

# EN DEFENSA DEL CONVENIO DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE BIZKAIA POR UNAS CONDICIONES LABORALES DE CALIDAD POR UNOS SERVICIOS DE CALIDAD

En octubre del 2016, denunciarnos el convenio colectivo vigente y los sindicatos CCOO, LAB, ESK y UGT elaboramos una plataforma que tenía como horizonte la homologación de las condiciones laborales del convenio colectivo de Gipuzkoa.

Teniendo en cuenta que uno de los fundamentos del Sistema Vasco de Servicios Sociales es la homogeneización de los servicios y prestaciones en el ámbito de la CAPV, defendemos que hay que avanzar hacia la homologación de las condiciones laborales, mientras continúe la gestión privada de los servicios de intervención social. Además, planteamos a la patronal Gizardatz un cómodo tránsito hacia la homologación, en tiempo y en forma.

Las patronales Gizardatz y GEROAN, simultáneamente ponen en valor a la intervención social, e incluso plantean la idoneidad de un convenio colectivo autonómico, presentan una propuesta insuficiente y con algún elemento regresivo. Plantean una homologación a la baja de las condiciones laborales, trasladando una vez más, la política de recortes y de la escasa financiación de los servicios y programas, a las condiciones laborales de los pilares de la Intervención Social, las personas trabajadoras. Los ejecutivos de las diferentes administraciones, hablan por boca de las patronales.

Además, la aplicación del decreto de Cartera de Servicios Sociales está suponiendo un importante impacto en el plano laboral y de calidad de los servicios. El modelo de intervención social, que está imponiendo la Diputación Foral, tiene un carácter netamente asistencialista y está fundamentado en la privatización, financiación insuficiente, despidos, malas condiciones laborales y alta carga de trabajo para las personas trabajadoras.

Los sindicatos CCOO, LAB, ESK y UGT, instamos a las patronales Gizardatz y GEROAN a repensar y fijar su posición frente a Diputación, Ayuntamientos y Gobierno Vasco, para que se opongan a continuar siendo meros proveedores de servicios “low-cost”. Exigimos a la Diputación y al resto de instituciones, a que cumplan con su responsabilidad, con los derechos de los y las vizcaínas y apuesten por un modelo de intervención social socio-educativo y de inclusión efectivo, dotando de suficientes recursos y garantizando unas condiciones laborales acordes al servicio prestado, en un momento además, de máxima necesidad y en el que la Diputación Foral de Bizkaia ha logrado una recaudación histórica. ¿Cuál es su modelo social? ¿Cuál es su modelo de relaciones laborales?

A su vez, hacemos un llamamiento expreso a todos y todas las trabajadoras sociales, psicólogos/as, educadores/as, cuidadores/as, animadores/as socioculturales, personal sanitario y todas las personas que realizáis funciones fundamentales para la comunidad e integradas en el ámbito de la intervención social. Siendo el sujeto en el que pivotan los servicios, seáis un sujeto activo en defensa del convenio de intervención social de Bizkaia, reclamando la estabilidad del empleo, la mejora de las condiciones laborales y la calidad de los servicios.

Os hacemos un llamamiento a tomar parte en las **movilizaciones** los días **14 de marzo** a las **11:00** en el Palacio Foral de **Diputación**, **12 de abril** a las **18:30** en el Palacio Foral de la **Diputación**, el **25 de abril** a las **18:30** en la **cadena humana** que unirá el Ayuntamiento de Bilbao con la Diputación y en el **paro parcial de 3 horas** que convocamos para el día **16 de mayo**. Os recordamos que vuestra participación y aportación son imprescindibles. **¡SE PARTE ACTIVA!**



CCOO



ESP  
Zerbitzu  
Publikoak

INTERVENCIÓN SOCIAL



# BIZKAIKO ESKU-HARTZE SOZIALEKO HITZARMENAREN ALDE KALITATEZKO LAN BALDINTZEN ALDE KALITATEZKO ZERBITZUEN ALDE

2016ko urrian, indarrean zegoen hitzarmen kolektiboa salatu genuen, eta CCOO, LAB, ESK eta UGT sindikatuok plataforma bat landu genuen Gipuzkoako hitzarmen kolektiboaren lan baldintzak homologa zitezen.

Kontuan hartuz Zerbitzu Sozialetako Euskal Sistemaren oinarrietako bat EAeko esparruan zerbitzuak eta prestazioak homogeneizatzean datzala, gure aburuz, urratsak egin behar dira lan baldintzak homologa daitezen, sektore pribatuak esku-hartze sozialaren zerbitzuak kudeatuko dituen bitartean. Gainera, Gizardatzari proposatzen diogu igarotze eroso egin dezala homologa dadin, denboraz eta eraz.

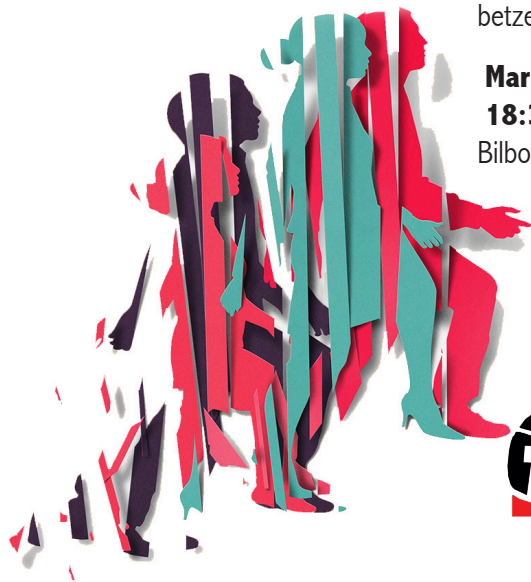
Gizardatz eta GEROAN patronalek, aldi berean, garrantzitsutzat jotzen dute esku-hartze soziala, eta autonomia erkidego mailako hitzarmen kolektiboaren egokitasunaren proposamena egin dute hala ere, planteamendua ez nahikoa izan da, elementu atzerakoiekin. Lan baldintzen beharrezkoa homologa dadila adierazi du; berriro, murrizketen politikak eta zerbitzuen eta programei buruzko finantziario urriak esku-hartze sozialaren oinarri diren lan baldintzei eragin diezaietela nahi dute. Administrazioetako exekutiboek patronalen ahoz egiten dute berba.

Gainera, Zerbitzu Sozialetako Sailaren Dekretuak ezarri izanak, lan eta zerbitzu kalitatearen arloan, eragin handia dakar. Foru Aldundia ezartzen ari den esku-hartze sozialaren ereduak, garbiki, izaera laguntzailea du, eta pribatizazioan, finantziario ez nahikoa, egospenetan, lan baldintza kaskarretan eta langileen lan-zama handian oinarritzen da.

CCOO, LAB, ESK eta UGT sindikatuok hertsatzen dugu Gizardatz eta GEROAN patronalek berriro gogoeta egin dezaten eta finkatu dezaten Aldundiarekiko, udalekiko eta Eusko Jaurlaritzarekiko duen jarrera, kostu baxuko zerbitzuen hornikuntzaz arduratzen diren hornitzaile hutsak izateari uko egin diezaioten. Aldundiari eta gainontzeko erakundeei eskatzen diegu dagokien arduraz jardun daitezela bizkaitarren eskubideak betetzen, eta egin dezatela eraginkorra izango den gizarte-hezkuntzako esku-hartze sozialaren eredu barneratzaile baten alde: hura behar beste baliabidez hornituz eta eskaintzen den zerbitzuarekin bat datozen lan baldintzak bermatuz, noiz eta premia goreneko aldia bizi garen eta Bizkaiko Foru Aldundiak diru-bilketa historikoa lortu duen honetan. Zein da haren eredu soziala? Zertan datza haren lan harreman ereduak?

Honez gain, espresuki deitzen ditugu gizarte-langile guztiak, psikologoak, hezitzaileak, jagoleak, animatzaile soziokulturalak, sanitarioak eta komunitatearentzat funtsezkoak diren eginkizunak betetzen dituzuen pertsona guztiak, esku-hartzen sozialaren esparruan sartuak. Zuek zerbitzuen giltzarri izanik, subjektu aktiboak izan behar duzue Bizkaiko esku-hartze sozialeko Hitzarmenaren defentsan, enpleguaren egonkortasuna, lan baldintzen hobetzea eta zerbitzuen kalitatea aldarrikatuz.

**Martxoaren 14ean** goizeko **11:00etan Foru Aldundian**, **apirilaren 12an 18:30tan Foru Aldundian** eta **apirilaren 25ean 18:30tan** hasiko den Bilboko udala eta Foru Aldundia batuko duen **giza katean**, zein **maiatzaren 16an** burutuko den **3 orduko lan geldialdi partzalean** parte hartzera gonbidatzen zaituztegu. Zuen partaidetza eta ekarpenak ezinbestekoak dira. **HAR EZAZU PARTE!**



CCOO



ESK



ESP  
Zerbitzu  
Publikoak

INTERVENCIÓN SOCIAL

