

**maiatzak**  
**egunero**  
**langileriaren**  
**eguna**  
  
**CC.OO.**  
euskadiko langile komisoak

**APIRILAK**  
**25. Gasteiz**  
**26. Donostia**  
**27. Bilbao**  
**Día Salud Laboral**



# Euskara, gure ordezkarientzat

**E**usko Jauriritzak eta sindikatuak lan eremuan euskararen erabilera bultzatzeko akordio markoa sinatu berri dute. Eusko Jauriritzaren helburua da hainbat enpresarekin harremanetan jarri eta euskara planak egitera bultzatzea. Zeregin horretan, sindikatuak hainbat konpromiso hartu zuten.

Besteak beste, CCOO enpresa horietan ordezkariak izanez gero, haiengana jo eta akordioaren nahiz euskara planen berri emango zien. Hortaz, helburu hori zuten jardunaldia antolatu eta burutu zen otsailaren 14an. Eusko Jauriritzak eraturako enpresen zerrendan CCOO 234 ordezkari ditu, eta horiek gonbidatu zituen sindikatuak jardunaldira.

Jardunaldian 70 bat ordezkari parte hartu zuten, eta Jesus Uzkudun, hizkuntz normalkuntzarako arduraduna, eta Josu Onaindi, idazkari nagusia, mintzatu ziren. Euskara planak zer diren azaldu zuten arduradunek, eta hainbat erakundek euskara planak finantzatzeko bideak eskaintzen dituztela jakinarazi zuten.

Halaber, ordezkari sindikalek enpresetan plan horien garapenean nola lagundu dezaketen azaldu zuten. Josu Onaindik adierazi zuenez, denok daukagu zer eskaini, maila handian edo apalean, eta CCOO horretan egindako ahalegina ere aitortu behar da. Idazkari nagusiaren esanetan, "kanpotik Euskadira bizitzera etorri diren erdaldunek



*beren seme-alabak ikastolara bidailita sekulako konpromisoa erakutsi dute euskararekin, eta zenbaitek ez dute hori balioetsi".*

Uzkudunen iritziz, Eusko Jauriritzarekiko akordioa da euskararen erabilera areagotzen laguntzeko bidea, eta ezin da beste modu batera egin. Bere hitzetan, normalkuntzarako urratsak emateko balioko du akordioak, eta erritmoak motelagoak badira ere azkenean fruitu emango du.

## Korrika-ren lekukoa hartu genuen

### BILTZAR

#### Dirección:

Comisión Ejecutiva

#### Redacción:

Bianca Mata

Ainhoa Kortajarena

#### Sede central:

Uribitarte, 4

48001 - BILBAO

#### Teléfono:

94 424 34 24

#### Fax:

94 424 38 98

#### E-mail: [biltzar@euskadi.ccoo.es](mailto:biltzar@euskadi.ccoo.es)

Biltzar es una publicación federal de CC.OO. de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas



### Euskadiko Langile Komisioak

Korrika-ren 15.edizio berri

honetan parte hartu zuten,

gizartearen euskararen

garapenean laguntzeko,

bereziki lan munduan,

Loli Garciak,

Enplegu eta Prestakuntzako

arduradunak Bilbon

hartu zuen lekukoa, beste

sindikatuako kideekin batera,

kilometro 1017 osatzeko.

# Tu firma por unos servicios públicos de calidad accesibles a todos

## Campaña de la Confederación Europea de Sindicatos ([www.petitionpublicservice.eu](http://www.petitionpublicservice.eu))

CCOO ha apoyado la campaña que la CES ha lanzado para la recogida de firmas por unos servicios públicos de calidad accesibles a todos, con el objetivo de alcanzar un millón de firmas (100.000 en España), cantidad que, según el proyecto de Constitución, sería suficiente para lanzar una iniciativa legislativa popular antes del inicio del XXI Congreso de la CES, que se celebrará el próximo mes de mayo en Sevilla.

El Comité Ejecutivo de la CES adoptó, en octubre, una estrategia pidiendo a la Comisión Europea que proponga una directiva marco que suponga una base jurídica para los servicios públicos, conocidos en la UE como servicios de interés general (SIG) y servicios de interés económico general (SIEG), que garantice que el interés público prima sobre el beneficio comercial. Los servicios públicos se están viendo muy erosionados por la liberalización, la privatización y la introducción de las normas del mercado libre.



Los servicios de interés general son determinantes para la calidad de vida de las personas y son esenciales para la cohesión social, económica y regional en Europa. Por esta razón, la CES considera el acceso universal a los servicios -que incluyen desde el agua, la energía y la gestión de los residuos hasta los servicios sociales y de salud, la educación y los servicios postales- como un derecho fundamental.

Hace algunas semanas, el Parlamento Europeo aprobó la propuesta de directiva sobre los servicios en el mercado interior, que había sido notablemente modificada tras una enérgica campaña llevada a cabo por los sindicatos de toda Europa, bajo la dirección de la CES. Estos cambios ponían el acento, entre otras cosas, en la necesidad de mantener los SIG fuera del ámbito de aplicación de la directiva, destinada a estimular la competencia entre los prestatarios de servicios.

## Hilabete mamitsua eraikuntzan

### Martxoak 22 Ordubeteko lanuztea

Euskadin azkenaldian langile ugari hil dira alor honetan, 2007ko hilabete hauetan 9 hildako, hain zuzen. Horregatik, CCOO eta UGTk, Bizkaiko eta Arabako eraikuntzan gehiengoaren duten sindikatuek, ordubeteko lanuztera deitu zuten. Deialdiak bateratua izan behar zuen, "hori eskatzeko baitute langileek obretan". ELAK ez zuen erantzun, LABek "esparru" arazoak azaldu zituen.

### Martxoak 16 VPOI eraikitze lanetan %38 murriztu dira lan istripiak

Bi urte dira Eusko Jaurlaritzako Etxebizitza Sailak CCOO eta UGTrekin hitzarmena sinatu zuela, eta datuek erakusten dutenez, neurriak hartuz gero emaitzak ere badira. Lan publikoetan horrelako istripua izateko aukera hiru aldiz txikiagoa da pribatuetan baino.

### Martxoak 30 Azpikontzatratoia buruzko jardunaldia

Ekanean eraikuntzako azpikontzatratoia erregulatzeko duen legea indarrean jarriko da. Jose Unanue Fundazioak jardunaldia burutu zuen alorraren egoera aztertzeko eta gaiaren inguruko estrategia sindikalak eta ekintza proposamenak azaltzeko.



# Juntos, podemos

**E**l acto central de nuestra campaña "Dale la vuelta" reunió en Bilbao a más de 2.000 delegados y delegadas para denunciar el bloqueo que sufre actualmente la negociación colectiva en Euskadi. Un ataque patronal que no tiene precedentes y que ahora más que nunca necesita una respuesta sindical unitaria.

Casi 300.000 trabajadores están pendientes de renovar sus condiciones laborales; esto supone el 73,65% de la población que rige sus relaciones laborales por un convenio colectivo en Euskadi. CCOO consiguió movilizar a miles de delegados que abarrotaron el Teatro Ayala y que escenificaron después en la calle, mediante cadenas humanas multicolores la situación de esos colectivos sin convenio desde hace años.

## Josu Onaindi en la Asamblea del 23 Marzo:

*"Los nuevos delegados y delegadas sois el futuro de este sindicato y de este país. Un país que tiene que ser de convivencia, que CCOO ha contribuido a conformar y va a seguir conformando"*



*"En algunos sectores los empresarios se quejan de que no hay mano de obra para trabajar. Pero ¿quién va a trabajar en condiciones de explotación en la hostelería, la seguridad o el comercio? La patronal es insaciable".*



*"Es evidente que la Negociación Colectiva sufre una crisis importante. Pero es una crisis fomentada y promovida por una Santa Alianza: la de las patronales vascas y ELA. Unos para forrarse e individualizar las relaciones de trabajo. Los otros para blindar y mercantilizar su acción sindical, aunque lo vistan de otra cosa. Eso no es sindicalismo. Es corporativismo".*



*"CC.OO. va a estar en todos los ámbitos en los que se deciden las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras vascos. ¿Quién os iba a decir hace 20 años que vuestra empresa la iba a comprar una multinacional y la iba a dirigir no se sabe quién, no se sabe donde?. CCOO no renunciaremos a influir en ningún espacio. Eso es un sindicalismo de clase, confederal e internacionalista. No el que defiende modelos autárquicos para gorronear y parasitar lo que otros logran".*



**DALE LA VUELTA**

**Negoiazio kolektiboa trabaturik!**



**Contra la agresión patronal**

**UNIDAD SINDICAL**

10101010 1337 1101101

**EMAIOZU BUELTA**



## Elkarrekin, lortuko dugu

"Emaiozu buelta" izeneko gure kanpainaren ekitaldi nagusian, Bilbon, 2.000 ordezkaritik gora bildu ziren, gaur egun negoziazio kolektiboak bizi duen blokeoa salatzeko. Patronalaren eraso honek ez du aurrekaririk, eta orain sekula baino beharrezkoagoa da sindikatuen erantzun bateratua.

300.000 langile inguru daude lan baldintzak berriro zain. Herritarren %73,65 horren lan baldintzak Euskadin lan hitzarmen kolektibo bidez erregulatzen dira. CCOOek milaka ordezkarri mobilizatzea lortu zuen, eta Ayala Antzokia leporaino bete zuten. Gero, kalean, lan hitzarmenik gabe urteak daramatzaten kolektiboak irudikatzekeo giza-kateak egin zituzten, kolore askotakoak.





## Afianzamos mayoría en seguridad privada en Alava

CCOO afianza su liderazgo en el sector de seguridad privada de Alava al conseguir por primera vez mayoría absoluta en la mayor empresa de seguridad de Vitoria, Prosegur, con 5 delegados en el comité, aumentando en un representante con respecto a las elecciones anteriores. Esta victoria supone que CCOO ostenta ya el 65% de representatividad en el sector en territorio alavés.

## Más representación en la Administración del Estado

Entre los funcionarios de la Administración del Estado en el País Vasco que elegían Juntas de Personal para cerca de 5.000 trabajadores y trabajadoras de la Seguridad Social, INEM, Subdelegación del Gobierno, Tráfico, Prisiones, Defensa, etc.) han resultado vencedoras las candidaturas de CCOO, sindicato que renueva la mayoría que tenía en el Sector e incrementa de forma importante tanto su representatividad (36,8%) como la diferencia con el resto de sindicatos.



## Victoria en Renfe

CCOO ganó las elecciones en Renfe en Euskadi con un total de 25 delegados entre Renfe Operadora y ADIF. El resultado viene a confirmar el apoyo de los trabajadores a favor de un modelo ferroviario de futuro que sea público, viable, seguro y con garantías y derechos laborales por el que CC.OO. ha trabajado y por el que seguirá apostando.

## Vuelco en Excavaciones Baranda

CCOO sigue cosechando rotundos éxitos en la construcción en Bizkaia, de forma que ratifica su ya amplia mayoría en el sector. Un claro ejemplo de que los trabajadores en construcción sólo quieren CCOO, son los resultados en Excavaciones Baranda. Barre CCOO con 80 votos frente a 19 de ELA, pasando de 3 delegados a 6 (antes ELA 5 y ahora 1). En estos cuatro años, los trabajadores se han dado cuenta de quien vende humo y quien se moja por ellos.



## Buenos resultados en Telefónica

Las candidaturas de CCOO fueron las más votadas en Telefónica en Bizkaia y Araba, siendo el primer sindicato en la compañía a nivel estatal. Cabe destacar el alto grado de participación y normalidad democrática en el proceso, así como la labor incansable de afiliados y afiliadas. Una vez más, se ha demostrado que la plantilla opta por un sindicalismo de clase, con objetivos claros y que presenta resultados positivos, resolviendo los problemas, con responsabilidad y valentía, sin demagogias ni posiciones testimoniales, negociando y presionando cuando es necesario.

## Carrefour y Unialco

Las elecciones sindicales celebradas en Carrefour de Oiartzun dieron la victoria a CCOO. El sindicato ha conseguido revalidar su mayoría obteniendo 5 delegados (dos más que hace cuatro años). Asimismo, cabe destacar los resultados obtenidos en Unialco de Irún, empresa del sector de alimentación, donde CCOO ha pasado de tener 1 delegado a 4.



### CCOO vuelve a ser por tercera vez consecutiva el sindicato más votado en la enseñanza pública

El sindicato revalida su mayoría tanto entre el profesorado de la enseñanza universitaria como de la no universitaria.

CC.OO. gana entre los docentes de pública de los tres territorios e igualmente es el primer sindicato en votos y delegados en la UPV.

CC.OO. supera nuevamente el 30% de la representación del profesorado de la enseñanza pública no universitaria (31,31%) a casi 1000 votos del segundo.

CCOO ha aguantado el acoso de los últimos cuatro años y ha ganado las elecciones. Gracias a ser el sindicato con mayor afiliación en el sector, se ha podido revalidar el liderazgo en la enseñanza. Nuestro perfil diferenciado,



apostando por apurar la negociación, con motivo de la última huelga en la enseñanza pública no universitaria y nuestra apuesta unitaria en la UPV por la consecución de 6.000 euros que equiparán al profesorado de la UPV con los niveles retributivos de Lakua, ha sido entendido por el profesorado, revalidando nuestra mayoría entre los docentes.

#### NO UNIVERSITARIA

##### Profesores funcionarios:

CCOO, 3.665 votos (31 delegados). Stee-Eilas, 2.766 (25); LAB, 2.305 (20); ELA, 2.128 (18), UGT, 761 (5).

##### Personal laboral docente:

LAB, (16); ELA, (13); Stee-Eilas, (9); CCOO, (7); UGT, (1).

**Personal de cocina y limpieza:**  
UGT, (14); LAB, (13); CCOO, (5); UGT, (3).

##### Profesores de religión:

CCOO, (3); ELA, (3); UGT, (1).

#### UNIVERSITARIA

##### Profesores:

CCOO, (13); Stee-Eilas, (11); LAB, (11); ELA, (7); UGT, (4); CSIF, (2).

##### Admón. y servicios:

Stee-Eilas, (9); UGT, (9); CCOO, (7); ELA, (7); LAB, (6).

## Euskal Herriko Unibertsitatean irabazleak

Hauteskunde hauetako emaitzak berriro ere CCOOen nagusitasuna nabarmen utzi du EHUn. Dударik gabe azken lau urte hauetan egin dugun saiakeraren ondorioz eskuratutako emaitza da, noski. Langileriarekin Garate dugun barreman estuarena ere bai, nola ez! Baina ezin ahaztu Errektoretzatik bultzatu diren

politiken aurrean sindikatuak izan duen jarrera. Eta horien lekuko irakasleriaren osagarrien inguruko akordio eta, administrazio eta zerbitzuetako behin-behineko langilerarekiko Enplegu Eskuintza Publikoa eta egonkortasunaren inguruko akordioak direla eta bitzitu ditugun gatazka.



CCOO se ha movilizado para denunciar el despido de un trabajador de

## Contra los despidos

**Gipuzkoa Emergentziak** ya que considera que responde a una decisión de la empresa de librarse de determinada gente "problemática".

El "error" de este delegado había interpuesto varias demandas y una reclamación por deficiencias en el Plan de Prevención de Riesgos de la empresa, poco antes de ser despedido. Curiosamente, la totalidad de los miembros del Comité ha sido sancionada en algún momento. CCOO cree que el Gobierno Vasco debería interceder en este tipo de despidos injustificados en sus contrataciones.

En **Seguros Bilbao**, también han tenido lugar movilizaciones en las que CCOO y LAB han denunciado que la compañía está llevando a cabo una política laboral de externalizaciones de trabajos propios, lo que de seguir así puede llevar al desmantelamiento de la estructura de Seguros Bilbao. Asimismo, denuncian el despido impropio de un trabajador fijo de plantilla "un auténtico atropello que nunca había ocurrido en la empresa", lo que abre la puerta a posibles actuaciones futuras de este estilo, ya que hay constancia "de que se han llevado a cabo otros despidos".

## El Papel, conejiillo de indias de Adegí

Tras 15 meses de negociaciones y 6 días de huelga en el sector del Papel de Gipuzkoa, la patronal se ha limitado a ofrecer un 1% de subida salarial repartido en 3 años, lo cual es a todas luces insuficiente.

Adegí intenta focalizar la negociación en la reducción de jornada para justificar la negativa a firmar el Convenio Provincial del Papel de Gipuzkoa, y está utilizando a este sector como conejiillo de indias para legitimar su estrategia en la negociación colectiva.

Para Comisiones Obreras, la reducción de la jornada de trabajo, en los términos que planteamos en la mesa negociadora del Convenio del Papel, es una más de las reivindicaciones que se plantean, no es la más importante ni la que determinaría la firma del Convenio del Sector.

La magnitud que puede alcanzar el problema es responsabilidad de los empresarios del papel. A los trabajadores no nos queda otro recurso que la movilización, la huelga para defender nuestros intereses.



## Bizkaiko Grafikagintza, grebara



Marxoaren 30an grafikagintzako langileak grebara jo zuten patronalari esateko kokoteraino daudela. CCOO, ELA, LAB eta UGT sindikatuek Bizkaiko grafikagintzako hitzarmenaren aldeko mobilizazioak deitu zituzten martxoan eta apirilera.

15 hilabete joan dira hitzarmenik gabe eta 2006ko ekainetik aurtengo

otsailerarte ez zuten izan batzarrik. Patronalak erakusten duen interesik ezak eta erosotasuank aurretik azaldu-takoa egiaztatzen du.

Proposatzen dutena ekonomikoki eta sozialki gutxi izanik, langileen eskubide-etan atzera pasuak proposatzen dizkiete langileen lanaldia malgutu nahi dutelarik euren "beharrak" asetzeko.

## A vueltas con la negociación en el Metal

Si en fecha todavía en Alava para la primera reunión de la mesa negociadora del convenio del Metal, han dado comienzo las de Bizkaia y Gipuzkoa. CCOO cree que este es un año "crucial" para conseguir salir de la situación de bloqueo en la que se encuentran los convenios desde hace 3 años (salvo Gipuzkoa que venció en diciembre).

CCOO ha puesto en marcha una campaña de movilizaciones con el objetivo de sacar el conflicto a la calle y que la sociedad sea consciente de la lucha que están llevando a cabo los trabajadores y trabajadoras metalúrgicos en Euskadi en defensa de sus derechos laborales y de un modelo de negociación colectiva solidario basado en los convenios provinciales. Porque ese es el mejor soporte para dar cobertura a los trabajadores de pequeñas empresas (casi el 90% del tejido empresarial vasco).

Además de tener en frente a la patronal, para CCOO

es difícil entender que tengamos también que pelear con otros sindicatos que públicamente dicen defender a los trabajadores, pero que con sus actuaciones dejan claro la instrumentalización que hacen del sindicalismo para defender proyectos políticos.

El sindicato mayoritario en el metal, por ejemplo, sigue insistiendo en boicotear el convenio sectorial, apostando por negociar en la empresa y sin explicar que deja a mucha gente sin subida salarial desde 2003 y perdiendo derechos ante la presión de unos empresarios crecidos con ELA como aliado.

La Federación del Metal de CCOO considera fundamental la unidad de acción de todos los sindicatos que defienden los derechos laborales de su afiliación, dejando al margen otros intereses y consiguiendo un bloque sólido para enfrentarse a una patronal intransigente y prepotente que, a medida que pasan los meses, pone más difícil la solución.

# Carrera profesional para todo el personal de Osakidetza

La Federación de Sanidad de CCOO de Euskad está llevando a cabo una campaña en la que plantea sus propuestas sobre el desarrollo de la carrera profesional de sus trabajadores y trabajadoras. El sindicato comparecerá en una comisión parlamentaria para explicar su proyecto.

Para CCOO la carrera profesional debe extenderse a todas las categorías profesionales ya que todos los trabajadores y trabajadoras del servicio contribuyen con su esfuerzo e implicación a la consecución de los objetivos de Osakidetza. Para el sindicato, el sistema de carrera y promoción profesional es un clarísimo y potente motivador de las personas dentro de las organizaciones; y no se puede generar una brecha entre grupos de trabajadores.

La propuesta de CCOO pasa por una carrera profesional que sea de acceso voluntario y tratamiento individualizado; abierta (sin un número limitado de plazas); irreversible (no pudiendo perder el nivel alcanzado); homologable

con la del resto de desarrollos profesionales del Sistema Nacional de Salud; retribuida, pública y reconocedora del esfuerzo individual, progresiva (el trabajador puede solicitar transcurrido un tiempo una nueva evaluación), independiente del puesto y autoevaluable.



## EAE-ko irakaskuntza pribatu arautuaren lehen lan hitzarmena sinatu da

Zenbait mobilizazio egin eta gero sindikatuek bat eginik lan hitzarmena sinatu da. Patronalak CCOOekin negoziatzen jarraitu du eta bere aldarrikapen guztiak aintzat hartu ditu, ELAK eskaintza ekonomiko hutsa onartu ondoren. Hobekuntza bai kuantitatiboak bai kualitatiboak lortu ditugu: Irakasleentzako soldata igoera, behin-behinekotasuna mugatzea, 0-3 zikloko languztaileria kategorija ezabatzea hurrengo ikasturteko kontratazio berrietarako, lan hitzarmena Berdintasun Legeari egokitzea. Ikastetxeek IRALen liberaturik egongo diren langileei beharrezko baimenak emateko betebeharra dute. Laneko osasunari dagokionez, arriskuen ebaluazioa (psikosozialak barne) eta prebentzio planak egiteko betebeharra. Halaber, alorrean interesgarriak diren gaiak aztertzeko konpromisoa zehaztu da, hala nola urteko eskola-lanaldia mugatzea, irakaskuntzako egoera kaskarrean duten kolektiboen egoera aztertzea (0-3 urte eta CIPak).

## Buenas prácticas sindicales

### Diario Noticias de Gipuzkoa

Una vez constituido el comité de este medio donde CCOO ganó las elecciones, todas las negociaciones fueron encaminadas hacia la consecución de una estabilidad en el empleo, la mayor preocupación de la plantilla que en un periódico de reciente creación era en su gran mayoría eventual. CCOO planteó las posibilidades de la nueva reforma laboral para la conversión de temporales en indefinidos, de manera que el sindicato ha logrado que 82% de los trabajadores tengan un contrato fijo, garantizando una gran estabilidad en el empleo y una mejor productividad del periódico. A pesar de las críticas vertidas hacia la reforma laboral por parte de ELA y LAB, lo cierto es que la Mesa del comité, en la que hay dos delegados de LAB, ha mostrado su satisfacción por los beneficios aportados a los trabajadores de la empresa.

### T-Systems

Los trabajadores de "T-Systems" han ratificado el preacuerdo alcanzado entre CCOO (sindicato que cuenta con los 9 delegados del comité) y la empresa para sus centros de trabajo en Bilbao y Ermua. Tras un periodo de negociaciones con la dirección de cara a mejorar las condiciones laborales de la plantilla, en la que llegaron a darse movilizaciones, se han conseguido los objetivos planteados. En concreto el de la estabilidad en el empleo para alrededor de 20 trabajadores y trabajadoras, que de una forma u otra dependiendo de la modalidad contractual pasarán de tener contratos temporales a indefinidos. Asimismo se logra un incremento salarial, y con retroactividad desde el 1 de enero del 2006, del 4% sobre la salario bruto de cada trabajador así como un incremento en las medias dietas del 20%.

EN EL MARCO DE LA CONVOCATORIA DE CONTRATOS  
 PROGRAMA PARA TRABAJADORES/AS EN ACTIVO

### CURSOS SUBVENCIONADOS AL 100%

DENOMINACION	H	INICIO	FIN	DIAS	HORARIO	POBL
<b>MODALIDAD: PRESENCIAL</b>						
APLICACIONES INFORMATICAS: FACTURAPLUS	20	12-may	2 jun	sabados	9:00 14:00	GASTEIZ
CONTABILIDAD FINANCIERA Y DE SOCIEDADES	60	18-abr	31-may	L-M-X-J	19:30 22:00	GASTEIZ
DERECHO LABORAL: CONTRATOS, NOMINAS Y S. SOCIALES	60	7-may	14-jun	L-M-X-J	19:30 22:00	GASTEIZ
DISEÑO DE SITIOS WEB DINAMICOS. Macromedia Dreamweaver	30	12-may	16-jun	sabados	9:00 14:00	GASTEIZ
INGLES PARA VIAJES	50	7-may	21-jun	L-M-X-J	19:30 22:00	GASTEIZ
OFFICE: ACCESS AVANZADO	30	29-may	18-jun	L-M-X-J	19:30 22:00	GASTEIZ
OFFICE: EXCEL AVANZADO	20	23-may	5-jun	L-M-X-J	17:00 19:30	GASTEIZ
OFFICE: POWER POINT	20	19-may	9-jun	sabados	9:00 14:00	GASTEIZ
OFFICE: WORD AVANZADO	20	28-may	7-jun	L-M-X-J	19:30 22:00	GASTEIZ
ORACLE: ADMINISTRACION Y DESARROLLO	60	7-may	7-jun	L-M-X-J	18:00 21:00	GASTEIZ
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES-NIVEL BASICO	30	8-may	28-may	L-M-X-J	19:00 21:30	GASTEIZ
SALUD LABORAL: Educacion de la voz	30	7-may	18-may	L-M-X-J	17:35 20:35	GASTEIZ
SALUD LABORAL: PILATES	20	14-may	29-may	L-M-X-J	17:30 19:30	GASTEIZ
SALUD LABORAL: YOGA	20	28-may	27-jun	L-M-X-J	18:00 20:00	GASTEIZ
TECNICAS DE MOVILIZ. DE PACIENTES Y PREV. DE LESIONES	20	28-may	4-jun	L-M-X-J-V	16:00 19:20	GASTEIZ
TRASTORNOS PSICOSOCIALES	20	28-may	1-jun	L-M-X-J-V	9:30 13:30	GASTEIZ
APLICACIONES INFORMATICAS: FACTURAPLUS	25	21-abr	12-may	sabados	9:00 14:00	BILBAO
ADOBE PHOTOSHOP-Nivel basico	45	25-abr	24-may	L-M-X-J	19:00 21:30	BILBAO
INGLES INTERMEDIO	80	26-abr	20-jun	L-M-X-J	19:00 21:30	BILBAO
APLICACIONES INFORMATICAS: NOMINAPLUS	25	2-may	15-may	L-M-X-J	19:00 21:30	BILBAO
EXPERTO/A EN SEGURIDAD DE APLICACIONES INFORMATICAS	65	3-may	6-jun	L-M-X-J	18:30 21:30	BILBAO
APLICACIONES INFORMATICAS: CONTAPLUS	25	5-may	26-may	sabados	9:00 14:00	BILBAO
SALUD LABORAL: YOGA	25	5-may	26-may	sabados	9:00 14:00	BILBAO
APLICACIONES DE DISEÑO GRAFICO: COREL DRAW	65	7-may	26-jun	L-M-X-J	19:00 21:00	BASAURI
FISCALIDAD DE LAS PERSONAS FISICAS: IRPF	65	7-may	7-jun	L-M-X-J	18:00 21:00	BILBAO
INTERNET EXPLORER	25	9-may	29-may	M-X-J	19:30 21:45	SESTAO
APLICACIONES INFORMATICAS: NOMINAPLUS	25	19-may	9-jun	sabados	9:00 14:00	BILBAO
GESTION DE LA INFORMACION: SQL SERVER	35	21-may	7-jun	L-M-X-J	18:30 21:00	BILBAO
SEGURIDAD EN REDES INFORMATICAS	35	21-may	7-jun	L-M-X-J	18:30 21:00	BILBAO
INGLES PARA VIAJES	55	23-may	26-jun	L-M-X-J	19:00 21:30	BILBAO
CARNET D (C+AUTOBUS)	75	28-may	28-jun	L-M-X-J-V-S	19:00 22:00	SANTURTZI
ADOBE PHOTOSHOP: APLIC. CÁMARA DIGITAL	45	12-may	23-jun	sabados	9:00 14:00	DONOSTIA
ALEMAN INTERMEDIO	80	26-abr	25-jun	L-M-X-J	19:15 21:30	IRUN
APLIC. DISEÑO PAG. WEB: FLASH MX 60	65	7-may	28-jun	L-M-X-J	18,0 20:00	DONOSTIA
APLICACIONES INFORMATICAS: FACTURAPLUS	25	12-may	2-jun	sabados	9:00 14:00	DONOSTIA
ATENCIÓN AL PACIENTE GERIÁTRICO	52	8-may	19-jun	L-M-X-J	16:00 18:00	EIBAR
CÁLCULO, GESTIÓN Y CONTROL DE COSTES	25	20-abr	27-abr	L-M-X-J	15:00 19:00	EIBAR
CONTABILIDAD FINANCIERA Y DE SOCIEDADES	65	16-abr	7-jun	L-M-X-J	18:00 20:00	DONOSTIA
DEMENCIA Y ENFERMEDAD DE ALZHEIMER	25	14-may	6-jun	L-M-X-J	15:30 18:30	EIBAR
DERECHO LABORAL: CONTRATOS, NOMINAS Y S.S.	65	21-may	28-jun	L-M-X-J	19:30 22:00	DONOSTIA
INTERNET EXPLORER	25	5-may	26-may	L-M-X-J	20:00 22:00	IRUN
OFFICCE: ACCESS AVANZADO	35	7-may	30-may	L-M-X-J	19:00 21:00	IRUN
OFFICCE: ACCESS INICIACIÓN	35	21-abr	26-may	sabados	9:00 14:00	DONOSTIA
OFFICCE: EXCEL AVANZADO	25	7-may	29-may	L-M-X-J	20:00 22:00	DONOSTIA
OFFICCE: EXCEL INICIACION	25	10-may	31-may	L-M-X-J	14:26 16:00	IRUN
OFFICCE: WORD INICIACIÓN + WINDOWS	45	9-may	12-jun	L-M-X-J	18:00 20:00	DONOSTIA
SOLDADURA TIG	45	7-may	28-may	L-M-X-J	19:00 21:30	DONOSTIA

# CCOO en Vicinay Cadenas: buen trabajo sindical

**El sindicato firma un pacto que mejora sustancialmente las condiciones laborales. También consigue la incorporación indefinida de 35 empleados, tras una denuncia por cesión ilegal de trabajadores**

No hay duda de que las próximas elecciones sindicales en la empresa vizcaína Vicinay Cadenas son claves. CCOO aspira a aumentar su representación, ya que el trabajo sindical realizado especialmente a lo largo de estos últimos meses, ha sido ejemplar. Sobre todo porque nadie más se ha movido y la pasividad del resto de sindicatos ante situaciones que estaban perjudicando a los trabajadores y trabajadoras no fue óbice para que CCOO liderara la pelea por mejorar las condiciones de los trabajadores de Vicinay.

Por una parte, en junio de 2006, se firmó un pacto de empresa para 2006-2010, por parte de la representación sindical de CCOO y UGT (mayoritaria en el comité de empresa), que recoge importantes incrementos salariales, mejoras sustanciales en las incapacidades temporales, garantizando el 100% del salario neto en todas las contingencias, así como la obligatoriedad por parte de la empresa, de jubilar a las personas que así lo soliciten de forma parcial, bajo la modalidad del contrato de relevo, garantizando de esta forma el empleo estable.



## Prestamismo laboral

Además de eso, y viendo que Vicinay estaba incurriendo en una cesión ilegal de trabajadores (préstamo laboral) y fraude en la contratación (situación que sabe el resto y sobre la que hace oídos sordos), la sección sindical de CCOO decide denunciarlo ante la Inspección. El resultado ha sido excelente. Tras una tensa negociación entre empresa, Inspección y representación de CCOO, finalmente se ha conseguido la incorporación del total de los trabajadores que estaban en situación irregular como plantilla fija en la empresa, mediante contratos de relevo de carácter indefinido durante el periodo 2007-2010.

Todo esto fue explicado a los afiliados de CCOO el pasado mes de marzo por responsables de la Federación del Metal y de Vicinay en el local del sindicato en Sestao, así como la situación del convenio del metal en Bizkaia, "que nos afecta porque dependiendo de lo que salga, repercutirá en nuestro pacto, por lo tanto los trabajadores de Vicinay apuestan también por la movilización y la defensa de la negociación colectiva sectorial"

**Zalantzarik gabe, Bizkaiko Vicinay Cadenas enpresan egingo diren hauteskunde sindikalak garrantzitsuak izango dira. CCOOren helburua ordezkaritza zabaltea da. Izan ere, azken hilabete hauetan egin duen lana eredugarria izan baita, batez ere, beste inork mugitzekorik egin ez duelako. Langileei kalte egiten zieten egoeren aurrean beste sindikatuek ez zuten ezer egin, eta CCOO, berriz, borroka bere gain hartu zuen Vicinay-ko langileen baldintzak hobetzeko.**

enero  
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

**270.000**  
**trabajadores**  
**sin convenio**



marzo

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

**Se aprueba**  
**13ª Ley**  
**de igualdad**

otsaila  
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

**Bolibian**  
**hildako**  
**sindikalista**



abril

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

**Más de 20**  
**trabajadores muertos**  
**17 en Euskadi**



CC.00.  
euskadiko langile komizioak

mayo

**maiatzak**

8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20  
22 23 24 25 26 27  
29 30 31



CC.00.  
euskadiko langile komizioak

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31



CC.00.  
euskadiko langile komizioak

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

# egunero langileriaren eguna

**BILBAO**

**12:00**

**Sgdo. Corazón**

**DONOSTIA**

**12:00**

**Alderdi Eder**

**GASTEIZ**

**12:00**

**Virgen Blanca**

maiatzak

# "Parece que por ser inmigrante sólo sé hacer esto"

"Yo tengo mis estudios de psicología realizados en mi país, pero no me interesa homologarlos porque a parte de ser un trámite muy largo, creo que socialmente no se me reconoce más que como trabajadora en servicio doméstico; parece que sólo sé hacer esto." El fenómeno de la inmigración tiene cada día más rostro de mujer. El último estudio de CITE-CCOO ha sacado a la luz que, en Bizkaia, territorio con el mayor porcentaje de mujeres inmigrantes de la CAV, su situación en el mercado de trabajo perpetúa la triple discriminación: son mujeres, inmigrantes y se dedican en su mayoría al servicio doméstico y al cuidado de personas dependientes.

En base a entrevistas personales y análisis de estadísticas oficiales y datos "sumergidos", CITE afirma que más del 90% de las personas que tra-



bajaron en el servicio doméstico en 2005 eran mujeres; y de éstas, más del 52% de nacionalidad extranjera, la edad media de las empleadas de hogar extranjeras es de 35 años. Las diferencias con las empleadas domésticas autóctonas se dan en la temporalidad, en el tipo de jornada laboral y en el número de horas trabajadas:

Trabajan más de 10 horas diarias (86%). Descansan menos de 8 horas entre jornadas (53%); No tienen su día y medio de descanso (70%).

El servicio doméstico y trabajo de cuidadora se caracteriza por la precariedad y la invisibilidad. Es un sector laboral desprestigiado. Genera una demanda de mujeres inmigrantes para ocuparlo, de ahí la creciente feminización de los flujos migratorios hacia nuestro país. CCOO propone el cambio de regulación en el servicio doméstico (Regulado dentro del Régimen General con equiparación y reconocimiento de derechos: Seguridad Social, accidente de trabajo, bajas, desempleo, pensiones mínimas, indemnización por despido, jornada máxima de 40 horas semanales), así como la derogación de la actual Ley de Extranjería.

14

## UNA OFERTA EXCLUSIVA PARA AFILIADOS A CC.OO. EUSKADI

Como afiliado a CC.OO. EUSKADI, tu y tus familiares directos podéis disfrutar de precios especiales en todos los tratamientos para hombre y para mujer de CLÍNICA LONDRES. Informate sobre nuestros tratamientos, precios especiales y condiciones de financiación. Además, si vienes entre mayo y junio te beneficiarás de una oferta muy exclusiva. Imprescindible acreditarse en la primera visita.

TRATAMIENTO	TARIFA PROMIDA	TARIFA CC.OO. EUSKADI	PROMOCIÓN CC.OO. EUSKADI de mayo a junio
FOTODEPILACIÓN LÁSER COMPLETA (piernas + axilas)	975 €	825 €	775 €
PESO Y CELULITIS* PACK 15	950 €	795 €	725 €
TRATAMIENTO FACIAL BOTX	475 €	395 €	345 €

\*Hasta 15 sesiones de endermología (EPDI), mesoterapia, prescripción o bodytizer  
15% de descuento en el resto de tratamientos

(CC.OO. EUSKADI) se garantiza el precio especial de afiliados en todas las visitas de consulta y tratamientos.

902 12 33 66  
www.clinicalondres.es

C/ Alameda Mazaredo, nº 67 Bis - bajo, Bilbao. Tel. 94 423 89 88 - Dr. Carlos San Martín Pérez

REJUVENECIMIENTO FACIAL • NUTRICIÓN Y CONTROL DE PESO  
• FOTODEPILACIÓN MÉDICA LÁSER • TRATAMIENTOS VASCULARES • CIRUGÍA ESTÉTICA • BALÓN INTRAGÁSTRICO

CLÍNICA LONDRES  
MEDICINA Y CIRUGÍA PLÁSTICA



BARCELONA / MADRID / SABADELL / CIUDAD REAL / BILBAO / MURCIA / TARRAGONA

# Un Sistema Vasco de Servicios Sociales y Atención a la Dependencia

**Euskadi, una sociedad desarrollada equiparable a los países europeos avanzados, tiene, en cambio, una situación claramente deficitaria respecto a ellos en materia de servicios sociales.**

**E**l acuerdo de CCOO con Patronal y Administración para impulsar la Ley de Atención a la Dependencia ha significado un acicate para que en la CAV, haciendo uso de las competencias exclusivas en la materia, se plantee hacer una nueva ley de servicios sociales. A su vez, se crearía un sistema vasco de servicios sociales, que supere la actual dispersión de administraciones, entidades, empresas, etc constituyendo el verdadero cuarto pilar del Estado de Bienestar. Sería necesario un acuerdo entre todos los agentes sociales implicados, cosa que no parece factible, ya que parte de las organizaciones sindicales prefiere la mera denuncia propagandística al compromiso para avanzar.

El compromiso de las administraciones vascas en la creación del sistema debe basarse en su carácter público y universal con derechos y al subjetivo, como un nuevo derecho de ciudadanía, que suponga un acceso en igualdad y sin discriminaciones. Que de una respuesta integral desde la proximidad de la residencia de las personas beneficiarias. Que se desarrolle mediante la colaboración de los servicios sociales y sanitarios, públicos, privados no lucrativos, y privados, en su caso, con la participación de las organizaciones sindicales, empresariales y de usuarios y con una acción coordinada de los distintos niveles administrativos: Gobierno Vasco, Diputaciones Forales, Asociación de Municipios.

## Un catálogo de servicios amplio y de calidad

El sistema debe responder a la promoción de la autonomía personal que comprende la prevención, la teleasistencia, las ayudas técnicas para la autonomía personal, adaptación y accesibilidad del hogar y la asistencia personalizada. De atención y cuidado que comprenden el servicio de ayuda a domicilio, el servicio de atención en Centros de Día y de Noche, en residencias...La atención a la infancia, inserción social y laboral, la atención al riesgo de exclusión,...

Las competencias sobre el tema están muy dispersas entre Gobierno vasco, Ayuntamientos y Diputaciones (éstas hacen y deshacen a su libre albedrío, sin diálogo con nadie y con situaciones de desigualdad en la oferta de servicios). Lo lógico sería un sistema a tres niveles: Gobierno vasco para las normas reguladoras generales, inspección, registro de entidades, criterios de subcontratación y la cualificación profesional. En el ámbito foral la atención a la dependencia, los servicios residenciales y socio-sanitarios, la teleasistencia y la tutela de los servicios mancomunados de más de un municipio. Y en el ámbito muni-



cipal, los servicios sociales de base, ayuda a domicilio, centros de día...

## Las Entidades colaboradoras

La prestación de servicios debiera realizarse en base a la oferta del sistema de titularidad pública pero la tenencia neoliberal de la Administración a la subcontratación, obliga a hacer uso de la concertación con entidades de titularidad privada. Se debería priorizar a aquellas sin ánimo de lucro, mediante un sistema de conciertos evaluables por periodos que permita una estabilidad en el empleo de los trabajadores y trabajadoras del sistema. Todo ello con la participación de organizaciones sindicales, patronales y de usuarios.

## Financiación suficiente y estable.

Si el sistema ha de financiar mediante la aportación de Gobierno Vasco, Diputaciones y lo que corresponda del Estado en función de concierto y cupo, no sería ninguna barbaridad plantear un porcentaje común entre todas las administraciones y ¿por qué no hacerlo donde se reparten los dineros: el Consejo vasco de Finanzas?

## Calidad del sistema calidad del empleo

La calidad del sistema está íntimamente relacionado con las condiciones laborales de su personal por lo que debería impulsar un sistema de cualificaciones profesionales común. Desarrollar planes de formación específicos y establecer un pliego básico de condiciones laborales para los trabajadores que sean contratados por parte de las entidades privadas y las diferentes administraciones, valorando estabilidad y subrogación.

**Arantxa González y Begoña Astorki.**  
*Trabajadoras de la construcción*

# "En la obra **demostramos** que podemos hacer de todo y además, **lo hacemos bien**"

Hablan de "mangear camiones, Dúmpers, rozadoras, retroexcavadoras o tirar escombros..." con naturalidad, conocimiento de causa y lo que es más curioso, con entusiasmo y emoción. No hay más que ver a Arantxa cuando se pone el casco para la foto de este reportaje o escucha con sana envidia sobre trabajos que Begoña ha hecho en obra.

**A**mbas compartieron obra durante varios años en la construcción de los túneles de Artxanda. Y volverían a hacerlo. En estos momentos, ninguna trabaja en el sector. Arantxa, a sus 42 años, pelea por una incapacidad tras diagnosticársele una hernia inoperable y Begoña ha pasado los últimos años como transportista, conduciendo camiones en rutas nacionales e internacionales.

**B.-Habeis trabajado también en otros sectores (residencias, hostelería, servicio doméstico...), ¿por qué la opción de la construcción?**

**B.-**Siempre me han gustado los trabajos de hombres. Cuando acabé mecánica, me ofrecieron un puesto pero pagaban muy mal. Me metí en la construcción y me encantó.

**A.-**Cuando no encuentras nada en lo habitual, hay que recurrir a otra cosa. Fui la primera mujer en aquella obra de tanta envergadura. Hacía de todo y lo hacía bien. De hecho, me enseñaron hombres, pero al final les enseñaba yo más a ellos que ellos a mí.

**B.-Con alguna dificultad os habréis encontrado...**

**A.-**Mi marido trabaja en el sector y en un principio no veía bien que me metiera ahí. Pero no he tenido ningún problema. Al entrar me dejaron claro que sólo iba a diferenciarme de mis compañeros en el cuarto de baño y en donde cambiarme. He tenido que oír algunas cosas de algunos hombres, y mis últimos intentos de trabajar en la construcción han fracasado por dar con empresarios machistas, pero en general, hasta prefiero trabajar con compañeros, me resulta más llevadero que con mujeres.



**B.-** Pero no por el hecho de ser mujer. Yo he sufrido accidentes laborales, las inclemencias del tiempo, me gusta conducir pero la descarga del camión se hace dura, etc...pero ni hemos sufrido injusticias y vejaciones que hemos visto contra compañeros ni discriminación salarial, que sí se da en otros sectores por el hecho de ser mujer.

### **B.-¿Animarías a otras mujeres a dar el paso?**

**A.-** Por supuesto. No es nada del otro mundo, un trabajo que no pueda hacer una mujer. Las obras ya no son como hace 50 años, hay más medios, se trabaja más en equipo,...podemos aprender a hacerlo todo. Mi hijo de 15 años estaba encantado, orgulloso de su madre, me iba a buscar cada día a la obra.

**B.-** Sin duda. Te tiene que gustar, claro. Yo he disfrutado mucho, hasta me quedaba más tiempo trabajando de lo que me gustaba.

### **B.-¿Creeis que dejará de verse como algo anormal?**

**A.-** Todavía queda mucho para que se vea con naturalidad y en parte las mujeres también tenemos parte de culpa porque nosotras mismas educamos mal a nuestros maridos e hijos.

**B.-** El empresario de la construcción por ejemplo debería fijarse en cómo hay cada vez más mujeres conductoras, etc...y aplicarse el modelo de otras empresas. También estaría bien incentivar más la contratación de mujeres en sectores hasta hoy poco feminizados para romper tabúes y estereotipos.



## Luz verde a la Ley de Igualdad

El pasado 8 de Marzo, la Ley orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres fue la gran protagonista del Día Internacional de la Mujer Trabajadora.

CC.OO. valora la aprobación de esta Ley, en la que el sindicato ha participado activamente con propuestas tanto en los inicios como en toda su tramitación para mejorar la norma, un paso fundamental en el logro de un marco normativo que garantice de forma efectiva los derechos constitucionales de igualdad y no discriminación por razón de sexo

Las mejoras introducidas en materia de **maternidad** y el reconocimiento de la suspensión del contrato por **paternidad** de 13 días, serán de aplicación inmediata a todos los nacimientos, adopciones o acogimientos producidos a partir de su entrada en vigor a las 00 h. del sábado 24 de Marzo.

Las mejoras en la **prestación de riesgo** durante el embarazo y la prestación por riesgo durante la lactancia se aplican a las suspensiones que por dicha causa se produzcan a partir de la entrada en vigor.

Igualmente se hacen efectivos los derechos laborales relativos a la **conciliación de la vida laboral y familiar**, reducciones de jornada, excedencias, la no pérdida de vacaciones por estar de baja por maternidad o paternidad, dos días de permiso por intervención quirúrgica sin hospitalización, entre otras medidas, asegurando así la protección y garantía de derechos e impulsando la intervención sindical frente a la discriminación y a favor de la igualdad. Especial atención merece la obligación de negociar **planes de igualdad**, para todas las empresas de más de 250 trabajadores que inicien el proceso de negociación de convenios colectivos.



Kongresuan onartu berri duten Lege Organikoa, Emakume eta Gizonen Benetako Berdintasunerakoa, Elkarrizketa Sozialaren emaitza da, eta emakumeek lan merkatuan duten egoera hobetzeko bultzada garrantzitsua izango da.

Legeak jasotzen dituen neurriek diskriminazioa saihestea dute helburu, baita 250 langiletik gorako enpresetan lan hitzarmen kolektiboen bidez berdintasun planak negoziatzea ere. Horrek hainbat ondorio ekarriko du; adibidez lan, famili eta pertsonaren bitzita uztartze-ko lanaldia egokitzeko eskubidea.

Aurrerapauso garrantzitsua da, baina lege hau eraginkorra izateko, ezinbestekoa da neurri bakoitzaren atzean aurrekontuko partida egotea. Euskadiko CCOO-k erabakimena eta borondate politikoa eskatzen du, legea betearazteko; funtsezkoa izateaz gain, eragin handia izango baitu emakumeengan eta gizarte osoan.



## Becas Colaboración

**R**eguladas por Educación: estudiantes universitarios de último curso con actividad en un departamento, previa presentación de un proyecto. Reguladas por la Universidad: ayuda económica a cambio de la prestación de un servicio. (en salas de informática, bibliotecas, etc., en actividades sin relación con los estudios cursados) Reguladas por otras entidades públicas: Convocatoria recogida en boletines oficiales y son becarios que prestan servicios en ayuntamientos, diputaciones, bibliotecas públicas....

## Becas convenios

### Universidad-Empresa

**A**lumnos que hayan superado el 50% de los créditos y se desarrollan en empresas u organismos públicos, mediante convenio con la universidad. El alumno está sujeto al régimen y horarios que la empresa determine aunque no se derivan obligaciones propias de un contrato laboral.

# Colectivos de jóvenes becarios

## Becarios investigadores

**C**ondición de personal investigador en formación. Becarios durante los dos primeros años y una vez obtenido el Diploma de Estudios Avanzados puede formalizarse un contrato laboral para los dos años siguientes. Ayuda económica sin carácter de salario, derecho a cotizar en la Seguridad Social pero no a protección por desempleo.

## Módulos de formación en centros de trabajo

**D**irigidas a estudiantes de FP y obligatorias para obtener el título. No implican relación laboral. Cobertura de accidentes. Las prácticas, siempre en periodo lectivo, oscilan entre 350 y 700 horas, de 10 a 20 semanas; y la jornada debe ser igual o cercana al horario laboral de la empresa.



# Los trabajadores invisibles

Existen actualmente diferentes colectivos de jóvenes, que ante la inexistencia de debate social sobre su situación, son invisibles para la sociedad. Son becarios y becarias, con distintas situaciones personales y profesionales, y que trabajan en nuestras empresas (también en organismos públicos) sin ninguna relación laboral. Ante la gran desregulación del sistema de becas es una práctica en expansión en nuestro mercado de trabajo.

En CC.OO. creemos que son necesarios marcos normativos mínimos para regular las condiciones de trabajo de estos jóvenes becarios. Estamos de acuerdo con las prácticas que realizan estudiantes, de forma que se conecte el mundo académico con el laboral. En cualquier caso, debe asegurarse la labor formativa del estudiante, no ocupando en la práctica un puesto de trabajo.

Es necesaria la sindicación de los colectivos afectados, puesto que lo perciben como estados transitorios hasta su contratación laboral, y por tanto se hace imprescindible que los representantes legales de los trabajadores en las empresas tengan información sobre las becas que se ofertan en sus empresas y las condiciones de las mismas y contacten con estos trabajadores para conocer sus condiciones.



## ¿Te suena?

Jon Koldo tiene veintitantos. Hizo FP; carpintería, y prácticas en una empresa donde se especializó y reconoce que aprendió mucho. Le ofrecieron quedarse. Sin contrato. Lo dejó porque no veía que la situación iba a cambiar. Buscó otra cosa. Y fue en una conocida empresa de informática con sede en Bilbao donde sólo querían gente con titulación ESO o máximo una FP. Una Fundación adscrita a la empresa le ofrece un contrato de becario en el que trabaja realizando tareas de mantenimiento de instalaciones, etc...por 460 euros y jornadas de 8 horas. Fue descubriendo que en esa empresa por cada trabajador fijo había 8 eventuales y que de 8 empleados en la línea de producción, 6 eran becarios. Aguantó unos meses. Le despidieron. Sin derecho a indemnización, por supuesto.

## Escuela de Juventud

Zarautz, 11-13 Mayo

CCOO Gazteak organiza su Escuela anual para analizar la negociación colectiva desde la perspectiva de jóvenes.

Formación, debate y diversión en un marco incomparable.

Si estás interesado ponte en contacto con la Secretaría:

[gazteak@euskadi.coo.es](mailto:gazteak@euskadi.coo.es)



**ATLANTIS**  
seguros

el servicio  
asegurador

de **CC.OO.**

Condiciones  
especiales  
para afiliados  
y afiliadas

- AUTO
- CARAVANA
- HOGAR
- VIDA
- AHORRO
- PENSIONES

- Más de 70 delegaciones en toda España.
- ATLANTIS, núm. 1 en el ranking de Atención Telefónica.

Fuente: estudio INESE y CEVECO Auditores (junio 2005)  
sobre 70 aseguradoras españolas.

Servicio de Atención Telefónica  
al afiliado/a

**901 500 400**

[www.atlantis-seguros.es](http://www.atlantis-seguros.es)

# El cáncer, la principal causa de muerte en el trabajo

## Reivindica la prevención este próximo 28 de Abril

El cáncer es una enfermedad propia de la era industrial. Sirva de ejemplo que hace 150 años el de pulmón era una enfermedad casi desconocida y hoy es una de las principales causas de mortalidad. Según estudios recientes, el cáncer profesional representa entre el 8 y 16% de todos los cánceres. Y según la OIT, cada año mueren en el mundo, más de 600.000 trabajadores y trabajadoras por esta causa, lo que supone multiplicar por cuatro o cinco las ya de por sí cifras de inadmisibles muertes por accidente de trabajo. Las consecuencias del creciente uso de sustancias cancerígenas en la industria siderúrgica, química o servicios de limpieza serán visibles en un par de décadas.

Cuando CCOO pelea por el reconocimiento de las víctimas del amianto no lucha por "cosas viejas" como ha manifestado un directivo de Arcelor; trabajar expuesto a cancerígenos, sin la prevención adecuada, supone admitir una "acción asesina retardada", por lo que resulta inadmisibles que la mayoría de las empresas y Servicios de Prevención eludan la información y prevención en la manipulación de las sustancias peligrosas.

### Nuevos casos reconocidos

El reconocimiento del origen profesional de Cánceres y Asbestosis en

trabajadores de Fundiciones Bereciartu, Sidor, Nervacero, Paisa, Elecqui, Envases Metalúrgicos de Alava, Fundiciones Flexic... ha posibilitado la adopción de medidas preventivas ante la eventual aparición de nuevas enfermedades y demostrar que la mínima exposición es suficiente para generar la enfermedad. Tras superar múltiples obstáculos, las próximas semanas el INSS terminará reconociendo nuevos casos.

"Es más fácil que un camello entre por el ojo de una aguja a que el INSS reconozca una muerte por enfermedad profesional". La actividad de CCOO demuestra que es posible desmentir esta extendida opinión y resulta lógico que las empresas causantes, paguen indemnizaciones millonarias, como responsables del sufrimiento generado con sus déficit preventivos.

Coincidiendo con esta actividad que desarrolla el área de salud laboral de CCOO Euskadi, la recientemente creada Confederación Sindical Internacional (CSI) ha lanzado una campaña mundial para exigir prevención frente al amplio uso de sustancias cancerígenas. Reclama además la prohibición mundial del amianto, su comercialización y manipulación, para evitar mas muertes en los países pobres o en desarrollo, donde las multinacionales promueven su manipulación con desprecio criminal por la salud de los trabajadores.

Datos de instituciones varias hablan de miles de muertes, mientras las estadísticas del Ministerio de Trabajo, incluidas las del Gobierno Vasco, señalan que "no hay muertes por enferme-

dad profesional" lo cual genera la pobreza preventiva de las empresas y Osakidetza.

Infórmate si trabajas con cancerígenos (aceites minerales, asfaltos, cromo hexavalente, amianto, sílice, níquel, disolventes, formaldehído, polvo de madera,...) o existe un porcentaje desproporcionado de cáncer de vejiga, hígado, nasal, laringe, pulmón, riñón,... entre los trabajadores y jubilados de tu empresa. Ten en cuenta, que sólo a uno de cada 100 productos químicos utilizados se le han realizado pruebas de su toxicidad.

Participa en movilizaciones sindicales del 25, 26 y 27 de Abril, en Euskadi. Promueve asambleas en los centros trabajo para abordar una prevención de calidad que vaya mas allá del riesgo de accidente y una vigilancia específica de la salud, evitando la ocultación de las enfermedades laborales.



## Osakidetzaren konpromisoa

CCOOko arduradunak Osasun sailburuordearekin bildu ziren, sailari honako konpromisoa eskatzeko: Osakidetzako sendagileek, laneko gaixotasuna dagoen susmoa dutenean, horren berri eman dezatela. Halaaber, laneko medikuntzan dagoen profesional eskasiaz mintzatu ziren, baita prebentzio zerbitzuen jarduera kontrolatu beharraz ere, eta eginkizun hori nori dagokion aztertu beharko dela.



# Por un transporte digno al Polígono de Gojain

## Las condiciones del transporte público para acceder a este polígono alavés son precarias y no estimulan un mayor uso del mismo

Cipriano Berrocal, miembro del equipo de la Federación Minerometalúrgica en Alava, es además portavoz de la "Plataforma por un transporte digno a Gojain". Como tal, compareció en las Juntas Generales de Alava, ante la Comisión III de Promoción Económica y Gestión de la Innovación para informar sobre las reivindicaciones de esta plataforma, formada por delegados y delegadas de personal de CCOO, ELA, LAB y UGT, así como trabajadores y trabajadoras de este polígono industrial situado a 12 kilómetros de la capital alavesa.

Las condiciones de acceso de los trabajadores a sus centros de trabajo han empeorado sustancialmente en los últimos años debido a las actuales políticas urbanísticas y de transporte. La plataforma surge por la necesidad de desplazamiento de una manera más eficiente, segura y económica.

Siendo el vehículo privado el modo de transporte más utilizado en los desplazamientos al trabajo, que cada vez están más lejos del lugar de residencia, las condiciones de vida de los trabajadores empeoran "porque nos pasamos una parte importante de nuestra vida en el trayecto al trabajo: estrés, contaminación, pérdida de tiempo y horas de trabajo por atascos, siniestralidad in itinere a veces con accidentes mortales, importantes costes económicos (gasolina, amortización vehículo, seguro, aparcamiento, etc.), aumento de las desigualdades sociales y dificultad de acceso al mercado laboral para aquellas personas que siguen sin tener acceso al automóvil (emigrantes, jóvenes, muchas mujeres, discapacitados)"

### Información y sensibilización

La puesta en marcha de un servicio de autobús al polígono, tiempo atrás demandada es positiva pero queda mucho por mejorar. Berrocal explicó la situación actual de transporte al polígono en cuanto al alto precio de los bonos de autobús, escasez de líneas y horarios, falta de señalización y marquesinas... La plataforma propone mejorar eso

bonos y que sea diario, inclusión de los barrios periféricos en el recorrido de las líneas,...) potenciarlo mediante campañas informativas y de sensibilización. Modificar las pautas de accesibilidad al trabajo es una apuesta difícil en la sociedad actual.

Es necesario convencer a los trabajadores para que opten por un medio de transporte diferente, que en un primer momento parece ser incomodo.

La plataforma considera imprescindible contar con el respaldo de todos los agentes implicados: trabajadores, asociaciones empresariales, administración, compañías de autobuses... en base a un plan de movilidad consensuado. "Solicitamos a la Diputación Foral de Álava lidere el funcionamiento de este transporte al polígono, así mismo un compromiso futuro de implicación y la correspondiente asignación de partida presupuestaria específica".



**Mugikortasuna iraunkorra izan behar da, hau da, hazkunde ekonomikoaren helburua eta berdintasun soziala nahiz ingurumen kalitatea gordetzea bateragarriak izan behar dira.**

**Gure lantokietarako mugikortasuna mugatu egin behar da, energia aurrezteko neurriak hartuz. Horrela, joan-etorriek klima aldaketan duten eragina murriztu egingo da.**

**Pertsona ezinduen laneratzea eta ekonomi errenta txikiak dituztenena erraztu behar da, poligonoko enpresetara lan egitera joateko beren ibilgailurik ez badute.**

# La vida de la mujer en resistencia

Sintonizando la radio en el sudeste de México, en Chiapas, suena en el dial de "Radio Insurgencia", la emisora del FLNZ, una voz femenina; después, una masculina, pero comparten mensaje: "La mujer tiene derechos. Ella necesita tu apoyo y debes ayudarla. Encárgate de los niños y la cocina, mientras ella está fuera". Es un signo de que algo está cambiando en las comunidades indígenas de esta zona. No sólo en la organización municipal, sino en el camino hacia el reconocimiento de derechos de las mujeres.

Carmen Ramírez visitó Euskadi invitada por la Fundación Paz y Solidaridad para dar a conocer una serie de trabajos audiovisuales realizados por Promedios, organización con la que la Fundación trabaja en Chiapas formando y capacitando a la gente de las comunidades en comunicación audiovisual para que ellos y ellas mismas transmitan al mundo su situación.

Uno de ellos es "La vida de la mujer en resistencia", donde mujeres zapatistas, enfundadas en sus pasamontañas o con coloristas pañuelos cubriendo sus rostros, relatan cómo ha cambiado su situación desde 1993; fecha de referencia del levantamiento arandao e inicio del trabajo de reorganización en municipios autónomos. La jornada laboral de las mujeres comienza a las 3 de la mañana y termina a las 11 de la noche. Sin ayuda alguna de sus compañeros. No existen para ellas días de descanso, sábados o domingos. Son víctimas de la violencia de género, acompañada del alcoholismo imperante en la mayoría de los hombres y de la imposibilidad incluso de salir a la calle en solitario.



## Costumbres y arraigo

"Ahora ya el hombre nos deja salir", repiten a la cámara. Y se les reconocen derechos, se les da voz, participación y capacidad de decisión. Carmen asegura que es "un proceso muy lento; se requiere un trabajo de hormiga en la concienciación de género".

Hay que tener en cuenta que tienen muy arraigadas sus tradiciones, lenguas, costumbres, religión y "nosotros no pretendemos imponer nuestro modelo más occidental, de la ciudad, sino hacerles ver que hay otras formas, que pueden desarrollar sus comunidades (salud, educación autónoma, producción...) y al mismo tiempo erradicar la violencia contra las mujeres o que la asamblea cuente con su voz". Para ejercer un buen gobierno y para mejorar la calidad de vida de toda la comunidad.

## "Lankidetzta iruditan" saria



Joan den otsailaren 12an lankidetzta-egitasmoei buruzko lehen argazki erakusketa ezarri zen, Gasteizko Udalak eta Arabako Foru Aldundiak finantzatuta. Lehen saria Euskadiko Bakea eta Elkartasuna Fundazioarentzat izan da. Irabazleek Oscar Hernandoren argazkiak aurkeztu zituzten, egileak Chiapasko Caracol de la Garrucha eskualdean (Mexico) eginak. Han Fundazioak hainbat osasun proiektutan laguntzen die Chiapasko indigenei. Oscar-ek hedabideetan ohiko ez den alderdia erakutsi nahi izan zuen: aurpegi alaiak eta adorez beteak.



## "Hay mucha política sobre lo público que los medios no tocan en absoluto"



**Veterana de la televisión pública vasca, Amaia Urkia, es redactora de ETB desde 1983. Empezó haciendo sustituciones de verano y después aprobó una oposición para redactores. Desde entonces ha estado detrás y delante de la cámara como pez en el agua.**

**B.-¿Cómo fueron esos inicios hace 20 años?, ¿ha cambiado mucho la forma de hacer televisión?**

R.- Las cosas eran distintas; los medios técnicos y humanos de los que disponíamos no son comparables... La primera vez que salí en antena en un informativo nocturno que se llamaba "Gabon" me lo dijeron 3 horas antes. Por supuesto jamás había hecho una prueba, ni había entrado en un plató y no había "telepromter" ni nada parecido.... La forma de trabajar ha cambiado mucho esencialmente porque el avance tecnológico en estos 20 años ha sido impresionante aunque la esencia del periodismo, creo yo, es la misma.

**B.-Siempre has trabajado en televisión....¿tienes ganas de probar otros medios?¿qué admiras de un profesional de la comunicación?**

R.- No me importaría probar la radio alguna vez...Hay periodistas que me gustan mucho, aprecio especialmente el rigor en la información y la pluralidad en los planteamientos. Si además de

eso tienen un punto ácido pero no amargo, para mí ya es genial.

**B.-Hoy en día, la información política se come casi todo lo demás. ¿Eso es bueno?**

R.-Bueno, es "cierta" información política. Porque creo que hay mucha política que no se toca en absoluto y que tiene que ver con cómo se gestiona la cosa pública. Se habla y se debate muy poco de la política fiscal, la educativa, la sanitaria... que es dónde los partidos demuestran sus planteamientos ideológicos reales. También creo que se analizan poco los cambios de nuestro tiempo...el futuro multicultural, la desaparición de la clase media, la huela espiritualidad...cosas de este tipo no tienen mucho espacio en los medios salvo en los especializados. Claro que los medios suelen responder al tipo de sociedad en la que están.

**B.-Presentas el informativo "El Punto" junto a Aitziber Fernández. No es habitual ver parejas de presentadores que no sean hombre-mujer. ¿Crees que ha cambiado el papel de la mujer en los medios?**

R.-Ha cambiado en que somos más y en general muy trabajadoras, hormiguillas de poco ruido y muchas nueces, como en otras profesiones, pero yo no veo que proporcionalmente haya más mujeres en los puestos de más poder y no siempre porque no se los ofrezcan, que también, sino porque está montado de tal manera que determinadas responsabilidades exigen una disponibilidad tan total que puede no compensar a muchas personas...es un debate largo.

**B.-Eres miembro de la Junta Directiva de la Asociación de Periodistas de Bizkaia. ¿Cómo ves la profesión en el mercado laboral actual y especialmente la situación de los jóvenes periodistas?**

R.-El mercado laboral es pésimo, pésimo. No sé si es coincidencia pero

la feminización de la profesión ha traído también precarización. Hay montones de periodistas jóvenes trabajando por sueldos de miseria en condiciones leoninas y mucha gente buena que se harta y busca otra cosa. Está muy mal.

**B.-¿Momentos para el recuerdo en tu carrera?**

R.-Emotivos bastantes, difíciles también sobre todo los relacionados con la violencia. He visto atentados terribles y no creo que se me olvide ni el olor a goma quemada ni el silencio. Alguna vez me ha tocado llegar muy, muy pronto y he visto cosas que preferiría no haber visto. Por sí no lo estabas, eso te vacuna de por vida. Yo empecé en el 83 así que calcula lo que he visto.

**B.-EITB cambia de sede y se traslada a Bilbao. ¿Una apuesta de futuro?**

R.-Pienso que sí pero a muchos compañeros el cambio les va a perjudicar sobre todo porque les obligará a hacer muchos más kilómetros así que tengo muy presente lo malo, pero profesionalmente creo que es a mejor.

**B.-Afiliada a CCOO, has sido incluso candidata a delegada. ¿Cómo ves al sindicato en concreto en ETB? y en la sociedad vasca en general?**

R.-En ETB siempre hemos sido pocos, pero creo que contribuimos a hacer más rico el panorama. Y en la sociedad vasca también creo que es así. Además es un sindicato de clase y eso me gusta.

