

ESPECIAL IV AENC

Firmado el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva
Combatiendo la desigualdad desde el sindicalismo confederal



EN ESTE ESPECIAL

¿Qué medidas recoge el acuerdo?

Incrementos Salariales:

- Una subida que irá desde el 2% como mínimo y que podrá alcanzar un 3%.
- Establecimiento de un salario mínimo de convenio de 14.000 euros anuales durante la vigencia del Acuerdo. Esta medida permite subidas mayores para los salarios más bajos, que son los que más han sufrido durante la crisis.
- Ultraactividad. Se comparte la necesidad de que durante los períodos de negociación de los convenios, éstos conserven su vigencia.

Soldata igoerak:

- Gutxienez %2koa eta %3ra irtsi daitekeen igoera.
- Urtean 14.000 euroko gutxieneko soldata hitzarmenean Akordioak irauten duen bitartean.
- Ultraaktibitatea. Hitzarmenak negoziatzen diren epeetan hauek iruanaldia mantentzearen beharra.

¿Qué medidas recoge el acuerdo?

Zein neurri jasotzen ditu akordioak?

¿Y en Euskadi? ¿Para qué sirve?

Euskadin zertarako?

Otras materias que se debatirán en el marco del diálogo social

Gizarte elkarrizketa markoan hauek bezalako gaiak eztabaidatuko dira

¿Y en Euskadi? ¿Para qué sirve?

Frente a la irresponsabilidad de los sindicatos que rechazan la concertación social, y renuncian a la negociación colectiva sectorial, este acuerdo demuestra la utilidad del sindicalismo de CCOO

- Sirve de referencia para la negociación colectiva en el estado.
- En Euskadi, donde la negociación colectiva está bloqueada, debe abrir la puerta a la negociación en el ámbito sectorial y de empresa.
- Pone freno a los recortes salariales y recupera los salarios más bajos.
- Favorece la vigencia de los convenios y la garantía de los derechos laborales de las y los que trabajan en las contratadas y las subcontratadas.

Para ser de cumplimiento obligatorio es preciso trasladar sus contenidos al ámbito de la negociación de empresa y sectorial y las organizaciones empresariales, como firmantes de este acuerdo, deben de asumir estas pautas para el desarrollo de la negociación colectiva por ser un compromiso que han adquirido.

- Estatuan negoziazio kolektiboarentzat erreferentziatzat har daiteke.
- Euskadin, negoziazio kolektiboa blokeatuta dagoen tokian, negoziazioarako atea ireki behar du, bai sektore esparruan eta baita enpresa eremuan.
- Soldata murrizketak geldiarazten ditu eta soldata baxuenak berreskuratu.
- Hitzarmenen iraunaldiari mesede egiten dio baita kontrata eta azpikontratetan lan egiten duten pertsonen eskubideen bermeari.



Y además... en el marco del diálogo social se debatirán materias como

- Modificación del Art. 42 del ET para garantizar que se mantienen las condiciones laborales de la empresa principal en las subcontratadas.
- Creación de una nueva prestación que permita alternativas al despido en empresas con dificultades económicas negociadas con la Representación Legal de las y los trabajadoras.
- Propiciar un nuevo acuerdo en materia de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral que proporcione a los trabajadores las competencias, conocimientos y prácticas necesarias para mejorar su cualificación profesional.
- Instar al desarrollo de medidas integrales para favorecer la igualdad laboral y salarial entre hombres y mujeres.

- Langileen Estatutuaren 42. Artikuluaren eraldaketa azpikontratetan enpresa nagusiaren lan baldintzak mantentzen direla bermatzeko.
- Prestazio berri bat sortzea zailtasun ekonomikoak dituzten enpresen kaleratzeen alternatiba moduan, langileen Ordezkaritza Legalarekin negoziatuta.
- Lan esparruan Enplegurako Prestakuntza Profesional arloan akordio berri sustatzea langileei behar dituzten eskunduntza, ezaguera eta praktikak emateko kualifikazio profesionala hobetzeko asmoz.
- Emakume eta gizonen arteko lan eta soldata berdintasuna sustatzeko neurriak garatzea eskatu.