

Apirilak 28 Día de la
Salud Laboral

PRECARIOUSNESS
STOP

**VACUNADAS CONTRA
LA PRECARIEDAD**

**PREKARIETATEAREN
AURKA INMUNIZATUTA**



euskadiko langile komizioak

comisiones obreras
biltzar

MARTXOA
2021
NÚMERO 3

**Movilización
creciente**

**Mobilizazioarekin
aurrera**





Loli García
secretaria
general de CCOO de Euskadi

Mobilización creciente

En el último Consejo Confederal abordamos el escenario al que nos debemos enfrentar en los próximos meses y la estrategia del sindicato para afrontarlo. Las CCOO debemos asumir el momento de reactivación que requieren nuestros principales ámbitos de intervención: el dialogo social, la negociación colectiva, la extensión y reforzamiento organizativo.

El dialogo social ha jugado un papel protagonista a lo largo de este último año y nuestra actuación ha revitalizado la concertación social y lo que significa, situar las políticas públicas en beneficio de la gente a la que representamos.

Tras las movilizaciones realizadas en el mes de febrero y marzo, se ha retomado la negociación sobre el marco de relaciones laborales, y es ahí, donde hay que abordar de forma definitiva la corrección de las reformas del austericidio. Reformas que pasan por las mesas de diálogo social, pero también por la movilización sostenida y creciente, que va a ser necesaria. Debemos empezar por desmontar la reforma laboral en dos fases.

1. En una primera fase, que debiera estar cerrada antes del verano, deben abordarse los contenidos que ya se tenían avanzados en febrero de 2020: ultraactividad de los convenios, prevalencia del convenio sectorial sobre el de empresa, subcontratación, comisiones ad hoc, fundamentalmente.

2. Una segunda fase en la que se aborde lo relacionado con la flexibilidad interna, adaptación de los ERTE, contratación, despido; en resumen, medidas para reducir la fragmentación y dualidad de nuestro modelo laboral. La posición de las patronales es contraria a este itinerario.

Otra mesa clave en el diálogo social es la reforma de pensiones. Ha habido acuerdo en dos materias que ya se estaban abordando, positivo aunque incompleto (prórroga para 2021 de la vigencia de la cláusula de salvaguarda del Acuerdo de pensiones de 2011; aprobación del nuevo complemento de pensión para reducir la brecha de género).

Asimismo, hay consensos en temas clave como la culminación del proceso de separación de fuentes de financiación; en otros temas el acuerdo es más complicado y el Gobierno no quiere abordar asuntos que para CCOO son prioritarios, como el desdote de las bases máximas de cotización o la derogación del factor de sostenibilidad.

Gizarte elkarrizketaren beste funtsezko mahai bat pentsioen erreformarena da. Dagoeneko lantzen ari ziren bi gaietan akordioa lortu da, positiboa baina erabat osatu gabea (2011ko Pentsio Akordioaren babes-klausularen indarraldia 2021era luzatzea; pentsio-osagarri berria onartzea genero-arrakala murrizteko).

Beste gai batzuetan akordiora iristea zailagoa da eta Gobernuak ez ditu CCOOrentzat lehenetsi behar diren hainbat gai landu nahi, gehieneko kotizazio oinarrien topea edo jasangarritasun faktorea kentzea.

En Euskadi, la patronal vasca está manteniendo una estrategia que pretende vaciar de contenido los grupos de trabajo de la mesa de diálogo social. No podemos permitir que esta estrategia se convierta en un veto para avanzar en políticas que beneficien a la gente. Por otro lado, alguna organización sindical vasca, está convocando movilizaciones fantasmas, estériles y sectarias, sin ninguna alternativa de cómo y dónde afrontar los problemas y plantear soluciones. Eso sí, luego se volverán a aprovechar de los resultados que consigamos, sin dar un palo al agua, y favoreciendo los planteamientos de las patronales, en definitiva, la forma de funcionar del sindicalismo gorrón.

Pero estos procesos de negociación no van a ser fáciles y vamos a tener que apretar en la calle, continuando con un proceso de movilización creciente. En abril volveremos a ocupar las calles para conseguir la derogación de las reformas laborales y la reforma de pensiones del 2013.



Desde el área pública hemos iniciado una dinámica de movilizaciones contra el abuso de la temporalidad, por la consolidación del empleo y la defensa de los servicios públicos y que culminará en una jornada de Huelga el próximo 22 de abril en la que reclamaremos pasos reales para la consolidación del empleo temporal.

El 28 de abril, pondremos de manifiesto la importancia de la salud laboral, la prevención y la exposición a riesgos laborales de la clase trabaja

dora que ha sido especialmente visible este último año.

Para culminar con un 1 de Mayo, donde recuperaremos las calles, con toda la seguridad que sea necesaria, pero reivindicando y reivindicándonos, como la clase trabajadora que ha puesto de manifiesto la centralidad del mundo del trabajo en escenarios tan complejos como el que nos ha tocado vivir, instando al cumplimiento de los compromisos en materia sociolaboral, porque es necesario, y es de justicia social.

Erreforma bi esalditan desegin behar dugu:

1. Lehen fasean, uda baino lehen itxi beharko litzatekeena, 2020ko otsailean dagoeneko aurrertuta zeuden edukiak landu behar dira: hitzarmenen aurreraeragina, azpikontratazioa, ad hoc komisiok, oinarrian.

2. Beste bigarren fase batean barne malgutasuna, ERTEen egoitzea, kontratazioa, kaleratzeak landuko lirateke; laburbilduz, gure lan ereduaren zatikatze eta dualtasuna murrizteko neurriak. Patronalen jarrera ibilbide honen aurkakoa da.

biltzar comisiones obreras

Eusko langileen kazeta
sindikala 1967az gerostik

El periódico sindical de los trabajadores
y las trabajadoras vascas desde 1967

DIRECCIÓN
Comisión Ejecutiva

REDACCIÓN
Santi Martínez, Iker Armenteros,
y Helena Ferreras

Email
biltzar@ccoo.eus

MARZO 2021
CCOO.EUS

Afiliada a la Confederación
Europea de Sindicatos

48001 BILBAO
Uribitarte, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22

Euskadiko Langile Komisiok
Apdo. 5202 - 48001 - BILBAO
Año 43 - D.L.: SS-704/77

22 de abril, huelga en el sector público

Horregatik guztiagatik:

- Erakundeei eskatzen diegu, orain mahai gainean dauden lege proiektuak aldatzea, ez baitira nahikoak, eta ez dute enpleguaren kontsolidazioa bermatzen ez eta aldi baterako kontratazioaren gehiegikeriarekin bukatzen.
- EAEko erakunde guztiei dei egiten diegu, Eusko Jaurlaritzatik hasi eta Udal guztietara iritsi arte, baita bertan ordezkariak duten indar politiko guztiei, beharrezkoak diren pausuak ematea araudia aldatzea egin eta kontsolidazio prozesuak ahalbidetzeko. Prozesu hauek administrazio guztietan martxan jartzea eskatzen diegu, derrigor betetzekoak izan daitezela, bermatzailea eta ordezkariak sindikalarekin negoziatuak.
- Eskatzen dugu, denborazkotasunaren gehiegikeriarekin bukatuko duten mekanismoak garatzea, langileen beharrak hauteman eta horiek aintzat hartzea, horrela oraingo denborazkotasun tasa altua saihesteko.
- Martxan dauden enplegu publiko eskaintza prozesuak, kolektibo bakoitzari egokitutako eta negoziatio kolektibotik ateratako aparteko neurriak edukitzea eskatzen dugu.
- Administrazioei eskatzen diegu, pribatizazio eta zerbitzuak kanporatze politikarekin amaitzeko.
- Plantilak gaztetzeko eta aurrejubilazioak sustatzeko plana beharrezkoa dela uste dugu.



CCOO junto a otros sindicatos vemos cada vez con más preocupación la situación del empleo público en Euskadi y su palpable debilitación.

Actualmente, los niveles de temporalidad que existen en las administraciones de la CAPV, superiores al 40%, son inaceptables. Durante años, se ha abusado de la temporalidad en los servicios públicos vascos, lo cual ha afectado negativamente a las condiciones laborales de los y las trabajadores/as públicos.

Se trata de un abuso practicado a lo largo de los años por los distintos gobiernos de cualquier color o ámbito geográfico que ha perjudicado a los derechos de más de 60.000 personas temporales

Los servicios públicos sin excepción están siendo debilitados de manera intencionada.

No exageramos al afirmar que además del abuso en la temporalidad, los distintos gobiernos han ido privatizando innumerables servicios públicos en estos últimos años, muchos de ellos vitales para el sostenimiento de la vida, y todos ellos necesarios para garantizar y mejorar la calidad de vida y el índice de desarrollo humano de nuestra sociedad.

ES EL MOMENTO DE LAS MEDIDAS EXCEPCIONALES

Las personas que durante años han sacado adelante los servicios públicos no se pueden ver abocadas a la pérdida del puesto de trabajo. Estamos ante una situación excepcional que requiere de medidas excepcionales y mecanismos legales para hacer frente a esta situación.

Son las decisiones políticas de nuestras instituciones, de las que los gobiernan y de los partidos

políticos que los apoyan las que nos han traído a esta situación; Es su responsabilidad dar respuesta a la actual situación de nuestro sector público.

Debemos dejarles claro que si no adoptan decisiones que respondan a nuestras demandas nos tendrán en la calle.

Por todo ello vamos a salir a la huelga convocada por ELA, LAB, CCOO, SATSE, STEILAS y ESK el 22 de abril en todo el sector público de la CAPV en favor de la creación del empleo público, la consolidación del empleo temporal y de las trabajadoras y trabajadores temporales que lo sufren.

(Parte del texto consensuado por todos los sindicatos)



2021ko MARTXOAK 8: VIVAS, LIBRES, UNIDAS EKIN ETA BORROKATU!



El 8 de Marzo de 2020 salíamos a las calles plantando cara a los efectos del discurso populista de la derecha y la extrema derecha. Desde la Secretaría de la Mujer de CCOO de Euskadi estábamos trabajando en asambleas comarcales donde las afiliadas planteamos nuestras realidades laborales y sus efectos en nuestras vidas. Buscábamos soluciones: “la teoría la tenemos, queremos respuestas a la desigualdad”.

Diez días después se proclamó el estado de alarma y la primera medida, incluso previa al confinamiento, fue cerrar escuelas y centros de día.

Quienes se hicieron cargo del cuidado de niñas y mayores fueron las mujeres, asumiendo la pérdida del empleo, el teletrabajo desregulado, la adaptación de su jornada para cubrir cuidados y empleo o ir a trabajar a escondidas porque las personas a las que cuidaban no podían quedarse solas.

Las mismas mujeres a las que una semana antes (y un año después), la parte más rancia de la sociedad tacha de responsables del origen de la pandemia por celebrar las manifestaciones de ese 8 de marzo 2020. Además, los

sectores esenciales, fundamentales en el estado de alarma, son feminizados.

Este 8 de Marzo ha sido diferente porque se ha revelado como la respuesta organizada a los efectos de esta crisis pandémica en las mujeres. Si la solución para afrontar esta pandemia pasa por la distancia social, nosotras creemos que ninguna distancia física puede romper una certeza: unidas y organizadas es como debemos responder a esta crisis sin precedentes.

Este 8 de marzo de 2021 creímos imprescindible dar voz a las que sostienen las vidas durante esta pandemia. A través de una asamblea online, delegadas de CCOO de Euskadi nos relataron sus experiencias vitales y laborales en

sus sectores: residencias, limpieza, supermercados, sanidad, enseñanza, teleoperadoras, cuerpos de seguridad, conserveras, intervención social, ayuda a domicilio, productoras de mascarillas... No imaginábamos en su planteamiento un resultado tan claro y emocionante: que una sesión online pudiera acercarnos tanto como una presencial. Los relatos cuando son comunes construyen identidad, sororidad entre mujeres.

Teníamos claro que este 8M debíamos salir a la calle. CCOO de Euskadi no ha renunciado a ese espacio durante esta pandemia: hemos organizado y participado en manifestaciones, convocando huelgas, con la responsabilidad

que nos mandata esta pandemia: distancia y uso de mascarillas, entonces ¿por qué no manifestarnos el 8M?

Con esas premisas, y compartiendo reivindicaciones con el movimiento feminista, hemos manifestado que nuestra voz no se apagará al son de ninguna pandemia.

En palabras de Simone de Beauvoir, “No olvidéis jamás que bastará una crisis política, económica o religiosa para que los derechos de las mujeres vuelvan a ser cuestionados. Esos derechos nunca se dan por adquiridos. Debéis permanecer vigilantes durante toda vuestra vida.”



2020ko martxoaren 8an kalera atera ginen eskuin eta muturreko eskuinaren diskurtsoari aurre eginaz. Euskadiko CCOOko Emakumearen idazkaritzatik eskualdeko batzarrak egiten ari ginen, bertan afiliatuek geure lan errealitateak eta horiek gure bizitzan duten eragina aurkeztu genituen. 2021eko martxoaren 8an ezinbesteko ikusi genuen pandemia honetan bizitzak sostengatu dituzten horiei ahotsa ematea. Online egin genuen asanblada baten bitartez Euskadiko CCOOko ordezkariak euren bizitza eta lan esperientziak kontatu zituzten.

Argi genuen aurten ere, martxoaren 8an, kalera atera behar genuela, CCOOk ez dio uko egin espazio honi pandemian: manifestazioak antolatu ditugu eta horietan parte-hartu dugu, grebak deitu ditugu pandemia honek eskatzen duen ardura aintzat hartuta: distantziak, maskarak, orduan, zergatik ez martxoaren 8an? Premisa hauekin, eta mugimendu feministarekin aldarrikapenak partekatuz, ozen esan dugu geure ahotsa ez dela inongo pandemiarekin isilduko.

Mutualia da el alta médica tras 4 días de baja a una auxiliar de ayuda a domicilio que finalmente ha necesitado cinco meses para recuperarse

- Gracias al trabajo del sindicato será Mutualia y no Osakidetza quien tenga que hacerse cargo del coste derivado de los 5 meses de prestación.
- El sindicato recuerda que estas prácticas son las que hacen que las personas trabajadoras desconfíen de las mutuas como instrumento para recuperar la salud tras un accidente laboral.



CCOO denuncia que Mutualia ha dado una baja de sólo cuatro días a una auxiliar de ayuda a domicilio que trabaja para la Mancomunidad de Encartaciones tras un accidente de trabajo, tras el que la mutua se limitó a realizar un diagnóstico de "contusión en nalgas". La trabajadora, que responde a las iniciales de M.E.D.G. y realiza sus tareas para la UTE SAD Encartaciones 2, unión de empresas a la que la citada mancomunidad contrata para las labores de ayuda a domicilio, sufrió una caída el 16 de marzo de 2020 en el domicilio de un usuario, recibiendo un fuerte golpe en el glúteo izquierdo.

La trabajadora acudió a Mutualia ese mismo día, dándole la mutua la baja médica por accidente de trabajo, pero dándole el alta por recuperación para el trabajo el 20 de marzo, es decir cuatro días después. Lejos de este plazo estimado por Mutualia para la recuperación de la capacidad de trabajo, M.E.D.G. ha tenido que permanecer de baja por Osakidetza cinco meses más para su recuperación, concretamente

hasta primeros de agosto. El diagnóstico de Osakidetza, que también es distinto al de Mutualia, ha sido de "lumbociatalgia". Aparte del golpe en el glúteo, la trabajadora sufría un fuerte dolor que irradiaba hacia la pierna izquierda.

CCOO quiere recordar a Mutualia que este tipo de prácticas, que suponen un ahorro económico para las mutuas al recortar las prestaciones derivadas del accidente de trabajo, son las que hacen que las personas trabajadoras desconfíen de las mutuas y no las perciban como lo que deberían ser, es decir, las encargadas de curar a las personas después de sufrir accidentes de trabajo o enfermedades profesionales. Que se tramite el alta médica a una persona trabajadora sin estar recuperada es una de las prácticas más lesivas que puede haber para sus derechos en relación a la salud laboral, puesto que se le obliga a volver a someterse a unas condiciones de trabajo que pueden dañar más su salud al interferir en el propio proceso de recuperación.

En el presente caso además CCOO ha evitado que para la mutua pueda ser efectivo ese ahorro económico que ésta pretendía, puesto que el sindicato ha realizado la determinación del origen profesional de la contingencia, estableciendo finalmente la Seguridad Social que el periodo de baja de los cinco meses deriva de un accidente de trabajo, condenándose a Mutualia al pago de la prestación por el mismo.

Kasu honetan gainera, CCOO ekidin egin du mutiak, berak egin nahi zuen aurrezpen ekonomiko hori lortzea, sindikatuak kontingentziaren jatorri profesionalaren aitortpena aurrera eramateagatik, azkenean gizarte segurantzak ezarri du bost hileko baja epe hori lan istripuaren eraginez izan dela, beraz, Mutuak ordaindu beharko du horren prestazioa.



Como sabes, todos los afiliados y afiliadas de CCOO con más de un año de antigüedad están asegurados por una póliza colectiva de accidentes a través de ATLANTIS, que garantiza una indemnización de 9.000 € en caso de fallecimiento accidental.

Si todavía no lo has hecho, puedes complementar dicha cobertura con una **póliza colectiva gratuita de accidentes, con un capital adicional de 9.000 € en caso de fallecimiento por accidente laboral** (¡multiplicando x 2 tu cobertura actual!)

Si te acabas de afiliar o si todavía no has cumplido tu primer año de afiliación, puedes beneficiarte de una cobertura de accidentes **gratuita** de 6.000 €.

¡NO DEJES PASAR ESTA OPORTUNIDAD!

Cumplimenta el formulario on-line de adhesión a la póliza gratuita

(si ya lo rellenaste con anterioridad, no es necesario que vuelvas a hacerlo)



Más información sobre esta y otras ofertas para afiliados/as

El cóctel de la investigación: precariedad, inestabilidad, y bien agitado

Molesta profundamente cómo a las instituciones se les llena la boca con las bondades de la investigación, desde las universidades, que sacan pecho diciendo que son las principales valedoras e impulsoras del trabajo investigador

Una investigación de calidad que mejora la calidad de vida de las personas y que enriquece el conocimiento colectivo, eso es lo que necesitamos.

La investigación tiene que estar supeitada al interés general, y no a engordar los bolsillos de unas cuantas personas cuyo interés único es hacer negocio. Para ello, la investigación pública tiene que servir de baluarte, ser actor principal en la investigación, y no un mero espectador.

Pero esto son palabras demasiado grandilocuentes al final, y nos perdemos en conceptos e ideas. ¿Qué se necesita para que haya una investigación a la altura de lo que demanda la sociedad?, pues como siempre, la respuesta está en lo material, en lo

tangible: cuidar a las personas que hacen investigación. Lástima que esto no se les haya ocurrido ni a las universidades ni a los gobiernos todavía.

¿A qué me refiero con cuidar al personal investigador? Pues bueno, que al menos (y para nada es poca cosa) las trabajadoras tengan unas condiciones mínimas para que puedan desarrollarse en la vida de forma digna, ni más, ni menos.

Que puedan independizarse social y económicamente, que puedan tener un proyecto de vida adulta, que se puedan desarrollar como personas, que tengan una es-ta-bi-li-dad. En cambio, la realidad en la mayoría de los casos es la siguiente: pasas años con becas precarias para poder ser

doctor, terminas sin la indemnización por fin de contrato, y con suerte, podrás irte a alguna otra universidad (en España o en el extranjero) a hacer un postdoc con el que hacer méritos, y así, encadenando varios proyectos postdocs generalmente precarios también, repito, con suerte, podrás en un futuro tener opciones de seguir investigando en una universidad pública española siendo profesor en la misma.

Si todo va bien, esto último lo podrías empezar a atisbar un poco antes de llegar a los 40 años. Después se quejan de la baja natalidad. Y lógicamente, las mujeres no están exentas del patriarcado en la investigación, pues es un sector con un techo de cristal escandaloso, entre otras cosas.

Quizás ahora entiendan el porqué de ese malestar profundo, rabia y hartazgo, cada vez que hablan de la investigación y de la calidad de la misma en este país.

Nos hemos movilizado en todo el estado a través de las asambleas y los sindicatos para reclamar unas condiciones dignas, y no se crean lo que pueda decir algún enterado que diga que lo que se pide es ganar más quedándose en un análisis superfluo sobre la situación. Las personas que investigan lo hacen porque les gusta, nadie entra en la investigación para enriquecerse.

Si quisiéramos enriquecernos nos habríamos afiliado al PP. Lo único que se ha pedido son unas condiciones mínimas para vivir dignamente.

en este país, hasta los gobiernos, tanto estatales como autonómicos, que siempre recalcan que la investigación es un pilar fundamental en sus políticas. Papel mojado, en cualquier caso.

Y después de tanto empuje llegó el EPIF (estatuto del personal investigador en formación), con unas carencias enormes, pero llegó. ¿Y saben lo más gracioso? Que 2 años después de que saliera el estatuto, en la mayoría de las universidades, incluida la EHU, no se ha pagado todo lo que tenía que pagarse, y que los investigadores tengamos que andar en procesos judiciales para que nos paguen lo que nos pertenece por ley ya no es que sea que no nos cuiden, es que es que se ríen en nuestras caras.

Otro ejemplo que los investigadores han sufrido, sobre todo los que dependen de becas para hacer la tesis doctoral, es que, durante la pandemia, se ha propuesto prorrogar las becas, ¡pero no los contratos a los que van asociados dichas becas! Una vergüenza se mire por donde se mire, y más teniendo en cuenta que las universidades han estado cerradas y muchos investigadores no podían desarrollar su trabajo.

Pero vamos a seguir presionando a universidades y gobiernos, porque queremos estabilidad en nuestras vidas y poder desarrollar una carrera investigadora de calidad que tenga un impacto real en la calidad de vida de las personas sin tener que estar enganchando becas y proyectos, y con capacidad de desarrollarnos vitalmente sin tener que migrar de manera obligada.

La dignidad se conquista, y lo haremos.

Ángel Ortega Gómez - Doctorando



Kasu gehienetan erreralitatea hau da: urteak pasako dituzu beka prekarioekin doktore izan ahal izateko, bukatzen duzunean ez duzu kontratu amaieragatik kalte-ordainik izango, eta zortearekin, beste unibertsitateen batetara joango zara (Espainian edo atzerrian) postdoc bat egitera meritua lortzeko eta horrela postdoc proiektu batetik bestera ibili ahalizateko, seguraski prekarioak horiek ere, zorte handiarekin, etorkizunean, ikertzen jarraitu ahalko duzu Espainiako unibertsitateen batean bertan irakasle izanda.

Dena ondo badoa, egoera horretara iritsiko zara 40 urte izan baina piska bat lehenago. Gero jaiotzatasu baxuaz kezkatzen dira. Eta logikoki emakumeak ez daude patriakaturik salbu ikerkuntzan, kristalezko sabaia izugarria duen sektorea baita. Behar bada orain uler dezakete ikerkuntzaz eta horren kalitateaz aritzen diren bakoit-

zean ateratzen den ondoeza eta amorraren zergatia

Estatu osoan mobilizatu gara sindikatuekin eta asanbladen bitartez baldintza duinak eskatzeko. Etazue sinestu batzuek egiten duten azaleko analisisa "bakarrik diru gehiago irabazi nahi dugula". Ikerketan dabilen jendea gustatzen zaio egiten duena, ez dira bertan sartu aberasteko.

Unibertsitate eta gobernuei presioa egiten jarraituko dugu, egonkortasuna nahi dugulako gure bizitzan, kalitatezko ikerketa karrera garatu ahal izatea, pertsoen bizitzan benetakako eragina izango duena, beka eta proiektu batetik bestera ibili behar izan gabe eta gure bizitza proiektua garatu ahal izatea kanpora joan behar izan gabe.

Duintasuna konkistatu egiten da, eta hala egingo dugu.

