



# POR LA INSERCIÓN LABORAL REAL

Con el objetivo de que se fomente y mejore la inserción laboral de las personas con discapacidad, **CCOO** exige una estrategia global de empleo para los trabajadores y trabajadoras con discapacidad, en la que participen las organizaciones sindicales y empresariales. Además, **CCOO** demanda:

## EN RELACIÓN AL EMPLEO ORDINARIO

- El cumplimiento real y efectivo de la cuota de reserva del 2%.
- Una campaña específica de la Inspección de Trabajo por el cumplimiento de la cuota de reserva del 2% en empresas de más de 50 trabajadores/trabajadoras.
- Una campaña institucional para el cumplimiento de la cuota de reserva del 2% para trabajadores/trabajadoras con discapacidad en empresas de 50 o más trabajadores/as. Campaña que informe de las ayudas públicas que existen para ello y de las sanciones a las que se enfrentan las empresas por el incumplimiento de esta obligación.

### **CCOO** incluirá en las plataformas sindicales de los convenios colectivos:

- Compromisos para la adaptación del puesto de trabajo o garantía de segunda actividad en el caso de trabajadores/as afectados por discapacidad sobrevenida.
- Ampliación de los plazos previstos legalmente para la reserva del puesto de trabajo, en el caso de trabajadores/as afectados por una discapacidad sobrevenida.
- Medidas de seguimiento para el cumplimiento de la cuota de reserva del 2%, en las que participe la representación de CCOO en las empresas.

MONDRAGÓN  
PLAZA  
BITERI · 12H

## EN RELACIÓN AL EMPLEO ORDINARIO

### Es necesario reorientar las ayudas públicas

- Con carácter general, reorientar las ayudas públicas a la inserción laboral ordinaria, garantizando el apoyo en las primeras etapas de inserción en el empleo protegido y reforzando después las actuaciones que garanticen el 'tránsito' al empleo ordinario.
- Con carácter singular, reforzarlas actuales ayudas públicas dirigidas a la permanencia en el empleo protegido, limitándolas a aquellos casos en los que quede acreditada la excepcional dificultad para transitar al empleo ordinario.

**#EsElMomento**



# BENETAKO LANERATZEAREN ALDE

Desgaitasuna duten pertsonen laneratzea hobetu eta sustatzeko asmoz, **CCOOK**, desgaitasuna duten langileentzat lan estrategia globala eskatzen du, erakunde sindikal eta enpresen parte-hartzearekin. Gainera, **CCOOK** hau eskatzen du:

## OHIKO LANAREKIN LOTUTA

- %2aren erreserba kuota benetan eta era eraginkorrean aplikatzea.
- %2aren erreserba kuota betetzen dela ziurtatzeko Lan Ikuskaritzaren kanpaina espezifikoa 50 langile baino gehiago dituen enpresetan.
- Erakundeen kanpaina desgaitasuna duten langileentzako %2ko erreserba kuota betetzeko 50 langile baino gehiago dituen enpresetan. Horretarako dauden diru-laguntza publikoen eta betetzen ez bada enpresak izan dezakeen zigorren inguruko informazioa emango duen kanpaina.

**CCOOK** honako hauek sartuko ditu lan hitzarmenen plataforma sindikaletan:

- Lanpostua egokitzeko konpromisoa edo bigarren jarduera egiteko bermea bat-batean suertatutako desgaitasun kasuetan.
- Lanpostuaren erreserbarako legez araututako epeen zabaltzea bat-batean suertatutako desgaitasuna duten langileentzat.
- %2 erreserba kuota betetzeko jarraipen neurriak, enpresetan CCOOren ordezkariarekin.

ARRASATE  
BITERI  
PLAZA · 12H

## BABESTUTAKO LANARI DAGOKIONEAN

**Beharrezkoa da laguntza publikoak birzuzentzea**

- Izaera orokorrarekin, laguntza publikoak ohiko laneratzeruntz zuzendu, babestutako lanerako sarbidean lehenengo etapetako babes bermatzea ondoren ohiko lanerako aldaketa bermatuko duten jardunak indartuz.
- Izaera bereziarekin, babestutako lana mantetzera bideratutako laguntza publikoak indartu, ohiko lanerako aldaketa egiteko zailtasuna ziurtatzen den kasuetara mugatuta.

**#UnealritsiDa**