



Loli García
Secretaria
General de CCOO-Euskadi

editoriala



No son asambleas comarcales al uso, sino más bien una nueva forma de interacción con una parte importante de nuestra representación sindical y afiliación. Las personas que representan a CCOO en las empresas son las verdaderas protagonistas de nuestra acción sindical y son las encargadas de trasladar nuestras propuestas y estrategias sindicales en todos los centros de trabajo. Son el músculo de nuestra organización.

Activando el sindicato

A lo largo de este mes de setiembre quienes integramos la dirección confederal hemos desarrollado una serie de encuentros con el activo sindical en 15 locales del sindicato. Lo hacemos para poner en

práctica uno de los objetivos que se plantearon en el debate del “repensar del sindicato” y que concretamos en las ponencias que aprobamos en nuestro último congreso.



El principal valor de estos encuentros es la participación y la posibilidad de dar la palabra para que podamos contrastar con nuestra gente lo que hacemos sobre estos temas o cualquier otro que surja.

El resultado está siendo muy positivo y muy enriquecedor para el debate colectivo, para poder trasladar y confrontar en las empresas y en los centros de trabajo nuestras propuestas y planteamientos de acción.

Además, estamos recogiendo muchas aportaciones que intentaremos poner en práctica en poco tiempo y esto es lo que realmente nos enriquece como organización.



Hilabete honetan sindikatuko zuzendaritza konfederala aktibo sindikalarekin bildu da sindikatuaren 15 egoitzetan.

Azken batzarrean onartu ziren ponentzietan zehaztu zen “sindikatu berpentsatzearen” eztabaidan planteatutako helburua martxan jartzeko asmoz.

Ez dira ohiko eskualdeko asanbladak izan, baizik eta gure afiliazio eta ordezkaritza sindikalarekin harremanetan egoteko era berri bat.

Bilera hauetan Euskadiko CCOOren arlo esanguratsuetan dituen estrategia, jarrera eta proposamenak jakinarazi ditugu, esaterako:

● Hauteskunde Sindikalak

Hauteskunde epe kontzentratua hasita, CCOOren ordezkaritza handitzeko beharra azpimarratu dugu horrela botere kontraktuala irabazi ahal izateko.

● Negoziazio Kolektiboa

Seihileko honetan negoziatio kolektiboa desblokeatu eta sortzen ari den aberastasuna langile klasearen aretan banatzen saiatzeko aurrera eramango dugun estrategia jakinarazi dugu.

● Gizarte elkarrizketa

Gizarte elkarrizketan, Confebask eta Eusko Jaurlaritzaren arteko alde biko akordioa eta gero eman den hausturagatik egoeraren inguruko azalpen txikia egin dugu.

● CCOOren proposamenak

Berdintasuna eta lan osasun arloetan ditugun proposamenak eta egin dugun lana ere aipatu dugu, guaza esanguratsuak egin ditugu eta.

Emaitza oso positiboa izan da, era periodikoan topaketa hauek errepikatzeke asmoa dugu, gutxienez urtean bitan eta zuek eskatzen duzuen guztietan.

En estas reuniones hemos trasladado las estrategias, posiciones y propuestas de CCOO de Euskadi en materias tan importantes como:

● Elecciones Sindicales

Una vez iniciado el periodo de concentración electoral, se trata de poner en valor la necesidad de mejorar la representatividad de CCOO para poder ganar en poder contractual

● Negociación Colectiva

Estamos trasladando la estrategia que llevaremos a cabo este próximo semestre para intentar desbloquear la negociación colectiva y conseguir que la riqueza que se está generando se reparta al conjunto de la clase trabajadora, tal y como venimos reclamando.

● Diálogo Social

Hacemos una pequeña explicación de la situación del dialogo social y las actuaciones que en este sentido hemos llevado a cabo.

● Propuestas de CCOO

Y por último abordamos nuestras propuestas y actuaciones en materia de igualdad y salud laboral, áreas donde venimos desarrollando un importante trabajo.

Pero lo realmente importante es que queremos compartir y poner en común con todos vosotros y vosotras estos planteamientos para que lo valoréis, aportéis y nos trasladéis vuestras opiniones y aportaciones.



comisiones obreras
biltzar

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az gozoztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

www.ccoo.eus

Dirección
Comisión Ejecutiva

Redacción
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Sede central
Uribitarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

Email
biltzar@cco.eus

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

CCOO Irakaskuntza muestra su alarma ante los resultados de la OPE de Educación del Gobierno Vasco

CCOO Irakaskuntza va a pedir explicaciones al Departamento de Educación ante los resultados excepcionalmente alarmantes que se han producido en la OPE 2018. El sindicato ya venía advirtiendo de que la estructura actual de las pruebas era necesario que se modificase porque no incentivaba suficientemente al colectivo interino.

A continuación, se detallan en este artículo, las principales características observadas, en base a los datos publicados por la propia Administración.

CCOO Irakaskuntzak azalpenak eskatuko dizkio Hezkuntza Sailari 2018ko EPEko emaitza harrigarriengatik. Sindikatuak eskatzen zuen dagoeneko frogan egitura aldatzea ez zuelako barne kolektiboa nahikoa sustatzen.

A. Plazas ofertadas y adjudicadas

(Ver gráfico adjunto)

- Algo más de una de cada cuatro plazas convocadas ha quedado desierta.
- La mayoría de las especialidades cubiertas en su totalidad son de FP.
- Las especialidades que no completan el 100% de las plazas convocadas suponen el 58,9% del total de Secundaria.
- Las especialidades que destacan por su bajísimo nivel

de selección (>50%) son: Matemáticas (30,8%) y Lengua castellana y Literatura (39,7).

B. Personas aprobadas y seleccionadas

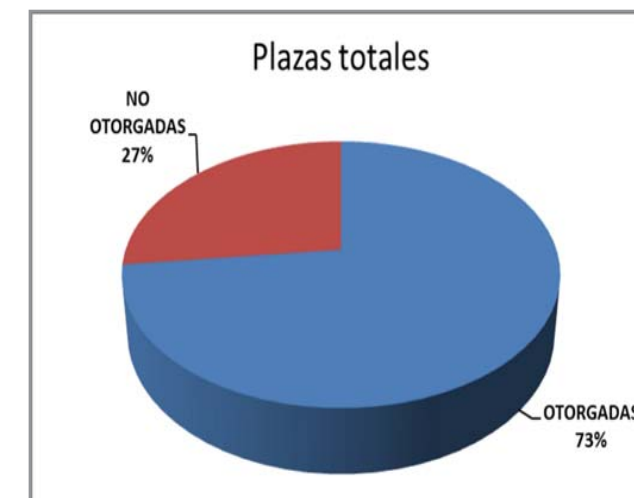
- Únicamente el 41% de quienes han llegado hasta la primera fase (pruebas teórica y práctica) la supera.
- 18 de las 34 especialidades convocadas (52,9%) no superan el 50% de aprobados en esta fase.
- Tras la segunda fase, el porcentaje de seleccionados/as desciende hasta el 37,6%.

C. Hautatutako pertsonak eta Sailarekin duten harremana.

- Hautatutako pertsonen %93,4 zerrendetan izena emana zuten dagoeneko.



- Espezialitateen ia erdiak (16) ez du zerrendetatik kanpo inor hautatu.
- Hezkuntza Saileko ordezkapen zerredendetan 0-30 puntuko tartea da persona gehien hautatu dituen (41,6%).
- 30-60 eta 60-120 puntu tarteeak (antzinatasunean 20 urte arteko zerbitzua) antzeko portzentaia dituzte %23,7 eta %24,4
- Bi tarteeak batuta ia hautatutako guztiak dira Prestakuntza Profesionaleko irakasle espezialitateetan (plazak >%80).
- Azken tartea (>120 puntu) 20 urte baino gehiagoko zerbitzua duten pertsonenak, hautatutakoen %4 da bakarrik. EPE honen hautaketan gutxiena.



Propuestas de CCOO Irakaskuntza

1. Es indispensable revisar el sistema actual de OPE, especialmente en lo que respecta a:
 - a. Composición de tribunales y su coordinación, criterios de evaluación y su publicación.
 - b. Revisión y adecuación de temarios a los currículos escolares actuales. Hay un porcentaje alto de temas incluidos actualmente que nunca aparecen en los currículos educativos y cuyo conocimiento, dadas las titulaciones exigidas a las personas participantes en la OPE ya ha sido demostrado con antelación.
 - c. Sustitución del carácter eliminatorio de las pruebas por otro sumatorio en el que todas ellas ayuden a seleccionar a las personas más preparadas. El sistema actual impide a profesionales en activo demostrar su capacitación en la práctica docente diaria (Defensa de UD y Programación).
2. Hay que modificar el sistema de concurso de la OPE, de tal modo que:
 - a. Resulte más atractivo para la mayoría de interinos/as con mayor antigüedad:
 - I. Aumentando la ponderación de los servicios prestados para la Administración.
 - II. Aumentando el valor de la formación específica realizada por cada aspirante.
3. Incluir en próximas convocatorias de OPEs plazas de PL1. A falta de datos que lo confirmen, (dada la imposibilidad de presentación por el requisito de PL2) es factible suponer que un porcentaje más amplio del personal interino podría haber obtenido plaza (especialmente en la etapa de FP) si la Administración no hubiese eliminado tal posibilidad.
4. Datu hauen azterketaren ondorio ez bada ere, auzitegiari bere lana egiteko emandako denbora ere aztertu beharko litzateke. Gehiegizko ordutegi arazoa era orokatu konpondu behar da, 11 orduko lanaldia suposatuta baitute batzuek.



Foto: Europapress

Un verano dramático para la siniestralidad laboral

Un año más hemos pasado un verano especialmente dramático en relación a las condiciones de trabajo y a los accidentes laborales. 22 personas han fallecido en Euskadi en sus puestos de trabajo por accidente en lo que llevamos de 2018, y como en otras ocasiones se ve una especial incidencia en los meses de verano.

El 1 de agosto un trabajador fallecía en la empresa Olatek de Legutiano, después llegaría el accidente mortal de un camionero en Urduliz y la caída desde una altura de cinco metros de un arrantzale en el puerto de Hondarribia. Así llegábamos a la jornada terrible del 28 de agosto, cuando dos personas fallecían un Vitoria por accidente de trabajo: un sufría un aplastamiento en Michelin y una trabajadora eventual de Correos era atropellada por una furgoneta en el polígono de Júndiz.

Ya en septiembre, un trabajador sufría un accidente de trabajo que le costaría la vida en Trápaga, en la empresa Cable Recycling, y un trabajador que realizaba reformas en un vivienda de Ondarroa caía al vacío desde un cuarto piso. Y a todo esto habría que sumar los accidentes in itinere, como el que le costó la vida a una profesora interina de 26 años en Bera, cuando se desplazaba desde su domicilio en Ataun a su puesto de trabajo en Doneztebe.

Quienes nos dicen que nuestro mercado económico está en proceso de recuperación no cuantifican los muertos en ninguna de esas variables macroeconómicas que tanto les gustan. Porque detrás de las variables macroeconómicas están las personas. La precariedad laboral y la temporalidad están extendidas e nuestro mercado de trabajo y son las que hacen que las empresas no inviertan en medidas preventivas.

Es necesario que las trabajadoras y los trabajadores se organicen en los centros de trabajo a través de CCOO para denunciar estos hechos y exigir medidas preventivas. El proceso de renovación de elecciones sindicales en el que nos encontramos inmersos es el mo-



mento adecuado para llevar esto a cabo, respaldando y apoyando las candidaturas del sindicato.

No podemos olvidar que es necesario denunciar las malas condiciones de trabajo también en la calle. Es necesario que la opinión pública conozca el drama de los accidentes de trabajo y la ausencia de medidas preventivas en las empresas. Y es necesario que lo hagamos juntos. Si bien CCOO ni se plantea abandonar la calle ni dejar de concentrarse cada vez que haya un accidente mortal, entendemos que es necesario que se de la unidad sindical sin fisuras a la hora de denunciar públicamente que alguien ha muerto en su puesto de trabajo.

En varias ocasiones lo hemos trasladado a otros sindicatos (en una de las ocasiones a la propia secretaria general de LAB), que o no han respondido o han respondido que no quieren concentrarse con CCOO, pese a coincidir en el

diagnóstico sobre las causas de los accidentes. Creemos que es absolutamente necesario que tanto la sociedad como la patronal perciban unidad en las personas trabajadoras. Así lo seguiremos trasladando y con ese objetivo seguiremos trabajando.

• 23 pertsona hil dira Euskadin beren lanpostuetan istripua iza-teagatik 2018 urte honetan dagoeneko. Aurreko urteetan bezala uda izan da urteko garairik larriena.

• CCOOk ez du buruan kaleak eta kontzentrazioak uztea heriotza eragiten duen lan istripua dagoen bakoitzean. Inongo hausturarik gabeko batasun sindikala beharrezkoa dela uste dugu norbait bere lanpostuan hil denean salatzerako orduan.



Segregación de género en el sector industrial: Estrategias educativas y laborales

Las federaciones de Industria e Irakaskuntza de CCOO Euskadi presentan en Bilbao el estudio “Proyecto Orienta”

Las federaciones de Irakaskuntza e Industria de CCOO de Euskadi han presentado el estudio “Proyecto Orienta”, en una jornada desarrollada en el salón de Juntas Generales de Bizkaia. El estudio analiza con todo lujo de detalles la segregación de género que se produce en el sector industrial, planteando estrategias de mejora educativas y laborales.

El acto fue presentado por la secretaria de Igualdad de Industria de Euskadi, Blanca Merchán y por Pablo García de Vicuña, secretario general de Irakaskuntza. Ambos sindicalistas explicaron la necesidad que las sociedades española y vasca tienen de encontrar líneas de mejora en este problema que eviten que los esfuerzos por dotar a las empresas de Planes de Igualdad no queden en papel mojado. Del mismo

modo, insistieron en la importancia de modificar aquellos aspectos educativos que no consiguen combatir las discriminaciones por razón de género, bien por ausencia de filtros de inspección pública, bien por la persistencia de los modelos sociales difícilmente combatibles solo desde las aulas.

La jornada contó con dos mesas de ponencias que embellecieron la propia presentación del libro mencionado. La primera, que levaba por título “La respuesta social a la situación de segregación de género” contó con las intervenciones de Teresa Laespada, diputada foral de Empleo, Inclusión Social e Igualdad de Bizkaia y de Patricia Campelo, socióloga y profesora de la UPV. Ambas ponentes trazaron los perfiles que desde el punto de vista institucional y educativo, respectivamente, debían cumplirse para aminorar y reconducir la situación de exclusión actual.

La segunda Mesa, presentada por Garbiñe Espejo, secretaria de Acción Sin-

dical de CCOO Euskadi, abordó el detalle del estudio realizado, desde “La necesidad de un documento como Orienta”, a través de Isabel Fernández, secretaria de Igualdad de Industria y de Belén De la Rosa, con la misma responsabilidad en la Federación de Enseñanza estatal. Ambas ponentes pusieron el énfasis en demostrar que si el mundo sindical ignora la importancia del estudio difícilmente podrá movilizar para cambiar el rumbo social de este país.

La jornada finalizó con las palabras de Loli García, secretaria general de CCOO de Euskadi, quien además de celebrar la oportunidad del estudio y de su propia presentación en Euskadi, confirmó que este sindicato no cejará en el empeño de combatir cualquier forma de discriminación y especialmente la de género, ejemplo vivo de la lucha de poder que está abierta desde que el feminismo se ha asentado en la movilización social. Trabajar por este logro es hacerlo por construir una sociedad más justa, solidaria y equitativa.

Euskadiko CCOOk Irakaskuntza eta Industria Federazioek Ikerketa bat aurkeztu dute, Industria sektorean ematen den genero segregazioa sakonki aztertzen duena hobetzeko estregiak plateatuz, hezkuntza zein lan arloan.

Sindikatu honek lanean jarraituko du edozein motako diskriminazioen aurka, bereziki genero arlokoak badira, adibide argia gizarte mobilizazioan feminismoa sartu denetik dagoen botere borroka. Horren alde lan egiteak elkartasunezko gizarte bidezkoago bat eraikitzearen alde lan egitea da.





Foto: irekia

El Tribunal Superior de Justicia confirma que no se debían externalizar los servicios auxiliares del Hospital de Urduliz

La Federación de Sanidad de CCOO de Euskadi ha informado de que el Tribunal Superior de Justicia País Vasco ha ratificado la decisión del Órgano Administrativo de Recursos Contractuales (OARC) de anular los pliegos de condiciones para externalizar

los servicios de lavandería, limpieza y cocina del nuevo Hospital de Urduliz. Los pliegos de condiciones de esos servicios fueron recurridos por CCOO y otro sindicato, recurso que fue aceptado por el órgano administrativo, anulando dichos pliegos.

Esta decisión del OARC, fue llevada al TSJPV por la propia Osakidetza, pero el Tribunal ha desestimado las alegaciones principales del ente público, ratificando la anulación de los pliegos. Por un lado, el Tribunal ha reconocido la legitimidad del sindicato para actuar contra los pliegos, puesto que actúa en interés de las trabajadoras y trabajadores.

Por otro lado, declara que Osakidetza no ha justificado la necesidad de externalizar estos servicios y debe asumirlos con personal propio. Para todo ello, el TSJPV se ha apoyado, entre otros, en los acuerdos de Mesa General de 2010 y en el Acuerdo de Condiciones de Trabajo de Osakidetza publicado en 2008, ambos firmados por CCOO.

Esta sentencia supone un duro revés a la tendencia de Osakidetza de privatizar, principalmente, los servicios no sanitarios en sus centros. Esta privatización de servicios no sanitarios ya la intentó Osakidetza con el Hospital de Gernika y ha sido anulada en el Hospital de Urduliz.

El sindicato ha declarado que “de cara a la inminente apertura del nuevo hospital de Eibar, esperamos que Osakidetza y la Consejería de Salud cumplan sus compromisos y asuman con recursos propios todas las tareas del hospital”.

CCOO Euskadiko Osasun Federakundeak jakinarazi du, Euskal Autonomia Erkidegoko Justizia Auzitegi Nagusiak baieztatu egin duela Baliabide Kontraktualen Organo Administrazioaren erabakia eta Urdulizeko Ospital berriko ikuztegi, garbiketa eta sukalde zerbitzuak kanporatzeko baldintza zerrenda ezeztatuta geratu da.

Sententziak gogor eman dio Osakidetzak zerbitzuak kanporatzeko duen ohiturari, bereziki osasun arlokoak ez diren zerbitzuak. Osakidetza, dagoeneko saiatu zen Osasun arlokoak ez diren zerbitzuen pribatizazio hau egiten Gernikako Ospitalean eta orain Urdulizen ezeztatuta geratu da.

Sindikatuak eskatu du “Eibarren irekiko den ospital berrian, espero dugu, Osakidetza eta Osasun Sailak euren konpromisoak bete eta ospitaleko lan guztiak baliabide propioekin bereganatzea”.

El sector de Ayuda a Domicilio vuelve a movilizarse

Bizkaia y Gipuzkoa anuncian movilizaciones mientras Araba ha desconvocado la huelga por un principio de acuerdo

Gipuzkoa

Son 11 meses de negociación sin obtener por parte de la empresa Garbaldi una respuesta que posibilite el acercamiento para la firma de un nuevo convenio colectivo, ante esto, las trabajadoras de Ayuda a Domicilio de Donostia han decidido en asamblea convocar paros en septiembre y octubre y huelga indefinida para 22 octubre.

Es necesario denunciar la precariedad y las condiciones laborales de las auxiliares del SAD de Donostia. Reivindican un Convenio digno que recoja incrementos salariales y que compute como trabajo el tiempo que se invierte en desplazamientos entre los diferentes servicios.

Desde CCOO de Euskadi exigimos la implicación del Ayuntamiento de Donostia como responsable subsidiario de la subcontrata de este fundamental servicio que vela por la mejora de las condiciones de vida de los y las más necesitadas, los ciudadanos y las ciudadanas dependientes.

Bizkaia

Después de que las delegadas de CCOO y trabajadoras se hayan movilizado durante estos últimos meses con concentraciones frente a las empresas del sector de Ayuda a Domicilio; AZTERTZEN, AURRERANTZ, LAGUNDUZ y URGATZI, para exigir mejoras en su convenio, su hartazgo ha llegado al nivel más alto.

Tres años de paralización del convenio del Servicio de Ayuda a Domicilio (SAD) de Bizkaia y con la última propuesta en la mesa de negociación por parte de las patronales (0,25% para los años 2016/17 y 0,5% para el 2018) que desde CCOO calificamos de totalmente insuficiente porque también hacen caso omiso a nuestras propuestas laborales, hace que nuestro sindicato y las trabajadoras se planteen pasar a un recrudecimiento de las movilizaciones en otoño y huelga en navidades.

La mayoría sindical de CCOO que lleva más de 20 años defendiendo, luchando en la en la calle y garantizando un convenio sectorial provincial para las trabajadoras del SAD, no vamos a permitir no renovar un convenio de carácter colectivo para todo el sector.

Araba

La patronal, Diputación de Álava, Ayuntamiento de Vitoria llevan 7 años bloqueando el convenio, pero gracias a las movilizaciones de las trabajadoras y a la convocatoria de huelga la patronal ha realizado la siguiente oferta aprobada por las trabajadoras.

Consiste en incrementos salariales del 4,1% en 2019 y del 3% en 2020, se aumenta el descanso en jornadas partidas a tres horas, se garantiza el salario hasta las 130 horas al mes, compensación de diez minutos por cada

Etxez etxeko laguntza sektorea jomuga da. Araban, irailaren 17rako deituta zegoen greba orokordeialdia bertan behera utzi dute akordiorako lehen pausuk eman direlako baina Bizkaia eta Gipuzkoan mobilizazio gehiago deitu dituzte.



ES EL MOMENTO! aurrerantz

ATLANTIS

El servicio
asegurador de 

Ventajas y descuentos especiales para afiliados/as



Seguros para particulares

- Auto • Moto • Hogar • Caravanas
- Vida • Accidentes • Ahorro y pensiones
- Seguro de Renta Garantizada

Dental
Mascotas
Subsidio de baja

Nuevo

Y ahora visita tu
oficina más cercana
y participa en el
sorteo de un viaje
para dos personas
a elegir entre...



Infórmate sobre las condiciones de la promoción en:

BILBAO
c/ Uribitarte, 4
Tel. 944 24 23 02

concha.vallesmaza@atlantisgrupo.es

DONOSTI
c/ Carlos I, 1-3
Tel. 943 44 56 47

aranzazu.navasibarguren@atlantisgrupo.es

VITORIA
c/ Portal de Castilla, 50
Tel. 945 15 43 29

ana.magrachbarcenilla@atlantisgrupo.es

www.atlantis-seguros.es



HISTORIA EGIN GENUEN EGITEN GABILTZETA EGINGO DUGU