo, con nuestras propuestas. Una convocatoria que se apoya y fundamenta en nuestro trabajo realizado hasta ahora y en cuyo camino hemos utilizado todas las herramientas de que el sindicato disponía.

Ahora vamos hacia el principal instrumento del que disponemos las trabajadoras y los trabajadores: la huelga general. Pero la huelga no es ni el principio ni el final de ese camino. Es un paso más. Un paso duro, que no es plato de buen gusto para nadie. De sobra es conocido que, a diferencia de otros, CCOO nunca utiliza de manera indiscriminada un recurso de este calibre, consciente del sacrificio

que supone. Esta huelga se enmarca dentro del calendario de movilizaciones que a nivel de Euskadi, del Estado y de la Unión Europea va a llevar a cabo CCOO.

### El 29 de septiembre con Europa

Para ese día la Confederación de CCOO de España ha llamado a la huelga general dentro de una jornada de lucha por nuestros derechos en toda Europa. No debemos olvidar que las imposiciones que tratan de colgarnos vienen de ámbitos no sólo locales, y que cuando hablamos de ataques contra el Estado de bienestar estos se están produciendo a lo largo y ancho de todo el territorio europeo. Ante la gravedad de las agresiones, hoy más que nunca las trabajadoras y trabajadores de toda Europa debemos hacer frente común. Quien lo entienda sólo desde su ombligo estará cometiendo el peor de los errores.

Es necesario ser contundentes en nuestra respuesta aquí, en Madrid y en Bruselas. Hay que demostrar determinación y dureza en todos los ámbitos donde se toman las decisiones que nos afectan. Quienes traten de cargar sobre nuestras espaldas reformas marcadamente neoliberales que sólo favorecen a los grandes capitalistas y especuladores tienen que saber más allá de toda duda que nos van a encontrar en la calle.



# Frente a la huelga de confrontación, la de la protesta para la propuesta

**P**uede parecer que el día 29 de Junio el conjunto del sindicalismo vasco convoca de forma conjunta una huelga general. Por desgracia, nada más lejos de la realidad. La convocatoria de CCOO de Euskadi se enmarca en nuestra lógica sindical. Queremos denunciar medidas que agreden a los intereses de los trabajadores, para a través de la fuerza que nos dé la huelga general, reconducir la situación mediante las mesas de diálogo. Como se hace en cualquier convenio, sea dicho de paso.

Por otro lado, hay una huelga planteada por el sindicalismo nacionalista que salga bien o salga mal no va a tener mayor recorrido. Porque han renunciado a traducir el esfuerzo de movilización de la gente en negociar cómo mejorar sus condiciones de trabajo y de vida.

La convocatoria de CCOO de Euskadi se hace tras un intenso proceso de debate y reflexión, en el que junto a nuestros órganos de decisión hemos dado la voz a centenares de delegados y delegadas en distintas asambleas, y en una maratónica reflexión sobre la situación laboral y sindical. En la huelga del sindicalismo excluyente, la convocatoria se ha hecho sin contar con nadie, simplemente para intentar contraprogramar las movilizaciones que desde el sindicalismo de clase se iban a plantear.

En nuestra huelga hemos priorizado evitar, una vez más, la confrontación entre trabajadores en las empresas. Nos parecen de tal importancia los retos que tenemos como personas trabajadoras encima de la mesa, que toca hablar de modelo social, de crisis y cómo salir de ella, de mercado de trabajo y de cómo mejorarlo. En la huelga del sindicalismo autarquista (ELA-LAB), la confrontación entre trabajadores o entre organizaciones sindicales es el elemento fundamental para hacerla. Dicho de otro modo. Quieren que la huelga sea una huelga al propio sindicalismo: al diálogo social, a la negociación colectiva solidaria...

## Globalizar las respuestas

En la huelga de CCOO de Euskadi nos planteamos confluir con el resto de movilizaciones que se van a dar en España, e incluso con la gran movilización que a nivel europeo se va a dar el 29 de septiembre. Los retos son globales. Globalizemos también las respuestas a esos retos. En la convocatoria del sindicalismo provinciano, el único objetivo es no coincidir con las organizaciones de ámbito estatal, buscar la diferenciación absurda, confundir, debilitar la respuesta.

CCOO de Euskadi ha decidido apostar por convocar la huelga del 29 J, coincidiendo con otras organizaciones para facilitar la respuesta de la gente a las agresiones que sufrimos. ¿Serán éstas organizaciones capaces de sumarse a las movilizaciones posteriores al verano con el conjunto del sindicalismo español o europeo?



**CCOoko deialdiaren motibazio bakarra langileen interesak defendatzea da, beren egoera soziala eta eskubideek azken berrogeita hamar urteetan jasan duten eraso olde handienetik babestea alegia.**



# ...una reforma? **SÍ!** Esta reforma? **No!**

## ¿Por qué protestamos?

1. **Porque la CEOE** ha tensionado la cuerda hasta romperla proponiendo unas medidas inaceptables (excepto para ellos, claro).
2. **Porque el Gobierno español quiere imponer un decretazo** en el que se descausaliza el despido para facilitarlo y abaratarlo.
3. **Porque el coste del despido** ya se quiere reducir haciendo que el FOGASA pague 8 días en los despidos objetivos, tanto individuales como colectivos, ya sean procedentes o improcedentes. De esta forma los costes del despido se reducen para las empresas y la indemnización para las trabajadoras y los trabajadores.
4. **Porque los defectos formales en el despido objetivo** darán lugar a la improcedencia y por tanto a la posible opción por la indemnización, en lugar de la declaración de nulidad, como sucede actualmente.
5. **Porque la única flexibilidad interna** de la que entiende esta reforma y la patronal es aquella en la última palabra la tiene el empresario en caso de discrepancia. Con esto encima de la mesa, ¿qué empresario va a querer negociar nada si sabe que al final él decide?
6. **Porque el ajuste del déficit público** se quiere hacer por la vía del recorte y no por la del ingreso. ¿Cuánto están pagando los bancos y los especuladores por el destrozo que han causado?
7. **Porque ya han tocado las pensiones, y más que las van a tocar en los próximos meses.**
8. **Porque ya han reducido los sueldos de los funcionarios** (que tienen un porcentaje muy alto de mileuristas, y uno de cada cuatro contratos en la administración pública es temporal). Y ahora el Gobierno vasco dice que también se va a reducir el sueldo del personal de los centros concertados (que de por sí ya cobran menos que el personal funcionario).
9. **Porque los acuerdos están para cumplirlos**, y con los puntos anteriores el Gobierno se está cargando unos cuantos.
10. Porque el mayor acuerdo que se está rompiendo es el del **Estado de bienestar**. Si los estados no pueden o no quieren romper la baraja de los poderes ultraliberales, debemos ser las trabajadoras y los trabajadores quienes les empujemos a ello.

## ¿Y qué proponemos?

1. **Que paguen más quienes más tienen (I).** Subir el IRPF a las rentas más altas y recuperar la progresividad.
2. **Que paguen más quienes más tienen (II).** Recuperar los impuestos de patrimonio y sucesiones (así también vamos hacia la progresividad).
3. **Que paguen más quienes más tienen (III).** ¡¡¡Una tasa para la banca y los especuladores ya!!!
4. **Mayor control del fraude fiscal** (porque el estado español es uno de los estados de la UE con mayor fraude y economía sumergida-casi un 25% del PIB).
5. **Reorientar la economía** hacia un modelo productivo que genere mayor valor añadido, invirtiendo en conocimiento e investigación.
6. **Una apuesta decidida por la mejora de los servicios públicos.** Y para ello no hay que recortar sino prestigiar el papel de lo público.
7. **Recuperar los planes de intervención económica** del estado. Porque lo público tiene que ser un motor de la economía.
8. **¿Una reforma del derecho laboral? Sí, pero no esta.** Una que acabe con la dualización del mercado de trabajo entre indefinidos y precarios, tensionando hacia arriba y no hacia abajo, como esta que proponen gobierno y patronal. Y que propicie una flexibilidad interna en otras cuestiones en las que, además, el trabajador y el sindicato tengan voz y voto en las empresas.
9. **Que los bancos y entidades financieras dejen de especular** con nuestro dinero y garanticen el acceso a la liquidez para familias y pequeñas y medianas empresas.
10. **Una auténtica construcción política y social europea.** Porque en este mundo globalizado cada vez es más evidente que debemos luchar por un Estado de bienestar a nivel europeo, con instituciones verdaderamente democráticas que garanticen el progreso y la redistribución social y justa de las rentas.

# El rechazo de los empleados públicos a los recortes del Gobierno

La huelga general del 8 de Junio en el sector público tuvo un notable seguimiento y a las manifestaciones y concentraciones de empleados públicos asistieron decenas de miles de personas, tanto en Euskadi como a nivel estatal.

**P**ara CCOO el plan de ajuste, también seguido por el Gobierno vasco, que carga contra empleados públicos y pensionistas la reducción del déficit público, merecía una respuesta en los centros de trabajo y en la calle. Una respuesta sectorial de uno de los colectivos peor tratados por el Gobierno, no sólo con su política de recortes salariales, sino, y lo que es peor, con la utilización de una impresentable leyenda en torno a los empleados públicos. Es decir, todos aquellos que cubren las funciones básicas de un país, cuando lo que debe hacerse es prestigiar los servicios públicos y a las personas que los prestan porque lo contrario es un claro intento de poner el servicio público al servicio del negocio privado.

## Medidas antieconómicas

Las medidas son injustas porque castigan a las personas y colectivos de trabajadores más vulnerables; desequilibradas porque sólo persiguen reducir el gasto público, en lugar de buscar el aumento de los ingresos del Estado, antieconómicas (congelación de pensiones, recorte de salarios y reducción de inversión pública que provocarán un descenso del consumo y pérdida adicional de puestos de trabajo); amenazan la negociación colectiva (hay empresas del sector privado que ya han roto o blo-

## 8 arrazoi

1. Soldata-murrizketaren kontra
2. Negoziazio kolektiboa zalantzan jartzen da.
3. Zerbitzu publikoen narriadura dakar.
4. Enplegu publikoa murrizten da.
5. Errenta altuetatik jasotzen diren diru-sarrera publikoak hobetzeari uko egiten zaio.
6. Inbertsio publikoa asko murrizten da.
7. Akordioak hautsi eta eskubideak murrizten ditu.
8. Menpekotasunaren Legea okerragotzen du.

queado la negociación de convenios, aprovechando el recorte salarial anunciado por el Gobierno).

Hay otras medidas para afrontar la crisis: reforma del sistema financiero, una fiscalidad progresiva y equitativa, recuperar el Impuesto de sucesiones y patrimonio, lucha contra el fraude fiscal y la economía sumergida, reducir el creciente número de asesores en todas las Administraciones, adelgazar la administración vasca...etc.

CCOO cree que las medidas suponen la ruptura de acuerdos como el de la Función Pública vasca y por tanto no contempla la reformulación del Acuerdo ni la minoración de los efectos de las medidas en los salarios los trabajadores y trabajadoras de la Función Pública.



# El Gobierno debilita el Estado del Bienestar

Después de la quiebra del sistema financiero estadounidense provocado por la emisión fraudulenta de los bancos de inversión de activos financieros por valor de billones de dólares, y la posterior extensión al consumo y la producción mundial, todos los analistas coincidieron en que tan sólo la decidida y masiva intervención del sector público evitó el riesgo sistémico y el colapso de la intermediación financiera. Una intervención que, sin embargo, no evitó una rápida y abrupta recesión económica en la mayor parte del mundo.

Fueron tiempos de políticas públicas y manual keynesiano. De dignos amagos sobre la supremacía de la democracia y de la política. Pero fue un espejismo. Aquellos que reclamaron un paréntesis al capitalismo y que esperaron agazapados hasta que escampara; los que provocaron el desastre y vivieron aparentemente bajo el signo del descrédito social; los ideólogos del capitalismo de casino, que parecen no tener rostro; todos ellos han emergido de nuevo y han puesto a los gobiernos a sus pies, recetando mercado y agitando convulsiones monetarias.

El Gobierno español ha sido uno de ellos. Incapaz de prever la dimensión de la crisis, fue aceptando su gravedad a medida que improvisaba un paquete tras otro de medidas de corto alcance y escasa o nula coordinación. Sumó a su insolvencia una acusada ausencia de liderazgo que, en tiempos de recesión, se nos antojaba imprescindible para convocar a las fuerzas políticas y sociales y explorar la posibilidad de un Pacto de Estado.



Ignacio Fernández Toso.  
Secretario General de CCOO

En su lugar se fueron sucediendo acuerdos de baja intensidad y alta disputa mediática, siempre activados por un Partido Popular cegado por el horizonte electoral.

No faltó en este festival de despropósitos, la Unión Europea, más atenta a los vaivenes de los mercados, que a la necesidad de preservar la Unión Política y Monetaria. De la primera, mejor no hablar; y de la segunda, sólo cabe hablar de decepción y fracaso. Una decepción que deriva en irresponsabilidad cuando se trata de hacer frente a situaciones de grave crisis económica y financiera como la de Grecia, a la que se atendió tarde y mal, sometiéndola a la dictadura de los mercados financieros.

Y entonces, llegó el plan de ajuste. El presidente del Gobierno lo anunció en el Congreso de los Diputados el 12 de mayo, y el Consejo de Ministros lo aprobó el 20 de mayo. Un plan para reducir el déficit público en 15.000 millones de euros hasta 2011, a rebufo de los mercados, de la UE y de los dictados del FMI. Un nuevo paquete de medidas, pero esta vez, con un objetivo claro y unas víctimas definidas.

El objetivo: reducir el déficit público, recortando drásticamente el gasto social; las víctimas: pensionistas, empleados públicos y personas dependientes. En unos días, el Gobierno cambió el rumbo e interpretó de la forma más ortodoxa las recetas del liberalismo económico: menos Estado de Bienestar y más confianza en los mercados, es decir, más sacrificio para los de siempre.



# Este no es el camino

CCOO no tardó en responder. Las medidas contempladas en el plan nos parecen **injustas** (afecta a alguno de los sectores más débiles de la sociedad), **desequilibradas** (se opta por reducir el gasto abandonando cualquier iniciativa para aumentar los ingresos), **antieconómicas** (reducen la capacidad de compra de pensionistas y empleados públicos lo que provocará un descenso del consumo y un freno a la reactivación), **quiebran la legitimidad del diálogo social** (el consenso parlamentario y social derivado del Pacto de Toledo y de los acuerdos con los empleados públicos saltan por los aires), **y contaminan la negociación colectiva en el sector privado** (en numerosos convenios los empresarios han roto compromisos salariales anteriores).

En coherencia con el análisis que nos merece el plan de ajuste, los sindicatos acordamos una huelga general en las Administraciones Públicas para el 8 de junio, y advertimos al Gobierno que de seguir por el camino del recorte del gasto social, vulnerando derechos sociales y laborales, quedan abiertos todos los escenarios de movilización social, incluida la huelga general. Concretaría más: si además del plan de ajuste y en ausencia de acuerdo en la mesa de reforma del mercado de trabajo, el Gobierno legisla por decreto contra los derechos de los trabajadores, habrá huelga general, según acordó nuestro Consejo Confederal reunido el pasado 27 de mayo.

No podemos tolerar que la destrucción de empleo que se acerca ya a los 4,7 millones de parados y el ataque al estado de bienestar, cuyo origen hay que buscarlo en las políticas especulativas y la crisis del sistema financiero, se agiten como la "única posibilidad de superar la grave crisis por la que atraviesa la economía española".



Hemos repetido hasta la saciedad que hay otra forma de hacer las cosas. Se puede y se debe reformar el sistema financiero, para que fluya el crédito a familias y empresas; hay que recuperar figuras tributarias alegremente eliminadas (impuesto de patrimonio, de sucesiones, modificar impuesto de sociedades...); hay que abordar de una vez por todas el debate para una nueva fiscalidad, más ambiciosa y equitativa; se tiene que precisar un plan de lucha contra el fraude fiscal y la economía sumergida, que permita cuantificar anualmente los ingresos obtenidos. En definitiva, el plan de ajuste no es la única salida.

O somos capaces de compartir sacrificios para superar la delicada situación económica, y trabajamos por un acuerdo de todos, en el que el Gobierno se implique con decisión y firmeza, o entraremos en tiempos de creciente y sostenida movilización general contra las medidas injustas y antieconómicas que ha aprobado el Gobierno.

**Ignacio Fernández Toxo**  
Secretario General de CCOO

# Arranca la **nueva página web** de CCOO de Euskadi

**www.ccoo-euskadi.net es ahora más útil, ágil, atractiva e incluye contenidos audiovisuales**

**E**ste mes de junio CCOO de Euskadi ha puesto en marcha su nueva página web. Ahora, como se puede apreciar, goza de un diseño más ágil y atractivo, pero más útil al mismo tiempo. En una sociedad cada vez más informatizada y dependiente del uso de las redes, la actualización de nuestros recursos para una mayor inmediatez se convierte en algo fundamental.

Así, la modificación no es meramente estética, sino que se trata de potenciar esta herramienta al servicio del sindicato convirtiéndola en un punto de referencia para las afiliadas y afiliados, y en general para todo aquel que quiera saber de primera mano qué hacemos y pensamos en el sindicato.

En ella queda recogida, en euskera y castellano, toda la actualidad de CCOO de Euskadi, respondiendo de esta forma con mayor celeridad y eficacia a las demandas de la actualidad económica, social y laboral. Se puede conocer, con un par de "clicks", las últimas movilizaciones, informaciones sobre la marcha de negociación de convenios, la postura del sindicato en todos aquellos temas que nos afectan, etc. En la misma encontramos además detallada información de las campañas en marcha o de próximas convocatorias, así como vídeos de comparencias o de actos públicos.



## Documentos y servicios

También a través de la página web se pueden consultar las publicaciones periódicas del sindicato, como Biltzar, Lanberrriak, Zirikatzen o Datos Sindicales, así como otras publicaciones de carácter más puntual. Entre este tipo de materiales encontraremos además detallada información de las campañas en marcha o de próximas convocatorias, así como vídeos de comparencias o de actos públicos.

En concreto este es un punto de gran interés, ya que este escaparate virtual nos permite asomarnos no sólo a la actualidad confederal, federal o de las secretarías, sino también a la actividad de la Fundación Paz y Solidaridad, el CITE y la Jose Unanue Fundazioa.

En esta línea, también es una puerta abierta a los servicios que ofrece el sindicato para la afiliación. Desde la página web podemos acceder a los enlaces con VITRA, Atlantis, Forem, las asesorías jurídica y de salud laboral...

# Por el futuro de Babcock y contra la desindustrialización de la Margen Izquierda

Ezkerraldeko Babcock enpresako industria proiektuaren egoera prekariora salatu eta lan karga eskatzeko kanpainari ekin dio CCOO. Aste batzuk dira langileak kalera ateratzen direla kotxe karabanetan, oinez, manifestazioetan edo propaganda banatzera. Hori guztia, enpresak errentagarria den lan karga hartu dezan eta hitzartutako industria plana bete dezan eskatzeko.

CCOO ha emprendido una amplia campaña de movilizaciones dirigida a denunciar la precaria situación del proyecto industrial de Babcock y para reclamar carga de trabajo para esta emblemática empresa de la Margen Izquierda. Nuestro sindicato tiene fundadas sospechas que la actual dirección y la Sociedad Española de Participaciones Industriales (SEPI) comparten la estrategia de agotar plazos en silencio para esperar a que expiren los compromisos industriales y laborales alcanzados durante el proceso de privatización. Y, de este manera, llegarían a 2011 con las manos libres para imponer un proyecto industrial a la baja o incluso para promover un pelotazo inmobiliario.

Mediante propuestas y movilizaciones, la Sección Sindical de CCOO está liderando la respuesta del comité de empresa ante el lento declive al que los accionistas, la empresa multinacional Austrian Energy, están condenando a Babcock. Desde hace varias semanas, los trabajadores



están saliendo a la calle todas las semanas con caravanas de coches, marchas a pie, repartos de propaganda, manifestaciones... Todo para exigir a la dirección que obtenga carga de trabajo rentable y cumpla con el plan industrial pactado.

No hay que olvidar la responsabilidad que las instituciones públicas tienen en este caso. El PSE, que tiene las máximas responsabilidades de gobierno en Euskadi y de cuyo partido a nivel estatal depende la SEPI, debe mostrar voluntad política para evitar una brutal destrucción del empleo en la Margen Izquierda.

## Subida salarial récord en una contrata de Sidenor

Gracias al respaldo que proporciona el convenio del metal de Bizkaia, CCOO ha conseguido un incremento del 7,6%

La existencia de convenios sectoriales en vigor y la capacidad de movilización de los trabajadores siguen dando sus frutos. CCOO ha conseguido en una de las principales contrata de Sidenor Basauri una subida salarial del 7,6%, la más alta registrada este año en Euskadi.

Ha sido necesario un aviso de huelga y varios meses de duras negociaciones para sacar adelante este acuerdo en Harsco, la contrata que se encarga de la limpieza de escorias en la acería. El nuevo pacto de empresa es una victoria contra la precariedad y un avance hacia unas condiciones dignas para las con-

tratas. Además, los contenidos no se limitan al aspecto salarial: también se ha rebajado en ocho horas la jornada de trabajo y se establece el contrato de relevo a petición del trabajador.

El acuerdo ha sido posible también gracias a la existencia en vigor del Convenio Provincial del Metal de Bizkaia, firmado por CCOO y UGT y despreciado por ELA y LAB, que no lo firmaron. El convenio provincial 2008-2011 establece una base de mejoras salariales (2,25% para este año) a partir del cual se pueden negociar subidas superiores empresa por empresa.

# Huelga en Gipuzkoa para defender el convenio del metal

**El éxito de las dos jornadas de movilización ha servido para lanzar una seria advertencia a la patronal en contra del recorte de derechos y la precarización del trabajo.**

Los y las metalúrgicas de Gipuzkoa se han anotado un gran éxito en las dos jornadas de huelga general en el sector convocadas por CCOO los pasados 28 de mayo y 4 de junio. El seguimiento ha sido histórico. El panorama de polígonos vacíos, fábricas cerradas y camiones parados ha servido para lanzar una seria advertencia a Adeg: la gente trabajadora no va a aceptar que se recorten derechos en el convenio provincial para que los empresarios hagan caja con la precarización del trabajo.

La Federación de Industria de CCOO de Euskadi decidió, en asambleas de delegados, convocar la huelga de forma unilateral, al margen de los paros organizados por ELA y LAB. Una vez más, se ha demostrado que en Euskadi las huelgas no salen adelante sin la participación de CCOO. El compromiso y el esfuerzo de las bases de este sindicato han vuelto a quedar patentes, y se superó el 90% de incidencia en las fábricas.

Adeg: no ha podido hacer oídos sordos ante la indignación expresada de forma casi unánime por la gente trabajadora. CCOO no descarta nuevas movilizaciones si la patronal vuelve al camino de la intransigencia y la búsqueda de conflictividad, pero vamos a continuar acudiendo a la mesa de negociación para explorar los márgenes de progreso que esta huelga ha abierto. Va a ser un camino duro y cada paso adelante costará mucho esfuerzo, pero seguiremos presionando a Adeg: para conseguir un convenio digno para todos los y las metalúrgicas.

La propuesta de CCOO consiste en trasladar a Gipuzkoa las mejoras conseguidas en los convenios del metal de Bizkaia y Araba (IPC+1,25, 100% en bajas por accidente laboral y enfermedad profesional, póliza de seguro por accidente, 2,30% a Geroa, etc.). Se trata de una propuesta razonable para estos tiempos de incertidumbre y que permitiría transitar con estabilidad por la crisis, tal y como ha ocurrido en los otros territorios.

Convocar la huelga de forma autónoma no ha sido una decisión al azar. CCOO cree firmemente en la unidad de acción como la mejor palanca para plantar cara a la patronal en la negociación colectiva sectorial. Lamentablemente, no todos los sin-

dicatos están en esa clave. Está claro que, para ELA, la huelga de Gipuzkoa ha sido una parrilla de salida para la campaña de elecciones sindicales. A estas alturas, nadie se cree que vaya a apostar en serio por el convenio provincial del metal. Lleva 10 años sin firmarlo y va a necesitar algo más que un lavado de cara para demostrar que ha renunciado a su intención de atomizar la negociación colectiva, limitándola al ámbito de las empresas y dejando agonizar los convenios sectoriales.

En cuanto a LAB, es triste ver a este sindicato, que sí cree en los convenios sectoriales, dejarse arrastrar por su socio hacia una estrategia que debilita al conjunto de la clase trabajadora.

**Gipuzkoako metalean egindako mobilizazio egun hauen arrakastarekin abisu argia bidali diogu patronalari eskubideen murrizketa eta lanaren prekarizazioaren aurka. Beti bezala, CCOOren partaidetza ezinbestekoa izan da greba aurrera eraman ahal izateko.**



# DICCIONARIO ECONÓMICO

## "Para que nos e

### A de ATAQUE

Lo que se está produciendo contra el estado social, contra los derechos y prestaciones sociales, por parte de los ESPECULADORES.

### B de BANCOS

Entidades de ¿crédito? cuya nefasta gestión y su utilización por parte de los ESPECULADORES nos han llevado al nivel actual de DÉFICIT y DEUDA PÚBLICA. Parecía que se impondría mayor control sobre su actividad, pero parecen salir a flote con las mismas prácticas que antes. Los Estados tuvieron que acudir a su rescate (en España con trepecientos millones de euros) y resulta que los principales bancos y cajas españolas están dando beneficios. ¿Cómo se come eso?

### C de CCOO

Sindicato con más de 1.100.000 afiliadas y afiliados. Somos una organización independiente y no partidista. Estamos en todas las esferas donde se discuten los derechos de las TRABAJADORAS y los TRABAJADORES, peleando por mejoras para todas y todos.

### D de DÉFICIT y DEUDA PÚBLICA

El DÉFICIT público es la diferencia negativa entre ingresos y gastos de las administraciones públicas en un periodo de tiempo. En España se sitúa alrededor del 11,2%. Es alto, pero menor que el de Irlanda (14,3%), Grecia (13,6%) o Reino Unido (11,5%). Con menos, Italia (5,3%), Portugal (9,4%), Francia (7,5%) o Alemania (3,3%).

Por DEUDA PÚBLICA se entiende al conjunto de deudas que mantiene el estado frente a los particulares u otro país. La de España asciende a 720.115.616.333,05 euros.

### E de ESPECULADORES

Tipo de personas o entidades cuya avaricia desmedida y su falta total de escrúpulos se encuentra en el origen de la crisis que vivimos. No se ha procedido a su eliminación sino que están ganando dinero con el DÉFICIT de los Estados, ese mismo que ellos forzaron.

### F de FRAUDE FISCAL

Se calcula que en España la economía sumergida alcanzaría un 23% del PIB (en Francia un 6,5% o en Alemania un 6%). El mayor fraude se produce donde escasea la regulación o se dan más facilidades y donde hay dinero: El FRAUDE FISCAL hay que asociarlo a las rentas más altas, que no te engañen. Si el acento se pusiera en la lucha contra el fraude en lugar de en recortar SALARIOS la deuda pública sería mucho menor.

### G de GALIMATÍAS

Tremendo lío en el que los ESPECULADORES, los BANCOS, las ORGANIZACIONES NEOLIBERALES, los JETAS DE LA

CEOE y alguno más han hecho de la economía. Lío interesado, porque para todos ellos cuanto menos sepamos las TRABAJADORAS y los TRABAJADORES, mejor.

### H de HUELGA

Derecho fundamental de las TRABAJADORAS y TRABAJADORES.

## 29-J

### I de IMPUESTOS

Tributo que se exige en función de la capacidad económica de los obligados a su pago. Los directos (IRPF o el ya inexistente Impuesto sobre Patrimonio). Una política de izquierdas apuesta por un sistema fiscal progresivo, los que más tienen, más pagan. Los indirectos (el IVA o los especiales que gravan gasolina o tabaco), que pagamos todos por igual. Abusar de ellos es lo que se denomina fomentar un sistema fiscal regresivo.

### J de JETAS (DE LA CEOE)

Ampliable al resto de patronales. Aquellos que intentan aprovechar la crisis para echar por tierra los derechos de las TRABAJADORAS y TRABAJADORES, con la excusa peregrina de que defender los intereses de los empresarios es "apoyar el ahorro y la inversión privadas" para salir de la crisis.

### K de KAKA ZAHARRA

Es el plan de ajuste del gobierno que impone medidas que, lejos de contribuir al final de la crisis, sólo conseguir retraer más el consumo y mermar el poder adquisitivo de TRABAJADORAS y TRABAJADORES.

### L de LAMENTABLE

Calificativo aplicable a la nefasta gestión que está realizando el Gobierno, con constantes dimes y diretes. Lo que a primera hora de la mañana es afirmado por ZAPATERO es negado a continuación por la ministra de economía, luego reafirmado por el "jefe" del ejecutivo, para que a continuación "no esté en la agenda del gobierno" según el ministro de trabajo y finalmente el vicepresidente tercero afirme que "todos estaban diciendo lo mismo con distintas palabras".

### M de MENTIRAS

Los JETAS DE LA CEOE y los ESPECULADORES junto con las formaciones políticas de derechas repiten constantemente mensajes falsos, a ver si de tanto repetir, se transforman en realidad. Dice Díaz Ferrán: "El despido en España es libre, lo que pasa es que es caro". Si el despido ya es libre, y no es precisamente de los más caros de Europa, ¿qué es lo que quieren? ¿Qué el trabajador despedido les pague un finiquito antes de apuntarse en las listas del paro?

**N de NULA**

La disposición y la voluntad política. De los JETAS DE LA CEOE, ORGANIZACIONES NEOLIBERALES y Gobierno ZAPATERO para llevar a cabo medidas que no pasen por la reforma laboral regresiva. O para imponer una necesaria reforma de mercados e instituciones financieras, que a bombo y platillo se dijo que iba a realizarse hace ya más de un año.

**Ñ de APAÑO**

Hasta ahora eso han sido las medidas (cheque bebé, deducción de 400 euros, ley de economía sostenible...) adoptadas por el gobierno de ZAPATERO. Y a la vista de que no han funcionado en lugar de desarrollar un plan serio para cambiar el modelo productivo, lo que nos trae son RECORTES y REFORMA LABORAL indeseada.

**O de ORGANIZACIONES NEOLIBERALES**

BCE, FMI, BM, Banco de España... Tantas siglas y tan poco criterio social. Al final se impone el neoliberalismo que nos llevó a la crisis.

**P de PARO**

Porque la crisis se está saldando con una tremenda destrucción de empleo. Y aunque afecta especialmente a los de siempre (mujeres y jóvenes), ¿qué pasa con los nuevos parados con cargas familiares que agotan la prestación por desempleo?

**Q de ¿QUÉ FUE DE...**

- la redistribución equitativa de los recursos?
- las promesas de que España estaba mucho mejor que otros países?
- las promesas de que el crédito llegaría a las familias y a las pequeñas empresas?
- la justicia social?

**R de RECORTES y REFORMA LABORAL**

El gobierno ZAPATERO ha hincado la rodilla. Le han podido las presiones y apuesta por por el tipo de reforma laboral que no había que hacer (porque sí había que hacer cosas): la que pasa por recortar una vez más los derechos de las TRABAJADORAS y TRABAJADORES. Y como esta es la apuesta, nos van a encontrar en la calle.

**S de SALARIOS**

Esa cantidad que las TRABAJADORAS y los TRABAJADORES perciben a final de mes, y que va a empezar a menguar para muchos, entre ellos los empleados públicos. Y cuando veas las barbas de tus vecinos cortar...

**T de TRABAJADORAS y TRABAJADORES**

Los ya conocidos como "paganos" de las facturas de la crisis desde el principio. Los que hemos visto cómo los BANCOS, las empresas de algunos de los JETAS DE LA CEOE (como su presidente) y la avaricia desmedida de los ESPECULADORES acababan con la liquidez del país y nos conducían a tasa históricas de PARO y DESEMPLEO. Somos aquellos sobre cuyas espaldas se pretende cargar, una vez más, los pecados que no son nuestros.

**U de UNIÓN EUROPEA**

Misterioso conjunto de países supuestamente del primer mundo, que finalmente han sucumbido a las presiones de las ORGANIZACIONES NEOLIBERALES y ahora dejan que el FMI dirija nuestros destinos (qué miedo).

**W de WATER**

Lugar por el que parece haberse ido el dinero del rescate a los BANCOS. Eso, claro, si pensamos que WATER es lo mismo que bolsillos de los ESPECULADORES y de los propietarios de los propios BANCOS.

**X de (SIGNO DE MULTIPLICAR)**

Por ejemplo:

- la MENTIRAS x JETAS DE LA CEOE x gobierno de ZAPATERO = RECORTES y REFORMA LABORAL
- la ORGANIZACIONES NEOLIBERALES x ESPECULADORES = DÉFICIT PÚBLICO
- la ESPECULARES x BANCOS = tropecientos millones de euros de rescate
- tropecientos millones de rescate = DÉFICIT PÚBLICO

**Y de YA ESTÁ BIEN!**

Ya vale de cargarnos con las responsabilidades y la avaricia de otros. Ya vale de que nos exijan "prudencia" a las TRABAJADORAS y a los TRABAJADORES los mismos que directamente generaron la crisis o ayudaron a su explosión con su inmovilismo.

**Z de ZAPATERO**

Presidente del Gobierno español que no ha podido con la presión de los ESPECULADORES, los BANCOS y las ORGANIZACIONES NEOLIBERALES y nos conduce a unos desastrosos RECORTES y REFORMA LABORAL en contra de los intereses de las TRABAJADORAS y los TRABAJADORES.

## Gipuzkoako Grafikagintza Greba hitzarmenaren alde

Grafikagintzako sindikatuok (CCOO, LAB, ELA) greba deialdia burutu dute sektoreko enpresa guztietan. Arrazoia ADEGIk negoziazioan izaniko jarrera izan da: soldaten igorarik ez, jardunaldia 59 ordu igotzea, antzintatasunaren eta gaixotasun arruntan kasuko baje osagarriaren desagerpena, 120 orduko malgutasuna, eskubide sindikal batzuen desagerpena etab. luze bat. Langileen egindako mobilizazioei patronalaren erantzuna hutsa izan da. Bere asmo atzerakolekin jarraitzen du, Estatutik etor daitezkeen erreformen arabera hitzarmena nahi du, enpresaburuen interesetara egokitutako hitzarmena eta momentuko krisi egoera baliatuz urteetan langileok borrokaren bidez lorturiko guztiarekin bukatu nahi du.



## Construcción Gipuzkoa Materia para negociar

CCOO no comparte la convocatoria de huelga de ELA y LAB en la construcción ya que sobre la mesa hay materia para seguir negociando, (la obligatoriedad de un calendario laboral para todos los trabajadores, la aplicación del 7% en el contrato de fin de obra y la subrogación para los trabajadores de mantenimiento de carreteras). Si bien, CCOO cree que en conceptos salariales, la patronal sigue actuando con propuestas "tacañas y regresivas", que habrá que seguir peleando. Todos los sindicatos coinciden en que la desregulación por la falta de aplicación del convenio es el principal pero la actitud de ELA ha sido obstaculizadora desde el principio, puesto que sus intereses son otros.



## Hostelería Alava Contra la desregularización del sector

El conflicto por la negociación del convenio será también protagonista el último fin de semana de junio con motivo de dos citas importantes en el calendario alavés, la celebración del Azkena Rock y el Campeonato Europeo de Triatlón. CCOO, UGT, ELA y LAB rechazan de plano la pretensión patronal de reducir salario y desregular la jornada y pelean por un convenio que permita no retroceder en sus condiciones actuales y disponer de dos días de descanso semanal para poder conciliar su vida laboral y familiar. Sabiendo que la situación del sector es de por sí "penosa, rodeada de economía sumergida y aún precaria".

## Grandes Almacenes Democratizar las relaciones laborales

El rechazo al convenio estatal de grandes almacenes, firmado por "sindicatos corporativos" y la ausencia de "normalidad democrática en las relaciones laborales" en las empresas agrupadas en la patronal Anged ha sido motivo de protestas. Patronal condenada cinco veces por el Tribunal Supremo por hurtar el derecho al descanso semanal, el convenio rebaja las condiciones de los trabajadores y trabajadoras: desregularando su jornada hasta hacer imposible la conciliación de la vida familiar y personal; disminuyendo la cobertura por enfermedad; eliminando compromisos de garantía de empleo fijo, estable y con derechos...

## CLECE. Ayuda a domicilio Auxiliares abandonadas

CCOO en CLECE del Servicio de Ayuda Domiciliaria de San Sebastián, junto al resto de sindicatos denuncian el abandono laboral de empresa y Ayuntamiento. Tras varias reuniones de la mesa negociadora del convenio en las que no se ha visto voluntad negociadora ni por parte de la empresa ni consistorio comenzaron las movilizaciones. El pasado mes de marzo terminó la vigencia del último convenio de empresa en vigor desde 2004, cuya La firma se dio en circunstancias muy duras para la plantilla por el caos empresarial en la que estaba envuelto este servicio municipal subcontratado. Un convenio colectivo muy a la baja con el compromiso del Ayuntamiento y la empresa de abordar un convenio colectivo importante el finalizar la misma. No se ha cumplido y las trabajadoras creen que las han tomado el pelo y siguen con condiciones laborales de pura miseria, la precariedad como regla habitual y jornadas parciales como norma y laborales interminables.



## Correos Apagón postal: reconversión encubierta

La mayoría sindical denuncia que el anteproyecto de ley postal esconde una reconversión encubierta de Correos con la pérdida de miles de empleos. Las movilizaciones se han sucedido en los últimos meses llegando a una huelga general en todas las provincias el 10 de junio. Después de un 50% de recorte económico en las inversiones de 2010, el que se plantea del Servicio Postal Universal supone la eliminación de plantilla de reparto y entrega y una falta de atención al ciudadano en oficinas.

## Matadero Bilbao Por la reapertura

CCOO está volcado en el movimiento contra el cierre del Matadero de Bilbao que tuvo lugar el pasado 12 de abril y que ha afectado a un colectivo amplio de empresas, entidades, organizaciones y trabajadores vinculados al sector agroalimentario de las zonas Margen Izquierda y Derecha, Encartaciones. Un cierre que afecta a más de 40 empresas, 200 trabajadores directos y 80 puestos indirectos, con una repercusión económica posible de más de 200 millones de al año. El objetivo es lograr el apoyo y la reacción a las administraciones implicadas para la puesta en marcha del Proyecto de reanudación de la Actividad en el Matadero de Bilbao.



## Customer Works Subrogazioaren alde

Arrakastatsuk izan dira Customerworks Europen egindako greba deialdiak. Customerwork Accenture taldeko parte da eta Iberdrolako bezeroaren arretarako telefonoaz arduratzen da. Langileen subrogazioa eskatzen dute aldiarekin lehiaketara ateratzen den zerbitzuaren lan baldintzetan. Orain arte, enpresa adjudikaziodunaren aldaketa bakoitza kaleratzeekin egin da gero beste langile batzuk kontratatzen, horrek segurtasun eza eragin du eta gainera hitzarmenaz kanpoko baldintzak berriro negoziatu behar izatea enpresario berri bakoitzarekin. Egoera honekin 15 urte daraman jendea badago, hau laugarren enpresa dute askok nahiz eta beti lan bera egin duten.

# El debate sobre el despido en Europa



**Este encuentro contó con la presencia de expertos invitados en derecho laboral del continente, quienes dieron de primera mano información no sólo sobre lo que ocurre en sus respectivos países, sino también en el Estado español o en el proceso de construcción europea.**

La jornada tuvo, eso sí, un inesperado invitado: el plan de medidas de ajuste propuesto por el Gobierno de Zapatero. Hablar de ello y de la relevancia sobre el derecho laboral no parece tiempo perdido, ya que si algo quedó claro es que para los ideólogos del liberalismo la salida de una crisis siempre se logra de la misma forma: atacando los derechos de los trabajadores y trabajadoras, bien sea directamente (a través de reformas del derecho laboral), bien "indirectamente", adoptando medidas que suponen pérdida de derechos sociales y de poder adquisitivo.

## La crisis y el modelo social europeo

En este punto incidió especialmente el primero de los ponentes, Antonio Lettieri, para quien el verdadero origen de esta crisis no se encuentra en el mercado laboral, sino en el mecanismo de crecimiento y distribución de las rentas, que ha generado un modelo muy polarizado entre las rentas más altas y las bajas. Señalaba de igual manera que en el modelo americano (del que ya nadie es ajeno) el consumo es soportado a costa del endeudamiento de las familias, no por los salarios. En esta línea señalaba también que empresas y bancos han trasladado su deuda a los estados por la vía del déficit público, y que las 50 entidades más grandes de EEUU han cerrado el año pasado con beneficios en este año de crisis. Y señalaba que frente a ese monstruo que es el FMI, lo mejor sería seguir el ejem-

plo de Brasil y marcar una especie de "línea Lula", que fije un límite no traspasable por el FMI.

Las ponencias de Joan Coscubiela y de Antonio Baylos se centran en el mercado de trabajo español, en el despido y en el derecho laboral del estado. El primero desde cifras y datos incontestables y el segundo desde una reflexión jurídica dejaban pocas dudas al respecto: el despido en España no es ningún obstáculo infranqueable para la generación de nuevos puestos de trabajo. Como se ha reconocido sin ningún tipo de vergüenza por la patronal, "en España el despido es libre, lo que pasa es que es caro". Tal como señalaba también Pablo Landa, el problema no está en la regulación del mercado de trabajo, sino en el tipo de empresas y tejido productivo.



## Jornada organizada en Bilbao por José Unanue Fundazioa y la Fundación 1º de Mayo

Antonio Baylos señalaba la trampa hacia la que quieren dirigimos ciertos planteamientos patronales: la descausalización del despido la y descolectivización de la acción, lo que directamente dejaría a las y los trabajadores en una posición muy precaria.

### Cuidado con las reformas laborales

Señalaba asimismo que uno de los fenómenos que se está produciendo es la "economización" del despido, en el sentido de que parece que un despido representa simplemente una cantidad "x" de dinero, es el discurso oficial del despido incluso en los medios de comunicación: el despido es sólo dinero, detrás no hay personas.

Por su parte, Antonio Loffredo y Reinard Zimmer abordaron las cuestiones relativas al despido, en sus vertientes individual y colectiva, en las legislaciones de Italia y Alemania respectivamente, lo que permite ganar una perspectiva más amplia sobre el estado de las cosas en Europa.

Pero nos gustaría cerrar estas líneas con una idea expresada por Antonio Baylos y que CCOO comparte plenamente:

**"Hace falta un nuevo discurso que hable de las relaciones laborales y presente un proyecto alternativo social, y ese discurso está en el sindicato, el único lugar donde se puede suministrar una mirada asertiva, constructiva y transformadora".**



Enpresa eta banketxeek, defizit publikoaren bidetik, estatuari pasa diote zorra. **(Antonio Lettieri)**



Lan merkatuaren banaketa sendoa, eta ordea dualtasuna, kostuak murrizteko enpresek daramaten estrategia indartsua da. **(Joan Coscubiela)**



Kaleratzeen inguruko diskurtso ofiziala, komunikabideak barne, kaleratzeak diru kontua direla besterik ez da, horren atzean ez dagoela pertsonarik. **(Antonio Baylos)**



Zimmer eta Loffredo, Alemania eta Italiatik etorritako lan zuzenbidean adituek euren herrietako ezaugarriak azaldu zizkiguten. Italia eta Alemanian kaleratze-egatik babesa zulo asko duen aterkia dela esan zuten. **(Antonio Loffredo - Reinard Zimmer)**



Arazoa ez dago lan merkatuaren arauketan, enpresa mota eta ekoizpen-ehunean baizik. **(Juan Pablo Landa)**

# Aurrera Hauteskunde Sindikaletan

Hauteskunde garaia gertuago dago, eta egunez egun CCOO emaitza onak lortzen ari da sektore guztietan. Enpresetan testuingurua zaila da, baina jende gehiagoren ordezkari izatera iritsiko garela uste dugu, oraingoa bezalako egoera batean, sindikatua, inoiz baino beharrezkoagoa delako langileentzat.



(De izq. a dcha: Roberto Tijero, Jon Martínez, Josu Muñoz, Sebastián Ortega, Angel Muñecas)

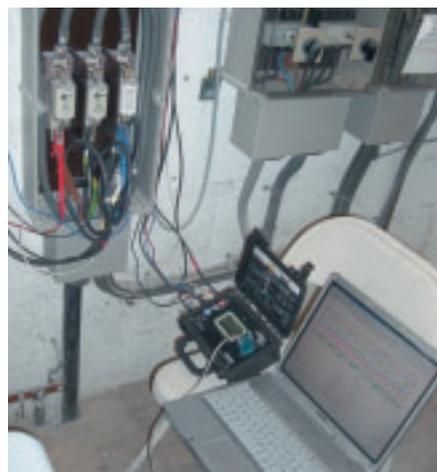
## Petronor

Corren nuevos tiempos en Petronor. Tanto para la empresa, que inicia una nueva etapa con la puesta en marcha de la planta URF, como para CCOO. El pasado 26 de marzo se celebró la 1ª Conferencia de la Sección Sindical de CCOO de Petronor. La renovación y la incorporación de savia nueva sindical es la seña de identidad que este nuevo equipo de compañeros pretende llevar adelante en esta nueva etapa.

En la conferencia se debatió, entre otros temas, las relaciones intersindicales en la empresa así como diferentes cuestiones relacionadas con la seguridad y la salud y la puesta en marcha de la nueva planta URF. Se procedió, por otro lado, al nombramiento de las personas que asumirán las responsabilidades sindicales en el próximo período resultando elegido Jon Martínez como responsable de la sección sindical.

## Residencia Abeletxe

La plantilla esta residencia de ancianos provenía de otro centro que se cerró en el municipio, proceso en el cual CCOO estuvo siempre presente para asegurar que el paso de una a otra de los trabajadores y trabajadoras se realizara en las mejores condiciones posibles. Por lo tanto, han sido las primeras elecciones sindicales en Abeletxe, donde CCOO fue el sindicato con mayor número de votos entre los dos colegios electorales, por delante de ELA y UGT. Enhorabuena a nuestras dos delegadas que sin duda realizarán un buen trabajo en defensa de sus compañeras.



## Inelsa

En la empresa vizcaína Instalaciones Eléctricas (Inelsa) CCOO confirmó su victoria electoral al obtener tres los cinco delegados que compondrán el comité. La plantilla ha reconocido el esfuerzo desarrollado por nuestro sindicato en el tortuoso proceso previo a la llamada a las urnas. La victoria representa también un aval a la apuesta de CCOO por la negociación colectiva sectorial, plasmada en la firma del convenio provincial de Bizkaia 2008-2011.



## Maessa

Es la principal auxiliar de La Naval de Sestao, con casi un centenar de trabajadores. CCOO fue la fuerza más respaldada con el 41% de los votos. En este resultado se ha reflejado la satisfacción de los trabajadores por acuerdo alcanzado por CCOO para regular la selección de personal en las contrataciones del astillero. Desde entonces, las contrataciones se realizan en destino, y no en origen, se ha garantizado la aplicación como base mínima del convenio del metal de Bizkaia y se han formado una bolsa de trabajo y una mesa de formación.

# Más allá de LOTU

## Con la intención de llegar "hasta la obra y los trabajadores", CCOO visita obras de construcción por toda Gipuzkoa para informar y comprobar las medidas de seguridad

**E**l objetivo de CCOO con esta iniciativa es concienciar a todos de que la seguridad es primordial en la obra, en el trabajo. Concienciar cuesta tiempo; cuesta dinero, pero la falta de medios de seguridad cuesta la vida. Más importante que trabajar es levantarse por la mañana, abrir los ojos, y poder ir a trabajar.

Las caídas de altura a distinto nivel constituyen la mayor causa de accidente en el mundo de la construcción. Ante tal situación a principios de año, fruto de un acuerdo de la Mesa de Diálogo Social, el Gobierno Vasco, Confebask y los sindicatos UGT y CCOO de Euskadi ponen en marcha el programa LOTU ('atarse' en euskera).

Nace así un programa de prevención de caídas de altura, enfocado especialmente a tres importantes ámbitos generadores de accidentes: escaleras, huecos y andamios. En febrero, las empresas constructoras empezaron a recibir información del programa, recordando el riesgo al que los trabajadores se exponen en las obras.

No contentos con ello, en CCOO de Euskadi tomamos la determinación, siempre dentro del marco de la Mesa de Diálogo Social, de ir más allá, de llegar hasta la obra, a los trabajadores. Desde que echó a andar el programa LOTU se llevan a cabo visitas a obras de construcción por toda Gipuzkoa con una doble finalidad: informar sobre lo que es el programa y comprobar las medidas de seguridad con la que se trabaja señalando, en su caso, las deficiencias vistas y sugiriendo mejoras y posibles vías para una correcta y adecuada seguridad.

### Las grandes y las pequeñas

Numerosas son las visitas llevadas a cabo hasta ahora. Analizándolas se ven claramente las diferencias en torno a la seguridad entre las obras grandes y las pequeñas, entrando también en este último grupo las obras de rehabilitación de fachadas, cubiertas, etc. Llevadas a cabo por la propia comunidad de vecinos como promotora de la obra.

Esta no es una promotora al uso en el mundo de la construcción, desconociendo en la mayoría de los casos la responsabilidad que ello conlleva en materia de seguridad. Se contrata así muchas veces a la empresa que presenta el presupuesto más bajo, al que se llega en demasiadas ocasiones recortando y dejando de lado las medidas de seguridad a tomar en la obra.

Las obras grandes son realizadas normalmente por grandes empresas, es decir, empresas con recursos, y aún con todo se ven deficiencias en estas obras. Las mayores y más comunes son, entre otras, la falta de barandillas homologadas (utilizando para tal fin elementos que realmente no protegen), huecos sin protección o falta de protección en andamios.

En las obras pequeñas y de rehabilitación se agudiza la falta de seguridad, sumando a las carencias ya citadas otras como la utilización de andamios no homologados o, como lamentablemente se ha visto en alguna obra, la falta total de seguridad.



## Bigarren fasea

Milaka enpresa baino gehiago eta 30.000 langilek jasoko dute Gizarte Elkarrizketa Mahaiak adostutako materiala. Arriskuen eragile nagusi moduan identifikatutako faktoreen prebentzioan egingo da lanik handiena: eskaileren erabilera egokia, babes gehiegirik gabeko zulo bertikal eta horizontalak, egitura eta plataforma desegokiak edo eraikinen mantenuan segurtasun elementu falta.

Gainera hiruko Batzordea eratu da LOTU programaren jarraipena, kontrol eta ebaluazioa egiteko batetik eta bestetik, lortutako emaitza eta adierazleen balorazioa egiteko. Horien arabera ekimena beste sektoreetara zabal daiteke. CCOO-ek ordezkariak prestatuko ditu enpresetan LOTU programak ezarritako neurriak abian jarri eta sustatzeko.

Con ATLANTIS,  
si te quedas  
en paro,  
no tienes que  
renunciar a  
tu seguro



Auto | Hogar | Accidentes Personales | Vida | Caravanas

Ahora, nuestras pólizas incluyen, de forma gratuita, la cobertura de **Protección de Seguros por Desempleo.**

Visita tu delegación ATLANTIS más cercana:

Bilbao - C. Uribitarte, 4  
**Tel. 94 424 23 02**

San Sebastián - C. Carlos I, 1-3  
**Tel. 94 344 56 47**

Bilbao - C. Telesforo Aranzadi, 3  
**Tel. 94 410 47 10**

Vitoria - C. Portal de Castilla, 50  
**Tel. 94 515 43 29**



ATLANTIS es la primera entidad aseguradora que obtiene el distintivo EthSI, que certifica que cumplimos criterios de orientación ética, solidaridad y responsabilidad social.

# Cobrar de Osalan sin participar es un atraco

Por primera vez, ELA y LAB han reconocido que la división sindical en las protestas por las muertes en accidentes laborales ha sido nefasta para todos. Ante los medios de comunicación, ha primado este problema, logrando olvidar la responsabilidad empresarial en este asunto. Bienvenida la reflexión.

CCOO ha apostado siempre por la respuesta unitaria, porque la división no es justificable. La protesta tras una muerte no es suficiente, es necesaria la mayor implicación posible por parte de todos, por lo que el abandono anunciado de estos sindicatos a su participación en OSALAN es otra muestra de su negativa a esa implicación en la prevención de accidentes y enfermedades laborales.



La campaña de ELA este pasado 28 de Abril, "Stop al negocio con nuestra salud" denunciaba que la directora de OSALAN pretendiera recoger el casi millón de euros que la Fundación estatal para la prevención de riesgos laborales destina a Euskadi, para promover la prevención en las pequeñas y medianas empresas. ELA oculta que sus manifestaciones del 28 Abril de 2008 fueron financiadas por OSALAN. Es evidente que si abandonan este organismo pretender cobrar se convertiría en un atraco. Su abandono es un error, pero no nos van a paralizar en nuestra acción por hacer visibles los daños a la salud, la movilización o la búsqueda de acuerdos en la formación de Delegados de Prevención o en campañas de prevención, en relación a enfermedades respiratorias.

## CCOO consigue que jubilados, víctimas de cáncer laboral o silicosis, vean mejorada su pensión

Tras décadas de trabajo en la industria siderúrgica, naval o química, bajo precarias medidas de prevención, aparecen graves enfermedades como Mesoteliomas, cánceres de células escamosas, silicosis... Son muchos los pensionistas que piensan equivocadamente, que tras los 65 años, no procede reclamación alguna por enfermedades de origen laboral.

CCOO Euskadi ha logrado numerosas mejoras de prestación como el aumento de pensión, pasando de 1.917,7 a 2.877,2 euros a jubilados con más de 65 años, tras haberse reconocido Incapacidad Absoluta por graves enfermedades profesionales. Práctica que ha sido ratificada por sentencia del Tribunal Supremo el 5 de Noviembre de 2009.

A diferencia del accidente de trabajo, las Enfermedades Profesionales no se desarrollan inmediatamente; algunas como el cáncer, silicosis y asbestosis aparecen décadas

mas tarde de la exposición, favoreciendo así su invisibilidad. Mientras en Alemania el 14% de los cánceres son de origen profesional, aquí rondamos el 0,5% con la misma legislación. El reconocimiento profesional de estas enfermedades beneficia a las prestaciones económicas del enfermo o las viudas, pone al descubierto la necesidad de adoptar medidas preventivas para quienes continúan en activo y la importancia del Principio de Precaución frente a las sustancias peligrosas.

**Lan istripuarekin gertatzen ez den moduan, Gaixotasun Profesionalak ez dira berehala azaleratzen; batzuk, minbizia, silikosisa eta asbestosia esaterako sortu duten substantziarekin kontaktuan egon eta hamarkadak beranduago agertzen dira eta horrek bere jatorria ezkututzen laguntzen du. Alemanian minbizien %14k du jatorri profesionala, hemen, araudia berdinarekin %0,5 inguruk.**

# Transporte y salud: objetivos de la Semana de la Movilidad

Los automóviles son la causa principal de accidentes laborales: los traslados por motivos laborales o en ir y volver del trabajo representan el 38% de las muertes, con cerca de 500 anuales en el estado. Si se incluyeran las muertes de trabajadores autónomos nos iríamos al 50%. En Euskadi, durante el 2009, estamos hablando del 25% de las muertes por accidente de trabajo.

En la semana por la movilidad sostenible se ha adoptado para 2010 el lema "Transporte y salud", entre otras razones por las siguientes:

1. El número de muertos, heridos e inválidos que cada año provocan los accidentes de tráfico en la UE (unas 127.000 muertes y 2,4 millones de heridos), con un coste aproximado de 180 billones de euros anuales.
2. La contaminación del aire: contribuye al cambio climático y tiene efectos directos en la mortalidad, en enfermedades respiratorias y cardiovasculares, alergias o varios tipos de cáncer, entre otros efectos.
3. El ruido provocado y sus efectos negativos, la obesidad y la inactividad física.
4. Las infraestructuras y espacio reservado al automóvil, como modelo de transporte individual



En CCOO entendemos que tenemos ahora la oportunidad de aprovechar esta coyuntura para exigir a las administraciones y empresas Planes de movilidad sostenible a los polígonos industriales y grandes empresas. También los trabajadores y trabajadoras debemos hacer cuentas sobre los riesgos para la salud de este modelo, así como de los costes que reducen sustancialmente nuestro salario.

## Los beneficios de la creación de reservas marinas

La capacidad de pesca ha evolucionado de una forma mucho más rápida de la que ha podido soportar el ecosistema. Actualmente el 88% de los caladeros europeos están sobreexplotados. El Golfo de Bizkaia constituye un ejemplo ilustrativo, con una flota mal estructurada y unas capacidades extractivas superiores a los recursos existentes, que están siendo arrasados sistemáticamente.



Esta es una zona de grandes corrientes, rica en fitoplancton y con fondos de gran variedad de flora y fauna, un área de desove y alimentación para muchas de las especies. Entre ellas algunas vienen de paso (la anchoa, el berdel, la sardina, el txitxarro...) y otras (la merluza, el rape, el calamar, el gallo...) tienen su hábitat en nuestras costas, convirtiéndolas en los principales caladeros pesqueros.

Una medida defendida por múltiples colectivos se refiere a la creación de reservas marinas: ecosistemas marinos protegidos dentro de las 12 millas desde la costa. En el área protegida sólo se permitiría la pesca con anzuelo, estando vedadas actividades extractivas de flotas y artes que no sean artesanales como el arrastre y el cerco.

Los beneficios serían múltiples, desde la regeneración del caladero y su biodiversidad, a la reactivación de arrantzas que abandonaron la actividad. Es prioritario que las instituciones competentes pongan en marcha este proyecto lo antes posible.

# "Estamos incluyendo el enfoque de género en los proyectos de cooperación"

## Miembros de la organización ACUA de El Salvador visitan Euskadi

César Erazo, Walter Rafael González y ACUA son viejos conocidos de nuestro sindicato. Desde 2005, esta organización salvadoreña trabaja con la Fundación Paz y Solidaridad y en el mes de mayo nos visitaron en la sede de Bilbao, dentro de una gira por varias ciudades del Estado.

ACUA desarrolla en estos momentos un proyecto con mujeres en el municipio de Comasaua. Se trata de fomentar el movimiento asociativo dentro de las comunidades, pero avanzando un paso más lejos, también de ver más allá de la propia comunidad. Constatar, por ejemplo, qué problemas se comparten por las distintas comunidades, para tratar de hacer más fuerza entre todas.

Esta visita de Rafael y César coincide con la presentación de un nuevo proyecto a la Diputación de Bizkaia. Se trata de algo muy novedoso y que quizá pueda sorprender en el ámbito de la cooperación: una forma de turismo alternativo, solidario, a través del cual se puedan conseguir recursos para la organización local. Es una forma de turismo especial, no para todo el mundo.

Quien se interese por este proyecto se acercará de una manera muy particular a las comunidades que desarrollan el mismo para conocer sus costumbres, su forma de vida, su cotidianidad... Y todo ello siendo conscientes de la escasez de recursos naturales y la obligatoria necesidad de conservarlos y potenciarlos a un tiempo.

### Género y masculinidad

Pero especialmente relevante nos resulta otro proyecto ya comenzado: un grupo de género y masculinidad. Este reto surge de la constatación de un hecho: no hay desarrollo real si al mismo tiempo no se trabaja en reconstrucción de la identidad masculina. La violencia de los hombres contra las mujeres ha sido siempre un problema, y es algo que urgía tratar. Hasta ahora se había trabajado en cuestiones de género sólo con las mujeres, lo que dejaba el trabajo ciertamente incompleto.

La Fundación Paz y Solidaridad comparte este enfoque en cooperación, ya que al igual que ACUA entiende que, sea cual sea el objetivo del proyecto, el trabajo en género debe estar siempre presente para conseguir unas mayores cotas de justicia social.



## Egile Berrientzako komikien II Lehiaketa martxan jarrita

Euskadi-Bakea eta Elkartasuna fundazioak EGILE BERRIENTZAKO KOMIKIEN II. LEHIAKETA - GLOBALIZAZIOA ETA GIZA ESKUBIDEAK 2010 izeneko arazoaren inguruan egin du jarraian ageri diren oinarrien arabera, objektibotasuneko, publizitateko eta lehiaketa askeko printzipioak betetze aldera.

[www.coo-euskadi.net/cooperación](http://www.coo-euskadi.net/cooperación)



# FORMACION CONTINUA 2010 ETENGABEKO PRESTAKUNTZA



CURSOS SOLICITADOS PARA 2010-2011 SUBVENCIONADOS AL 100% - PRIORITARIAMENTE PARA TRABAJADORES/AS EN DESEMPLEO CON POSIBILIDAD DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS			
ARABA	Horas	Fecha Inicio	Fecha Fin
Aplicaciones Informáticas de gestión*	338	13-esp-10	14-dic-10
Aplicaciones Informáticas de gestión*	338	18-dic-10	28-mar-11
Experta en gestión de salarios y seguros sociales*	338	13-esp-10	14-dic-10
Experta en gestión de salarios y seguros sociales*	338	18-dic-10	28-mar-11
Inglés: gestión comercial	338	20-esp-10	24-nov-10
Inglés: gestión comercial	338	29-nov-10	17-dic-10
Técnico en sistemas microinformáticos	535	01-oct-10	23-mar-11
Técnico en sistemas microinformáticos	535	01-oct-10	23-mar-11
Operario de almacén	324	01-oct-10	18-dic-10
Operario de almacén	324	13-dic-10	07-mar-11
Operario de almacén	324	01-nov-10	18-dic-10
Operador de Ocio Móvil Autopropulsada	308	Inicio septiembre	
BIZKAIA	Horas	Fecha Inicio	Fecha Fin
Aplicaciones Informáticas de gestión*	344	10-esp-10	23-dic-10
Aplicaciones Informáticas de gestión*	344	10-esp-10	23-dic-10
Aplicaciones Informáticas de gestión*	344	29-dic-10	31-mar-11
Administrativo de personal*	404	24-esp-10	15-dic-10
Inglés: atención al público	344	15-esp-10	25-nov-10
Inglés: gestión comercial*	344	15-esp-10	25-nov-10
Inglés: gestión comercial*	344	13-dic-10	04-mar-11
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes*	344	15-esp-10	25-nov-10
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes*	344	13-dic-10	04-mar-11
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes*	344	27-dic-10	18-mar-11
Informática de usuario*	344	14-esp-10	24-nov-10
Informática de usuario*	344	09-oct-10	18-dic-10
Informática de usuario*	344	29-dic-10	17-mar-11
Informática de usuario*	344	14-esp-10	24-nov-10
Informática de usuario*	344	14-dic-10	07-mar-11
Técnico auxiliar de diseño gráfico*	674	15-esp-10	28-mar-11
Operador de Ocio Móvil Autopropulsada	308	Inicio septiembre	
GIPIZKOA	Horas	Fecha Inicio	Fecha Fin
Informática de usuario	324	13-esp-10	18-nov-10
Informática de usuario	324	13-esp-10	18-nov-10
Aplicaciones Informáticas de gestión*	328	27-dic-10	31-mar-11
Técnico auxiliar de diseño gráfico*	674	15-esp-10	27-mar-11
Diseñador web y multimedia*	374	23-esp-10	31-mar-11
Administrador de servicios y páginas web*	374	27-oct-10	03-mar-11
Programas de retoque digital y escaneado de imágenes	324	29-oct-10	23-mar-10
Técnico de sistemas microinformáticos*	524	11-nov-10	31-mar-11
Técnico en seguridad de redes y sistemas*	424	11-nov-10	31-mar-11
Experta en gestión de salarios y seguros sociales*	324	15-esp-10	22-dic-10
Operador de Ocio Móvil Autopropulsada	308	Inicio septiembre	

\* Cursos con posibilidad de prácticas en laborales en empresas.

- Esta programación está sujeta a la resolución de la convocatoria 2010.
- Los cursos son presenciales y se imparten de lunes a viernes en horario bien de mañana, o bien de tarde.
- Las fechas son orientativas.

CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100% PRIORITARIAMENTE PARA PERSONAS EN ACTIVO - INICIO SEPTIEMBRE 2010 -	
ARABA	Horas
INTERNET Y DISEÑO DE PÁGINAS WEB	34
HTML E HIPERTEXTO	44
INGLÉS CONVERSACIÓN AVANZADO	34
DETECCIÓN, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DEL ESTRÉS	44
BIZKAIA	Horas
OFFICE: WORD, EXCEL, ACCESS Y POWERPOINT	64
FRANCÉS INTERMEDIO	54
CALIDAD TOTAL	64
NOMINAPLUS: GESTIÓN DE NÓMINAS INFORMATIZADA	34
FRANCÉS INICIACIÓN	52
INGLÉS BÁSICO	34
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	64
GIPIZKOA	Horas
AUTOCAD	74
SISTEMAS OPERATIVOS: LINUX BÁSICO	54
NOMINAPLUS: GESTIÓN DE NÓMINAS INFORMATIZADA	34
INGLÉS BÁSICO 2	34
AUTOEDICIÓN: APLICACIONES DE DISEÑO GRÁFICO	64

Los cursos son presenciales con un módulo a distancia de 4 horas



INFORMACIÓN Y RECOGIDA DE SOLICITUDES:  
En las sedes de CCOO y FOREM

**48001 BILBAO**  
Uribitarte, 4  
Tfno.: 94 424 34 24

**20011 DONOSTIA**  
Carlos I, 1-3  
Tfno.: 943 47 03 99

**01007 VITORIA-GASTEIZ**  
Castilla, 50  
Tfno.: 945 13 13 22