

FEBRERO

2014

Lanberriak

www.ccoo-euskadi.net

Negociación colectiva en Euskadi y patronales con actitudes predemocráticas

Que no cuenten cuentos: ya había quien quería cargarse los convenios sectoriales antes

Llueve sobre mojado en materia de negociación colectiva en Euskadi. Como desde CCOO de Euskadi se ha señalado en repetidas ocasiones, en este país teníamos un problema previo a la reforma laboral, que esta vino a agrandar favoreciendo las actitudes que habían llevado al bloqueo de muchas mesas sectoriales.

Por un lado, desde alguna organización sindical ya antes de la reforma se apostaba por un modelo claramente atomizador de la negociación, insolidario para la mayor parte de las y los trabajadores que desarrollan su actividad laboral en pequeñas y medianas empresas. Y a sabiendas de ello, se apostaba por ir empresa por empresa porque es un modelo, digámoslo claro, que favorece la afiliación pero no la cobertura de convenio.

**más necesarios
que nunca**



CCOO

OTSAILA

2014

Lanberriak

www.ccoo-euskadi.net

Euskadin negoziazio kolektiboa eta patronalak demokrazia aurreko jarrerekin

Ez dezatela konturik kontatu: sektore hitzarmenekin bukatu nahi zuenik ere bazegoen lehen

Euskadin negoziazio kolektiboaren arloan ezer berririk ez. Euskadiko CCOOn behin eta berriz esan dugun moduan, herri honetan lan erreforma baino lehena-goko arazoa geneukan, honekin sektoreko mahaï askoren blokeoa eragin zituen jarrereri mesede eginez arazoa handitu egin da.

Erakunde sindikal batek erreforma baino lehen negoziazioaren eredu atomizatzailearen alde egiten zuen, enpresa txiki eta ertainetan lan egiten duen langileen gehiengoarentzat elkartasun gutxi eskaintzen duen eredu. Hori jakinda, enpresaz enpresako ereduaren alde egin zen horrek, argi esanda, afiliazioa igotzen duelako baina ez hitzarmenaren estaldura.

zure alde

www.ccoo-euskadi.net



CCOO

A río revuelto...

En estas llegó la crisis, y con ella como excusa, la reforma laboral, que ataca de forma clara a las relaciones laborales colectivas, pretendiendo precisamente esa atomización, favoreciendo el desequilibrio a favor de quien tiene la capacidad de contratar y despedir y con el objetivo bien claro de devaluar salarios y demás condiciones laborales a través de cargarse la herramienta que es el convenio colectivo

Y en tiempos de crisis siempre hay quien pretende sacar tajada a costa de un mayor empobrecimiento de la mayor parte de la población. Y eso, además, en demasiadas ocasiones se disfraza de "innovación social". Las patronales vascas han ido moviendo ficha, amparadas en el bloqueo existente en la negociación colectiva y en las amplias posibilidades que les ofrece la reforma laboral.

ADEGI, la patronal guipuzcoana, como en tantas otras ocasiones es la punta de lanza. Quitándose la careta de forma definitiva, apuestan por la individualización de las relaciones laborales, vistiéndolo como una modernidad. A juicio de CCOO de Euskadi, se trata más bien de lo contrario, la vuelta a un sistema de relaciones laborales que fue desterrado con la llegada de la democracia y con la consecución del derecho a la negociación colectiva y a la representación democrática y colectiva de las y los trabajadores en el seno de las empresas.

Y en tiempos de crisis siempre hay quien pretende sacar tajada a costa de un mayor empobrecimiento de la mayor parte de la población.

Y por ahí no van a tener un camino ni fácil ni pacífico. CCOO va a seguir defendiendo el papel fundamental, esencial para la consecución, sostenimiento y avance en las condiciones laborales, que tienen las delegadas y los delegados que, no lo olvidemos, son elegidos por sus propios compañeros en el seno de sus empresas y las organizaciones sindicales. Un papel que es el que ahora pretende ponerse definitivamente en cuestión, y sin el cual sólo nos encaminamos al desastre social y laboral. Propuestas como las de ADEGI, respaldadas por CONFEBASK, merecen el más absoluto de los rechazos desde todo punto de vista, democrático, social y hasta cultural, pues parecen más propios de una sociedad predemocrática y dictatorial que de un país moderno.

Nadie en sus sano juicio, ni trabajador, ni empresario, ni político, ni académico... puede realmente creerse

que materias como las que son peleadas y negociadas por las y los delegados de personal puedan realmente negociarse desde la soledad de una reunión entre un empresario y un trabajador. Y recordemos que convenio sectorial no es sólo salario y jornada, que ya de por sí se verían gravemente afectados. Se trata de permisos, licencias, complementos de incapacidad y otro sinfín de materias en las que se retrocederá de imponerse ese modelo individualizador de las relaciones de trabajo.

Organízate con quien defiende los convenios sectoriales, defiende tus derechos.

En estas circunstancias el camino es sencillo y claro. Hay que romper el bloqueo de la negociación colectiva y lanzar un mensaje claro a quienes con unos intereses u otros pretenden cargarse tu convenio colectivo, el que siempre ha sido tu referencia y tu mejor herramienta.

Para ello es esencial cambiar la correlación de fuerzas, no permitir que opciones sindicales cuyas estrategias están claramente alineadas con esta individualización de las relaciones laborales marquen el paso en las próximas elecciones sindicales en tu empresa.

Y frente a propuestas como las de ADEGI, sólo nos vale una apuesta, la que diariamente defienden en la empresa las y los delegados de personal y los sindicatos que como CCOO de Euskadi tienen claro el principio de solidaridad, el sindicalismo de clase. Es la apuesta que pasa por defender hasta donde lleguemos los ámbitos sectoriales, los convenios provinciales que han sido el elemento esencial para nuestros derechos.

Y para ello hay que reforzarse y crecer en la empresa, en tu centro de trabajo. Hoy más que nunca es fundamental la afiliación y organización para la defensa de tus intereses, de tu convenio, de tu calidad de vida no sólo laboral sino personal. Porque precisamente en la organización en espacios colectivos como CCOO de Euskadi es donde se puede hacer fuerza para erradicar propuestas como la vergonzosa y medieval de ADEGI.

Frente a propuestas como las de ADEGI, sólo nos vale una apuesta, la que diariamente defienden en la empresa las y los delegados de personal y los sindicatos que como CCOO de Euskadi tienen claro el principio de solidaridad, el sindicalismo de clase.

Ibai nahasia...

Krisia iritsi eta honekin lan erreformaren aitzakia. Lan harreman kolektiboetako eraso egiten die argi eta garbi, atomizazio hori eraginez, kontratatu eta kaleratzeko ahalmena duenaren aldeko desoreka handituz eta hitzarmen kolektiboak den tresna deseginez soldatak eta gainontzeko lan baldintzak devaluatzeko helburu argiarekin.

Krisi garaian beti dago irabazia ateratu nahi duenik herri-tarren gehiengoaren txirotzearren kontura. Eta hori gehiegitan "gizarte berrikuntza" estalkiaren azpian ezkutatu dute. Euskal patronalek fitxa mugitu dute negoziazio kolektiboan dagoen blokeoan babestuta eta lan erreformak eskaintzen dizkien aukera anitzen artean.

ADEGI, Gipuzkoako patronala, beste hainbat egoeratan bezala aurretik joan da. Mozorroa erori eta lan harremanen individualizazioaren alde egin du erabaki modernoak izango balitz bezala. Euskadiko CCOOren iritzi, kontrakoa da ordea, demokraziaren etorrerarekin eta negoziazio kolektiboak eta enpresetan langileen ordezkariak demokratiko eta kolektiboaren eskubideen lorpenarekin ezabatu zen lan harremanen sistema berreskuratzea.

Euskadiko CCOOren iritzi, kontrakoa da ordea, demokraziaren etorrerarekin eta negoziazio kolektiboak eta enpresetan langileen ordezkariak demokratiko eta kolektiboaren eskubideen lorpenarekin ezabatu zen lan harremanen sistema berreskuratzea.

Hortik jarraituz gero ez dute bide erraza ez eta lasaia topatuko. CCOO lan harremanetan aurrera egin eta hauek mantendu eta lortzeko ordezkariak duten oinarritzko eta funtsezko papera defendatzen jarraituko du, ez dezagun ahaztu, enpresa eta erakunde sindikaletan euren lankideek hautatzen dituztela. Paper hau zalantzan jarri nahi dute orain baina hori gabe gizarte eta lan arloko hondamenerantz bideratuko gaituzte. ADEGIrena bezalako proposamenek, CONFEBASKen babespean, ikuspuntu demokratiko, sozial nahiz kulturaletik erabateko ezezkoa merezi dute. Demokrazia aurreko gizarte diktatorialekoak dirudite eta ez herrialde moderno batekoak.

Inork ez, ez langile, ez enpresario, ez politikoa, ez akademikoa... ezin du benetan sinetsi langileen ordezkariak lantzen eta negoziatzen dituzten gaiak langile eta enpresario arteko bilera baten bakartasunean negoziatu daitezkeela. Eta gogorazai dezagun sektoreko

hitzarmena ez dela bakarrik soldata eta lanaldia. Baimen eta lizentziak ere ari gara, ezintasunagatikoa osagarriak eta beste gai asko, lan harremanen eredu indibidual hori ezarriko balitz atzera pauso izugarria jasango luketenak.

Antolatu zaituzte sektore hitzarmenak babesten dituztenekin, babestu zure eskubideak.

Egoera honetan bidea argia eta erraza da. Negoziazio kolektiboaren blokeoa hautsi behar da eta zure erreferentzia eta tresnarik onena izan dena hitzarmen kolektiboak, interes batzuk edo besteak direla medio, hautsi nahi dutenei mezu argia bidali.

Horretarako ezinbestekoa da indarren korrelazioa aldatzea, ezin dugu utzi lan harremanen indibidualizazio honekin bat egiten duten aukera sindikalek bidea markatzea zure enpresako hurrengo hauteskunde sindikaletan.

ADEGIrena bezalako proposamen aurrean apustu bakarra geratzen zaigu, Euskadiko CCOO bezala, elkartasun printzipioa eta klase sindikalismoa argi duten eta egunero defendatzen duten sindikatu eta ordezkariak apustuek bakarrik balio dituzte.

Horretarako enpresan, lantokian indarra hartu eta hazi behar dugu. Gaur inoiz baino gehiago funtsezkoa da afiliazioa eta antolaketa horin bitartez zure interesak babestu ahal izateko, zure hitzarmena, zure bizi kalitatera, ez bakarrik lanekoa, pertsonala baita ere. Antolaketa, Euskadiko CCOO bezalako espazio kolektiboetan da ADEGIk egindako proposamen lotsagarria bezalakoak errotik ezabatu ditzakegun tokia.

Euskadiko CCOOren iritzi, kontrakoa da ordea, demokraziaren etorrerarekin eta negoziazio kolektiboak eta enpresetan langileen ordezkariak demokratiko eta kolektiboaren eskubideen lorpenarekin ezabatu zen lan harremanen sistema berreskuratzea. Inork ez, ez langile, ez enpresario, ez politikoa, ez akademikoa... ezin du benetan sinetsi langileen ordezkariak lantzen eta negoziatzen dituzten gaiak langile eta enpresario arteko bilera baten bakartasunean negoziatu daitezkeela.