

Conclusión 1:

CCOO firma en Euskadi menos convenios que ELA. Sin embargo, los convenios que firmamos, protegen a más trabajadores. Por tanto, ¿quién defiende la negociación colectiva en Euskadi?, ¿quién lo hace de boquilla o quién lo hace con hechos y con datos?



Conclusión 2:

Estos convenios, además de afectar a más gente, recogen mayores subidas salariales (según datos del CRL. Consejo vasco de Relaciones Laborales).

**Geure hitzarmenak
babesteko erarik onena
CCOO Euskadiren
ordezkaritza sindikala
hobetzea da.**

Conclusión 3:

Defender una estructura de convenios solidaria, que sirva para mejorar las condiciones de trabajo de la mayoría sólo se puede hacer desde el sindicalismo solidario. Desde CCOO. Y en ese empeño trabajamos, y para ese empeño los trabajadores y trabajadoras deben tener clara una cosa...

La mejor forma de defender nuestros convenios es mejorar la representación sindical de CCOO de Euskadi.

Bilbao

Uribitarte, 4 - Tfno.: 94 424 34 24

Donostia

Carlos I, 1-3 - Tfno.: 943 47 03 99

Vitoria - Gasteiz

Castilla, 50 - Tfno.: 945 13 13 22

www.ccoo-euskadi.net



AZAROAK

2010

NOVIEMBRE

Lanberriak

www.ccoo-euskadi.net

LAN ALDIZKARI SINDIKALA - NOTICIAS DE INTERES SINDICAL

Que no te engañen



zure alde



**más necesarios
que nunca**

CCOO de Euskadi ha defendido, defiende y defenderá la existencia de un marco de negociación colectiva en Euskadi

Conviene saber...

80 %

Que al 80% de los trabajadores y trabajadoras vascos se le aplica convenios colectivos de ámbito vasco, y sólo a un 20%, convenios de ámbito estatal.

81 %

Que el 81% de los trabajadores vascos tienen un convenio sectorial, y un 19% convenios de empresa.



La explicación es sencilla: la mayor parte de la gente trabaja en empresas pequeñas en las que no hay convenios propios. Por tanto, los convenios sectoriales son de gran importancia para proteger al conjunto de las personas trabajadoras, que de otra forma se quedarían sin cobertura.

Por tanto. La mayoría de la gente trabajadora en Euskadi tiene convenios de ámbito vasco. En vista de la "campaña de defensa" del ámbito vasco que hipócritamente plantea ELA, cabe hacerse una pregunta:

¿Es este sindicato el principal valedor de estos convenios?

Los datos (oficiales del CRL vasco) dicen que...

213.507

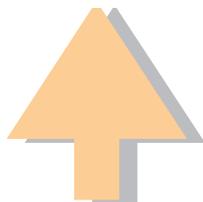
En 2009 CCOO de Euskadi firmó convenios vascos que protegían a 213.507 trabajadores. ELA firmó convenios vascos que protegían a 132.327 trabajadores.

¿Sorpresa? Se supone entonces que CCOO firma muchos más convenios que ELA, ya que protege a 81.000 trabajadores más.

Pues no.. CCOO firmó en 2009 exactamente 175 convenios colectivos. ELA: 225 convenios.

¿Y esto cómo se explica?

Muy sencillo. ELA promueve un sistema de negociación de convenios que abandona los sectoriales, solidarios y fundamentales en la pequeña empresa, para centrarse en los convenios de empresa, por una cuestión de rentabilidad.



Este es el verdadero debate en la Negociación Colectiva en Euskadi. Quien defiende el sindicalismo útil y solidario (CCOO); quien defiende el sindicalismo corporativista y neoliberal que pretende individualizar las relaciones de trabajo para incrementar su afiliación o hablemos claro, para incrementar sus "clientes" (ELA)

a ¿En qué ámbito se ha dado un mayor incremento salarial?

2,61 %

En 2009 un incremento del 2.61% en los convenios sectoriales, y un 2.55% en los convenios de empresa

b ¿Es incompatible un convenio sectorial de Euskadi, con uno sectorial estatal o con uno de empresa?

No. No sólo son compatibles sino que todos son necesarios. Ejemplo: existe el convenio de la construcción estatal, y también los de Bizkaia, Araba o Gipuzkoa, como pueden existir los de empresas. La cuestión es que estén articulados y entre todos protejan de la mejor manera posible al mayor número posible de trabajadores.



c ¿Dejarías a un "Makinavaja" que te aparcara el coche?

Pues la misma respuesta debes dar cuando ELA te diga que tienes que votarles para defender los convenios de ámbito vasco. Porque no puede defender un convenio quien lleva más de una década sin firmarlo (por ejemplo el metal de Bizkaia, o el de la madera.. y tantos otros). Se puede decir de forma general: **a mayor representatividad sectorial de ELA = mayor abandono de los convenios sectoriales = mayor número de trabajadores desprotegidos.**

Hau da benetako eztabaida Euskadiko Negoziazio Kolektiboan. Sindikalismo baliagarri eta solidarioa defendatzen dutenak (CCOO); eta sindikalismo korporatibista eta neoliberala defendatzen dutenak lan harremanak indibidualizatu nahian afiliazioa, edo argiago esanda bezero bolumena, handitzeko asmoz (ELA).