



comisiones obreras de euskadi
euskadiko langile komisiok
Secretarías de Empleo y Mujer

Las mujeres en el mercado laboral vasco

Informe 2009

INTRODUCCIÓN Y NOTAS METODOLOGICAS

El presente informe pretende, por un lado, describir la situación de las variables principales del empleo en el año 2009 y por otro, presentar la evolución que ha tenido tanto a lo largo del año. Para ello este informe consta de dos partes.

A diferencia de los últimos informes anteriores la prioridad de este trabajo se centrará en la descripción de las variables de empleo y el mercado de trabajo y no tanto las de variables de contratación que han sido objeto de mayor atención en los últimos tiempos para analizar la incidencia de la reforma de mercado de trabajo, que se ha puso en marcha en julio de 2006, fruto de los acuerdos alcanzados en el marco del diálogo social.

Para la realización del estudio se ha hecho uso, principalmente, de la información publicada por la Encuesta de Población Activa (EPA) que elabora el Instituto Nacional de Estadística (INE). También se analizarán los datos registrales facilitados por el SPEE en relación al paro, y los de la Seguridad Social y el Mitin en relación a los datos de afiliación y protección social.

El empleo en Euskadi en 2009

Un balance muy negativo que no deja ver esperanzas prontas para el futuro. Los datos avalan la necesidad de un gran pacto estable por el empleo

No habiéndose resuelto los problemas estructurales en el pasado nos encontramos con un escenario totalmente diferente que, lejos de permitirnos abordar sus soluciones, nos amenaza con agravar los problemas e incluso con recortar derechos. Ahora no vale volver a poner parches, ni renunciar a derechos, porque no serviría para nada y porque no sería justo.

En los primeros años de la primera década del siglo XXI hemos vivido un importante crecimiento económico que ha tenido una fuerte repercusión también en el empleo. Este crecimiento económico ha estado basado en un modelo económico con evidentes y reconocidas carencias en materia de competitividad y con factores de riesgos no desdeñables, tanto nacionales como internacionales.

En Euskadi tras una paulatina pérdida de peso del sector industrial, nuestro modelo cada vez se ha ido asemejando cada vez más al estatal, el cual se basa en buena medida en el sector de la construcción y en los servicios vinculados a la hostelería y cuidados a las personas. Este modelo, más

intensivo en mano de obra y en el uso intensivo de trabajadores inmigrantes, restringe la calidad del empleo y restringe la competitividad de la economía al absorber gran parte de la inversión.

Aunque los años 2006 y 2007 fueron años de un fuerte crecimiento económico en nuestra comunidad, por encima de las medias estatal y europea, ya se dieron los primeros signos de desaceleración de la ocupación, de tal forma que, unido a la reducción de la tasa de paro, se fue agravando el problema de la baja tasa de actividad.

En todo caso, las preocupaciones sindicales, en un escenario de crecimiento del empleo, estaban volcadas en corregir aspectos estructurales más relacionados con la calidad del empleo que se generaba, enfatizando el papel de la concertación social en el Estado, sin que en Euskadi pudiésemos mejorarlo o adecuarlo lo mejor posible a nuestra realidad por la actitud del Gobierno Vasco del momento y del sindicato ELA.

En los análisis realizados se ha constatado, una y otra vez, problemas estructurales de nuestro mercado de trabajo como son el envejecimiento de la población, el descenso de la población activa y el todavía bajo nivel de ocupación (a pesar de la evolución positiva), y más en concreto entre los jóvenes, como también lo son la continua pérdida de ocupación en la industria, o los procesos de regularización de la población inmigrante y la sostenida, pero aún insuficiente, incorporación de la mujer al mercado de trabajo.

Los análisis de estos años pasados también nos han puesto de manifiesto la situación de discriminación laboral de las mujeres, (con peores condiciones no sólo en el acceso, también en el mantenimiento y la calidad de sus empleos) y la perseverancia de una altísima temporalidad especialmente entre jóvenes y mujeres.

Frente a esta situación, los poderes públicos vascos ignoraron la realidad y vendiendo humo sobre la buena marcha del mercado de trabajo, sin intención alguna de abrir un proceso de diálogo social en el País Vasco, donde se pudiera haber intentado consensuar un diagnóstico compartido y medidas para hacerles frente.

En este periodo pasado CCOO no ha dejado de hacer propuestas, apostando por un cambio de modelo económico y por consolidar y reforzar el sistema público de pensiones, por reforzar y mejorar el estado de bienestar, por cambiar la situación de jóvenes y mujeres, por reducir la precariedad y por trabajar por los intereses de los trabajadores y de los colectivos más desprotegidos.

En junio de 2007 se recibió la noticia de una crisis financiera con origen en Estados Unidos, cuyas incertidumbres económicas produjeron un parón en relación a la cantidad de empleo generado, atemperando el ritmo de crecimiento aún más de lo que ya se había atemperado en 2006, pero que con todo se estaba acercando a los objetivos de Lisboa, eso sí, a costa de no resolver los problemas de precariedad laboral.

Los efectos de la crisis económica mundial afectaron a Euskadi más tarde que al conjunto de Europa y del Estado pero llegaron con más virulencia porque afectaron a un mercado de trabajo con “pies de barro” y a una economía basada en un modelo productivo poco competitivo y muy intensivo en mano de obra y se produjo justo en el momento en que se producía la crisis de la burbuja inmobiliaria en el estado Español, lo cual agravó los problemas económicos y en especial los del mercado laboral por la alta precarización por el que se caracteriza.

La economía vasca, también con una alta precarización de su mercado laboral tiene a pesar de los tímidos avances en los procesos de internacionalización emprendidos, una gran dependencia de la demanda del Estado y, además, tal vez por ello, su estructural productiva industrial ha estado muy influenciada también por la elaboración de los componentes para el sector de la Construcción. Por ello, los efectos de la crisis sobre la economía vasca han sido más severos de lo que se preveía inicialmente con un reflejo superlativo en el mercado de trabajo aunque comparativamente con otras zonas del Estado muestre una menor pérdida relativa.

En 2008 los efectos ya se hicieron notar de forma clara con una pérdida importante de ocupación (se perdieron más de 23 empleos netos) y un espectacular aumento del paro (subió un 46%)

En el primer semestre del 2009, a pesar de que las previsiones eran de caída del PIB en los países durante 2009 y escaso o nulo crecimiento en 2010, la Comisión Europea destacaba que lo peor de la crisis ya había pasado y que se empiezan a vislumbrar brotes verdes.

Los indicadores económicos para el primer semestre de 2009 señalaron que la actividad económica había continuado cayendo. El crecimiento de la economía volvió a ser negativo en términos interanuales aunque la evolución de nuestra Comunidad fue menos desfavorable que la observada en nuestro entorno económico más inmediato. En todo caso avanzamos que frente a estos primeros indicios no nos parecía muy acertado de cara a un diagnóstico realista poner el hincapié en los difusos “brotes verdes” ya que continuaban produciéndose fuertes descensos de la producción industrial y, a pesar de que se empezaba a observar cierta ralentización en el proceso de destrucción del empleo, el número de ocupados seguía disminuyendo y el de parados aumentando.

El balance final del 2009 avala esta percepción más precavida, sin que haya elementos claros de esperanza de la recuperación del empleo en el corto plazo. Más bien se aprecian elementos de preocupación para el futuro inmediato. El 2009 ha acabado con una fuerte pérdida de ocupación. Si bien en el segundo semestre del año el ritmo de destrucción de empleo se ha atemperado, se ha agravando por el contrario la pérdida de puestos de trabajo entre el personal asalariado y ha afectando también al empleo fijo. Además finalizamos el año con cifras record de personas en desempleo, sin que el paro

deje de aumentar, alargándose el periodo de permanencia en el mismo y con más de 42.000 personas paradas sin derecho a prestaciones económicas.

Una vez más los jóvenes se presentan como los grandes perjudicados de la evolución económica, junto a los mayores de 55 años. **La crisis ha afectado más al empleo de los hombres siendo más benévolo con el de las mujeres, precisamente por la situación de segregación ocupacional que sufren.**

La evolución del primer mes de 2010 ha sido muy negativa, lo que no hace sino agravar los signos de preocupación para el futuro. Debemos apostar por el mantenimiento de los estímulos económicos para acelerar la salida de la crisis, vigilar y presionar para que, los avances que puedan producirse en la economía, se repercutan de manera directa en el empleo, hacer frente a los intentos de reducir los derechos laborales e insistir en el mantenimiento y mejora de los elementos de protección social.

Población en relación a la actividad

A lo largo del 2009 se han perdido 50.500 empleos

El dato más importante a destacar de la evolución del mercado de trabajo en 2009 es la fuerte caída de la ocupación a lo largo del año. En el paso año se han perdido 50.500 empleos netos en nuestra Comunidad.

Aumenta el número de personas inactivas...

No toda la pérdida de ocupación ha pasado al desempleo, ni ha aumentado de manera suficiente el número de personas que buscan su primer empleo como para compensar la pérdida de ocupación. Por ello el número de personas activas ha descendido en 15.900 personas y el de personas inactivas aumenta en 11.700, después de descontarse la pérdida neta de población.

...pero no entre las mujeres.

La pérdida de personas activas se produce exclusivamente entre los hombres, ya que entre las mujeres ha aumentado en 3.700. Esto se produce porque entre las mujeres el número de paradas ha aumentado (16.200) más de lo que ha descendido el número de ocupadas (-12.400) en términos netos. Por el contrario entre los hombres se ha perdido más empleo de lo que ha crecido el desempleo.

De las 1.048.000 personas activas, 569.500 son varones y 478.600 son mujeres.

A pesar de reducirse las diferencias las mujeres representan el 45,67% de las personas activas; esto es hay una diferencia de 8,7pp con respecto a los hombres.

Desciende la tasa de actividad

La tasa de actividad ha descendido 0.73 puntos y se sitúa en el cuarto trimestre de 2009 en 57,41%.

Como ya hemos visto el descenso se produce por la evolución de los hombres que reducen su tasa de actividad en 1,93pp hasta situarse en el 64,51%. Entre las mujeres la tasa de actividad aumenta en 0,4pp y se sitúa en 50,77%.

La diferencia entre géneros se reduce considerablemente, a pesar de lo cual se cifra en 13,74pp.

	2009TI V	2009TI I	2008TI V	Evo. Anual		Evo. 1º Semestre		Evo. 2º Semestre	
				N	%	N	%	N	%
País Vasco									
Activos Ambos sexos	1048	1046,3	1063,9	- 15,9	- 1,5%	-17,6	-1,7%	1,7	0,2%
Varones	569,5	580,1	589,1	- 19,6	- 3,3%	-9	-1,5%	-10,6	-1,8%
Mujeres	478,6	466,2	474,9	3,7	0,8%	-8,7	-1,8%	12,4	2,7%
Tasa Actividad Ambos sexos	57,41	57,31	58,15		-0,74		-0,84		0,1
Varones	64,51	65,6	66,44		-1,93		-0,84		-1,09
Mujeres	50,77	49,53	50,36		0,41		-0,83		1,24

Evolución de la ocupación

Mayor pérdida de ocupación entre los hombres

A lo largo de 2009 se han perdido 50.500 empleos de los cuales 38.100 corresponden a empleos que desarrollaban hombres y 12.400 los ocupaban mujeres. Esto representa que se perdieran el 7% de la ocupación entre los hombres y el 2,9% entre las mujeres.

Aumenta la ocupación de las mujeres en el segundo semestre

La pérdida de ocupación se produjo sobre todo en el primer semestre y se moderó en el segundo. Entre las mujeres incluso se registró un aumento de 3.000 ocupaciones en el segundo semestre.

	2009TIV	Evolución					
		Anual		1º Semestre		2º Semestre	
Ambos sexos	924,9	-50,5	-5,2%	-39,1	-4,0%	-11,4	-1,2%
Varones	506	-38,1	-7,0%	-23,7	-4,4%	-14,4	-2,8%
Mujeres	418,9	-12,4	-2,9%	-15,4	-3,6%	3	0,7%

Una diferencia de 13 puntos a favor de los hombres en las tasas de empleo

Entre los hombres la tasa de empleo se sitúa en el 57,33%, mientras que entre las mujeres apenas alcanza el 44,43%. La diferencia entre géneros es de 13 puntos porcentuales.

	2009TI V	Anua I	1º Semestre	2º Semestre
País Vasco		N	N	N
Tasa de empleo de la población de 16 y más años				
Ambos sexos	50,67	-2,64	-2,02	-0,62
Varones	57,33	-4,03	-2,51	-1,52
Mujeres	44,43	-1,31	-1,56	0,25
M - V	-12,9			
	2009TI V	Anua I	1º Semestre	2º Semestre
Tasa de empleo de la población de 16 a 64 años				
Ambos sexos	64,54	-2,95	-2,29	-0,66
Varones	70,58	-4,63	-3	-1,63
Mujeres	58,49	-1,23	-1,56	0,33
M - V	-12,09			

Como en caso general las mujeres han aumentado ocupación en el segundo semestre.

Personas Extranjeras Ocupadas	2009TIV	Evo. Anual		Evo. 1º Semestre		Evo. 2º Semestre	
Ambos sexos	53,7	-8	-13,0%	-0,6	-1,0%	-7,4	-12,1%
Varones	25,6	-5	-16,3%	4	13,1%	-9	-26,0%
Mujeres	28,1	-3	-9,6%	-4,7	-15,1%	1,7	6,4%

La diferente evolución del empleo según género responde al alto nivel de segregación ocupacional del mercado de trabajo

El análisis por género nos muestra una vez más que el alto nivel de segregación ocupacional que se produce. Entre los hombres la pérdida de empleos se ha producido principalmente en la industria manufacturera (-18.000) y en la construcción (-16.000), aunque también el en grupo del comercio junto con otras actividades mencionadas (-14.200).

Entre las mujeres se concentra en este último mencionado (-9.900) y en el Administración pública (-7.000), junto con el grupo de Información y Comunicaciones (-2.100).

El dato más sorprendente es que mientras se pierde empleo en el grupo de la Administración pública entre las mujeres (-7.000), aumenta entre los hombres (+4.700).

Ocupados por ramas	Ambos sexos			Hombres			Mujeres		
	2009 TIV	Evo. Anual		2009 TIV	Evol. Anual		2009 T IV	Evol. Anual	
	N	N	%	N	N	%	N	N	%
TOTAL	924,9	-50,5	-5,2%	506	-38,1	7,0%	418,9	12,4	-2,9%
Agricultura (A)	13,7	-1,5	-9,9%	9	-0,8	8,2%	4,8	-0,6	-11,1%
Total Industria (B + C + D + E)	211,3	-16,2	-7,1%	169,6	-15,8	8,5%	41,7	-0,4	-1,0%
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (B + D + E)	11,7	2,5	27,2%	9,8	2,2	28,9%	1,9	0,3	18,8%
Industria manufacturera (C)	199,6	-18,7	-8,6%	159,8	-18	10,1%	39,8	-0,8	-2,0%
Construcción (F)	68,1	-16,4	19,4%	63	-16	20,3%	5,1	-0,4	-7,3%
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I)	218,2	-24,2	10,0%	109,5	-14,2	11,5%	108,8	-9,9	-8,3%
Información y comunicaciones (J)	27,2	-0,8	-2,9%	17,7	1,3	7,9%	9,5	-2,1	-18,1%
Actividades financieras y de seguros (K)	24,2	1,9	8,5%	12,9	0,7	5,7%	11,3	1,2	11,9%
Actividades inmobiliarias (L)	4,8	0,5	11,6%	1,4	-0,5	26,3%	3,5	1,1	45,8%
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	98,9	-0,7	-0,7%	41,6	-4,2	9,2%	57,4	3,6	6,7%
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q)	183,5	-2,3	-1,2%	64,3	4,7	7,9%	119,2	-7	-5,5%
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios (R + S + T + U)	74,8	9	13,7%	17,2	6,9	67,0%	57,6	2,1	3,8%

El análisis por tipo de ocupación nos aporta dos datos interesantes. El grupo que más empleos ha perdido a lo largo de 2009 en términos relativos son los de dirección de empresas (-15,4%) y que el empleo entre las ocupaciones “no cualificadas” desciende menos que la media (un 4%).

El cruce de tipo de ocupación con el de género nos pone, una vez más, de manifiesto la segregación ocupacional que sufren las mujeres en el mercado de trabajo.

Mayor peso de las mujeres en el grupo de empleo No Cualificado

A pesar de ocupar menos empleos que los hombres, las mujeres son mayoría en los grupos ocupacionales de profesionales científicos e intelectuales, personal de servicios personales y vendedores de comercio, y personal no cualificado.

El 27% de la ocupación de las mujeres se concentra en el grupo de Servicios Personales y ventas y el 15% lo está en el grupo de empleo no cualificado. En esta última categoría el empleo de los hombres apenas representa el 6,2%.

Menos presencia de las mujeres en los puestos de dirección y, además, salen peor paradas

Solo el 4,9% del empleo de las mujeres está dentro del grupo de ocupación de dirección de empresas, mientras que entre los hombres representa en 9,4%.

A pesar de ello, las mujeres han perdido proporcionalmente más empleo en este grupo de ocupación (-19,6%) que los hombres (-13,4%), lo que refuerza la segregación vertical de las mujeres. Y se refuerza aún más porque, además, también han perdido proporcionalmente mas empleo en los grupos de técnicos, mientras que no pierden empleo en el de empleo no cualificado.

País Vasco	Hombres				Mujeres			
	2009TIV		Evol. Anual		2009TIV		Evol. Anual	
Ocupados por Ocupaciones	N	%	N	%	N	%	N	%
Total	506	100,0%	-38,1	-7,0%	418,9	100,0%	-12,4	-2,9%
1 Dirección de las empresas y de la administración pública	47,8	9,4%	-7,4	-13,4%	20,5	4,9%	-5	-19,6%
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	65,3	12,9%	-1,3	-2,0%	89,8	21,4%	-3,8	-4,1%
3 Técnicos y profesionales de apoyo	77,4	15,3%	-2	-2,5%	77,2	18,4%	-2,5	-3,1%
4 Empleados de tipo administrativo	21,3	4,2%	-3,1	-12,7%	32,6	7,8%	-6,3	-16,2%
5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y	39,4	7,8%	3,5	9,7%	113,1	27,0%	4,8	4,4%

vendedor de comercio								
6 Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	8,9	1,8%	-0,7	-7,3%	4,2	1,0%	0,2	5,0%
7 Artesanos y trabajadores cualificados de industrias manufactureras, construcción y minería, excepto operadores	116,9	23,1%	-19	-14,0%	4,4	1,1%	0	0,0%
8 Operadores de instalaciones y maquinaria; montadores	97,4	19,2%	-4	-3,9%	14,3	3,4%	0,2	1,4%
9 Trabajadores no cualificados	31,5	6,2%	-3,9	-11,0%	62,8	15,0%	0	0,0%
0 Fuerzas armadas	0,3	0,1%	0,1	50,0%	..	#¡VALOR!	#¡VALOR!	#¡VALOR!

Se mantiene el empleo a tiempo parcial

Todo el empleo neto perdido en 2009 se corresponde con ocupaciones de jornada a tiempo completo. El empleo a tiempo parcial se ha mantenido después de recuperar en el segundo semestre (+2.200) la ligera pérdida registrada en el primer semestre.

El empleo a tiempo parcial representa el 14,5%

Debido a la pérdida de empleo a tiempo completo el peso del empleo a tiempo parcial ha aumentado 0,8 p.p y se sitúa en el 14,5%.

Ocupación según Tipo de jornada	2009TIV		Evo. Anual		Evo. 1º Semestre		Evo. 2º Semestre	
	N	%	N	%	N	%	N	%
País Vasco								
Total	924,9	100	-50,5	-5,2%	-39,1	-4,0%	-11,4	-1,2%
Jornada a tiempo completo	790,6	85,5	-50,9	-6,0%	-37,3	-4,4%	-13,6	-1,7%
Jornada a tiempo parcial	134,3	14,5	0,4	0,3%	-1,8	-1,3%	2,2	1,7%

El 87,6% del empleo con jornada a tiempo parcial es realizado por mujeres

Un de los indicadores más claros a la hora de poner de manifiesto la segregación laboral que padecen las mujeres en el mercado laboral es el reparto del empleo a tiempo parcial entre sexos. El 87,6% del empleo a tiempo parcial es realizado por mujeres.

Aumenta el empleo a tiempo parcial entre las mujeres

Este claro desequilibrio se ha acentuado a lo largo de 2009 ya que en este aspecto se ha producido una desigual evolución del empleo entre hombres y mujeres. En ambos colectivos se ha producido una importante pérdida de empleo a tiempo completo, pero mientras que entre los hombres también se ha producido una pérdida de empleo a tiempo parcial (aunque esta haya sido mucho menos acentuada), entre las mujeres se ha registrado un incremento de ocupación, sobre todo en el segundo semestre donde se ha registrado un incremento neto de 7.300 ocupaciones a tiempo parcial. En el conjunto del año el incremento neto se cifra en 3.900 empleos.

Ocupación según Tipo de jornada por sexo	2009TIV		Evo. Anual		Evo. 1º Semestre		Evo. 2º Semestre	
	N	%	N	%	N	%	N	%
País Vasco								
Varones								
Total	506	100	-38,1	-7,0%	-23,7	-4,4%	-14,4	-2,8%
Jornada a tiempo completo	489,4	96,7	-34,4	-6,6%	-25,2	-4,8%	-9,2	-1,8%
Jornada a tiempo parcial	16,7	3,3	-3,6	-17,7%	1,5	7,4%	-5,1	-23,4%
Mujeres								
Total	418,9	100	-12,4	-2,9%	-15,4	-3,6%	3	0,7%
Jornada a tiempo completo	301,2	71,9	-16,4	-5,2%	-12,1	-3,8%	-4,3	-1,4%
Jornada a tiempo parcial	117,6	28,1	3,9	3,4%	-3,4	-3,0%	7,3	6,6%
Peso de las mujeres sobre el total de personas ocupadas con Jornada a tiempo parcial	87,57%			2,65%		-1,42%		4,07%

El 83% del empleo en la CAPV es asalariado

El 83% del empleo en la CAPV es asalariado y dentro de éste el 17% son personas asalariadas del sector público.

Mayor peso del empleo asalariado entre las mujeres,

Entre los hombres el empleo asalariado representa el 80,5% de total de la ocupación y de este el 13,2% es del sector público. Entre las mujeres el empleo asalariado representa el 86,2% del cual el 21,4% es empleo público.

...sobre todo en el sector público

Por tanto, hay una diferencia de 6 p.p en relación a la tasa de asalarización a favor de las mujeres y de 8 p.p en el empleo del sector público, de tal manera que el 60% del empleo del sector público es desarrollado por mujeres.

País Vasco 2009TIV	Valor absoluto	Porcentaje
Asalariados: total	768,1	100
Asalariados del sector público	130,8	17
Asalariados del sector privado	637,4	83
Asalariados: Varones	407,1	100
Asalariados del sector público	53,6	13,2
Asalariados del sector privado	353,5	86,8
Asalariados: mujeres	361,1	100
Asalariados del sector público	77,1	21,4
Asalariados del sector privado	283,9	78,6

Las mujeres han perdido más empleo temporal y han creado más empleo fijo

El número de personas con empleo asalariado indefinido ha crecido tanto entre los hombres como entre las mujeres y el de personas con empleo temporal ha descendido también tanto en mujeres como entre los hombres.

En términos netos las mujeres han experimentado cambios más intensos ya que se han destruido más empleos temporales (-20.900) y se han creado más empleos indefinidos (+18.800). Entre los hombres se han perdido 16.100 puestos de trabajo temporales y se han creado 8.300 empleos con contrato de duración fija.

Asalariados	2009TIV	Evol. Anual		Evo. 1º Semestre		Evo. 2º Semestre	
País Vasco		N	%	N	%	N	%
Varones	407,1	-7,8	-1,9%	1,5	0,4%	-9,3	-2,2%
De duración indefinida: Total	333,5	8,3	2,6%	15,1	4,6%	-6,8	-2,0%
Temporal: Total	73,6	-16,1	-17,9%	-13,7	-15,3%	-2,4	-3,2%
Mujeres	361,1	-2,1	-0,6%	1,7	0,5%	-3,8	-1,0%
De duración indefinida: Total	270,5	18,8	7,5%	15,8	6,3%	3	1,1%
Temporal: Total	90,6	-20,9	-18,7%	-14,1	-12,6%	-6,8	-7,0%

La tasa de temporalidad disminuye en 4.5 puntos

Fruto de esta evolución del empleo asalariado la tasa se ha reducido en 4.5 puntos y se sitúa en el 21,4%.

Las mujeres tienen una tasa de temporalidad 7 puntos superior a la de los hombres

Entre las mujeres la tasa de temporalidad ha disminuido más que entre los hombres, no obstante su tasa es 7 puntos superior a la de los hombres y se sitúa todavía en el 25,1%. Esto es, una de cada cuatro mujeres asalariada tiene contrato temporal.

Temporalidad	2009TI	2008TI	Evol.	Evo. 1º	Evo. 2º
País Vasco	V	V	Anual	Semestre	Semestre
Total	21,4	25,9	-4,5	-3,7	-0,8
Varones	18,1	21,6	-3,5	-3,3	-0,2
Mujeres	25,1	30,7	-5,6	-4	-1,6
Dif Mujeres - Hombres	7	9,1	-2,1	-0,7	-1,4

Las mujeres pierden empleo público y ganan empleos en el sector privado.

Las mujeres han perdido 4.000 empleos en el sector público. En el sector privado por el contrario hay 1.800 mujeres asalariados más que hace un año. Una vez más debemos ser prudentes, porque la tendencia del segundo semestre va en la línea contraria, es decir, en el segundo semestre de 2009 las mujeres han perdido 4.500 empleos en el sector privado y han ganado 500 en el público.

Entre los hombres la pérdida de empleo asalariado se concentra en el sector privado

Tras un primer semestre en que se mantuvo el empleo en el sector público y aumento ligeramente en el privado, en el segundo semestre se han perdido puestos de trabajo asalariados en ambos sectores pero sobre todo en el privado donde se contabiliza que hay 8.300 hombres menos trabajando en el sector.

La pérdida de empleo en el segundo semestre se concentra en el sector privado

El sector público hizo un ajuste de empleo en el primer semestre afectando básicamente a las mujeres, mientras que en el sector privado estaba aumentando a. En el segundo semestre la pérdida de empleo se produce en el sector privado afectando tanto a hombres como a mujeres, aunque más a los primeros.

Asalariados	2009 TIV	Evol. Anual		Evo. 1º Semest		Evo. 2º Sem	
		N	%	N	%	N	%
País Vasco	N	N	%	N	%	N	%
A: Ambos Sexos	768,1	-10	-1,3%	3,2	0,4%	-13,2	-1,7%
A. Sector Público	130,8	-4,6	-3,4%	-4,3	-3,2%	-0,3	-0,2%
A. Sector Privado	637,4	-5,3	-0,8%	7,5	1,2%	-12,8	-2,0%
A: Varones	407,1	-7,8	-1,9%	1,5	0,4%	-9,3	-2,2%
A. Sector Público	53,6	-0,7	-1,3%	0,2	0,4%	-0,9	-1,7%
A. Sector Privado	353,5	-7,1	-2,0%	1,2	0,3%	-8,3	-2,3%
A: Mujeres	361,1	-2,1	-0,6%	1,7	0,5%	-3,8	-1,0%
A. Sector Público	77,1	-4	-4,9%	-4,5	-5,5%	0,5	0,7%
A. Sector Privado	283,9	1,8	0,6%	6,3	2,2%	-4,5	-1,6%

La tasa de temporalidad de las mujeres es 4 puntos superior a la de los hombres en el sector privado

Dentro del sector privado la temporalidad ha descendido por igual entre mujeres y hombres (-4.1p.p), por lo que se mantiene la diferencia entre géneros respecto a la tasa de temporalidad. Entre los hombre es del 18,2% frente a un 22,2% de las mujeres.

Tanto entre hombres como en mujeres se ha destruido empleo temporal y se ha creado empleo fijo. Entre los hombres ocurre que la destrucción de empleo temporal es mayor que la creación de e empleo fijo por lo que pierde empleo en el sector y en las mujeres el aumento del empleo fijo es superior a la destrucción de empleo temporal por lo que gana empleo.

Asalariados del Sector Privado	2009TIV	Evol. Anual		Tasa Temporalidad.	Evol. Anual
País Vasco		N	%	%	p.p
Ambos sexos	637,4	-5,3	-0,8%	100	
De duración indefinida: Total	510,1	21,9	4,5%	80	
Temporal: Total	127,2	-27,4	-17,7%	20	-4
Varones	353,5	-7,1	-2,0%	100	
De duración indefinida: Total	289,2	8,9	3,2%	81,8	
Temporal: Total	64,2	-16,2	-20,1%	18,2	-4,1
Mujeres	283,9	1,8	0,6%	100	
De duración indefinida: Total	220,9	13	6,3%	77,8	
Temporal: Total	63	-11,2	-15,1%	22,2	-4,1

La tasa de temporalidad de las mujeres dobla a la de los hombres en el sector público

En el sector público la tasa de temporalidad de los hombres se mantiene en el 17,5% mientras que entre las mujeres desciende más de 10,2p.p. No obstante la tasa de temporalidad de las mujeres en el sector público sigue doblando al de los hombres ya que se sitúa en el 35,8%.

Asalariados Sector Público	2009TIV	Evo. Anual		Tasa Temporalidad	Evo. Anual
País Vasco		N	%	%	%
Ambos sexos	130,8	-4,6	-3,4%	100	
De duración indefinida: Total	93,8	5,1	5,7%	71,7	
Temporal: Total	37	-9,6	-20,6%	28,3	6,2
Varones	53,6	-0,7	-1,3%	100	
De duración indefinida: Total	44,3	-0,6	-1,3%	82,5	
Temporal: Total	9,4	0	0,0%	17,5	0,2
Mujeres	77,1	-4	-4,9%	100	
De duración indefinida: Total	49,6	5,8	13,2%	64,2	
Temporal: Total	27,6	-9,7	-26,0%	35,8	-10,2

Evolución del paro

34.500 personas paradas más en 2009

El número de personas paradas en 2009 ha aumentado en 34.500 personas, de las cuales 18.400 son hombres y 16.200 son mujeres. Proporcionalmente esto supone un incremento del 38,9%. Entre los hombres representa un incremento del 40,9% y entre las mujeres del 37,2%.

El paro aumenta menos en el segundo semestre, pero no así entre las mujeres que por el contrario aumentó más.

En general el paro aumentó más en el primer semestre, sin embargo se produjo de diferente manera según el género. Entre los hombres el paro aumentó más en el primer semestre mientras que entre las mujeres aumentó más en el segundo semestre. El paro entre las mujeres en el segundo semestre aumentó en 9.300 personas.

Cabe destacar que el aumento del paro entre las mujeres en el segundo semestre coincide también con un aumento de su ocupación

Más hombres que mujeres en el desempleo

El resultado es que hay 123.100 personas que queriendo trabajar no encuentran empleo. De ellos 63.400 son hombres y 59.700 son mujeres.

La tasa de empleo de las mujeres es superior a la de los hombres

A pesar de haber más hombres que mujeres buscando trabajo la tasa de paro de los hombres (11,14%) es inferior a la de las mujeres (12,48%) por tener estas últimas unas tasas de empleo inferiores. La tasa general de desempleo ha aumentado 3,4 p.p y alcanza a finales de 2009 el 11,75% en el País Vasco. Recordar que en el conjunto del Estado la tasa de paro se sitúa en el 18,8% pues de haber aumentado 4,3 p.p.

Paro	2009TIV	Evol. Anual		Evo. 1º Semestre		Evo. 2º Semestre	
País Vasco		N	%	N	%	N	%
Nº Parados							
Ambos sexos	123,1	34,5	38,9%	21,4	24,2%	13,1	11,9%
Hombres	63,4	18,4	40,9%	14,7	32,7%	3,7	6,2%
Mujeres	59,7	16,2	37,2%	6,9	15,9%	9,3	18,5%
Tasas paro							
Ambos sexos	11,75		3,43		2,2		1,23
Hombres	11,14		3,5		2,65		0,85
Mujeres	12,48		3,31		1,63		1,68

Afiliación a la Seguridad Social

33.200 personas menos afiliadas a la Seguridad Social

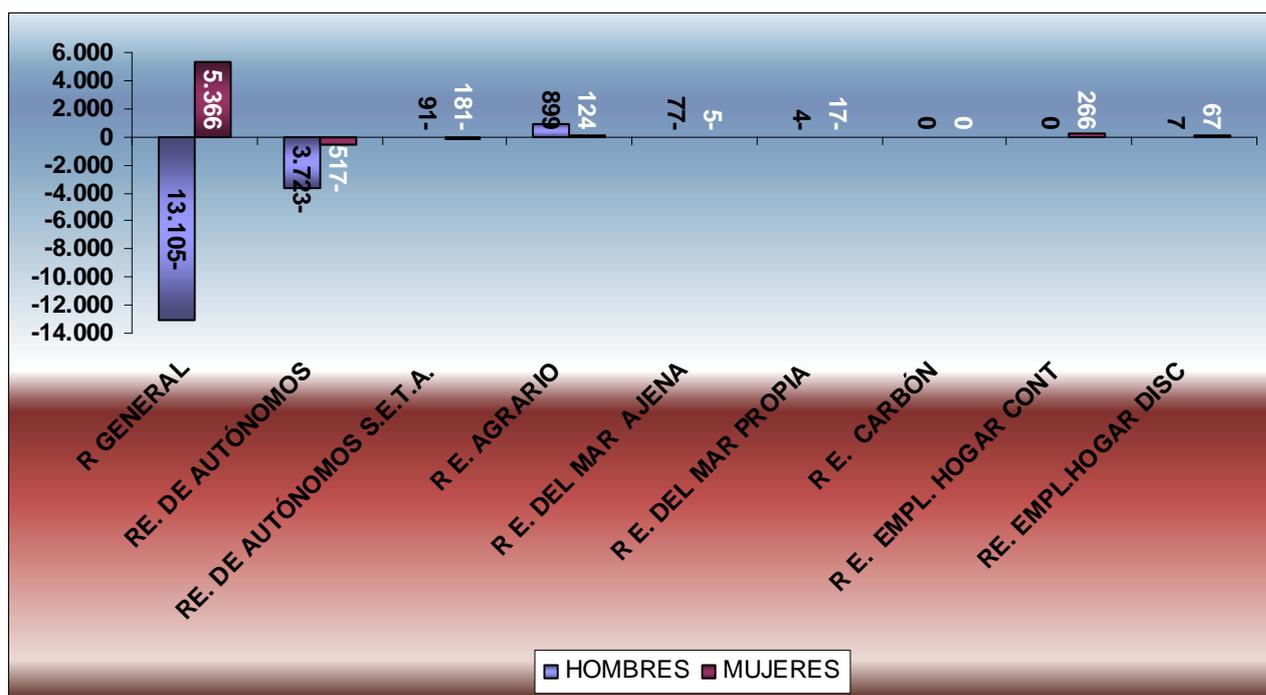
El promedio anual de la afiliación a la seguridad Social en el País Vasco muestra un descenso de 33.200 personas lo que representa una disminución del 3,4%, proporción menor de la que muestra el conjunto del Estado que se sitúa en el 5,7%. Araba es el Territorio Histórico que más retroceso ha experimentado de media en el pasado año.

Año 2009	País vasco	Araba	Gipuzkoa	Bizkaia	España
Trabajadores/as	934,7	152,5	310,3	471,9	17.916,8
Evolución interanual	-33,2	-6,4	-10,2	-16,7	-1.088,7
%	-3,4%	-4,0%	-3,2%	-3,4%	-5,7%
Diciembre 2009	931,0	152,3	308,5	470,1	17.640,0
Evolución interanual	-24,9	-3,6	-8,5	-12,9	-665,7
%	-2,6%	-2,3%	-2,7%	-2,7%	-3,6%
junio - diciembre09	-1,1	0,6	-1,7	-0,1	-278,0
% en el 2º semestre año	-0,1%	0,4%	-0,5%	0,0%	-1,6%

Las mujeres aumentan su afiliación a la Seguridad Social

Desde el punto de vista del género es muy significativo en el conjunto de los regímenes las mujeres han aumentado en conjunto su afiliación a la Seguridad Social. En concreto en diciembre de 2009 hay 5.012 mujeres más afiliadas a la Seguridad Social de las que había en enero. Los incrementos se producen básicamente en el Régimen general aunque también aumentan en el Régimen especial agrario y en el de Empleadas de Hogar. Descienden sin embargo en los Regímenes de Autónomos.

Los hombres descienden en todos los Regímenes excepto en el Agrario. En 2009 contabilizan un descenso de -16.094 en el total de los sistemas.



Las mujeres siguen representando el 43.9% del conjunto de la afiliación

A pesar de la positiva evolución de las mujeres y el descenso de los hombres en El sistema de la Seguridad social las mujeres siguen representando el 43.9% del conjunto de la afiliación es decir todavía hay una diferencia de 12 puntos entre sexos.

En el régimen de autónomos las mujeres representan el 35,8%, mientras que alcanzan el 96% en el Régimen de Empleadas de Hogar.

AFILIACIONES EN ALTA A LA SEGURIDAD SOCIAL POR GÉNERO. MEDIA DICIEMBRE 2009			
País Vasco	VARONES	MUJERES	%mujeres
R GENERAL	402.654	331.913	45,2%
RE. DE AUTÓNOMOS	113.011	63.046	35,8%
RE. DE AUTÓNOMOS S.E.T.A.	3.107	2.672	46,2%
R E. AGRARIO	3.327	481	12,6%
R E. DEL MAR AJENA	3.213	154	4,6%
R E. DEL MAR PROPIA	64	179	73,6%
R E. CARBÓN	0	0	0%
R E. EMPL. HOGAR CONT	584	10.676	94,8%
RE. EMPL.HOGAR DISC	87	2.847	97,0%
Total Sistema	526.046	411.968	43,9%

Por primera vez hay más hombres que mujeres en el paro registrado

En diciembre de 2009 hay, por primera vez, más hombres apuntados en las listas del SPEE que mujeres. En concreto hay 65.085 hombres frente a 63.116 mujeres. El hecho se ha producido por la evolución de diciembre donde el paro entre las mujeres ha descendido por su incorporación en el sector servicios que demanda el periodo navideño. Más allá de la anécdota lo que es significativo es que también en 2009 el paro ha afectado de manera mas acentuada a los hombres que a las mujeres ya que entre los hombres ha aumentado un 33,7%, mientras que entre las mujeres lo ha hecho en un 21,5%.

