

## ¿Dónde está el problema?

De acuerdo con el 83.2 del ET “se establece preferencia aplicativa de los convenios provinciales y autonómicos de la CAV vigentes o en situación de ultraactividad a la fecha del presente acuerdo interprofesional respecto de cualquier acuerdo y convenio colectivo de ámbito estatal”. **Texto acordado en una mesa entre CCOO, UGT y LAB. ¿Y ELA? En contra. ¿Por qué?**



Acuerdo Marco del Comercio: “Los firmantes del presente Acuerdo Marco consideran que los actuales Convenios Colectivos territoriales de carácter provincial de Comercio suscritos en la CAPV, o aquellos que puedan suscribirse en renovación de los actuales, vigentes o no, por las partes legítimas y dentro del mismo ámbito de negociación, tienen que tener, a tenor del art. 83.2 del ET, preferencia aplicativa sobre cualquier otro convenio o Acuerdo de carácter estatal vigente o que pueda firmarse”. **Texto firmado por los cuatro sindicatos con la patronal. ¿Por qué lo que vale en el Comercio no es posible para toda la negociación colectiva en Euskadi?**

**¿Quién está jugando a reventar la negociación colectiva sectorial en Euskadi? Quién no quiere que haya convenios colectivos? ¿Quién se ha negado a blindar nuestra negociación colectiva en Euskadi?**

Ya vale de cuentos. Unxs por intereses afiliativos y otrxs por intereses políticos han querido dejarnos sin convenio. Los derechos y garantías laborales ceden frente a sus propios intereses. Y están cerca de conseguirlo. De ti depende, en realidad, permitirse lo.



**BILBAO** Uribitarte, 4  
944243424

**DONOSTIA** Carlos I, 1-3  
943470399

**VITORIA/GASTEIZ** Castilla, 50  
945131322

También estamos en:

El resto de direcciones de nuestras sedes puedes encontrarlas en:

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

**Batzuk afiliazio interesagatik eta besteak interes politikoengatik hitzarmenik gabe utzi nahi izan gaituzte.**

**Lan eskubide eta bermeak baztertuta gerazten dira euren interes propinen atzetik.**

**Eta hori lortzeko gertu daude. Zure baitan dago, benetan, hori lortzen uztea.**

“En la necesidad de defender nuestro ámbito propio de negociación colectiva, como instrumento básico para la regulación acordada de las condiciones laborales de las y los trabajadores vascos y de las empresas, es necesario un acuerdo interprofesional que garantice al amparo de lo establecido en el Art. 83.2 del E.T. la preferencia aplicativa de los convenios territoriales e interterritoriales suscritos en Euskadi que estén vigentes, sobre cualquier otro convenio sectorial o acuerdo marco de ámbito estatal preexistente o posterior a la firma de un posible acuerdo”. **Este es el texto remitido por CCOO a CONFEBASK. ¿Por qué no firman un acuerdo así ELA y LAB?**



EKAINA  
2016

# Lanberriak

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)



## HITZARMENIK GABEKO LANGILERIK EZ

**El problema de la negociación colectiva en Euskadi no es ninguna invasión de otros, sino el abandono de los de aquí.**



## Los derechos no se heredan



### ¿De dónde "salen" los derechos laborales?

De los convenios colectivos. De los convenios colectivos sectoriales, y los convenios y pactos en las empresas. En estos momentos se está atacando como nunca los derechos laborales. Por eso se atacan los convenios y la negociación colectiva.

- Los derechos no se heredan. Hay que conseguirlos y defenderlos

- Sin organización de los trabajadores en el sindicato, no hay forma de reforzar los derechos laborales

- Un sindicalismo solidario aspira a crear derechos para todas las personas trabajadoras

- **Eskubideak ez dira oinordetzen uzten. Eskuratu eta babestu egin behar dira.**

- **Sindikatuan langileen antolaketarik gabe ez dago lan eskubideak indartzeko erarik.**

- **Elkartasunezko sindikalismoak langile guztientzako eskubideak sortzea du helburu.**

¿Cómo? Suscribiendo acuerdos en Euskadi que digan que los convenios vascos tendrán preferencia de aplicación sobre los demás. Así de sencillo.

¿Se ha intentado este tipo de acuerdos? Sí. A nivel de Euskadi dos veces. Ambas a iniciativa de CCOO. En ninguna de las dos negociaciones estuvo presente ELA. Las dos negociaciones fracasaron por la posición de LAB y la patronal.

Es más, en el sector del comercio si hay un acuerdo de estas características, firmado por CCOO, ELA, LAB y UGT ¿Por qué lo que vale en el comercio no vale en el resto de los sectores? A eso debieran contestar ELA y LAB.

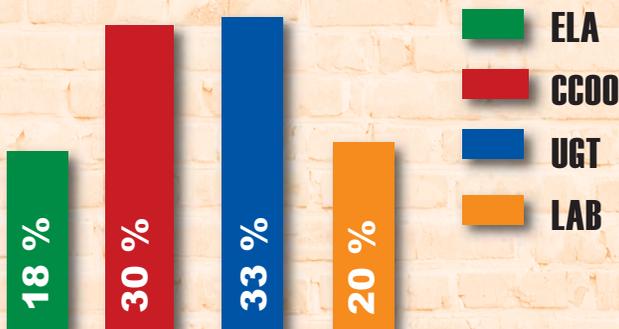


## El movimiento se demuestra andando. 2002-2015

Algunos sindicatos han abandonado la negociación colectiva sectorial en Euskadi, prefieren que no haya convenios para todos, para poder "vender" su producto (el convenio de empresa) más caro. De la misma forma que un hospital privado que prefiere una sanidad pública mala y con pocos medios, para poder vender más caro el tratamiento privado.

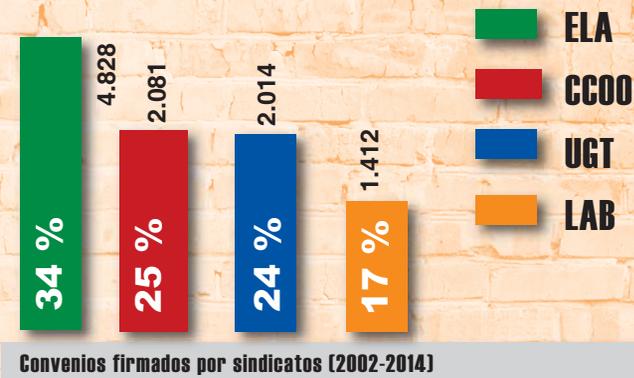
Si algún sindicato ha defendido la negociación colectiva vasca ha sido CCOO. Esto no es opinable, son datos.

**Con la negociación, movilización y firma, CCOO ha protegido a más trabajadorxs vascxs que ELA y LAB**



Trabajadorxs protegidos por convenios firmados por sindicato (2002-2014)

**Y es que con su modelo de empresa por empresa, de mercadeo de la acción sindical, ELA acababa firmando más convenios y protegiendo a menos personas.**



Convenios firmados por sindicatos (2002-2014)

Fuente gráficos: CRL-LHK. Elaboración propia

**¿Aprecias diferencias? Que no te intenten engañar.**

### Eredu kontua

**Inork baino hitzarmen gehiago sinatu ditu, hala ere ELAk CCOOk baino langile gutxiago babesten ditu. Enpresa ehun honekin, negoziazio kolektiboa atomizatzea eta sektoreko markoak haustearen aldeko apustuak lan erreformaren helburuekin bat egiten du eta milaka langile uzten ditu bere lan baldintzak hitzarmen bitartez arauzteko aukerarik gabe.**

## Los convenios sectoriales. Claves para que los derechos, lo sean para todas las personas

Si todxs trabajásemos en enormes empresas seguramente los convenios colectivos sectoriales no tendrían demasiada importancia. Pero es que la mayoría de personas trabaja en empresas pequeñas en las que ni hay convenio ni hay posibilidad de que lo haya.

Por eso CCOO apuesta por que existan convenios de ámbito sectorial. Construcción, metal, ayuda domiciliaria, artes gráficas... son miles y miles de personas las que tienen derechos laborales por la existencia de estos convenios.

Sin sindicalismo de clase, sin CCOO, estos convenios no existirían.

## Los convenios vascos ¿Quién los ataca? ¿Quién los defiende?

En los últimos tiempos hay una intensa campaña por parte de ELA y de LAB para atacar a CCOO por la firma de convenios de ámbito estatal. Ellos lo llaman estatalización de la negociación colectiva. Sin embargo, hay que hacerse una pregunta ¿se pueden proteger los convenios de ámbito vasco, para que sean compatibles con los estatales, manteniendo los derechos laborales logrados? La respuesta es Sí, SE PUEDE.

## Geureak ahaztea, beste edozer gauza baino gehiago

Desberdintasunik ikusten al duzu? Ez zaitzabela engainatu. Euskadin negoziazio kolektiboarekin gertatzen dena neurri handi batetan ELA eta LABek sektoreko hitzarmenak uzteko duten estrategiari erantzuten dio.

Lehenengoak bila zebilen "negozio aukera ikusi du" besterik ez, negoziazio kolektiboa pribatizatzeo eta ekintza sindikalaren merkantilizazio bidean. Arazo ez dago kanpokoan uzteko inbasioan, baizik eta gure jendearen ahaztean.

