

URRIA
2013

Lanberriak

www.ccoo-euskadi.net

Lanaldi partzialean eta aldizkako lan-kontratu finkoa duten pertsonen babesa hobetzeko akordioa

Abuztuaren 3an 11/2013 Errege Dekretuan agertzen da Toledoko Ituneko markoaren barruan lortutako akordioa. CCOOren proposamenak erabakigarriak izan dira lanaldi partziala edo aldizkako lan kontratu finkoa duten pertsonen prestazio sozialak hobetzeko.

Araudia berria elkarrizketa sozialaren fruitu da eta, beste behin, langile klasearentzat eta euren eskubideen bermerako negoziazioan eta gizarte akordioetan oinarritutako erreformak tresna baliagarria direla baieztatu da.

Akordioak martxoan Auzitegi Konstituzionalaren sententziak ezarritako berdintasun eta ez diskriminazio irizpideei erantzuten die. Sententzia horrek lanaldi partzialean lan egiten dutenen kotizazio arloko arauketa baliogabetzen du. Orain hitzartutako arau berriak kontratu mota hau duten 2,5 milioi pertsonen eskubide sozialak hobetuko dituen arauketa berria ezartzen du, eragin berezia izango du emakumeen-

gan kontratu mota honek beraiei eragiten baitie gehien.

Araudia berriak gabealdia eskatzen duten (eskatutako gutxieneko kotizazio epealdia) Gizarte Segurantzako prestazio guztiarako sarbidea ahalbidetzen du lehen baino baldintza gutxiagorekin. Horrela, erraztasun handiagoarekin jaso ahal izango dira ezintasun iraunkorra, heriotza edo biziraupena, aldi bateko ezintasuna, amatasun eta aitatasuna edo Erretiro prestazioak.

Eragin berezia dauka akordio honek erretiroko prestazioaren aitorpenean hau baita gabealdi gehien eskatzen duena. Kasu honetan 15 urteko kotizazio gabealdi eskakizuna malgutu egiten da eta lanaldi partzialeko edo aldizkako lan-kontratu finkoko langile bakoitzak duen lanaldiaren ehunekora egokitutako gabealdia ezartzen da.

zure alde

www.ccoo-euskadi.net



CCOO

Lanaldi partzialean eta aldizkako

lan-kontratu finkoa duten pertsonen babesa hobetzeko akordioa

Lanaldi partzialean zein lanaldi osoan kotizatutako denbora batuta pertsonak duen partzialitate globaleko koefientea ezarriko da kontratu bakoitzaren lanaldiaren ehunekoa neurtuz, hortik lan.bizitza osoari dagokion koefizientea ateraz.

Ehuneko horrek eskatutako kotizazio denbora (15 urte) murriztuko du, beharrezkoa denean, pentsio kontributiboaren eskubiderako sarbidea ahalbidetzeko aipatutako koefizientearen proportzio berean. Honek, eskatutako gabealdiaren murrizketa eragingo du praktikan.

CCOOn proposamen eta akordioaren fruitu izan den arauketa berriak sententziaren aplikazio literalak aurreko araudiaren arlorik positiboak kentzea ekiditen du, kotizazio egun teoriko bakoitzagatik 1,5eko koefiziente biderkatzailea adibidez. Koefiziente hau kotizazio epeak hobetzeko eta horren kopuru osoa ezartzeko erabiliko da, une eta egoera bakoitzean kontuan hartzen den minimoen osagarria ere mantentzen da.

Beraz, kontuan hartu behar da akordio honek lehen kanpoan uzten zituen pertsonentzako, orain

erretiro pentsioa edo bestelako prestazioen esku-bideen aitortpena eragiten duela. Horretan oinarrituta, lanaldi partziala egiaztatuta dutenek bere garaian eskatutako gutxieneko kotizazio epea ez egiaztatzeagatik ukatu egin zizkieten prestazioak orain arauketa berriarekin prestazio horiek eragin ditzakete.

Hauk badira edo izan badira zure kontratazio modalitateak eta CCOOn afiliatuta bazaude informazio zaituzte sindikatuan.

Parte hartze sindikalak CCOOn aldarrikapen historikoa ezartzea eragin du gizarte babesa hobetzeko lanaldi partzialean lan egiten duen kolektibo zabal honentzat, kasu gehienetan lanaldi partzialeko kontratua ez baita pribilegioa lan merkatura sartzeko aukera bakarra baizik.

Horrelako gauzak CCOO bezalako sindikatu indartsuekin bakarrik lortzen da, horregatik da garrantzitsua aukera sindikal hau indartzea. Afiliazio konpromisoa mantentzea eta zure lan esparruan zabalitzea inoiz baino beharrezkoagoa da.

Arauaketa berria gizarte elkarrizketa eta CCOOn proposamenen fruitu da.

Orain hitzartutako arau berriak kontratu mota hau duten 2,5 milioi pertsonen eskubide sozialak hobetzeko dituen arauaketa berria ezartzen du, eragin berezia izango du emakumeengan kontratu mota honek beraiei eragiten baitie gehien.

Eragin berezia dauka akordio honek erretiroagatik prestazioaren aitortpenean hau baita gabealdi gehien eskatzen duena.



PENSIORAKO SARBIDE ERRAZAGOA lanegun 1 = kotizatutako egun 1