

BIZKAIA

Uribitarte, 4. **48001 Bilbao** ☎ 94 424 34 24 - Fax: 94 424 36 12
Asesoría: ☎ 94 424 10 70 - **Bilbao-FOREM:** Nicolás Alcorta, 4 -
☎ 94 427 83 43 • **Amorebieta:** Gudari, 8 - ☎ 94 673 06 61 •
Barakaldo: Pormetxeta, 16 - ☎ 94 438 25 00 • **Basauri:** Lehendakari
Agirre, 13 - ☎ 94 449 33 09 • **Derio:** Txorierriko Etorbidea, 9 -
☎ 94 454 01 20 • **Durango:** Ambrosio Meabe, 8 (Plaza) ☎ 94 681
59 43 • **Elorrio:** Niceto Urkizu, s/n. - ☎ 94 682 01 27 • **Erandio:**
Obieta, 1 - ☎ 94 467 28 15 • **Ermua:** Zubiaurre, 32 - ☎ 943 17 03
91 • **Gernika:** Industria, 8 - ☎ 94 625 39 67 • **Mungia:** Aita Elorriaga,
10 - ☎ 94 674 32 32 • **Sestao:** Antonio Trueba, 5 - ☎ 94 472 32 21

GIPUZKOA

Carlos I, 1-3. **20011 Donostia** - ☎ 943 47 03 99 - Fax: 943 46 33 66
Asesoría: Carlos I, 5 - ☎ 943 44 69 19 • **Donostia-FOREM:**
Camino Jai-Alai, 28 - ☎ 943 27 11 04 • **Arrasate:** Garibai
Etorbidea, 14 - ☎ 943 79 52 60 • **Beasain:** José M. Iturrioz,
2 - ☎ 943 88 59 46 • **Bergara:** Arrurriaga, 13-bajo - ☎ 943
76 46 51 • **Eibar:** Ifar Kalea, 1 - ☎ 943 20 84 35 • **Elgoibar:**
San Ignacio, 1 - ☎ 943 74 10 28 • **Hernani:** Latxunbe Auzoa,
1 - ☎ 943 55 38 24 • **Irún:** Lope de Irigoyen, 10 - ☎ 943 61
12 43 • **Lasarte:** Iñigo de Loyola, 14 - ☎ 943 36 56 43 •
Legazpi: Arantzazuko Ama Auzoa, 20 - ☎ 943 73 16 45 •
Rentería: Viteri, 2 - ☎ 943 51 89 93 • **Tolosa:** Herreros, 1-
bis - ☎ 943 67 16 95 • **Zumaia:** E. Gurrutxaga Pza., 10 - ☎
943 86 05 01 • **Zumarraga:** Eliz Kale, 7-9 - ☎ 943 72 17 52.

ARABA

Castilla, 50. **01007 Gasteiz** - ☎ 945 13 13 22 - Fax: 945 14 25 03
Gasteiz-FOREM: Florida, 42 - ☎ 945 14 60 12 - Fax: 945 23 45
29 • **Llodio:** San Martín, s/n. - ☎ 94 672 24 01 • **Oion:** Laureano
Irribarri, 5 - entreplanta - ☎ 945 60 12 16 • **Salvatierra/Agurain:**
Simón Martínez, 4 - ☎ 945 31 25 04.

www.ccoo-euskadi.net
ccoo-euskadi@euskadi.ccoo.es

Estamos en:
Jarraiguzu:  

zure alde

datos sindicales básicos

oinarrizko lan-datuak

más necesarios
que nunca



ZUREKIN EGUNERO



organizate

2015

CONTENIDO - AURKIBIDEA

S.M.I. – F.O.G.A.S.A. <i>Lanbide arteko gutxieneko soldata eta FOGASA</i>	Pág. / Orr.	4
BASES Y GRUPOS DE COTIZACIÓN <i>Kotizazioko oinarri eta taldeak</i>	Pág. / Orr.	5
TIPOS DE COTIZACIÓN <i>Kotizazio-tasak</i>	Pág. / Orr.	6
CUANTÍA DE LAS PENSIONES <i>Pentsioen zenbatekoa</i>	Pág. / Orr.	7
PRESTACIONES POR DESEMPLEO <i>Langabezi prestazioak</i>	Pág. / Orr.	8
SUBSIDIO POR DESEMPLEO <i>Langabezi sorospena</i>	Pág. / Orr.	9
INCAPACIDAD TEMPORAL (IT) <i>Aldi baterako ezintasuna.</i>	Pág. / Orr.	11
JUBILACIÓN (Ordinaria, Parcial, Anticipada) <i>Erretiroa (Ohikoa, Partziala, Aurreratua)</i>	Pág. / Orr.	14
CALENDARIOS C. AUTÓNOMA VASCA <i>EAEko jai egutegia eta EAEko lan egutegia.</i>	Pág. / Orr.	25
IRPF <i>Pertsona Fisikoen Errentaren gaineko Zerga</i>	Pág./ Orr.	27
GRADOS DE CONSAGUINIDAD <i>Odolkidetasunaren mailak</i>	Pág. / Orr.	29
NOTAS <i>Oharrak</i>	Pág. / Orr.	30

Con fecha 26/06/04, se publicó un Decreto Ley, el cual modificaba la cuantía del S.M.I. para el resto del año, creando al mismo tiempo un nuevo concepto llamado **Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples** (IPREM), que sirve como indicador para determinar la cuantía de algunas prestaciones y subsidios o como referencia del nivel de renta máximo percibido para poder acceder a determinadas prestaciones, beneficios o servicios públicos, sustituyendo en esta función al Salario Mínimo Interprofesional.

De acuerdo con esto, se mantiene entre otras la vinculación al S.M.I., las siguientes prestaciones:

- La prestación por desempleo del nivel contributivo, en relación con el cómputo de las rentas de los hijos para fijar las cuantías máxima y mínima de la citada prestación, así como en relación con la estimación de responsabilidades familiares.
- El subsidio por desempleo. Ver S. Social
- También se mantiene la vinculación con el S.M.I., las bases mínimas de cotización a S. Social, para el mantenimiento de las pensiones de viudedad, orfandad, prestaciones familiares y por nacimiento o adopción del tercer o sucesivos hijos.

Se entenderán referidas al IPREM las cuantías de las prestaciones señaladas anteriormente, en los siguientes términos:

- Las cuantías máxima y mínima de la prestación por desempleo del nivel contributivo.
- La cuantía del subsidio por desempleo.

La referencia al IPREM no supondrá modificación alguna del régimen establecido en las normas reguladoras de las prestaciones, salvo las derivadas de lo establecido en este punto.

En los supuestos en que la referencia al Salario Mínimo Interprofesional ha sido sustituida por la referencia al IPREM, la cuantía anual del IPREM será con inclusión de pagas extras.

Para más información sobre esta importante modificación, acudir a la Federación de Rama correspondiente.

SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL – CUANTÍA ÚNICA

CUANTÍA ÚNICA	DIARIO	MENSUAL
Sin prorrateo de pagas extras	21,62 €	648,60 €
Con prorrateo de pagas extras	25,22 €	756,70 €

INDICADOR PÚBLICO DE RENTAS DE EFECTOS MÚLTIPLES (I.P.R.E.M.)

CUANTÍA ÚNICA PARA			
	DIARIO	MENSUAL	ANUAL
Sin prorrateo de pagas extras	17,75 €	532,51 €	6.390,13 €
Con prorrateo de pagas extras	20,71 €	621,26 €	7.455,14 €

FONDO DE GARANTIA SALARIAL

ABONO POR SALARIOS E INDEMNIZACIONES EN INSOLVENCIA DE LA EMPRESA

SALARIOS	Doble del Salario Mínimo Interprofesional con prorrateo de pagas extraordinarias con un máximo ciento veinte días.
INDEMNIZACIONES	Artículos 51 y 52 E.T., doble del Salario Mínimo Interprofesional, veinte días por cada año de servicio, máximo de un año.
DESPIDO IMPROCEDENTE O EQUIVALENTE	Artículos 50 y 56 del E.T., 279 y 284 de la L.P.L. respectivamente, treinta días por año de servicio, máximo un año.

TOPES MÁXIMOS QUE ABONA

SALARIOS	DÍA	120 DÍAS
Doble del Salario Mínimo Interprofesional*	50,35 €**	6.042,00 €

INDEMNIZACIONES	DÍA	365 DÍAS
Doble del Salario Mínimo Interprofesional	50,35 €	18.377,75 €

*S.M.I. con pagas extras
**21,62:6 = 3,603
3,603:365x360 = 3,554
(21,62+ 3,554) x 2 = 50,35

BASES Y GRUPOS DE COTIZACION **KOTIZAZIOKO OINARRI ETA TALDEAK**

Primero - Contingencias Comunes:

a) Trabajadores a tiempo completo:

Grupo	Categorías Profesionales	Bases mínimas €/mes	Bases máximas €/mes
1	Ingenieros, Licenciados, Personal alta dirección no incluido en el Art. 1.3.c) del ET	1.056,90	3.606,00
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	876,60	3.606,00
3	Jefes Administrativos y de Taller	762,60	3.606,00
4	Ayudantes no titulados	756,60	3.606,00
5	Oficiales Administrativos	756,60	3.606,00
6	Subalternos	756,60	3.606,00
7	Auxiliares Administrativos	756,60	3.606,00
		€/día (30 días)	€/día (30 días)
8	Oficiales de 1ª y 2ª	25,22	120,20
9	Oficiales de 3ª y Especialistas	25,22	120,20
10	Peones	25,22	120,20
11	Trabajador menor de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional	25,22	120,20

b) Trabajadores a Tiempo parcial. Contrato de relevo y jornada reducida por guarda legal:

Grupo	Categorías Profesionales	Bases mínimas €/hora	Bases máximas €/mes
1	Ingenieros, Licenciados, Personal alta dirección no incluido en el Art. 1.3.c) del ET	6,37	3.606,00
2	Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados	5,28	3.606,00
3	Jefes Administrativos y de Taller	4,59	3.606,00
4	Ayudantes no titulados	4,56	3.606,00
5	Oficiales Administrativos	4,56	3.606,00
6	Subalternos	4,56	3.606,20
7	Auxiliares Administrativos	4,56	3.606,20
		€/hora	€/día (30 días)
8	Oficiales de 1ª y 2ª	4,56	120,20
9	Oficiales de 3ª y Especialistas	4,56	120,20
10	Peones	4,56	120,20
11	Trabajador menor de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional	4,56	120,20

Segundo - Accidentes de trabajo y Enfermedades Profesionales:

	Mínimo €/mes	Máximo €/mes
Trabajadores de 18 años o mayores de dicha edad	756,70	3.606,00

TIPOS DE COTIZACION KOTIZAZIO-TASAK

REGIMEN GENERAL			
CONTINGENCIAS	Empresa	Trabajador	Total
Contingencias Comunes	23,60%	4,70%	28,30%
HORAS EXTRAS POR FUERZA MAYOR	12,00%	2,00%	14,00%
HORAS EXTRAS RESTANTES	23,60%	4,70%	28,30%
F.O.G.A.S.A. (sobre base accidente de trabajo)	0,20%	-----	0,20%
FORMACIÓN PROFESIONAL (sobre base accid. trab.)	0,60%	0,10%	0,70%
DESEMPLEO: (sobre base accidente de trabajo)			
- Contratos fijos y fijos a tiempo parcial, fijos discontinuos, así como de duración determinada de formación, relevo, interinidad y de discapacitados	5,50%	1,55%	7,05%
- Contratos de duración determinada:			
	Empresa	Trabajador	Total
- Tiempo completo (incluidas las realizadas por ETT)	6,70%	1,60%	8,30%
- Tiempo parcial (incluidas las realizadas por ETT)	6,70%	1,60%	8,30%

COTIZACIÓN POR CONTRATOS PARA LA FORMACIÓN Y APRENDIZAJE			
Cotizaciones:	Empresa €/mes	Trabajador €/mes	Total €/mes
Contingencias Comunes	30,67	6,12	36,79
Contingencias Profesionales	4,22	----	4,22
F.O.G.A.S.A.	2,33	----	2,33
Formación Profesional	1,13	0,15	1,28

Cuando haya obligación de cotizar por desempleo en este tipo de contratos, la base a tener en cuenta será la base mínima de cotización por accidente de trabajo (756,60,€ para el año 2015), a la que será de aplicación el tipo del 7,05%, el 5,50% a cargo de la empresa y el 1,55% a cargo del trabajador. Esta cotización se aplicará también a **becarios e investigadores**, respecto a la cotización por contingencias comunes y profesionales durante los dos primeros años. No cotizan por Fogasa y desempleo.

El tipo de cotización para las contingencias de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales, es abonado exclusivamente por la empresa. La cantidad que abona, esta en función de la actividad profesional que tenga declarada en Seguridad Social, cuanto más riesgo de accidentes tenga la actividad más se abona.

CUANTÍA DE LAS PENSIONES PENSIOEN ZENBATEKOA

JUBILACION	CLASES DE PENSIÓN	TITULARES					
		Sin cónyuge a cargo (unidad económica unipersonal)		Con cónyuge a cargo		Con cónyuge no a cargo	
		€/mes	€/año	€/mes	€/año	€/mes	€/año
	Titular con 65 años	634,50	8.883,00	782,90	10.960,60	601,90	8.426,60
	Titular menor de 65 años	593,42	8.308,00	733,80	10.273,20	560,80	7.851,20
INCAPACIDAD PERMANENTE		€/mes	€/año	€/mes	€/año	€/mes	€/año
	Gran Invalidez	951,80	13.325,20	1.174,40	16.441,60	902,90	12.640,60
	Absoluta o con 65 años de edad	634,50	8.883,00	782,90	10.960,60	601,90	8.426,60
	Total: Con edad entre 60 y 64 años	593,50	8.309,00	733,80	10.273,20	560,80	7.851,20
	Total: Derivada de enfermedad común menor de 60 años	394,60	5.524,40	394,60	5.524,40	365,68	4.993,52
	Parcial del régimen de Accidente de Trabajo: Titular con 65 años	634,50	8.883,00	782,90	10.960,60	601,90	8.426,60
VIUDEDAD		€/mes	€/año				
	Titular con cargas familiares	733,80	10.273,20				
	Titular con 65 años, o con discapacidad > = 65%	634,50	8.883,00				
	Titular menor de 65 años: de 60 a 64 años < de 60 años	593,50 480,30	8.309,00 6.724,20				
ORFANDAD		€/mes	€/año				
	Por beneficiario	193,80	2.713,20				
	En orfandad absoluta con varios beneficiarios (N)	193,80 + $\frac{480,30}{N}$	2.713,20 + $\frac{6.724,20}{N}$				
	Por beneficiario discapacitado < 18 con discapacidad > = 65%	381,40,	5.339,60				
EN FAVOR FAMILIARES		€/mes	€/año				
	Por beneficiario	193,80	2.713,20				
	Si no existe viuda/o ni huérfano /a pensionista:						
	▪ Un solo beneficiario con 65 años	468,50	6.559,00				
▪ Un solo beneficiario menor 65	441,30	6.178,20					
	Varios beneficiarios (N)	193,80 + $\frac{286,50}{N}$	2.713,20 + $\frac{4.011,00}{N}$				
SOVI		€/mes	€/año				
	Vejez, Invalidez y Viudedad Prestaciones SOVI concurrentes	405,90 393,18	5.682,60 5.504,52				
TOPE MÁXIMO DE PENSIÓN		€/mes	€/año				
		2.560,88	35.852,32				
LÍMITE INGRESOS PARA PERCIBIR MÍNIMOS SIN INCLUIR LA PENSIÓN				€/año			
				7.098,43			
				8.280,40			

PRESTACIONES POR DESEMPLEO LANGABEZI PRESTAZIOAK

A. REQUISITOS:

Situación legal de desempleo, mínimo 12 meses de cotización.

B. DURACIÓN:

La duración de la prestación por desempleo estará en función de los períodos de ocupación cotizada en los seis años anteriores a la situación legal de desempleo o al momento en que cesó la obligación de cotizar, con arreglo a la siguiente escala:

PERÍODO DE COTIZACIÓN		Período de prestación	Período de prestación
Desde 360 días	Hasta 539 días	120 días	04 meses
Desde 540 días	Hasta 719 días	180 días	06 meses
Desde 720 días	Hasta 899 días	240 días	08 meses
Desde 900 días	Hasta 1.079 días	300 días	10 meses
Desde 1.080 días	Hasta 1.259 días	360 días	12 meses
Desde 1.260 días	Hasta 1.439 días	420 días	14 meses
Desde 1.440 días	Hasta 1.619 días	480 días	16 meses
Desde 1.620 días	Hasta 1.799 días	540 días	18 meses
Desde 1.800 días	Hasta 1.979 días	600 días	20 meses
Desde 1.980 días	Hasta 2.159 días	660 días	22 meses
Desde 2.160 días	En adelante	720 días	24 meses

En caso de trabajo a tiempo parcial cada día trabajado se computa como día cotizado

C. BASE REGULADORA:

Media de la base reguladora de los últimos 6 meses trabajados.

D. CUANTÍA:

- Los 6 primeros meses 70% de la base reguladora.
- El resto de los meses 50% de la base reguladora.

TOPES MÍNIMOS Y MÁXIMOS (REFERENCIA I.P.R.E.M. CON PRORRATA PAGAS)				
Nº DE HIJOS	MÍNIMO DÍA	MÁXIMO DÍA	MÍNIMO MES	MÁXIMO MES
	Euros	Euros	Euros	Euros
SIN HIJOS	80% = 16,57	175% = 36,24	497,01	1.087,20
CON 1 HIJO	107% = 22,16	200% = 41,42	664,75	1.242,52
CON 2 HIJOS	107% = 22,16	225% = 46,60	664,75	1.397,84

En caso de trabajo a tiempo parcial se aplica el porcentaje del tiempo trabajado

F. COTIZACIONES Y RETENCIONES:

Las prestaciones por desempleo aquí reseñadas son brutas, de ellas hay que descontar la cotización a Seguridad Social y la retención a cuenta para el I.R.P.F. si procede.

Se cobra en 12 pagas anuales.

SUBSIDIO POR DESEMPLEO LANGABEZI SOROSPENA

SUBSIDIO ASISTENCIAL POR CARECER DE PERÍODO MÍNIMO DE COTIZACIÓN (1 AÑO) PARA ACCEDER A LAS PRESTACIONES POR DESEMPLEO:

REQUISITOS

- **Supuesto A:** Haber cotizado al menos 3 meses, acreditar cargas familiares, estar en situación de desempleo y no tener derecho a prestación contributiva.

DURACIÓN Y CUANTÍA (REFERENCIA I.P.R.E.M.)					
Cuantía 80% del I.P.R.E.M. sin pagas extras					
Cotización		Subsidio		Euros día	Euros mes
meses	días	meses	días	14,20	426
3	90	3	90		
4	120	4	120		
5	150	5	150		
6	180	21	630		

- **Supuesto B:** Haber cotizado entre seis y doce meses, carecer de responsabilidades familiares, estar en situación de desempleo y no tener derecho a prestación contributiva.

DURACIÓN Y CUANTÍA (REFERENCIA I.P.R.E.M.)					
Cuantía 80% del I.P.R.E.M., sin pagas extras					
Cotización		Subsidio		Euros día	Euros mes
meses	días	meses	días	14,20	426
6	180	6	180		

- **Importante:** Si se solicita este subsidio, las cotizaciones que han sido tenidas en cuenta para su reconocimiento, no serán computadas para el reconocimiento de un derecho posterior.

SUBSIDIOS A PERCIBIR POR HABER AGOTADO LA PRESTACION CONTRIBUTIVA

SUBSIDIO GENERAL

REQUISITOS	SUBSIDIO	CUANTÍA MES
- Agotar prestación contributiva, <u>acreditar cargas familiares</u> , con reconocimientos trimestrales.	6 meses+2 prórrogas (máximo 18 meses)	80% I.P.R.E.M. (Sin pagas)
- Agotar prestación contributiva de 6 meses mínimo, <u>acreditar cargas familiares</u> .	6 meses+3 prórrogas (máximo 24 m)	426 €

SUBSIDIO PARA MAYORES DE 45 AÑOS

REQUISITOS	SUBSIDIO	CUANTÍA MES
- Agotar prestación contributiva, <u>sin acreditar cargas familiares</u> .	6 meses	80% I.P.R.E.M (Sin pagas) 426 €
- Agotar prestación contributiva de 4 meses mínimo, <u>acreditar cargas familiares</u> .	24 meses (6 m+3 prórrog)	
- Agotar prestación contributiva de 6 meses mínimo, <u>acreditar cargas familiares</u> .	30 meses (6 m+4 prórrog)	

- Los mayores de 55 años que quieran mantener la percepción del subsidio, deberán presentar cada 12 meses una declaración de rentas, acompañada de la documentación acreditativa que corresponda.

SUBSIDIO OTROS COLECTIVOS

REQUISITOS	SUBSIDIO	CUANTÍA MES
- Trabajadores emigrantes (inscrito 1 mes como demandante de empleo).	6 meses + 2 prórrg. (Máximo 18 meses)	80% I.P.R.E.M Sin pagas 426 €
- Liberados de prisión con condena de 6 o más meses (inscrito 1 mes como demandante de empleo).		
- Si se ha perdido una pensión por mejora de una incapacidad.		

SUBSIDIO PARA MAYORES DE 55 AÑOS

REQUISITOS	SUBSIDIO	CUANTÍA MES
- No hace falta tener responsabilidades familiares. - Cotización mínima al desempleo de 6 años. - Permanecer inscrito en el desempleo. - Todos los requisitos para la jubilación excepto la edad. - Carencias de rentas a efectos de subsidio. Las rentas de todos los integrantes de la unidad familiar, incluido el solicitante, dividida por el número de miembros, no debe superar el 75% del salario mínimo interprofesional, excluida la parte proporcional de las pagas extras (486,45 € en 2015).	La duración del subsidio se extenderá, como máximo, hasta cumplir la primera edad que le permita al beneficiario acceder a la pensión contributiva de jubilación	80% I.P.R.E.M. (Sin pagas) 426 € Durante la percepción del subsidio, el Sepe cotiza por la base mínima de cotización (756,70.-€ en 2015)

NOTAS

- Cuando se reúnan los requisitos para poder optar a un subsidio superior a 6 meses, cada vez que se haya devengado 6 meses de percepción del mismo, hay que hacer solicitud de prórroga, acompañado de documentación acreditativa de mantener todos los requisitos de acceso al subsidio.



INCAPACIDAD TEMPORAL (I.T.) ALDI BATERAKO EZINTASUNA

Se considera que se está en situación de I.T. cuando se produce una suspensión del contrato de trabajo por estar impedido para el trabajo por las siguientes causas: Enfermedad común, Enfermedad Profesional o Accidente Laboral y Accidente no laboral.

Beneficiarios:

Trabajadores/as afiliados/as y en alta en el régimen general de la Seguridad Social, o que se encuentren en situación asimilada al alta.

Situaciones de alta o asimiladas

- o Situación legal de desempleo
- o Situación cotizada del trabajador durante el período correspondiente de vacaciones retribuidas que no hayan sido disfrutadas a la finalización del contrato.
- o Situación de paro involuntario una vez se hayan agotado las prestaciones, tanto contributiva como asistencial siempre que permanezca inscrito como desempleado en las oficinas de empleo.
- o Excedencia forzosa y la excedencia por cuidado de hijos con reserva de puesto de trabajo.
- o La suscripción de convenio especial.
- o Suspensión de la relación laboral por un ERE
- o Suspensión del contrato por huelga legal o cierre patronal.
- o La situación de suspensión de empleo y sueldo
- o La situación de incapacidad temporal una vez extinguido el contrato de trabajo.
- o Periodos de inactividad en trabajos de temporada.

Requisitos de cotización:

Enfermedad común	Accidente no laboral	Accidente y enfermedad Profesion.
180 días cotizados dentro de los 5 años anteriores al hecho causante.	No existe periodo de carencia.	No existe periodo de carencia.

Prestación económica:

La I.T. genera derecho a una prestación que compensa parcialmente, la carencia de rentas de trabajo mientras el trabajador/a, debido a dicha situación, no puede realizar su trabajo.

El derecho a percibir la prestación y sus efectos económicos, nacen según la causa que lo motiva:

Contingencias profesionales	Contingencias comunes
Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo. (por la	3 primeros días de baja: no se abonan, salvo acuerdo.

mutua)	Del 4º al 15º, se abona a cargo del empresario. A partir del día 16: se abona la prestación por el empresario pero a cargo de la S.S.
--------	--

El nacimiento del derecho se hace efectivo de modo directo y automático una vez presentados los correspondientes partes de baja y de confirmación. Recordar que el parte de baja ha de hacerse llegar a la empresa en los tres días siguientes al hecho causante, entregando el documento que pone copia para la empresa y guardar el documento que pone copia para el trabajador, imprescindible para hacer cualquier reclamación.

Duración:

	Plazo Máximo	Prórrogas
Contingencias comunes o profesionales	12 meses	6 meses

Es competencia exclusiva del INSS reconocer la prórroga, y emitir la baja médica en los procesos de recaída.

Existe un procedimiento de impugnación de las altas médicas dadas por el INSS, en el plazo de 4 días naturales ante la Inspección médica del servicio público de salud.

Cuantía:

La base reguladora para el cálculo de la prestación se halla dividiendo la base de cotización del mes anterior a la fecha de su inicio entre 30 días. Si el trabajador/a se encuentra en situación de I.T. el mismo mes en el que ha ingresado en la empresa se aplica la base de cotización de ese mes dividido por el número de días cotizados.

En los casos de I.T. por contingencia profesionales se tiene también en cuenta las cantidades percibidas por horas extraordinarias en los 12 meses anteriores.

Porcentaje:

La cuantía de la prestación varía en función de su duración y de la causa que lo origine.

Contingencias comunes		Contingencias profesionales	
Días	Porcentaje	Días	Porcentaje
Del 4º al 20º	60%	Desde el primer día	75%
A partir del 21º	75%		

Por convenio o pacto colectivo se puede complementar la prestación de I.T. este complemento es a cargo exclusivo de las empresas.

Durante la I.T. permanece la obligación de cotizar a la S.S. tomando como referencia la base de cotización del mes anterior.

IT-Desempleo

Si se extingue el contrato estando en situación de IT por contingencias comunes: continúa percibiendo la prestación, pero en la cuantía igual a la prestación por desempleo, hasta que se

JUBILACIÓN (Ordinaria, Parcial y Anticipada) *ERRETIROA (Ohikoa, Partziala, Aurreratua)*

extinga dicha situación, pasando a continuación a la situación legal de desempleo, en todo caso el tiempo de I.T. se descuenta del período de percepción de la prestación por desempleo.

Por contingencias profesionales: se sigue percibiendo la prestación por I.T en la cuantía que tuviera reconocida hasta que se extinga dicha situación, pasando entonces, si reúne los requisitos, a percibir la prestación por desempleo, sin que en este caso proceda descontar el tiempo que hubiera permanecido en situación de I.T.



REQUISITOS

Período mínimo de cotización

Período de cotización genérico: 15 años (5.475 días) efectivos, sin cómputo de las pagas extraordinarias.

Período de cotización específico: 2 años deberán estar dentro de los últimos 15 años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho o al momento en que cesó la obligación de cotizar.

Para acreditar los años de cotización en el caso de los trabajadores a tiempo parcial, el número de horas efectivamente trabajadas, se dividirá por 5, multiplicándose el cociente resultante por 1,5, y el resultado será el número de días acreditados para determinar los períodos mínimos de cotización (la fracción de día se computará como día completo) y el número de años cotizados a fin de establecer el porcentaje a aplicar a la base reguladora de la pensión (la fracción de año se computa como año completo).

Edad de Jubilación

Regla General:

67 años a partir del primero de enero de 2015, o
65 años cuando se acrediten 38 años y 6 meses de cotización.

Las edades de jubilación y el período de cotización establecidos en los párrafos anteriores, se aplicarán de forma gradual, en los siguientes términos:

AÑO	PERÍODOS COTIZADOS	EDAD EXIGIDA
2015	35 años y 9 meses o más Menos de 35 años y 9 meses	65 años 65 años y 3 meses
2016	36 o más años Menos de 36 años	65 años 65 años y 4 meses
2017	36 años y 3 meses o más Menos de 36 años y 3 meses	65 años 65 años y 5 meses
2018	36 años y 6 meses o más Menos de 36 años y 6 meses	65 años 65 años y 6 meses
2019	36 años y 9 meses o más Menos de 36 años y 9 meses	65 años 65 años y 8 meses
2020	37 o más años Menos de 37 años	65 años 65 años y 10 meses
2021	37 años y 3 meses o más Menos de 37 años y 3 meses	65 años 66 años

2022	37 años y 6 meses o más Menos de 37 años y 6 meses	65 años 66 años y 2 meses
2023	37 años y 9 meses o más Menos de 37 años y 9 meses	65 años 66 años y 4 meses
2024	38 o más años Menos de 38 años	65 años 66 años y 6 meses
2025	38 años y 3 meses o más Menos de 38 años y 3 meses	65 años 66 años y 8 meses
2026	38 años y 6 meses o más Menos de 38 años y 6 meses	65 años 66 años y 10 meses
A partir del año 2027	38 años y 6 meses o más Menos de 38 años y 6 meses	65 años 67 años

Base Reguladora

Como regla general, la base reguladora de la pensión de jubilación, se calculará en 2013, con el promedio de los últimos 16 años cotizados, incrementándose anualmente a razón de un año más hasta el 2022 que será el promedio de 25 años,

Período Transitorio Para Elevación

del Período de Cómputo de 15 a 25 años

2013	16 años (192m/224)
2014	17 años (204m/238)
2015	18 años (216m/252)
2016	19 años (228m/266)
2017	20 años (240m/280)
2018	21 años (252m/294)
2019	22 años (264m/308)
2020	23 años (276m/322)
2021	24 años (288m/336)
2022	25 años (300m/350)

En la caso de que resultara más favorable para el trabajador o la trabajadora, con 55 o más años, que haya cesado en el trabajo de forma involuntaria y hayan experimentado, al menos durante 24 meses una reducción de las bases de cotización respecto a la acredita con anterioridad a la extinción de la relación laboral, se tendrán en cuenta para el cálculo de la base reguladora los siguientes períodos de cotización:

De **20 años** durante el período del 1/1/2013 al 31/12/2016

De **25 años** durante el período del 1/1/2027 al 31/12/2021

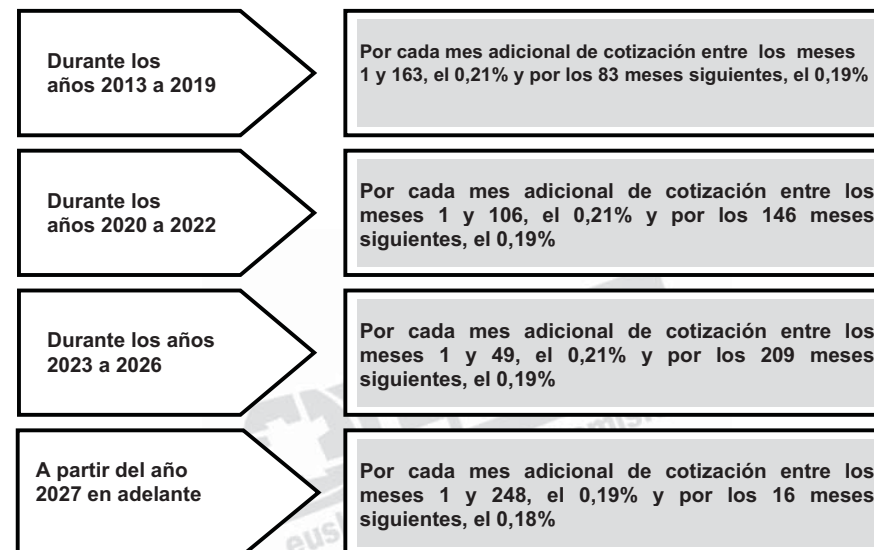
Integración de lagunas

Las lagunas de cotización se integrarán rellenado las 48 primeras con el 100% de la base mínima de cotización y el resto de lagunas con el 50% de la base mínima de cotización.

Porcentaje aplicable a la base reguladora

El porcentaje **por años de cotización**, aplicable a la base reguladora

Los primeros 15 años de cotización el 50% y el resto de acuerdo a la siguiente escala:



Los porcentajes introducidos por la Ley 27/2011, se aplican por años y mes de cotización completos, sin que la fracción de año se asimile a año y sin que la fracción de mes se asimile a mes.

Como se puede apreciar en el cuadro siguiente, para alcanzar el 100% de la base reguladora por períodos de cotización, hasta el 2019 hay que cotizar 35 años y 6 meses, 36 años en el período comprendido entre el 2020 y el 2022, 36 años y 6 meses durante el período 2023 a 2026 y 37 años a partir del año 2027.

EJEMPLO APLICACIÓN PORCENTAJE AÑOS COTIZADOS

PERÍODO	Nº AÑOS 100%	MESES	RESTO (-180)
De 2013 a 2019	35 años 6 meses	426	246
De 2020 a 2022	36 años	432	252
De 2023 a 2026	36 años 6 meses	438	258
A partir de 2027	37 años	444	264

EJEMPLO CALCULO PORCENTAJE

De 2013 a 2019 (246 meses)

15 años (180 meses)	...	50%
<u>Resto</u>		
163 x 0,21	...	34,23%
83 x 0,19	...	<u>15,77%</u>
TOTAL.....		100%

De 2020 a 2022 (252 meses)

15 años (180 meses)	...	50%
<u>Resto</u>		
106 x 0,21	...	22,26%
146 x 0,19	...	<u>27,74%</u>
TOTAL.....		100%

De 2022 a 2026 (258 meses)

15 años (180 meses)	...	50%
<u>Resto</u>		
49 x 0,21	...	10,29%
209 x 0,19	...	<u>39,71%</u>
TOTAL.....		100%

A partir 2027

15 años (180 meses)	...	50%
<u>Resto</u>		
248 x 0,19	...	47,12%
16 x 0,18	...	<u>2,88%</u>
TOTAL.....		100%

JUBILACIÓN ANTICIPADA CON LA CONDICION DE MUTUALISTA:

Se mantienen en su regulación actual, el acceso a la jubilación a partir de los 60 años de los trabajadores mutualistas, es decir para todo el que tenga cotizaciones al Mutualismo Laboral anteriores al 01/01/67, los ingresados en RENFE antes del 14/07/67, los pertenecientes a FEVE que ingresaron antes del 19/09/1969, los trabajadores pertenecientes a la Minería del Carbón cotizantes al Mutualismo del Carbón antes del 01/04/1969 y los comprendidos en el ámbito de aplicación del Régimen Especial de Trabajadores del Mar desde el 01/08/1970.

Para la aplicación de los coeficientes reductores, la edad de referencia es la de los 65 años.

La cuantía de la pensión se obtiene aplicando a la base reguladora el porcentaje que resulte, en función de los años cotizados, según la escala establecida para las reglas generales de la jubilación

Coefficientes reductores

Los coeficientes reductores por anticipo de la edad de jubilación, por decisión voluntaria del trabajador o la trabajadora, es del 8% por cada año de anticipación respecto a la edad de 65 años.

Cuando el trabajador o la trabajadora acredite más de 30 años de cotización y acceda a la pensión desde un cese en el trabajo, **por causa no imputable al trabajador**, los porcentajes de reducción de la cuantía de la pensión serán, en función de los años completos cotizados, los siguientes:

- Entre 30 y 34 años de cotización acreditados.....7,5% por cada año de anticipación
- Entre 30 y 37 años de cotización acreditados.....7,0% por cada año de anticipación
- Entre 38 y 39 años de cotización acreditados.....6,5% por cada año de anticipación
- Con 40 o más años de cotización acreditados.....6,0% por cada año de anticipación

JUBILACION ANTICIPADA

Se establecen dos modalidades de acceso a la jubilación anticipada: La que deriva por cese en el trabajo, por **causa no imputable** al trabajador y la que deriva **de la voluntad** del interesado.

Jubilación anticipada involuntaria

Requisitos:

- a) tener cumplida una edad inferior en cuatro años, como máximo, a la edad que en cada caso resulte de aplicación según la norma general.
- b) Encontrarse inscrito como demandante de empleo durante un plazo, de al menos, 6 meses inmediatamente anteriores a la fecha de solicitud de la jubilación.
- c) Acreditar un periodo mínimo de jubilación efectiva de 33 años, sin la parte proporcional de las pagas extraordinarias, computándose, sólo a estos efectos, el servicio militar o la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año.
- d) Que el cese se haya producido por una causa de reestructuración empresarial que impida la continuidad en la empresa, siendo las causas de extinción : **despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas ó de producción (Art. 51 del ET); despido objetivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción (Art. 52 c) del ET); extinción por resolución judicial, por muerte, jubilación o incapacidad del empresario; extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor (Art. 51.7 del ET)-**
- e) En los casos en los que la extinción sea por las causas establecidas en los art. 51 y 52 c) del ET, será necesario acreditar la percepción de la indemnización correspondiente.

Coefficientes reductores

La pensión será objeto de reducción, mediante la aplicación, por trimestre o fracción de trimestre que, en el momento del hecho causante, le falten al trabajador o a la trabajadora, para cumplir la edad legal de jubilación que le corresponda, de los siguientes coeficientes reductores, en función del período cotizado:

Acreditando períodos de cotización inferiores a 38 años y 6 meses.....	1,875% por trimestre.
Acreditar 38 años y 6 meses, o más, y menos de 41 años y 6 meses.....	1,750% por trimestre.
Acreditar 41 años y 6 meses, o más, y menos de 44 años y 6 meses.....	1,625% por trimestre.
Acreditar 44 años y 6 meses o más.....	1,500% por trimestre.

A los exclusivos efectos de establecer dicha edad legal de jubilación, se tendrán como cotizados el tiempo que haya entre la fecha del hecho causante y la edad de jubilación que le corresponda.

Jubilación anticipada voluntaria

Requisitos

- Tener cumplida una edad que sea inferior en dos años a la edad legal que le corresponda al trabajador o a la trabajadora.
- Acreditar un período efectivo mínimo de cotización de 35 años sin computar la parte proporcional de las pagas extraordinarias. Solo se computará, a estos exclusivos efectos, el período de prestación del servicio militar obligatorio o la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año.
- El importe de la pensión a percibir a de resultar superior a la cuantía de la pensión mínima que correspondería al interesado al cumplimiento de los 65 años.

Coefficientes reductores

La pensión será objeto de reducción, mediante la aplicación, por trimestre o fracción de trimestre que, en el momento del hecho causante, le falten al trabajador o a la trabajadora, para cumplir la edad legal de jubilación que le corresponda, de los siguientes coeficientes reductores, en función del período cotizado:

Acreditando períodos de cotización inferiores a 38 años y 6 meses.....	2,000% por trimestre.
Acreditar 38 años y 6 meses, o más, y menos de 41 años y 6 meses.....	1,875% por trimestre.
Acreditar 41 años y 6 meses, o más, y menos de 44 años y 6 meses.....	1,750% por trimestre.
Acreditar 44 años y 6 meses o más.....	1,625% por trimestre.

A los exclusivos efectos de establecer dicha edad legal de jubilación, se tendrán como cotizados el tiempo que haya entre la fecha del hecho causante y la edad de jubilación que le corresponda.

JUBILACION PARCIAL

Sin contrato de relevo

Los trabajadores y las trabajadoras que hayan cumplido la edad legal de jubilación que les corresponda de acuerdo a la normativa vigente, podrán acceder a la jubilación parcial, sin necesidad de celebración simultánea de un contrato de relevo, siempre que se produzca una reducción de jornada de entre un 25% mínimo y un 50% máximo.

Con contrato de relevo

Se podrá acceder a la jubilación parcial anticipada siempre que exista, simultáneamente, un contrato de relevo realizado con un trabajador o trabajadora en situación de desempleo o que sea un trabajador temporal en la misma empresa.

Requisitos del jubilado parcial:

- Haber cumplido las siguientes edades sin que, a tales efectos, se tengan en cuenta las bonificaciones o anticipaciones de la edad de jubilación que pudieran ser de aplicación al interesado.

AÑO HECHO CAUSANTE	EDAD EXIGIDA SEGÚN PERÍODOS COTIZADOS EN EL MOMENTO DEL HECHO CAUSANTE		EDAD EXIGIDA CON 33 AÑOS COTIZADOS EN EL MOMENTO DEL HECHO CAUSANTE
2013	61 y un mes	33 años y 3 meses o más	61 y 2 meses
2014	61 y 2 meses	33 años y 6 meses o más	61 y 4 meses
2015	61 y 3 meses	33 años y 9 meses o más	61 y 6 meses
2016	61 y 4 meses	34 años o más	61 y 8 meses
2017	61 y 5 meses	34 años y 3 meses o más	61 y 10 meses
2018	61 y 6 meses	34 años y 6 meses o más	62 años
2019	61 y 8 meses	34 años y 9 meses o más	62 y 4 meses
2020	61 y 10 meses	35 años o más	62 y 8 meses
2021	62 años	35 años y 3 meses o más	63 años
2022	62 y 2 meses	35 años y 6 meses o más	63 y 4 meses
2023	62 y 4 meses	35 años y 9 meses o más	63 y 8 meses
2024	62 y 6 meses	36 años o más	64 años
2025	62 y 8 meses	36 años y 3 meses o más	64 y 4 meses
2026	62 y 10 meses	36 años y 6 meses o más	64 y 8 meses
2027 y siguientes	63 años	36 años y 9 meses	65 años

La escala de edades indicada no será de aplicación a los trabajadores a que se refiere la norma 2ª del apartado 1 de la Disposición Transitoria Tercera (Mutualistas), a quienes se exigirá haber cumplido la edad de 60 años sin que, a estos efectos, se tengan en cuenta las bonificaciones o anticipaciones de la edad de jubilación que pudieran ser de aplicación a los interesados.

- Acreditar un período de **antigüedad en la empresa**, de al menos, **6 años** inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial. A tal efecto se computará la antigüedad acreditada en la empresa anterior si ha mediado una sucesión de empresa en los términos previstos en el Artículo 44 del Estatuto de los Trabajadores, o en empresas pertenecientes al mismo grupo.
- Que la **reducción de su jornada de trabajo** se halle comprendida entre un **mínimo de un 25 por 100 y un máximo del 50 por 100, o del 75 por 100 para los supuestos en que el trabajador relevista sea contratado a jornada completa mediante un contrato de duración indefinida**, siempre que se acrediten el resto de los requisitos.

d) **Acreditar un período de cotización de 33 años** en la fecha del hecho causante de la jubilación parcial, sin que a estos efectos se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias. A estos exclusivos efectos, sólo se computará el período de prestación del servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria, con el límite máximo de un año.

En el supuesto de **personas con discapacidad** en grado igual o superior al 33 por 100, el período de cotización exigido **será de 25 años**.

Durante el período de disfrute de la jubilación parcial, empresa y trabajador, cotizarán por la base de cotización que, en su caso, hubiese correspondido de seguir trabajando éste a jornada completa.

La base de cotización se aplicará gradualmente del siguiente modo:

- a) Durante el año 2013, la base de cotización será equivalente al **50 por 100** de la base de cotización que hubiera correspondido a jornada completa.
- b) Por cada año transcurrido a partir del año 2014 se incrementará un **5 por 100 más** hasta alcanzar el 100 por 100 de la base de cotización que le hubiera correspondido a jornada completa.
- c) En ningún caso el porcentaje de base de cotización fijado para cada ejercicio en la escala anterior podrá resultar inferior al porcentaje de actividad laboral.

Características del contrato de relevo:

1. Que exista una **correspondencia entre las bases de cotización** del trabajador relevista y del jubilado parcial, de modo que la correspondiente al trabajador relevista no podrá ser inferior al **65 por 100** del promedio de las bases de cotización correspondientes a los seis últimos meses del período de base reguladora de la pensión de jubilación parcial.
2. **Los contratos de relevo** que se establezcan como consecuencia de una jubilación parcial **tendrán, como mínimo, una duración igual al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación** legal ordinaria que le corresponda.
3. En los casos **en los que el contrato de relevo sea de carácter indefinido y a tiempo completo, deberá mantenerse al menos durante una duración igual al resultado de sumar dos años** al tiempo que le falte al trabajador sustituido para alcanzar la edad de jubilación. **En el supuesto de que el contrato se extinga antes** de alcanzar la duración mínima indicada, **el empresario estará obligado a celebrar un nuevo contrato** en los mismos términos del extinguido, por el tiempo restante. **En caso de incumplimiento** por parte del **empresario** de las condiciones establecidas en el presente artículo en materia de contrato de relevo, será **responsable del reintegro** de la pensión que haya percibido el pensionista a tiempo parcial.

Normas transitorias en materia de jubilación:

Se seguirá aplicando la regulación de la pensión de jubilación, en sus diferentes modalidades, requisitos de acceso, condiciones y reglas de determinación de prestaciones, vigentes antes de la entrada en vigor de la Ley 27/2011, a las pensiones de jubilación que se causen antes del 1 de enero de 2019, en los siguientes supuestos:

- a) Las personas cuya relación laboral se haya extinguido antes del 1 de abril de 2013, siempre que con posterioridad a tal fecha no vuelvan a quedar incluidas en alguno de los Regímenes del sistema de la Seguridad Social.
- b) La personas con relación laboral suspendida o extinguida como consecuencias de decisiones adoptadas en expedientes de regulación de empleo, o por medio de convenios colectivos de cualquier ámbito, acuerdos colectivos de empresa así como por decisiones adoptadas en procedimientos concursales, aprobados, suscritos o declarados con anterioridad al 1 de abril del 2013, siempre que la extinción o suspensión de la relación laboral se produzca con anterioridad al 1 de enero de 2019.
- c) Quienes hayan accedido a la pensión de jubilación parcial con anterioridad a 1 de abril de 2013, así como las personas incorporadas antes de dicha fecha a planes de jubilación parcial recogidos en convenios colectivos de cualquier ámbito o acuerdos colectivos de empresa con independencia de que el acceso a la jubilación parcial se haya producido con anterioridad o posterioridad a 1 de abril de 2013.

Hasta el día 15 de Abril de 2013 se podrá comunicar y poner a disposición de las direcciones provinciales del INSS copia de los expedientes de regulación de empleo, convenios colectivos de cualquier ámbito, acuerdos colectivos de empresa, o decisiones adoptadas en procedimientos concursales dictadas antes del 1 de abril de 2013, en los que se contemple la extinción de la relación laboral o la suspensión de la misma, con independencia de que la extinción laboral se haya producido con anterioridad o con posterioridad al 1 de abril de 2013.

EFFECTOS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO DEL JUBILADO PARCIAL

CIRCUNSTANCIA	DURACIÓN JUBILACIÓN PARCIAL	INCREMENTO COTIZACIÓN AL 100%	ACTUACIONES TRAS EL CESE
Extinción del contrato de trabajo <i>sin derecho a desempleo</i> (p.ej.: libre decisión del trabajador)	Se mantiene hasta la jubilación ordinaria o anticipada del trabajador	Sólo procede hasta el fin de la jubilación parcial	El trabajador, si puede, accede a la jubilación anticipada, y si no, espera a la ordinaria
Extinción del contrato de trabajo por despido <i>disciplinario procedente</i>	Se mantiene hasta la jubilación ordinaria o anticipada del trabajador	Sólo procede hasta la fecha del despido procedente, siempre que tuviera relevista	Opción reglamentaria
Extinción del contrato de trabajo <i>procedente</i> (p.ej.: fallecimiento empresario, ERE....)	Se mantiene hasta la jubilación ordinaria o anticipada del trabajador	Procede durante todo el proceso de jubilación parcial, incluyendo el desempleo, siempre que haya relevista	Opción reglamentaria
Extinción del contrato de trabajo <i>improcedente</i>	Se mantiene hasta la jubilación ordinaria o anticipada del trabajador	Procede durante todo el proceso de jubilación parcial y desempleo siempre que haya relevista y cotización del trabajador	Se jubila de forma anticipada u ordinaria, aplicándose, si fuera necesario, la opción reglamentaria

Opción reglamentaria; Art. 18.4 del R.D. 1132/2002. En los supuestos en que no pueda aplicarse el beneficio del incremento del 100% a las bases de cotización, por no haberse simultaneado la jubilación parcial con un contrato de relevo, el interesado podrá optar entre que se determine la base reguladora de la pensión de jubilación computando las bases de cotización realmente ingresadas, durante la situación de jubilación parcial, o que la misma se calcule en la fecha en que se reconoció la jubilación parcial o, en su caso, en la que dejó de aplicarse el beneficio del incremento del 100% de la base de cotización, si bien aplicando las demás reglas vigentes en el momento de causar pensión. Cuando la base reguladora de la pensión de jubilación se haya determinado en una fecha anterior a la del hecho causante, a la cuantía de la pensión resultante se le aplicarán las revalorizaciones que se hubiesen practicado desde dicha fecha hasta la del hecho causante.

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE RELEVO

Efectos para el relevado: La suspensión del relevado no tiene ningún efecto desde el punto de vista de la pensión.

SUSPENSIÓN DEL RELEVISTA

Efectos para el relevado: La suspensión del relevista tampoco tiene ningún efecto desde el punto de vista de la situación del relevado, puesto que el contrato aunque suspendido se mantiene en vigor y se siguen ingresando las cotizaciones.

REQUISITOS EN LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS A TIEMPO PARCIAL

1. Período mínimo de cotización

Se establece una nueva fórmula para el cálculo de los períodos mínimos de cotización de los trabajadores y trabajadoras a tiempo parcial para acceder a las prestaciones de jubilación, incapacidad temporal, incapacidad permanente, muerte y supervivencia, maternidad y paternidad, así como para el cálculo del importe de las cuantías de la pensión de jubilación y la de incapacidad permanente derivada de enfermedad común.

El período mínimo de cotización exigido a los trabajadores y trabajadoras a tiempo parcial, será diferente al exigido para los que tengan trabajo a tiempo completo, ya que deberá ser proporcional a su situación de parcialidad, computando toda la vida laboral del trabajador. El resultado es el Coeficiente Global de Parcialidad.

Para determinar el coeficiente de parcialidad se tienen en cuenta toda la vida laboral del trabajador o de la trabajadora, considerando todos los contratos a tiempo parcial y los períodos trabajados a tiempo completo. Los períodos mínimos exigidos se minorarán en función del Coeficiente Global de Parcialidad. De esta forma se cumple con el principio de proporcionalidad.

En el caso de la jubilación tiene efectos, entre otros, en los siguientes casos:

- Carencia específica de 2 años dentro de los últimos 15 inmediatamente anteriores al hecho causante.
- Las carencias especiales para acceder a las distintas modalidades de jubilación anticipada (mutualistas 15 años, anticipada involuntaria 33 años, anticipada voluntaria 35 años).
- La carencia exigida para la jubilación parcial sin haber cumplido la edad ordinaria de jubilación.
- La carencia exigida a las jubilaciones anticipadas de trabajadores procedentes del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (1/4 de toda la vida laboral o 1825 días si se han trabajado 30 años ó más, cotizados al Régimen General).

Por ejemplo, supongamos que el Coeficiente Global de Parcialidad es del 50%. En el caso de la jubilación, el período mínimo exigido no será de 15 años sino de 7,5 años (50%). La carencia específica, en lugar de 2 años dentro de los 15 inmediatamente anteriores al hecho causante, no serían 2 años sino 1 año. Para la jubilación anticipada involuntaria la carencia exigida sería de 16,5 años en lugar de 33 años y de 17,5 años en lugar de 35 años, en la jubilación anticipada voluntaria.

2. Porcentaje aplicable a la base reguladora

Para conocer los años cotizados, a los efectos del porcentaje a aplicar a la base reguladora por este concepto en la jubilación parcial y en la incapacidad permanente derivada de enfermedad común, los períodos acreditados a tiempo parcial, se multiplican por 1,5, sin que el número de días resultante pueda ser superior al período de alta a tiempo parcial.

CALENDARIO FESTIVO BIZKAIA ARABA Y GIPUZKOA
E.A.E.KO JAI EGUTEGIA

AÑO NUEVO / URTEBERRI EGUNA	1 ENERO / URTARRILAREN 1a
REYES / ERREGE EGUNA	6 ENERO / URTARRILAREN 6a
SAN JOSÉ / SAN JOSE EGUNA	19 MARZO / MARTXOAREN 19a
JUEVES SANTO / OSTEGUN SANTUA	2 ABRIL / APIRILAREN 2a
VIERNES SANTO / OSTIRAL SANTUA	3 ABRIL / APIRILAREN 3a
LUNES DE PASCUA / PAZKO ASTELEHENA	6 ABRIL / APIRILAREN 6a
FIESTA DE LOS TRABAJADORES/AS / LANGILEEN EGUNA	1 MAYO / MAIATZAREN 1a
SANTIAGO APOSTOL / SANTIAGO APOSTOLUA	25 JULIO / UZTAILAREN 25a
ASUNCIÓN DE LA VIRGEN / ANDRA MARIAREN JASOKUNDEA	15 AGOSTO / ABUZTUAREN 15a
Nº SRA DEL PILAR / PILAR BIRGINA EGUNA	12 OCTUBRE / URRIAREN 12a
INMACULADA CONCEPCIÓN /AMA BIRJINA SORTZEZ GARBIAREN EGUNA	8 DICIEMBRE / ABENDUAREN 8a
NATIVIDAD DEL SEÑOR / EGUBERRI EGUNA	25 DICIEMBRE / ABENDUAREN 25a

FIESTAS PROVINCIALES

BIZKAIA	GIPUZKOA	ARABA
31 JULIO / UZTAILAREN 31a SAN IGNACIO SAN INAZIO EGUNA	31 JULIO / UZTAILAREN 31a SAN IGNACIO SAN INAZIO EGUNA	28 ABRIL / APIRILAREN 28a SAN PRUDENCIO DONE PRUDENTZIO

FIESTA LOCAL	LA QUE SE DESIGNE EN CADA PUEBLO
---------------------	---

I.R.P.F. ARABA GIPUZKOA BIZKAIA

Importe anual		...Nº hijos y otros descendiente						
EUROS		0	1	2	3	4	5	Más
.....DESDE.....HASTA.....							
0,01	11.640,00	0	0	0	0	0	0	0
11.640,01	12.110,00	1	0	0	0	0	0	0
12.110,01	12.610,00	2	0	0	0	0	0	0
12.610,01	13.160,00	3	1	0	0	0	0	0
13.160,01	13.760,00	4	2	0	0	0	0	0
13.760,01	14.420,00	5	3	0	0	0	0	0
14.420,01	15.140,00	6	4	2	0	0	0	0
15.140,01	15.930,00	7	5	3	0	0	0	0
15.930,01	17.110,00	8	6	4	1	0	0	0
17.110,01	18.510,00	9	7	5	2	0	0	0
18.510,01	19.850,00	10	9	7	4	0	0	0
19.850,01	21.350,00	11	10	8	5	2	0	0
21.350,01	22.830,00	12	11	9	6	3	0	0
22.830,01	24.220,00	13	12	10	8	4	1	0
24.220,01	26.460,00	14	13	11	9	6	3	0
26.460,01	28.960,00	15	14	13	10	8	5	0
28.960,01	31.970,00	16	15	14	12	10	6	0
31.970,01	35.660,00	17	16	15	13	11	8	0
35.660,01	38.960,00	18	17	16	15	13	10	3
38.960,01	41.850,00	19	18	17	16	14	12	5
41.850,01	44.830,00	20	19	18	17	15	13	7
44.830,01	48.280,00	21	20	20	18	17	15	9
48.280,01	52.170,00	22	21	21	19	18	16	11
52.170,01	55.540,00	23	22	22	21	19	18	12
55.540,01	59.220,00	24	23	23	22	21	19	14
59.220,01	63.450,00	25	25	24	23	22	20	16
63.450,01	68.290,00	26	26	25	24	23	22	17
68.290,01	73.500,00	27	27	26	25	24	23	19
73.500,01	78.090,00	28	28	27	26	25	24	20
78.090,01	83.270,00	29	29	28	27	27	25	22
83.270,01	89.200,00	30	30	29	29	28	27	23
89.200,01	96.040,00	31	31	30	30	29	28	25
96.040,01	104.010,00	32	32	31	31	30	29	26
104.010,01	113.060,00	33	33	32	32	31	30	28
113.060,01	124.210,00	34	34	33	33	32	32	29
124.210,01	137.810,00	35	35	35	34	33	33	31
137.810,01	154.600,00	36	36	36	35	35	34	32
154.600,01	175.220,00	37	37	37	36	36	35	34
175.220,01	202.170,00	38	38	38	37	37	36	35
202.170,01	238.930,00	39	39	39	38	38	38	36
238.930,01en adelante.....	40	40	40	39	39	39	38

GRADOS DE CONSAGUINIDAD Y AFINIDAD PARA LAS LICENCIAS RETRIBUIDAS

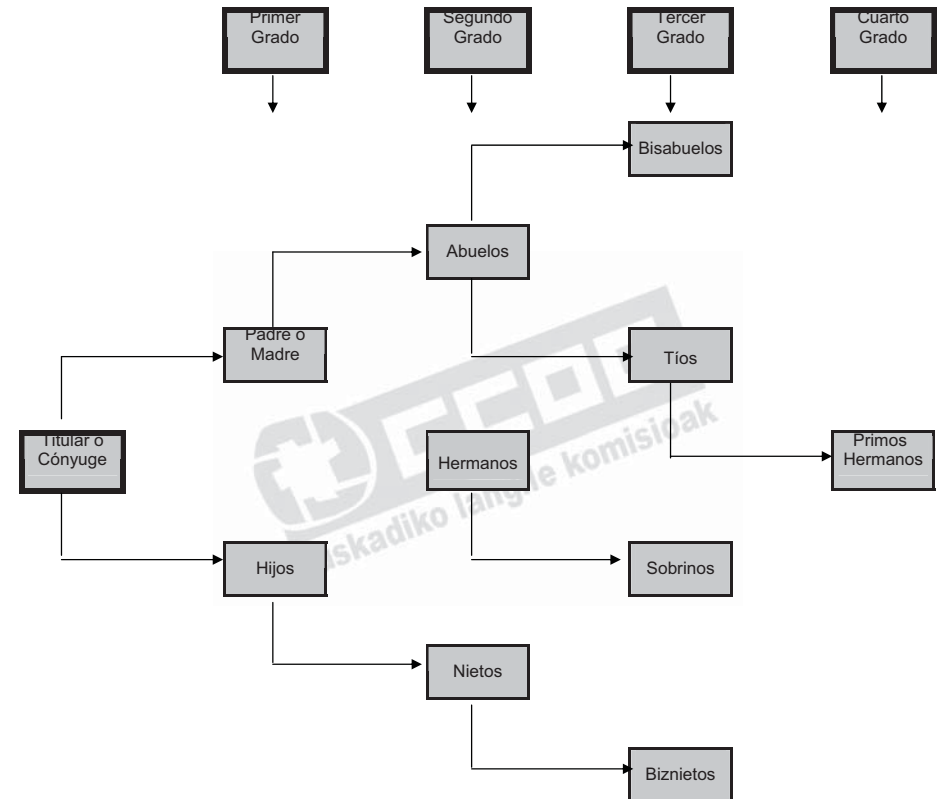
ODOLKIDETASUNAREN MAILAK

TRABAJADORES ACTIVOS DISCAPACITADOS

A los trabajadores activos discapacitados les será de aplicación la tabla general de porcentajes de retención. Este porcentaje de retención que resulte de la aplicación de la tabla general se minorará en los puntos que señala la siguiente escala, según que el referido trabajador se encuentre en alguna de las situaciones siguientes:

- a) Trabajadores activos discapacitados con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por 100 e inferior al 65 por 100.
- b) Trabajadores activos discapacitados con un grado de discapacidad igual o superior al 33 por 100 e inferior al 65 por 100 que se encuentren en estado carencial de movilidad reducida, entendiéndose por tal que se encuentren incluidos en alguna de las situaciones descritas en las letras A, B ó C del baremo que figura en el Anexo III del R. Decreto 1971/1999, de 23 de diciembre, de procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad o que obtengan 7 o más puntos en las letras D, E, F. G ó H del citado baremo.
- c) Trabajadores activos discapacitados con un grado de discapacidad igual o superior al 65 por 100.

Importe rendimiento anual Urteko etekina		Grado de discapacidad / Ezgaitasun maila		
Desde Gutxienez	Hasta Gehienez	Apartado 4 a) 4 a) apartatua	Apartado 4 b) 4 b) apartatua	Apartado 4 c) 4 c) apartatua
0,01	22.830,00	9		12
22.830,01	28.960,00	7		12
28.960,01	41.850,00	6		10
41.850,01	48.280,00	5		10
48.280,01	68.290,00	4		8
68.290,01	104.010,00	3		6
104.010,01	175.220,00	2		5
175.220,01	en adelante	1		3



NOTA

Se consideran parientes de segundo grado al cónyuge del hermano o hermana del trabajador o trabajadora afectada por la licencia.



**diru-bilketako administrazio atala (d.a.a.)**Caracas kalea, 6, 1. Ext. Esk. 28010 Madrid
Tfno.: 915526502 - Faxa: 944243612
Helbide elektronikoa: mortega@euskadi.ccoo.esUribitarte kalea, 4 - 48001 - Bilbo
Tfno.: 944243424 - Faxa: 944243612

A KODEA

Afiliazio Alta
Datu Aldaketa **CCOOn AFILIATZEKO ESKAERA ORRIA****DATU PERTSONALAK**

N.A.N. - A.I.Z.		L	ABIZENAK		IZENA	
BIDE M.	BIDEAREN IZENA, ATARIA ETA SOLAIRUA			POSTA KODEA	HERRIA	
JAIOTEGUNA	HERRIALDEA/NAZIONALITATEA			SEXUA	LANBIDEA	
TELEFONO FINKOA		TELEFONO MUGIKORRA		HELBIDE ELEKTRONIKOA		EUSKARA MAILA EZ BAXUA ERTAL ALTUA

DATU SINDIKALAK

AFILIAZIO FITXA	ALTAREN ARRAZIOA	ALTAREN JATORRIA	LAN EGOERA
-----------------	------------------	------------------	------------

ENPRESAREN DATUAK

ENPRESAREN I.F.Z.		GIZARTE SEGURANTZAKO ZKIA.		ENPRESA/LANTOKIAREN IZENA	
BIDE M.	BIDEAREN IZENA. HERRIA			POSTA KODEA	LANTOKIA
ENPRESAREN JARDUERA NAGUSIA			FEDERAZIOA	SEKTOREA	
LANTOKIKO TELEFONOA	KATEGORIA PROFESIONALA	HITZARMENA	KONTRATU MOTA		

KUDEAKETA DATUAK

KOBRATZEKO MODUA	KOD.	KOBRATZEKO LEHEN HILEA	KUOTA MOTA	KOD.	HILEKO ZENBATEKOAREN
------------------	------	------------------------	------------	------	----------------------

BESTE DATU ETA OHAR BATZUK

ERAKUNDEAREN ZIGILU ETA SINADURA			Izera Pertsonaleko Datuen Babeserako Lege Organikoaren arabera, jakinarazten dizugu zure datu pertsonalak CCOOren titulartasuneko fitxategi batetara erantsi direla. Fitxategi hau Konfederazioko, zure lantokia dagoen herriaren arabera lurraldeko batasuneko, lan egiten duzun enpresako sektorearen arabera konfederazioko, baita - kasu guztietan bezala- CCOOko Konfederazio Sindikaleko fitxategiekin osatuta dago. Horien guztien helburua zure datuen erabilerraren afilia-turekiko harremana mantentzea da.	AFILIATUAREN SINADURA
----------------------------------	--	--	---	-----------------------

ZORDUNTZE ZUZENEN HELBIDERATZE AGINDUA SEPA

Helbideratze Agindu honen eskabidea sinatzearekin baimena ematen diozu (A) CCOO Diru-Bilketako Administrazio Atalari zeure finantza entitateari zure kontuan kargatzeko agindua bidaltzeko eta (B) zure finantza entitateari dagozkion kopuruak zure kontuan kargatzeko CCOO Diru-Bilketako Administrazio Atalaren aginduen arabera. Zure esku-bideen parte moduan, zure finantza entitatearekin hitzartutako kontratuko baldintza eta terminoekin bat eginda zure finantza entitateak egindako diru-itzulketak egiteko esku-bidea daukazu. Diru-itzulketari hurre zure kontuan kargatu denetik 8 asteko epe barruan eska dezakezu.

Zordunaren Datuak

Izena					
Helbidea					
	P.K.	Herria		Herialdea	
Kontua	Iban	Entitatea	Sukursala	KD	Kontua
BANKU ENTITATEAREN IZENA		HELBIDEA		SWIFT BIC	

Hartzekodunaren Datuak

Izena	CCOO UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECAUDACIÓN (UAR) C/ CARACAS, 6 1 EXT. DERECHA 28010 MADRID (ESPAÑA)				
-------	---	--	--	--	--

Ordainketa m.	X		KUOTA SINDIKALA		
	Aldizkakoa	Bakarra	Kontzeptua	Eskaera sinatu den herria	
NAN edo AIZ			Sinadura		

Oharra: Zure entitatean helbideratze agindu honi dagozkion eskubideen inguruko informazioa eskura dezakezu.

**unidad administrativa de recaudación (u.a.r.)**C/ Caracas, 6, 1º Ext. Dcha. 28010 Madrid
Tfno.: 915526502 - Fax: 944243612
Email: mortega@euskadi.ccoo.es

CODIGO A

Alta de Afiliación
Modificación de Datos **SOLICITUD DE AFILIACIÓN A CCOO****DATOS PERSONALES**

D.N.I.-N.I.E.		L	APELLIDOS		NOMBRE	
TIPO VIA	NOMBRE VIA, PORTAL Y PISO			CODIGO POSTAL	LOCALIDAD	
F. NACIMIENTO	PAIS/NACIONALIDAD			SEXO	PROFESIÓN	
TELEFONO FIJO		TELEFONO MOVIL		E-MAIL		NIVEL EUSKARA NO BAJA/MEDIO/ALTO

DATOS SINDICALES

FECHA AFILIACION	MOTIVO ALTA	ORIGEN ALTA	SITUACION LABORAL
------------------	-------------	-------------	-------------------

DATOS EMPRESA

N.I.F. EMPRESA		NUMERO S.SOCIAL EMPRESA		NOMBRE EMPRESA/CENTRO DE TRABAJO	
TIPO VIA	NOMBRE VIA CENTRO TRABAJO			CODIGO POSTAL	LOCALIDAD CENTRO DE TRABAJO
ACTIVIDAD PRINCIPAL DE LA EMPRESA			FEDERACION	SECTOR	
TELEFONO CENTRO TRABAJO	CATEGORIA PROFESIONAL	CONVENIO	TIPO CONTRATO		

DATOS DE GESTION

FORMA DE COBRO	COD.	PRIMER MES A COBRAR	TIPO CUOTA	COD.	IMPORTE MENSUAL
----------------	------	---------------------	------------	------	-----------------

OTROS DATOS Y OBSERVACIONES

FIRMA Y SELLO DE LA ORGANIZACION			De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales han sido incorporados a un fichero de titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o uniones territoriales correspondientes según el lugar en que radique su centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabaje, así -como en todo caso- a la CS de CCOO. La finalidad del tratamiento de sus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de su relación como afiliado.	FIRMA DEL AFILIADO/A
----------------------------------	--	--	--	----------------------

ORDEN DE DOMICILIACION DE ADEUDO DIRECTO SEPA

Mediante la firma de este formulario de Orden de Domiciliación, Usted autoriza (A) CCOO Unidad Administrativa de Recaudación U.A.R. a enviar órdenes a su entidad financiera para adeudar en su cuenta y (B) a su entidad financiera para adeudar los importes correspondientes en su cuenta de acuerdo con las órdenes de CCOO Unidad Administrativa de Recaudación (U.A.R.) Como parte de sus derechos, tiene derecho a ser reembolsado por su entidad financiera de acuerdo con los términos y condiciones del contrato suscrito con su entidad financiera. Dicho reembolso deberá reclamarse en un plazo de 8 semanas a partir de la fecha en la que se realizó el adeudo en su cuenta.

Datos del Deudor

Nombre					
Dirección					
	C.P.	Ciudad		País	
Cuenta	Iban	Entidad	Sucursal	DC	Cuenta
NOMBRE DE LA ENTIDAD BANCARIA		DIRECCIÓN			

Datos del Acreedor

Nombre	CCOO UNIDAD ADMINISTRATIVA DE RECAUDACIÓN (UAR) C/ CARACAS, 6 1 EXT. DERECHA 28010 MADRID (ESPAÑA)				
--------	---	--	--	--	--

Tipo de Pago	X		CUOTA SINDICAL		
	Periódico	Unico	Concepto	Localidad donde firma	
DNI o NIE			Fecha		

Nota: En su entidad puede obtener información adicional sobre sus derechos relativos a esta orden de domiciliación