



# biltzar *comisiones obreras*

**Euskadiko Langile Komisoak**  
C.S. de CCOO de Euskadi  
biltzar@euskadi.ccoo.es  
Uribitarte, 4 (Apdo. 5202)  
48001 - BILBAO  
Año 32 - D.L.: 55-704/77

FRANQUEO CONCERTADO  
NÚMERO 08/91  
PERIODICIDAD BIMENSUAL

UZTAILA  
**2014**  
número 6

www.ccoo-euskadi.net

## 2014 HAUTESKUNDE SINDIKALAK

tiempo libre ocio y vacaciones **CCOO** 2014

**DESCUENTOS** **OFERTAS**

**vitra**  
PLAN ASOCIADO DE PENSIONES DE **CCOO**  
Balnearios de Montemayor

**NH HOTELES**  
Barceló

**AVIS**  
¡ÚLTIMA HORA!  
PYRAMID Consulting

**Tu cuota te da MÁS**

**RESIDENCIAS DE TIEMPO LIBRE** **Turismo rural VIAJES**

Hotansa Andorra

MONTEPIO Y MUTUALIDAD DE LA MINERIA ASTURIANA

**VT F**  
Morillo de Tou

**Europcar**

Hostería del Huerma  
Vacaciones, Apartamentos y Hoteles

**ATLANTIS**  
grupo asegurador

Teularet

Para más información: [www.ccoo.es](http://www.ccoo.es)



**ELECCIONES SINDICALES 2014**

**ZUREKIN EGUNERO**  
*organizate*





editoriala

# Somos más necesarios que nunca...

**De todos los retos que tiene CCOO, mejorar nuestra representación en las elecciones sindicales es el más próximo. Lo es, porque del resultado del próximo periodo de elecciones dependerá entre otras cosas la suerte de la negociación colectiva en Euskadi y el peso específico del sindicato en los próximos tiempos.**

Hemos señalado en otras ocasiones la importancia del momento que estamos viviendo. Sabemos lo que han pretendiendo a través de sucesivas reformas laborales. Reducir salarios, abrir las causas para el despido, desregular derechos. A través de facilitar la no aplicación de convenios colectivos y otorgar más poder al empresario. Esto en un contexto de paro alto supone un escenario explosivo para los derechos laborales colectivos. Como decíamos en las pancartas "quieren acabar con todo".

Ante esta situación cobra más importancia que nunca organizar a la gente. A través de la afiliación y a través de las elecciones en las que se eligen los representantes de las y los compañeros. Evitar los efectos de las reformas pasa de forma inevitable por contar con el apoyo, asesoramiento y representación de CCOO.

Por otro lado, la situación de los convenios en Euskadi tiene su particularidad. Aquí no es sólo el Gobierno quien ha optado por reducir los derechos de la mayoría. Hay sindicatos que también pretenden echar por la borda lo que tan-

tos años costó conseguir. De forma particular ELA, con el acompañamiento de LAB. Se comportan como los pirómanos que queman un bosque por la noche, y a continuación por la mañana, se apuntan a trabajar en la patrulla para apagar incendios. Primero se bloquean y se dejan morir los convenios colectivos sectoriales, y ante el riesgo de perder derechos, se ofertan como los "salvadores" en el ámbito de la empresa, afiliación mediante.

A CCOO ese modelo nos parece perverso. Nosotras y nosotros damos una importancia central a la afiliación como base, esqueleto y sangre del sindicato. Pero no vamos a apostar por el "cuanto peor mejor" para tratar de sacar réditos. Es fundamental una representación alta de CCOO para poder recuperar los convenios colectivos. En aquellos ámbitos donde somos sindicato mayoritario, o sin serlo tenemos una representación decisiva, los convenios sectoriales provinciales están en vigor y son buenos convenios.

Tenemos que entender que la firma del convenio no agota la acción sindical.



Todo lo contrario. Debemos organizarnos en la empresa para velar por su aplicación, para evitar descuelgues injustificados o para desarrollar otros pactos y convenios que mejoren el general. Para todo ello también es necesario incrementar la representación.

El sindicalismo en general y el de clase que representa CCOO en particular, está siendo cuestionado desde poderes políticos, mediáticos y económicos. Hacer frente a esa campaña es necesario. Y la mejor forma es reforzarnos. También por eso, necesitamos ser más y hacerlo mejor.

Lo que ocurre ni es casual ni es coyuntural. Hay quien ha hecho su diagnóstico de la crisis y las opciones que abre: en una economía global, el modelo social europeo es un lastre para la competitividad de la economía. Por tanto (piensan) hay que rebajar el nivel de protección social y las garantías laborales para hacer una economía más competitiva. Y en ese modelo sobran las organizaciones que generan esos derechos laborales y sociales. Los sindicatos.

Como nadie en su sano juicio aspira a convencer a la gente de que debe tener menos sueldo, menos pensiones, menos servicios públicos y menos garantías jurídicas y a la vez que hay que rescatar el sistema financiero o sufragar necesidades de las empresas, se produce una cuidadosa labor de desprestigio de aquello que da cohesión a la sociedad.

El sector público es ineficiente, los impuestos un lastre para el crecimiento, la política y las garantías legales un freno al dinamismo de las empresas... y claro, el sindicato una institución desfasada y anacrónica que hay que reducir a la mínima expresión.

Tenemos la obligación de construir un relato alternativo al papel y la función del

sindicato. Pero tenemos que tener la habilidad para insertarlo en un relato alternativo a su vez, de los problemas que la gente percibe como reales en su día a día, y no como una cuestión de corporativismo sindical.

El sindicato, CCOO, es más necesario que nunca porque más que nunca necesitamos elementos de distribución de la riqueza. A través del salario y a través de la combinación entre la fiscalidad y el gasto público. Por justicia social, sí. Pero también por lógica económica ya que sin distribución de riqueza no va a haber crecimiento económico sostenible. Y eso requiere de organización sindical fuerte y confluyente con otros movimientos cívicos.

CCOO es más necesario que nunca porque se precariza la contratación, por ejemplo a tiempo parcial, y se dan tasas de paro que generan miedo en la gente. Gente que a veces está acogotada por deudas. O que se mete en la treintena sin haber trabajado de forma estable nunca. O que tiene una edad superior a los 55 años que le dificulta volver a encontrar un empleo sin pierde el que tiene. O que se siente obligada a acortar su periodo de baja o sus permisos por el cuidado de hijos por "si acaso". Toda esta gente la tenemos que organizar, tiene que tener una referencia organizativa, de trabajo y honestidad en las y los sindicalistas de CCOO

El sindicato es más necesario que nunca porque la posibilidad de no aplicar un convenio, o crear un convenio de empresa a la baja o modificar lo pactado, son más altas que nunca y dan más poder al empresario que nunca. Y ahí tiene que estar CCOO para oponerse a las medidas si son injustas o desproporcionadas. También para llegar a acuerdos si de verdad hay problemas y así evitamos males mayores como despidos o cierres de empresa.

Guk afiliazioari sindikatuko oinarri, egitura eta odola bezala garrantzia handia ematen diogu. CCOOk ordezkagarritasun handia edukitzea ezinbestekoa da Hitzarmen Kolektiboak berreskuratuz ahal izateko. Gehiengo duen sindikatua garen esparruetan, edo izan gabe erabakigarria den ordezkagarritasuna dugunetan, sektoreko hitzarmen probintzialak indarrean jarraitzen dute eta onuragarriak dira.

- Sindikatua, CCOO, inoiz baino beharrezkoagoa da aberastasuna banatzen duten elementuak inoiz baino gehiago behar ditugulako.
- CCOO inoiz baino beharrezkoagoa da, kontratazioa prekarizatzen delako, lanaldi partzialeko kontratazioekin adibidez, eta jendearengan beldurra sortzen duten langabezia-tasak ematen direlako.
- Sindikatua inoiz baino beharrezkoagoa da hitzarmen bat ez aplikatzeko aukera, edo beheraka sortutako enpresako hitzarmena egitea edo adostutako bat moldatzea, inoiz baino errealagoak dira eta enpresariari inoiz baino botere gehiago ematen diote.

Antolatzeke ahalmen gehiena dugun atalek, federazioak, atal sindikalak, etab. erronka honen garrantzia ulertu behar dugu eta antolatzeke beharrari erantzun egokia emateko elkarrekin lan egin behar dugu

CCOO es lo más fuerte que tienen los débiles. Pero también entre los nuestros y las nuestras hay quien está en peor situación. Compañer@s de contratas, temporales, sectores de difícil organización y pequeña empresa, colectivos aún discriminados en el mundo laboral como las mujeres... Las partes con más potencia organizativa, federaciones, secciones sindicales, etc. debemos entender la importancia del reto y colaborar en dar una respuesta adecuada a las necesidades organizativas.



# biltzar

comisiones obreras

Eusko langileen kazeta  
sindikala 1967az geroztik

El periódico sindical de los trabajadores y las trabajadoras vascas desde 1967

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)

**Dirección**  
Comisión Ejecutiva

**Redacción**  
Oskar Arenas, Iker Armenteros,  
Selene Lanchas y Helena Ferreras

**Sede central**  
Uribitarte, 4  
48001 - BILBAO

**Teléfono** 94 424 34 24 **FAX** 94 424 38 98

**Email**  
biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CCOO de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

## NUEVOS HORARIOS

### BILBAO:

**De lunes a jueves** de 8,45 h. a 19,30 h.  
**Viernes** de 8,30 h. a 15 h. Tardes cerrado.  
**Julio** de 8,30 h. a 19,30 h.  
**Viernes** de 8,30 h. a 14,30 h.  
**Agosto** de 8,30 h. a 14,30 h. Tardes cerrado.

### DONOSTIA:

**De lunes a jueves** de 9,00 h. a 13,30 h.  
y de 16,00 h. a 19,00 h.  
**Viernes** de 9,00 h. a 14 h. Tardes cerrado  
**Julio y Agosto:** De 9,00 h. a 14,00 h.  
Tardes cerrado.

### VITORIA-GASTEIZ:

**De lunes a jueves** de 9,00 h. a 13,30 h.  
y de 16,00 h. a 19,30 h.  
**Viernes** de 9,00 h. a 14,00 h.  
y de 16,00 h. a 19,00 h.  
**Julio** de 8,30 h. a 14,00 h.  
y de 16,00 h. a 19,00 h.  
**Viernes** de 8,30 h. a 14,00 h.  
(En Junio, Julio, Agosto y Septiembre,  
los Viernes por la tarde estará cerrado).  
**Agosto** de 8,45 h. a 14,00 h.

[www.ccoo-euskadi.net](http://www.ccoo-euskadi.net)



# Elecciones Sindicales

Afrontamos un nuevo periodo de concentración de elecciones sindicales. Los sindicatos no medimos nuestra representatividad cada cuatro años, sino que día a día tenemos que ganarnos la confianza de la clase trabajadora. Dicho esto, no podemos obviar la importancia del periodo de concentración electoral, ya que en él miles de personas asalariadas eligen a sus representantes, es el momento de hacer balance y propuestas, de asumir nuevos retos para el nuevo periodo.

Estos cuatro años también hemos tenido que hacer frente a dos reformas laborales y a otras dos del sistema público de pensiones, que fueron impuestas sin negociación y que nos han llevado a intensas movilizaciones, huelgas generales incluidas.

La reforma laboral ha tenido gran repercusión en las relaciones laborales y en especial en la negociación colectiva desestructurándola en sobre tres ejes:

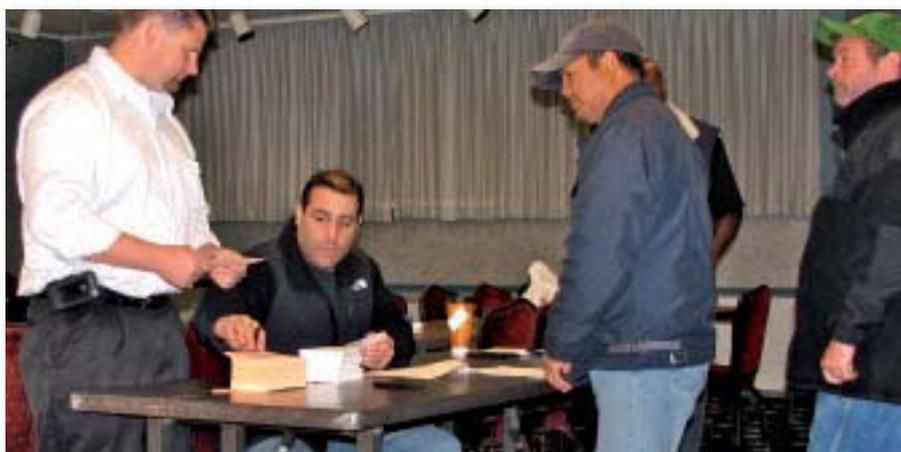
- 1º Ataque frontal a los convenios sectoriales provinciales, dando prioridad aplicativa a los de empresa y supeditándolos a los ámbitos estatales y autonómicos.
- 2º Implantando una regulación que facilita los descuelgues.
- 3º Limitando la ultraactividad de los convenios a un año desde el fin de vigencia de los mismos.

Como consecuencia, la acción sindical, con frecuencia, se va a dirimir en la

**CCOO presentzia izan duten enpresak izan dira krisiari modu egokienean aurre egin diotenak CC OO indartu behar da, bere hautagaitzan aurkeztuta edo sindikatura afiliatuta, horrela enpresako ekintza sindikala indartzeko; baita gaur egungo indarren korrelazioa aldatzeko aukera ematen diguten emaitza onak lortu ahal izateko.**

empresa, siendo ahí más necesaria la presencia del sindicato, por eso hay que reforzar CC OO, presentarse en sus candidaturas, afiliarse al sindicato para fortalecer la acción sindical en la empresa, pero también para obtener buenos resultados, que nos permitan cambiar la correlación de fuerzas y con ella dar una salida eficaz a la negociación colectiva sectorial evitando que haya trabajadores y trabajadoras que pierdan derechos logrados tras años de organización y lucha sindical.

De los resultados de las elecciones sindicales depende el futuro de los convenios sectoriales propios y los asalariados y asalariadas vascas tienen que saber que si quieren seguir teniéndolos como referencia para garantizar sus derechos la apuesta es CC OO, como lo hicieron quienes hoy ya cuentan con condiciones laborales y salariales renovadas. También para recuperar el diálogo social, situando como eje central del mismo el empleo y los derechos sociales evitando nuevas caídas como las llevadas a cabo por los gobiernos en estos años.

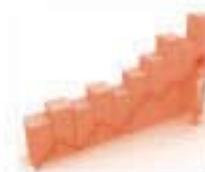


## 10 razones arrazoi



### 1 PORQUE SOMOS UN SINDICATO DE Y PARA LOS TRABAJADORES

CCOO de Euskadi es un sindicato de clase, independiente e internacionalista. Un sindicato construido desde la base y con toda la fuerza de su afiliación.



### 2 PORQUE CREEMOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Apostamos por los Convenios Colectivos Provinciales, así como por los pactos y convenios de empresa, sobre la base de los sectoriales, para mejorar la estabilidad en el empleo y conseguir continuas mejoras sociales.



### 3 PORQUE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEBEMOS ESTAR ORGANIZADOS

La patronal y los poderes públicos no dudan en unirse para lograr sus metas. Ante eso, los trabajadores no podemos hacer la guerra por nuestra cuenta, debemos apoyarnos en un sindicato fuerte. Y eso es CC OO.



### 4 PORQUE TU SEGURIDAD Y TU SALUD NOS PREOCUPAN

CCOO es el sindicato que más se ha implicado en la lucha contra los accidentes, las enfermedades profesionales, el mobbing... Hemos logrado importantes conquistas en este ámbito, siendo el referente en Euskadi en materia de Salud Laboral.



### 5 PORQUE NUESTRA PRINCIPAL BANDERA ES LA REIVINDICACIÓN

Nos mojamos y nos comprometemos. Nos corresponsabilizamos y acordamos cuando hay que acordar; movilizamos cuando hay que movilizar para conseguir objetivos.



### 6 PORQUE TENEMOS SERVICIOS JURÍDICOS A TU DISPOSICIÓN

Contamos con una plantilla de abogadas y abogados de profesionalidad contrastada que te asesorará y representará con eficacia y seguridad en la defensa de tus derechos.



### 7 PORQUE OFRECEMOS MULTIPLICIDAD DE SERVICIOS ÚTILES

Contamos con un amplio equipo de sindicalistas, abogadas/os, técnicas/os, asesoras/es... que van a ayudarte, bien a través del delegado de personal de tu empresa, bien como afiliada/o a nuestra organización.



### 8 PORQUE SOMOS UN SINDICATO PLURAL

No estamos aquí para dividir, sino para sumar fuerzas. Somos un sindicato independiente y en CC OO caben distintas ideologías. Nos dedicamos a buscar soluciones a los problemas de la clase trabajadora. Si otros quieren hacer política, que se hagan "políticos".



### 9 PORQUE EN ESTE SINDICATO TU VOZ CUENTA

Tenemos claro que nuestra labor es orientar y asesorar, pero las decisiones las toman los trabajadores y trabajadoras. No vamos a utilizar tu voto para alimentar estrategias sindicales y políticas ocultas.



### 10 PORQUE TODOS LOS DIAS ESTAMOS CERCA DE TI

Hay un asesor o una asesora de CC OO de Euskadi visitando regularmente tu empresa, recorriendo tu polígono, tu comarca. Estamos allí donde tú nos necesitas.



# 1 año del 7 de julio

Ha pasado un año desde que entrara en vigor la pérdida de la ultraactividad de los convenios colectivos. El mismo tiempo ha pasado del fracaso del acuerdo interconfederal que pretendía poner freno a la reforma laboral. La consecuencia es la preocupante situación de la negociación colectiva en Euskadi.



Tras dar salida a todos los convenios sectoriales propios, en los que la firma de CCOO de Euskadi era determinante, la negociación colectiva sectorial ha entrado en una situación de parálisis generalizada. Quedan pendientes de negociar en estos momentos 69 convenio sectoriales.

En el ámbito de la empresa, la renovación de los convenios, poco a poco ha ido fluyendo. Por el contrario la negociación de convenios nuevos, que vengán a cubrir el vacío creado con la pérdida de ultraactividad de los sectoriales, ha sido claramente muy escasa, tanto en número de convenios (solo 108) como de personas trabajadoras afectadas por los mismos, (no llegan a los 7000) y muy pobres en cuanto a contenidos, con congelaciones salariales como norma.

Por primera vez en Bizkaia y Gipuzkoa los incrementos salariales firmados en las empresas han sido inferiores a los firmados en los convenios sectoriales (efecto de la pérdida de referencia de los convenios sectoriales.)

En otro orden de cosas, se ha consolidando la teoría de CCOO acerca de los convenios que tenían firmada una vigencia indefinida, siendo ya los Tribunales Superiores de Justicia, los que se están pronunciando, dando por válidos todos aquellos convenios que tenían recogida su vigencia hasta la firma de uno nuevo que lo sustituya.

ELA ha seguido con su trayectoria, bloqueando la negociación colectiva sectorial; a este empeño se ha sumando LAB, que a lo largo de este año ha tenido una clara involución, mostrando

absoluto vértigo a dar un paso al margen de ELA, haciendo un absoluto seguidismo de sus posiciones.

Todo esto en una situación de desarticulación de la propia patronal vasca, atrincherada en los beneficios que les da la reforma laboral y renunciando a llegar a acuerdos. Y la patronal mantiene el bloqueo siendo conscientes que si no se negocia ni se llega a acuerdos para renovar convenios el poder adquisitivo baja, se consume menos, las empresas no crecen y no se crea empleo. Es un círculo vicioso.

**Desde CCOO hemos hecho una propuesta de desbloqueo que no ha sido aceptada, pero aún así, vamos a seguir trabajando por mantener los convenios sectoriales, sin renunciar a los de empresa y buscando fórmulas que mejoren los derechos de las personas trabajadoras.**

El riesgo serio, si no hay un cambio en la correlación de fuerzas en el inminente periodo de concentración electoral, puede que en Euskadi desaparezca la negociación colectiva sectorial propia y con ello el entramado que hemos construido a lo largo de más de 30 años y que identifica nuestro propio modelo de relación laborales, es real.

Por eso hay que apostar por CCOO, porque en Euskadi, urge trabajar en soluciones reales y concretas para frenar los efectos estructurales de la reforma laboral y de la negociación colectiva.

## Datos de interés

- 580.000 personas asalariadas que dependen de convenio en la CAV
- 350.000 trabajadoras y trabajadores sin convenio
- Quedan por renovar 69 convenios sectoriales
- 108 convenios de empresa nuevos firmados tras 7 julio 2013
- 7000 personas cubiertas por convenios de empresa nuevos tras 7 julio 2013

Urtebete pasa da hitzarmen kolektiboetako ultraaktibitatearen galera indarrean sartu zenetik. Epe berean, lan-erreforma geldiarazi nahi zuen konfederazioen arteko akordioaren porrota eman zen. Hitzarmen Kolektibo Propioak adostu ondoren, non CCOO-Euskadiko sinadura erabakigarria izan zen, Sektoreko Negoziazio Kolektibo gelditasun egoeran dago murgildua. Honek guztiak ondorioztatzen duen benetako arriskua, hauteskundeak antolatuko diren epe honetan indarren korrelazioan aldaketarik sustatzen ez bada, Euskadin Negoziazio Kolektibo Propioa desagertzea da, eta honekin batera, 30 urteetan eraiki dugun egitura.

## ...y en este año CCOO(\*):



### CCOOK Gipuzkoako Foru Aldundiko ongizatearen sustapenerako Urgatzi Erakundearen kaleratzerik ez egotea lortu du

CCOOK lortutakoarengatik bere poztasuna adierazi du eta Urgatzi Erakundeko langileek bere lan-eskubideak defendatzeko egin duten lana positiboki baloratzen du.

### ✓ Firmado el convenio de Piedra y Mármol de Bizkaia

Un convenio que gracias al impulso de CCOO de Euskadi, con un 80% de representación en el sector, regulará las condiciones laborales hasta el 31 de diciembre de 2014 con subidas salariales y ultraactividad de 15 meses.

### ✓ Conseguimos que no haya despidos en la plantilla de la Asociación Urgatzi para la promoción del bienestar de la Diputación Foral de Gipuzkoa

Manifestamos nuestra satisfacción por lo acontecido y realizamos una valoración muy positiva de la defensa de los derechos laborales que ha tenido lugar por parte de la plantilla de la Asociación Urgatzi.

### ✓ Firmado el convenio de Ayuda a Domicilio de Bizkaia

La vigencia del convenio será de 3 años con cláusula de ultraactividad indefinida e incrementos salariales. Hemos asumido en solitario con nues-

tra mayoría en el sector, la firma de este convenio.

### ✓ Los trabajadores de Euskaltel refrendan el pre-acuerdo logrado por CCOO

El acuerdo firmado conlleva una garantía de empleo de al menos siete años en las empresas subrogantes. En el caso de que se produjeran despidos (cuestión a priori, imprevisible) se contemplan condiciones mucho más ventajosas que las que recoge la legislación vigente.

### ✓ Denunciamos que la firma de convenios de empresa por debajo del provincial demuestran la verdadera estrategia de ELA

Hemos vuelto a criticar a la estrategia en materia de convenios colectivos del sindicato ELA. Como se ha dicho en numerosas ocasiones se están manteniendo posiciones de aparente radicalidad en los convenios sectoriales, para bloquearlos, y a la vez se están dando prácticas totalmente distintas en las empresas.

### ✓ Firmado el convenio de Artes Gráficas de Gipuzkoa

Los firmantes hemos entendido que con la firma da respuesta a la mayor parte de las demandas que hemos planteado, garantizando incrementos salariales y logrando un margen de estabilidad entre las y los trabajadores y sus empresas.

### ✓ Doblamos representación en Osakidetza en Gipuzkoa

Hemos conseguido entrar en la Junta de Personal de Atención Primaria (antes sin representación, ahora con una persona delegada) y aumenta en uno su representación en la Junta de Atención Especializada (de 2 a 3).

### ✓ Ganamos las elecciones en el Instituto Foral de Bienestar Social de Álava

Hemos ganado las elecciones en el IFBS de Álava. La confianza del personal en CCOO ha hecho que este sindicato triplique los votos obtenidos y pase de 3 a 8 personas delegadas.

### ✓ Firmamos en UTE Bizia un convenio de empresa con ultraactividad indefinida

La alavesa UTE Bizia con única representación de CCOO firma un buen convenio destacando la ultraactividad indefinida y subida salarial y arbitraje solo con acuerdo.

### ✓ Hemos logrado en La Bacaladera un convenio con mejoras en diversos ámbitos

Así los y las trabajadoras de la empresa gipuzkoana gracias a nuestras 4 personas delegadas tienen un convenio con 24 meses de ultraactividad subidas salariales (IPC en 2014) y arbitraje solo con acuerdo.

(\*Extracto de algunas noticias destacadas en el último año.

Ventajas y descuentos especiales por ser afiliado/da

Contrata ahora tu seguro  
de **Auto** y consigue...

**4 Meses Gratis**



Y también en tu  
seguro de **VIDA**  
**6 Meses Gratis**

**Nuestra diferencia: Calidad, precio y compromiso social**



- Primer grupo asegurador certificado en **gestión ética y solidaria**: sello EthSI.
- Invertimos **sin ánimo especulativo** y con criterios éticos.
- Disponemos de un **Fondo de Solidaridad** para nuestros clientes.
- Garantía gratuita de protección de seguros por **desempleo**.
- 22 millones** de clientes en Europa avalan nuestra forma de entender el seguro.

Infórmate en tu delegación ATLANTIS más cercana:

**BILBAO**

c/ Uribitarte, 4

Tel. 944 24 23 02

cva@atlantisgrupo.es

**VITORIA**

c/ Portal de Castilla, 50

Tel. 945 15 43 29

ama@atlantisgrupo.es

**DONOSTI**

c/ Carlos I, 1-3

Tel. 943 44 56 47

anv@atlantisgrupo.es



## La negociación colectiva en el sector del Metal

El último periodo se define con una palabra, parálisis. Es lo que ha predominado en la negociación colectiva en el metal tras las dos sentencias ganadas en Bizkaia y Araba donde conseguimos mantener ultractivos los últimos convenios de eficacia limitada firmados por CCOO y UGT que nos hacen conservar su contenido normativo. Únicamente cabe destacar el tercer intento promovido por CCOO donde hicimos un emplazamiento público al resto de sindicatos, para alcanzar un acuerdo intersectorial que sería como el último tren para salvaguardar la negociación colectiva en Euskadi, y que desgraciadamente no ha tenido recorrido.

En esta tesitura el sindicato LAB presentó una propuesta para los tres territorios cuyo contenido recoge literalmente la misma propuesta que se presentó conjuntamente por CCOO, LAB y UGT el 25 de junio del año pasado para el desbloqueo de los tres convenios provinciales del metal pero sin convocar ninguna de las mesas de negociación.

Entonces llega la sorprendente convocatoria de las tres mesas por parte del sindicato minoritario en el sector, UGT.

Mesa Gipuzkoa	Mesa Bizkaia	Mesa en Araba
En Gipuzkoa se obtiene el resultado esperado: la mesa nace muerta antes de retomar la negociación. Adegí dice públicamente que no va a negociar absolutamente nada hasta que los tribunales resuelvan los recursos presentados, mostrando, una vez más, la nula voluntad de alcanzar acuerdo alguno para el sector.	La patronal ha presentado una escandalosa oferta que recogía un desorbitado incremento de la flexibilidad y la criminalización de algunos Accidentes de trabajo y Enfermedades Profesionales, esta patronal se muestra también muy alejada de la intención real de dotar de la estabilidad necesaria a través de la firma de un convenio provincial para el sector.	Y en Araba, la propuesta presentada por SEA aunque insuficiente podría tener una puerta abierta ya que hay aspectos que con más negociación y, sobre todo, con voluntad de todas las partes se pueden mejorar y conseguir así un convenio para las y los metalúrgicos alaveses.

Desde CCOO de Industria hemos sido muy claros: acudimos con la firme intención de conseguir acuerdos para el conjunto de metalúrgicos y metalúrgicas en Euskadi. Así se dotará de estabilidad al sector iniciándose la recuperación y el crecimiento que favorecerá el consumo interno recompensado los sacrificios realizados por las y los trabajadores del sector.

CCOO de Industria no va a dar cobertura a quien quiera reabrir las mesas con objetivos de elecciones sindicales ni a quienes quieran poner en ellas nuevos recortes. Este es nuestro ADN, conjugar la negociación, propuesta y movilización. Por eso hemos celebrado el gran acto en la Arboleda en defensa de los convenios provinciales.

**CCOOko Industriatik oso argiak izan gara: Euskadiko metalurgialarientzat akordioak lortzeko asmoarekin joan ginen negoziazio mahaletara. Horrela sektoreari egonkortasuna eskainiko litzaiokeelako, susperraldiari hasiera emanez eta hazkundera sustatuz, barne kontsumoa bultzatuko lukeena eta sektoreko langileek egindako sakrifizioa sarituko lukeena.**

**CCOOko Industriak ez dio babesik emango negoziazio mahaia hauteskunde sindikaleko helburuekin hasi nahi dituenari, ezta bertan murrizketa berriak gauzatzea proposatzen duenari. Hau da gure DNA, negoziazioa, proposamena eta mobilizazioa bateratzea. Horregatik probintzietako hitzarmenen defentsan ekitaldi bat antolatu dugu Zugaztietan.**

# CCOO Industria



JAVIER GÓMEZ

típicos en el debate y posterior toma de decisiones. Nace para movilizar a la ciudadanía contra los fuertes ataques al Estado de bienestar y contra los recortes que ponen en peligro sus pilares fundamentales. Un nuevo proyecto que hace compatible la movilización con la propuesta, reivindicando con fuerza más y mejor industria para este país.

De esta manera tenemos que abordar los fuertes cambios que se dan en las relaciones laborales e industriales, optimizando recursos y siendo más eficaces en la intervención del conflicto,

esto es, en la empresa. Trabajamos para adecuar la estructura de la nueva federación a la situación de los nuevos sectores y con el principal objetivo, que no es otro que la atención a los y las trabajadoras.

CCOO de Industria de Euskadi tiene el reto de construir una organización más fuerte y eficaz que sitúe a la industria en el centro de la economía de este país, con una presencia organizada en las empresas, levantando una organización que tenga en la participación su principal señal de identidad.

Vamos a promover que la política industrial se oriente a un cambio de modelo de crecimiento económico y un cambio de modelo industrial y productivo, con un desarrollo sostenible con más empleo y de mejor calidad para una mayor cohesión social.

Necesitamos una política industrial basada en el conocimiento, la inversión tecnológica e innovación. Asumimos el reto de producir alternativas y propuestas con el objetivo de acordar con las administraciones un pacto integral por la industria.

Tenemos que impulsar la definición de un modelo energético para fomentar la actividad industrial y mejorar así la competitividad de los sectores productivos. Coordinar un plan en defensa e impulso de la industria que debemos de aprovechar para incrementar la participación del sector en la economía y garantizar el refuerzo del estado del bienestar en este país. Vamos a construir una federación cuya mayor fuerza sea la afiliación. La fuerza del sindicato no reside solo en su representatividad electoral, sino en la capacidad de organizar a la mayoría de los y las trabajadoras en el centro de trabajo partiendo de su afiliación, convirtiendo el resultado electoral en desarrollo afiliativo, por lo tanto, considerando las elecciones sindicales como un instrumento para consolidar y desarrollar la organización.

Tenemos el reto de levantar este nuevo proyecto para poder abordar los grandes desafíos que nos vienen presentando el gobierno, las patronales y las empresas.

**Bat-egite honen helburua sindikatuko multzoa sektoreko eta federazio egitura egonkor batekin hornitzea da, gizarte, ekonomia eta industriako errealitate berriei modu egokiagoan, erabilkorragoan eta eraginkorragoan egokitzen dena.**

**Helburua sindikatua langileen interesak defendatzeko eta antolatzeke erreminta izatea da. CCOO-Euskadiko Industriak erakunde indartsuago eta eraginkorrago bat eraikitzeke erronka dauka, enpresetan antolatutako presentziarekin, industria estatu honetako ekonomiaren zentroan kokatzen duena.**

**Proiektu berri bat sortu eta aurrera eramateke erronka daukagu, gobernuak, patronalak eta enpresek ezartzen dizkiguten desafio handiei aurre egiteko.**

La nueva CCOO Industria de Euskadi es fruto de la fusión entre la federación de Industria y Fiteqa. Más allá de la suma de dos importantes organizaciones de CCOO, queremos ser la síntesis de la experiencia acumulada, que converge en un proyecto común en el diseño confederal.

Una federación con su autonomía federal vinculada a la federación estatal, pero también una federación de Euskadi vinculada para reforzar a las CCOO de Euskadi. Un país donde tenemos que fortalecer al sindicalismo confederal y de clase.

El fin de esta fusión es dotar al conjunto del sindicato de una sólida estructura sectorial y federativa más funcional, operativa y adecuada a las nuevas realidades sociales, económicas e industriales. El objetivo es hacer del sindicato el instrumento para poder organizar y defender los intereses de los y las trabajadoras.

Esta nueva federación nace comparando el proyecto confederal siendo par-

# Ejecutiva de la Federación de Industria

## Exekutiba batzordea



Javi Gómez (Secretario General), Jose Petite, Jokin Cruz, Mikel Paños, Fran Osuna, Luis Donaire, Garbiñe Espejo, Kike Martín, Fede Lara, Luis Moulliaa, Jose Angel Menocal, Enrique Baratta, Pilar Gómez, Roberto Pastor, Angel M<sup>a</sup> García Del Monte y Clara Isabel Fernández.



ZURREKIN  
EGUNERO

organizate



[ccoo-euskadi.net](http://ccoo-euskadi.net)  
[@ccooeuskadi](https://twitter.com/ccooeuskadi)

# Construcción y Servicios

## Es tiempo de sindicato



TXEMA HERRERO

**Ser más sindicato, más cercano a los afiliados y afiliadas, a los trabajadores y trabajadoras en los centros de trabajo y en sus empresas; más abierto a la sociedad, más fuerte para ser más útil defendiendo los derechos colectivos.**

Estos son los objetivos de la fusión entre las Federaciones de Construcción Madera y afines y la de Servicios Privados y junto a ello reforzar el concepto de utilidad del sindicato, el alcance y resultados de su intervención en la acción sindical cotidiana, la negociación colectiva, en las Elecciones sindicales, en los ERE o ERTE, en los Procesos Concursales y en la acción jurídica como complemento de la sindical.

La Federación de Construcción y Servicios de CCOO de Euskadi nos constituimos con el firme propósito de contribuir a la mejor organización y de-

fensa de las trabajadoras y trabajadores de nuestros sectores (Construcción, Seguridad Privada, Hormigones y Canteras, Limpieza, Madera, Ayuda a domicilio, Piedra y Mármol) y a compartir, por lo tanto la misma estructura organizativa.

La constitución de la nueva Federación de Construcción y Servicios de CCOO de Euskadi no es una mera operación de suma, la sociedad nos pedía actualizar el sindicato a los nuevos tiempos y la fusión es una apuesta por multiplicar nuestra acción

sindical, ganar en capacidad de influencia, hay que organizarse en los centros de trabajo y en las empresas y para ello hay que incrementar la afiliación a CCOO. En aquellas empresas o sectores donde se está organizado y afiliado en torno a CCOO, la garantía de tener derechos laborales es exponencialmente mayor que donde no se está ni afiliado ni organizado.

En la recién nacida federación tenemos como prioridad la defensa de los Convenios Colectivos de nuestros sectores, sin duda, es el mejor paraguas y la mejor defensa para proteger derechos colectivos que desde el sindicato podemos lograr y conseguir para que los trabajadores y trabajadoras entiendan la necesidad de que nuestra nueva federación sea el sindicato mayoritario en todas nuestras empresas y en todos nuestros sectores.

La importancia y la necesidad de que la nueva federación este implantada, con afiliación, en todas las empresas, es la

base para que nuestros sindicalistas actúen con protagonismo, con decisión y marcando la impronta del buen hacer. Somos quienes contamos con los mejores sindicalistas, con la mejor estructura de asesoramiento, tenemos la mayoría sindical en estos sectores y somos quienes tenemos las ganas, la complicidad y el compromiso de trabajar para todos los trabajadores y trabajadoras de unos sectores que queremos que sean la referencia dentro de nuestra organización y que sean la referencia dentro de nuestra sociedad.

**Sindikatu gehiago izatea, afiliatuentzat eta enpreetan zein lantokietan lan egiten duten langileentzat hurbilekoa dena; gizarteari irekiago dagoena, eskubide kolektiboak defendatzerakoan erabilgarriagoa izateko indartsuagoa dena.**

**CCOOn inguruan antolatzen eta afiliatzen ari diren sektore edo enpreetan, lan-eskubideak bermatzeko aukera askoz handiagoa da, afiliatorik edo antolakuntzarik ez dagoen enpreekin alderatuta.**

**Jaio berri den federazioan gure sektoreetako Hitzarmen Kolektiboak defendatzea da lehentasuna, zalantzarik gabe hauek direlako eskubide kolektiboak babesteko defentsarik onena, eta sindikatutik hau lortu dezakegu.**

# Ejecutiva de la Federación de Construcción y Servicios

## Exekutiba batzordea



Txema Herrero (Secretario General), M<sup>a</sup> Carmen Sánchez, Juan Luis España, Alicia Graña, Javi Catalá, Conchi Castillo, Arturo Salinas, Iñaki González y Celso Fernández.



# Parte hartu, Emakumeok Jornada de éxito

## Mejorar el presente. Rediseñar el futuro



Jardunaldian parte hartu zuten delegatuek kontatutako testigantzak eta bizipenak gure artean, emakumeen artean, lotura indartsuagoak sortzeko aukera eman zuten, genero diskriminazioaren kontra borrokatzen jarraitzeko enpatia eta batasuna gudan sortu zutelako, horrela lan eta sindikatuko esparruetan berdintasuna lortzeko bidea egiteko. Emakumeak gizartean, eta sindikatuan ere, aldaketak gauzatzeko eragileak izan behar garelako, gure burua ikusgai eginez, parte hartuz eta eremu guztietan dagokigun lekua hartuz. Horregatik, enpresetan, enpresa batzordetan, Administrazio Publikoetan, langile batzordetan eta sindikatuan, gure arteko sareak eratu behar ditugu, gure buruzagitza gauzatzeko oinarritzko estrategia bezala. Delegatuak jardunalditik boteretsuak atera ziren eta horrelako ekitaldiak gehiagotan antolatzekeo beharra azpimarratu zuten.

El pasado 4 de junio, organizamos en Bilbao una jornada con las delegadas sindicales para analizar la situación de las mujeres en el ámbito laboral y en el sindicato y para dar a conocer los datos de participación de las mujeres en las elecciones sindicales, con el fin de crear sinergias y animarlas a participar en las candidaturas de CCOO.

Se valoró positivamente el crecimiento de la afiliación de las mujeres en el sindicato, desde las elecciones sindicales del año 2006 hasta la actualidad con un aumento de la tasa de afiliación de 4,94 puntos porcentuales, pasando de 32,79% al 37,73%.

Así como el aumento de la tasa de representación de las delegadas que creció un 13,35%, pasando de 24,67% a 38,02%. Si bien se señaló que eran unos buenos resultados, estando todavía atravesando una profunda crisis económica y de empleo, pero que no obstante era prioritario seguir creciendo más para alcanzar la paridad.

Los testimonios y las vivencias de las delegadas que intervinieron en la jornada permitieron establecer vínculos más fuertes entre nosotras, generando empatía y sinergias para seguir luchando contra las discriminaciones de género y así avanzar hacia la igualdad en el ámbito laboral y en el sindicato. Se consiguió generar sororidad entre las mujeres, establecer alianzas y promover la necesidad de participación en las elecciones sindicales, apuntándose a las candidaturas de CCOO de Euskadi.

Porque las mujeres debemos seguir siendo el motor de cambio de la sociedad y también del sindicato, haciéndonos visibles, participando y ocupando los espacios que nos corresponden en todos los ámbitos. Por ello, debemos tejer redes entre nosotras en las em-



presas, en los comités de empresas, en las Administraciones Públicas, en las juntas de personal y también en el sindicato, como una estrategia fundamental de empoderamiento para ejercer nuestro liderazgo. Las compañeras delegadas salieron realmente empoderadas de la jornada y reclamaban la necesidad de organizar más a menudo este tipo de jornada.

# Seguridad y salud en el trabajo, toca defenderlo aún más en tiempo de crisis

El pasado mes de mayo un trabajador falleció en un accidente laboral en las instalaciones de la UPV en Leioa, al caerse desde el tejado al patio de la biblioteca central, desde una altura total de unos 25 metros. Trabajaba en diversas obras por orden de una empresa que no le tenía contratado. Desde diversos ámbitos se difundió que se trataba de un autónomo, cuando lo que en realidad ocurría es que no tenía ningún tipo de contrato. Es muy probable que a algunos medios les pareciese imposible que una cosa así, un accidente mortal de un trabajador sin contrato, ocurra en una entidad gestionada por el Gobierno Vasco.



Accidente en la UPV-EHU (Fotografía: Ikasle Ekintza)

Pero ocurrió, y fue este sindicato quién se encargó de hacerlo público. Ocurrió porque estamos en un contexto social de grave crisis, de personas con necesidades y de empresas sin escrúpulos que se aprovechan de las necesidades de esas personas. Sobre todo, esto último. De empresas que ordenan a trabajadores que se suban a 25 metros de altura, ahorrándose una parte sustancial del sueldo que a esos trabajadores les correspondería, y ahorrándose también el 100% de su cotización. Una empresa que te obliga a realizar un trabajo de esas características sin darte de alta en la seguridad social, pretende despreocuparse de en qué situación quedan trabajadores y familias si ocurre un accidente como el que ocurrió.

Este accidente es también una evidencia de cuál es el modelo productivo que en determinados sectores se está potenciando, que es un modelo basado en el ahorro de costes mediante el fomento de las cadenas de subcontratación. Una empresa principal contrata una obra o servicio a otra empresa, pero ésta última no

realiza el trabajo directamente, sino que lo subcontrata a otra empresa, como en este caso ocurrió. Y en algunas ocasiones se han dado caso de terceras y hasta cuartas subcontratas. Todas las empresas que intervienen en esta cadena pretenden tener un margen de beneficio. Y ese margen de beneficio lo obtienen de las condiciones de trabajo de las y los trabajadores. Habitualmente reduciendo los salarios, cosa que puede ocurrir en muchos más casos, pero que con este modelo se potencia mucho más. Y lo que también se potencia en este modelo es la falta de medidas de seguridad, siempre y sin excepción. A la pretensión de ahorro de costes de las empresas, se une la absoluta falta de coordinación que existe entre las subcontratas, coordinación que es necesaria y una obligación legal para que el trabajo se haga en condiciones seguras.

Recientemente, en una comparecencia que las Juntas Generales de Gipuzkoa solicitaron a CCOO de Euskadi analizar la siniestralidad laboral en la obra pública de ese territorio, incidimos en que estas cadenas de subcontratación y el ahorro de costes que propugnan son causa directa de los accidentes de trabajo, y defendemos este postulado en todos los

foros en los que estamos presentes. Y en este sentido no vamos a parar de denunciar todos los incumplimientos legales y todas las faltas de medidas de seguridad que detectemos. La primera pretensión de CCOO de Euskadi es que se dé participación a la clase trabajadora y a sus representantes sindicales, y que se tengan en cuenta sus propuestas en lo relativo a la seguridad en el trabajo. Pero cuando esto no se lleve a cabo o las demandas que estimamos como justas no sean tenidas en cuenta, exigiremos su cumplimiento por la vía que creamos más oportuna.

**Azpikontratazio kateek eta hauetatik sustatzen den kostuen aurrezteak, lan-istripuak gertatzearen arrazoi zuzena dira. Presentzia dugun eztabaidaleku guztietan arrazoiketa hau defendatzen dugu. Eta zentzu honetan legea betetzen ez den guztietan eta segurtasun neurrietan gabeziak daudela jakiten dugun bakoitzean, hauek guztiak salatuko ditugu. CCOOk horrela egiten du lan.**

# José Unanue Fundazioa ha celebrado la XII Escuela Pedro Gómez los días 19 y 20 de junio

A lo largo de la primera jornada se trataron temas de gran actualidad para el sindicato, como lo son la situación de la negociación colectiva en Euskadi, el falso mito de la devaluación salarial y la competitividad exterior, o los retos a los que se enfrenta el sindicalismo en el complejo momento económico, social y político en el que nos encontramos.



Para ello se contó con ponentes de primer nivel, como Tomás Arrieta, presidente del CRL, que desgranó las dificultades legales y prácticas a las que se enfrenta la negociación colectiva tras la reforma laboral. Manuel Lago, por su parte, a través de la ponencia titulada "La devaluación salarial y el falso mito de la competitividad" ofrecía toda una serie de datos que desmienten el discurso de buena parte de patronal y grupos de "pensamiento" ligados a ella. Y en estrecha relación con esto último, Ignacio Muro daba una serie de claves para entender la batalla dialéctica e ideológica

La segunda jornada aparentemente cambiaba de temática y lugar de celebración, aunque en realidad se mantenía el hilo conductor. Y es que las sucesivas reformas que hemos sufrido en distintos ámbitos, desde lo laboral hasta lo educativo, pasando por el aborto, no pueden esconder el profundo carácter ideológico de las mismas, ni el hecho de que el sindicato es un gran obstáculo para la imposición de sus postulados.

Así, en el BilboRock, con la colaboración imprescindible de Almudena Cacho, y bajo el título "Del proceso 1001 a la Ley Mordaza. La lucha por la libertad sindical", se recordaba que las campañas antisindicales no son algo nuevo ni gratuito. Sin pretender establecer un paralelismo entre ambos momentos, sí resultó muy interesante la coincidencia de protagonistas de aquellos encima de un mismo escenario.

El proceso 1001 tuvo lugar durante la dictadura franquista en España, en el año 1973. Se saldó con la condena a prisión de toda la dirección de Comisiones Obreras. Los 10 de Carabanchel les llamaron. Pedro Santiesteban, uno de ellos e histórico de CCOO de Euskadi, expuso en primera persona aquella experiencia que le

tocó vivir. Desde sus palabras nos trasladó al ayer del sindicato, pero también al futuro del mismo. Hablando de la pasión del sindicalista, el motor que empuja a la labor sindical del día a día.

Pero si hablamos de libertad sindical y de la lucha por la misma hay que hablar en presente. Hoy tenemos a cerca de 150 sindicalistas de CCOO encausados, con penas de entre 3 y 8 años de cárcel en juego por actividades sindicales. CCOO ha iniciado una campaña en defensa de la libertad sindical y el derecho a huelga bajo el nombre "Huelga no es delito".

Hay algunos casos muy llamativos, como lo son precisamente el de Enrique Gil uno de "los 8 de Airbus" o el de Katiana Vicens, Secretaria General de CCOO en Illes Balears. Para ambos se piden penas y se ha actuado con un rigor inusitado, más aún cuando se trata de dos personas cuyo único delito fue hacer huelga y participar en piquetes informativos. La interacción entre ambos y Pedro Santiesteban resultó muy interesante y emotiva, y puso bien a las claras que la esencia del sindicato y sus gentes es la misma hoy y ayer, y el compromiso y la acción sindical nuestras mejores herramientas.



BilboRock-en, Almudena Cachoren ezinbesteko laguntzarekin, eta "1001 prozesutik Mordaza Legea. Askatasun sindikalaren aldeko borroka" izena zuen hitzaldian, kanpaina antisindikalak beti existitu direla gogorazi zen.

Bi uneen arteko paralelismorik ezartzeko asmorik gabe, oso interesgarria izan zen garai hartako protagonistak, elkarrekin, eszenatoki beran edukitzea. 1001 prozesua frankismoko diktaduraren garaian eman zen Espainian, 1973. urtean. Langile Komisioetako zuzendaritza osoa kartzelara zigortua izan zen. "Carabancheleko 10ak" bezala izendatu zituzten. Pedro Santiesteban, hauetako bat izan zena eta CCOO-Euskadiko historiko bat dena, bizi izan zuen esperientzia hori lehenengo pertsonan azaldu zuen. Bere hitzekin sindikatuko iraganera eraman zigun, baita etorkizunera ere. Sindikalistaren pasioarekin hitz egin zuen, lan sindikala gauzatzeko eguneroko motorra den ezaugarria.

Baina askatasun sindikalari eta honen aldeko borrokarari buruz hitz egiten badugu, orainaldian hitz egin behar dugu. Gaur egun CCOOko ia 150 sindikalista daude auzipetuta, ekintza sindikalengatik 3 eta 8 urte bitarteko kartzela zigorra ezarri nahi zaie. CCOOko askatasun sindikalaren eta greba eskubidearen defentsan kanpaina bati hasiera eman dio



"Huelga no es delito" (Greba ez da delitua) lemapean.

Deigarriak diren kasu pare bat daude, Enrique Gil, "los 8 de Airbus"-eko bat, edo Katiana Vicens, Balear Uhartereko CCOOko Idazkari Orokorra, bizitzaren ari direna, adibidez. Bientzat zigorrak eskatzen dira eta ohikoa ez den zorrotasunarekin aritzen ari dira;

bi pertsona hauen delitua greba egitea eta informazio-piketeetan parte hartzea izan zen. Bien arteko interakzioa, Pedro Santiestebanekin batera, oso interesgarria eta hunkigarria izan zen, sindikatuko eta bere jendearen esentzia, atzo eta gaur, bera izaten jarraitzen duela argi utzita, baita konpromisoa eta ekintza sindikalak gure erremintarik hobereena direla ere.





## Una relación mal llevada

No somos el Cuore, ni ninguna de estas publicaciones de cotilleo que encontramos en las salas de espera. Pero nos queremos meter en la relación de varias palabras que nos tienen a todas y a todos muy escandalizados.

Queremos decir que esto no es una exclusiva pero la relación entre las palabras Juventud y Empleo no pasan por sus mejores momentos de relación. Relación en caso de que alguna vez la hubiere porque cada vez, con más frecuencia, pensamos que fue un montaje. Sin embargo podemos anunciar a bombo y platillo que parece que Juventud y Precariedad sí que están en su momento álgido de relación y viven una época dorada. No es una relación nueva ni mucho menos, parece que se consolida y se formaliza para nuestra tristeza.

Últimamente no ganamos para susos, hace poco nos enteramos del nacimiento de Lehen Aukera (primera oportunidad). Se habló al principio de que había surgido de una relación laboral, pero al final nos enteramos que no era así sino que era fruto de unas prácticas "post-formativas". Se comentaba que a Precariedad le parecía un encanto, cosa que no nos extraña.

Como decíamos, no somos de meternos en las relaciones de nadie, pero no nos convence la relación de Juventud y Precariedad. Sobre todo porque no sabemos en qué acabara esto y qué frutos nos traerá: exilio ju-

venil, becas, modalidades contractuales discriminatorias es decir, al final, devaluación de nuestros derechos.

Por eso desempolvaremos la obra de Fernando Rojas y cuan Celestina nos pondremos manos a la obra, primero para romper esta relación. No nos convence y además sabemos que Juventud y Empleo son almas gemelas y están condenados a entenderse, pero lo que pasa es que muchos son los que no dejan que se conozcan. Nosotros, Comisiones Obreras, somos esa Celestina que a través de nuestra lucha y nuestra presencia podemos conseguir que estos dos encaminen una relación que nos lleve a todas las personas jóvenes a comer perdices o a lo que nos de la gana.

Somos las personas jóvenes del sindicato las que debemos con el resto de compañeros y compañeras poner en valor nuestro significado porque el sindicato no significa otra cosa que hacer justicia y que es más justo que un empleo digno para la juventud.



### zirikatzen - ccoo gazteak

Ez gara Cuore aldizkaria, ezta itxaron geletan topatzen ditugun zurrumurruei buruzko argitalpena. Baina guztiei eskandalizatu gaituzten hitz batzuei buruz zer bait esan nahiko genuke. Gazteria eta Prekaritatearen arteko erlazioari buruz hitz egin nahi dugu.

Atsegin ez dugun erlazio bat da hau. Batez ere, denok dakigulako egoera hau nola amaituko den eta zeintzuk izango diren bere ondorioak: gazteak atzerrira joatea, bekak, diskriminatzaileak diren kontratuzko modalitateak, hau da, azken finean, gure eskubideen narriadura ematen da.

**Horregatik, Fernando Rojasen lana berreskuratuko dugu eta Celestina moduan, erlazio hau hausteko lanean hasiko gara.**

**Ez gaitu konbentzitzen eta, gainera, Gazteria eta Enplegua elkarrekin doazen elementuak direla badakigu, alegia, elkar ulertzeko premia dutenak, baina beraien arteko konexiorik ez gertatzeko askok egiten dute lan. Gu, Langile Komisioak, Celestina hori gara, gure borroka eta presentziaren bitartez bi elementu hauek bideratu eta elkartu nahi ditugu, sortzen duten erlazioa gazte guztiak bukaera zoriontsu bat izatera eramaten dituen edo nahi dutena lor-tzeko aukera eskaintzen diena.**

**Sindikatuak jende gazteak gara, lankide guztiarekin batera, gure esanahiaren balorea azpimarratu behar dugunok, sindikatua justizia egiteko helburua duelako, eta gazteria enplegu duin bat edukitzearen alde borrokatzea baino justizia handiagorik ez dagoelako.**

# Ante el miedo, respuestas colectivas

Hoy se abre paso entre los medios de comunicación el debate sobre los movimientos sociales, aglutinándose bajo esa acepción a una multitud de organizaciones, movimientos, redes que desempeñan su labor en el ámbito de lo socio político y que actúan sobre multitud de focos en torno a la defensa del trabajo digno, de la vivienda, de la educación, de la salud, del medio ambiente, de la igualdad, etc...

Esta reflexión no obedece a la necesidad de limitar la acepción del término sino precisamente a trascenderlo, a sobrepasarlo, para visibilizar así que son muchos los espacios compartidos entre los movimientos sociales y el sindicalismo.

Ejemplos de estos espacios en el caso de las CCOO de Euskadi son las plataformas vinculadas a un nuevo modelo energético o contra las centrales nucleares, a la memoria histórica y el antifascismo, al internacionalismo, la cooperación, a la inmigración, al feminismo, o a la lucha contra las políticas neoliberales predominantes a nivel europeo, entre otras.

Todas estas luchas compartidas frente al modelo neoliberal y sus consecuencias, dibujan un panorama que se contraponen a la idea que trata de separar a los movimientos sociales y al sindicalismo como si en uno u otro caso se trabajaran en parcelas distintas e incompatibles.

A pesar de esta realidad, este mismo modelo y su arma favorita, el miedo, ha servido de freno para mucha gente que no se moviliza por miedo a perder su trabajo o porque entienden que no sirve de nada. Este miedo es eficaz en la medida en que lo individualizan.

La pregunta es cómo ayudamos a revertir ese miedo de personas que sufren la crisis y sus consecuencias de igual manera que las que, ante esta coyuntura, elegimos movilizarnos.

La respuesta nos la dan los que dicen gobernarnos cuando en realidad se dedican a decretar medidas a golpe de reverencia al FMI. El Gobierno, que vive la crisis como excusa para cargarse los contrapesos democráticos, ha decidido cargar contra el sindicalismo y contra los movimientos sociales. Lo colectivo les preocupa. En realidad, el miedo ya no nos pertenece, ahora se ha convertido en compañero de aquellos que lo han venido usando como arma arrojada durante estos años con el objetivo de inmovilizarnos.

Para muestra de este uso, el intento político de obstaculizar el ejercicio del derecho a la huelga a través de la fiscalía con el resultado insólito en nuestra democracia de medio centenar de casos abiertos, ya sea por la vía penal o administrativa, contra unas 150 personas vinculadas a CCOO, con condenas de tres años de prisión para dos de ellas o la condena a tres años de prisión a dos integrantes de un piquete informativo del 15M.

Detrás de esta persecución hay una estrategia clara de criminalización tanto de los movimientos sociales como del sindicalismo.

Existen otras muchas lecturas, una de ellas, la nuestra, es que en estos casos el miedo usado contra el individuo se transforma en respuesta cuando se redirige hacia lo colectivo (movimientos sociales y sindicalismo). No debemos trivializar el miedo de la gente, se "esquirliza" con facilidad, trazando una línea gruesa entre buenos y malos.

El miedo no cambia de bando sólo. No podemos dejar de lado el papel de guiar y convertir ese miedo individual en una respuesta colectiva. Cuanto más colectiva, cuanto más sustrato común, más eficaz será la respuesta.

No van a dejar de criminalizarnos. Su miedo, es nuestra respuesta.

Santi Martínez  
Secretaría de Movimientos Sociales  
de CCOO de Euskadi



**Gaur egun esparru soziopolitikoan bere lana gauzatzen duten mugimendu sozialei buruzko eztabaida askotan topatu daiteke heldabideetan; talde hauek beraien ekintzak gai askoren inguruan gauzatzen dituzte, hala nola, lan duinaren, etxebizitzaren, hezkuntzaren, osasunaren... defentsan.**

**Hausnarketa honen helburua ez da hitzaren onarpenera mugatzen, terminoa ezagutzera eman nahi du, mugimendu sozialek eta sindikalismoak konpartitzen dituzten eremuak uste ditugunak baino gehiago direla erakusteko.**

**Eredu neoliberalaren eta bere ondorioen kontra elkarrekin gauzatzen ditugun borroka hauek, mugimendu sozialak eta sindikalismoa banatu nahi dituztenek zabalitzen dituzten ideiei kontrajartzen zaie, esparru ezberdinetan lan egingo balute bezala edo bateragarriak izango ez balira bezala antzeman nahi dituztelako. Eta, neoliberalak beldurra erabiltzen dute. Mugimendua taldekoa eta elkarren artekoa izaten den bitartea, erantzuna sendoa izango da.**

**Kriminalizatzen jarraituko gaituzte. Baina beraien beldurra, gure erantzuna da.**

# En defensa del Estado de Bienestar

**La Federación de Jubilados y Pensionistas ha presentado recientemente en Bilbao la campaña que se está realizando en defensa del Estado de Bienestar.**

Dicha campaña, bajo el lema "Es tuyo, es nuestro. Defiéndelo", hace hincapié en tres áreas de especial trascendencia para las personas jubiladas y pensionistas, pero también para el conjunto de la población por la magnitud de los recortes que está sufriendo nuestro modelo social.

Así, no se pretende tan sólo la denuncia sobre lo que está ocurriendo en materia de pensiones, sanidad y dependencia, sino plantear una serie de alternativas que en definitiva se dirigen a construir más y mejor Estado de Bienestar.

Frente a la pérdida de poder adquisitivo que de manera continuada han estado sufriendo las personas pensionistas a lo largo de los últimos años, desde el sindicato se apuesta una vez más incrementar los ingresos, con una serie de propuestas fiscales y priorizando además la lucha contra el fraude y la economía sumergida. Una acción que también supon-

dría no sólo no recortar, sino aumentar las posibilidades en materia de dependencia.

En igual dirección van las propuestas realizadas en materia de sanidad, partiendo de la explicación de lo que supone, por ejemplo, el copago para las personas pensionistas, o la importancia de la prevención.

Desde la Federación de Pensionistas se subraya, además, que las medidas propuestas tendrían efecto sobre el empleo y sobre el consumo interno, contribuyendo de forma decisiva a una recuperación económica real que llegue al conjunto de la población.

**"Eres más necesario que nunca"**

Por otra parte, desde la federación también se está impulsando la relevancia de continuar afiliado a CCOO tras la jubilación, como el mejor camino para la defensa de los derechos e intereses de las personas pensionistas y jubiladas. Mantenerse organizado en CCOO es clave en esta defensa.

Finalmente, la federación informaba de un reciente acuerdo con una ase-

oría para el asesoramiento y defensa en materia civil y penal. Y se recuerda la existencia del teléfono 900 102 305 (de lunes a viernes de 9,00 a 14,00 horas) para asesoramiento sobre dependencia pensiones y protección social.

**Pentsiodun eta Jubilatuen Federazioak Ongizate Estatuaren defentsan gauzatzen ari den kanpaina duela gutxi aurkeztu du Bilbon. "Zeurea da, geurea da. Defenda ezazu" lemapean, kanpainak jubilatatu eta pentsiodunentzat oso garrantzitsuak diren hiru alor azpimarratzen ditu, baita hiritarrentzat beharrezkoak direnak ere, gure gizarte-ereduak jasaten ari dituen murrizketak oso larriak direlako.**

**Helburua ez da soilik pentsioen, osasunaren eta mendekotasunaren alorretan gertatzen ari dena salatzea, baita ere Ongizate Estatu hobea bat eraikitzeko bideratuak dauden alternatibak aurkeztea eta proposatzea.**

**Neurriak:**

**Erosteko ahalmenaren galeraren aurrean, bide fiskaletik diru-sarrerak handitzea, ekintza honek mendekotasun gaian aukerak handitzen lagunduko luke. Antzeko bidea jarraitzen dute osasun arloan aurkeztutako proposamenek, adibidez, pentsiodunentzat ordainketa partekatua zer suposatzen duen azalduta edo prebentzioak duen garrantzia azpimarratuta.**

# FOREM Euskadi sigue modernizándose

Con el objetivo de mejorar la calidad de la enseñanza que se imparte y hacer más fácil e intuitivo el proceso de aprendizaje, en FOREM Euskadi acaba de incorporar pizarras digitales al equipamiento de las aulas.

Esto permitirá trabajar con un método didáctico más ágil, aumentando la motivación e interés, favoreciendo el trabajo colaborativo, los debates y la presentación de trabajos y acercando las TIC a todo nuestro alumnado, especialmente a aquellos con algún tipo de discapacidad.

**Eskaintzen den irakaskuntzaren kalitatea hobetzeko helburuarekin eta ikasteko prozesua errazagoa eta intuitiboagoa egiteko nahiarekin, FOREM Euskadik geletako hornikuntzari arbela digitalak gehitu dizkio.**

**Honek guztiak didaktika metodo arinago batekin lan egiteko aukera eskainiko du, motibazioa eta interesak handituz, elkarren arteko lanari, eztabaidei eta lanen aurkezpenari mesede eginez eta Informazioaren eta Komunikazioaren Teknologia (IKT) gure ikasle guztiei hurbilduz, bereziki nolabaiteko ezintasuna dutenei.**



CORRECCIÓN VISUAL POR LASER

**SIN GAFAS NI LENTILLAS TODO SE VE MEJOR**

SÓLO HASTA EL 30 SEPTIEMBRE

**PROMOCIÓN EXCLUSIVA**  
para afiliados y familiares directos de **CCOO EUSKADI**

POR MENOS DE **2€/día\***  
FINANCIACIÓN 18 MESES SIN INTERESES

Dr. Pablo Artamendi  
Especialista en Oftalmología  
Clínica Baviera

María Reina  
Fisioterapeuta de Clínica Baviera

¡NO OLVIDES PRESENTAR en clínica tu ACREDITACIÓN de AFILIADO!

Bilbao • San Sebastián • Vitoria  
TARIFAS Y PROMOCIÓN VÁLIDAS SÓLO EN EL PAÍS VASCO

SOLICITA YA TU 1ª CONSULTA PREOPERATORIA 902 130 100 / [clinicabaviera.com](http://clinicabaviera.com)

**CLÍNICA BAVIERA**  
INSTITUTO OFTALMOLÓGICO EUROPEO