

CCOO, zure bermerik hoberena

• ELA eta LABek 380 mila langile euskaldun dituzte hitzarmen kolektiboa berritu gabe, eta euren kezka bakarra egoera desblokeatu nahi dugunoi kritika egitea da.

• Euskadin sinatzen diren hitzarmenak besteen gaintik lehentasuna izatea eskatzen dugu, besterik ez. Antzeko akordioak sinatu ditugu merkataritzaren sektorean sindikatu guztiek. Zergatik sektore batean balio duenak ez du gainontzekoetan balio? Hori da ELA eta LABek azaldu behar luke tena.

• Eraginkortasun orokorreko sektore negoziazioaren alde egiten dugu, ge-

hiengoena, enpresa edo sektore bate-tako langile guztiak babestuko di-tuena. Hori bai, ez diegu eragin mugatuko akordioei ukorik egiten hitzarmen batzuk desagertzea ekiditeko ELA eta LABek era planifikatuan blo-keatzen dituztenean.

• ELA eta LABek gehiengoak erabiltzen dituzte, dituztenean, hitzarmen kolekti-boak bahitzeko. Hori al da demokra-zia?

• Ordezkaritza sindikala egikaritzeko pentsaera totalitarioa dute. "ez dut gi-zarte elkarrizketa markoan egon nahi, ondorioz, ez du gizarte elkarrizketa markorik egon behar" esaten dute.



ALE
BEREZIA

Lanberriak

380.000 euskaldun hitzarmenik gabe

380.000 vasc@s sin renovar su convenio



Hay que tratarles
como perrillos
para que
se afilien
al negocio

El perro del hort **ELA** no



BILBAO

Uribitarte, 4
944243424

DONOSTIA

Carlos I, 1-3
943470399

VITORIA/GASTEIZ

Castilla, 50
945131322

También estamos en:



El resto de direcciones de nuestras sedes puedes encontrarlas en:

www.ccoo-euskadi.net

CCOO de Euskadi, responde

El acuerdo firmado en julio por CCOO para dar salida a los convenios bloqueados por ELA y LAB ha incomodado tremendamente a estos sindicatos.

¿Por qué reaccionan así dos meses después?

Es de una hipocresía enorme. ELA y LAB tienen a 380 mil trabajadores vascos sin renovar su convenio colectivo, y su única preocupación es criticar a quienes pretendemos desbloquear la situación. La reacción tiene que ver con claves políticas y con que quieren ejercer el derecho a veto: piensan que Euskadi es su cortijo.

¿En qué consiste el acuerdo alcanzado?

Simple y llanamente declaramos que los convenios que se firmen en Euskadi tengan preferencia de aplicación sobre el resto. Acuerdos similares hemos firmado en el sector del comercio todos los sindicatos ¿Por qué lo que sirve para un sector, no sirve para todos? Eso es lo que tendrían que explicar ELA y LAB.

La apuesta de CCOO es clara: apostamos por la negociación sectorial de eficacia general, de mayorías, que cubra a todos los trabajadores de una empresa o sector. Ahora bien, no renunciamos a los acuerdos de eficacia limitada para evitar que desaparezcan convenios cuando ELA y LAB los bloquean premeditadamente. El acuerdo sobre este tema sólo recoge que el Gobierno Vasco se compromete a registrar todos los convenios colectivos, para su mejor difusión.



¿Los convenios se bloquean por voluntad sindical?

Hay situaciones donde los convenios se bloquean por la actitud de la patronal, que está encantada con este escenario de división sindical, donde la negociación de los convenios paga el pato. Pero en otras situaciones, sí, hay un bloqueo consciente de la negociación de los convenios por la parte de ELA y LAB

El ejemplo de Michelín en Gasteiz

ELA y LAB junto a otro sindicato tienen un delegado más en el comité. Estaban bloqueando la firma de un convenio que suponía mejoras en las condiciones de trabajo. No había movilizaciones, ni propuestas alternativas para un convenio mejor. CCOO planteó hacer una consulta a la plantilla para decidir si se firmaba el convenio o no. ELA y LAB se negaron a consultar a la plantilla. La alternativa era sólo el bloqueo y el no convenio. Finalmente tras un referéndum entre nuestra afiliación decidimos firmar el convenio en eficacia limitada (junto con UGT). El resultado: más del 90% de la plantilla se ha apuntado a que le apliquen el convenio. ELA y LAB utilizan las mayorías cuando las tienen, para secuestrar los convenios colectivos. ¿A eso lo llaman democracia?

Profundizamos más, la postura de estos sindicatos no se entiende sin las claves políticas

¿De qué tipo?

Es cada vez más claro que hay una estrategia entre LAB y ELA que pretende impulsar una confrontación política en Euskadi, un poco en la clave del modelo Lizarra. Y en ese planteamiento han irrumpido los resultados de Elkarrekin-Podemos y la posición del PNV, que ahora está priorizando otros objetivos y otra táctica política. Los sindicatos nacionalistas quieren utilizar la representatividad que les dan una parte de las y los trabajadores vascos para sus objetivos políticos y ya prácticamente partidistas. Son el último reducto de una forma sectoraria de entender Euskadi.



¿Vetan espacios como el diálogo social?

Claro. LAB y especialmente ELA no defiende ningún marco de diálogo que reconozca democráticamente la representación de cada sindicato. Si fuera así, estaríamos de acuerdo. No. Ellos tienen una mentalidad totalitaria de ejercer la representación sindical. Dicen "yo no quiero estar en un marco de diálogo social, y por tanto la consecuencia tiene que ser que no haya marco de diálogo social". Es decir, buscan una relación en exclusiva para ellos, que esa sí que es profundamente antidemocrática. Y CCOO no acepta ese esquema. No nos hemos sometido nunca a imposiciones, y menos de este sindicato.

ZUREKIN EGUNERO

 **CCOO**
euskadiko langile komisioak