



Cohesión y renovación en **CCOO Euskadi**

■ Unai Sordo, Idazkari Nagusi berria

Homenaje a represaliados del franquismo

La Fundación Jose Unanue continúa con la creación de un archivo histórico para la recogida de testimonios orales e imágenes de la época.



En su vertiente de trabajo de recuperación de la memoria histórica, la Fundación realizó el pasado diciembre un acto de homenaje a su militancia y personas represaliadas en el Franquismo. El acto sirvió para reunir a algunos de aquellos que hoy conforman la memoria histórica viva del sindicato, una treintena de los cuales recibió una placa homenaje de la mano del entonces Secretario General, Josu Onaindi.

Este aseguró que "nunca se agradecerá lo suficiente la labor de CCOO a través de sus militantes en Euskadi en la lucha por la democracia y las libertades de los trabajadores y trabajadoras". Onaindi además aseguró que el sindicato "no ha perdido nunca con el paso de los años el sentimiento de clase y solidario".



BILTZAR

Dirección:

Comisión Ejecutiva

Redacción:

Blanca Mata

Helena Ferreras

Ibai Cerejio

Sede central: Uribartarte, 4
48001 - BILBAO

Teléfono: 94 424 34 24

Fax: 94 424 38 98

E-mail: biltzar@euskadi.ccoo.es

Biltzar es una publicación confederal de CC.OO. de Euskadi que se distribuye gratuitamente a todas las personas afiliadas

CUOTAS 2009

TIPO CUOTA	CANTIDAD MENSUAL
> General	11,9 €
> Especial	7,35 €
> Reducida	5,5 €



Cohesión y renovación en CCOO Euskadi

El Palacio Euskalduna albergó durante dos días a los 479 delegados y delegadas y un centenar de invitados que asistieron al 9 Congreso de CCOO Euskadi. Un congreso tranquilo, sosegado y centrado en el debate de ideas, propuestas y líneas de acción del sindicato para los próximos cuatro años.

Para este nuevo periodo, el Congreso eligió a Unai Sordo, como nuevo Secretario General. Su candidatura obtuvo el 84,32% de los votos (355 a favor, 64 en blanco y 2 nulos) de los delegados y delegadas. La nueva Comisión Ejecutiva, con un respaldo del 79,10%, cuenta con 25 miembros, 8 son mujeres y 7 de nueva incorporación.

El Congreso contó con la asistencia de una amplia representación política, institucional y social, así como con la presencia de numerosas delegaciones de CCOO de otros territorios y de la Confederación estatal. Entre ellos, Ignacio Fernández Toxo, que realizó en Bilbao su primera intervención pública, tras haber sido elegido en diciembre como nuevo Secretario General de CCOO. El 9 Congreso sirvió también para reconocer el trabajo y la persona, en una emotiva despedida, de Josu Onaindi, Secretario General de CCOO Euskadi desde 2000.





"Denontzako sindikatua. El futuro es nuestro" fue la idea fuerza de este Congreso que avaló con amplia mayoría el trabajo realizado por el sindicato en los últimos cuatro años y aprobó una resolución general donde se marcan asimismo, las líneas maestras para el próximo periodo.

El informe del Secretario General saliente, Josu Onaindi, una vez debatido por las delegaciones de las federaciones y tras las intervenciones de sus portavoces, obtuvo el 91,5% de apoyo de los delegados y delegadas.

La actual crisis centró gran parte de las intervenciones en el plenario; así, Onaindi culpó de la situación a la desregulación de los mercados y a que la economía se ha impuesto a la política. Exigió al Gobierno vasco responsabilidad y transparencia informativa para que la sociedad pueda conocer el alcance real del bache. Onaindi animó a los cuadros del sindicato a "seguir trabajando" para consolidar el proyecto de CCOO y mejorar su representatividad.



Onaindi: *"Lau urtetan %10 hazi gara, ordezkartzaren %20a daukagu, baina eremu guztietan indarra hartu eta Euskadiko lehenengo sindikatua izan gaitzke. Etorkizuna emakume, gazte eta etorkinengan dago. Herri honetako aniztasuna ordezkatzera iritsi nahi dugu".*





NUEVA COMISIÓN EJECUTIVA: Mari Carmen Sánchez, Jaime Gómez, Pablo García de Vicuña, Loli García, Javier López Irisarri, Eduardo García, Jesús Uzkudun, José María Sarasa, Mikel Vázquez, Mari Cruz Vicente, Unai Sordo, Carlos Fernández, Susana Salinas, Sabino Santolalla, Elena Pérez, José María García, Roberto Ortega, Iñaki Merino, Santi Martínez, Feli Piedra, Alfonso Peraita - *Ausentes en la imagen:* Xabier Olabeaga, Ana Uranga, Manu Casado, Pilar Ortega, Angel Madrazo.

CCOO Batzorde Betearazleak 9. Batzar Nagusia eta geroko lehenengo bileran aho batez onartu du Idazkaritza eta arduren banaketa, zeintuek, Idazkaritza Nagusiarekin batera, datozen lau urteetarako proiektu sindikalaren betekizunak koordinatuko dituzten.

Orokorrean, aurreko epealdiko Idazkaritzako estruktura mantendu da, negoziazio kolektibora eta ekintza sindikalera zuzenduriko arloak indartu dira baita esturturen arteko antolaketa eta koordinaziokoa ere.

Unai Sordo - Secretaría General

Eduardo García - Secretaría de Acción Sindical e institucional. Coordinador de Area Pública.

Javier López Irisarri - Secretaría de política sectorial, negociación colectiva y comunicación.

Feli Piedra - Secretaría de Mujer, política social e internacional.

Sabino Santolalla - Secretaría de Organización, afiliación, Elecciones Sindicales y finanzas.

Loli García - Secretaría de organización y coordinación federativa; formación y empleo.

Jesús Uzkudun - Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente.

Santi Martínez - Secretaría de Juventud y movimientos sociales.

Responsables Territoriales

Mari Cruz Vicente: Alava

José María García: Gipuzkoa

Mikel Vázquez: Bizkaia



"En momentos de crisis, el que demostrar más que



Biltzar. ¿Qué sensación predomina más, la de la satisfacción por el apoyo recibido o el vértigo ante lo que se avecina?

R.- Una mezcla de satisfacción por la confianza recibida del Congreso y de sentido de responsabilidad por dirigir una organización de la dimensión, el potencial y la historia de CCOO de Euskadi. Ante todo me motiva que tenemos un gran equipo para hacerlo bien.

B.- ¿Cuáles han sido las claves de este 9 Congreso?

R.- Sin duda, hacer un relevo en la secretaría general con el grado de normalización interna que se ha dado en este congreso tiene que ver con la madurez de la organización. En el sentido de que hemos sido capaces de discernir qué es lo más importante en este momento: la crisis económica, la situación de la negociación colectiva, la internacionalización de la economía y sus consecuencias, etc. Sabiendo que ante estas cuestiones debemos aplicar nuestro esfuerzo en el trabajo sindical, hemos resuelto el relevo en la secretaría general con responsabilidad y creo que haciendo un gran Congreso.

B.- ¿Cómo se lleva un aterrizaje forzoso en plena crisis?

R.- Que esto iba a estallar lo viene diciendo CCOO desde hace años. Ya avisamos de que el crecimiento económico se estaba basando en cimientos muy débiles, con un incremento enorme de empleo de muy baja calidad, que con la misma rapidez que se creó se podía des-

truir; el tirón del consumo tenía mucho que ver con un endeudamiento enorme. En España el peso de la construcción de vivienda residencial se basaba en créditos bajos y un precio desorbitado de un bien de primera necesidad...

El estallido estuvo vinculado a crisis globales como la financiera o la energética. Luego, como un castillo de naipes se ha extendido a todos los sectores productivos, incluido el industrial.

B.- ¿Qué papel han jugado las empresas y cómo revierte en los trabajadores?

R.- Las empresas han acumulado beneficios enormes en los últimos 15 años. Ahora, a las primeras de cambio dicen que se encuentran estranguladas por la situación de parón económico y por la actitud de los bancos. ¿Qué han hecho con esos beneficios? La parte de la renta nacional que ha ido a los trabajadores ha disminuido, sobre todo en los sectores precarios y no regulados por convenios, donde tampoco se ha empleado en inversión productiva. La presión fiscal ha disminuido para las rentas más altas. Por tanto el dinero ha ido a retribuir a los accionistas o a los consejos de administración o a los bolsillos de los empresarios.

B.- ¿Qué fórmulas plantea el sindicato para salir de ésta?

R.- En primer lugar, no repetir errores pasados. Necesitamos aumentar la parte de renta que va a parar a la clase trabajadora frente a unos beneficios empresariales desorbitados. Esto sólo se hace a través de la negociación colectiva, con convenios que nos permitan mejorar poder adquisitivo. Igualmente necesitamos mejorar las políticas sociales y las prestaciones por desempleo. Para esto necesitamos poder sindical, lucha y negociación en las empresas y sectores para mejorar condiciones de vida y trabajo, y espacios de diálogo social para condicionar las políticas laborales, fiscales y económicas. Necesitamos un reparto más justo de la riqueza.

La crisis en Euskadi

B.- ¿Cómo está afectando a Euskadi?

R.- El problema más grave es el aumento del desempleo. Tanto a través de EREs, como de despidos individuales o no renovaciones de contratos temporales (casi el 30% de la población ocupada en Euskadi). Por otro lado los empresarios están intentando condicionar la negociación colectiva, incluso desregular y no aplicar lo pactado por convenio, basándose en la psicosis social que provoca la crisis.

sindicato tiene nunca su utilidad para los trabajadores"

Todo esto CCOO lo va abordar con rigor, responsabilidad y combatividad según si la situación en la empresa es coyuntural o de largo plazo. No vale café para todos. Y siempre priorizando el mantenimiento del empleo. Ante situaciones coyunturales, plantear medidas temporales que no eliminen derechos adquiridos.

En empresas no afectadas por la crisis exigiremos mejoras salariales por encima del incremento de precios y seguir profundizando en nuestros derechos. Esta es una reivindicación de justicia y una buena receta anti-crisis.

B.- ¿Cómo valoras la gestión del Gobierno Vasco ante la crisis?

R.- Ha empezado con un "tic" que ya tuvo el gobierno central, negando la crisis. Y sus previsiones de paro, por desgracia, no son serias. Ha obviado a los sindicatos y los espacios de discusión entre los agentes sociales. Han llegado a anunciar medidas sobre formación para trabajadores afectados por EREs, sin llevarlo a los organismos que tendrían que canalizarlas. Es decir, marketing electoral, puro y duro.

B.- ¿Cómo está CCOO Euskadi posicionada para afrontar todo esto?

R.- Para poder incidir necesitamos más representación y más afiliación; es la fuerza que nos permitirá materializar nuestras propuestas. El sindicato ha crecido ininterrumpidamente en los últimos años hasta llegar a una representación del 20%, más de 4100 delegados y delegadas y por encima de los 55.000 afiliados. Tenemos que seguir creciendo y adaptando la organización para poder conseguirlo.

B.- ¿Eso requiere cambios organizativos?

R.- CCOO ha iniciado un proceso de fusiones de federaciones que me parece muy positivo y que tiene que continuar en el futuro. Se trata de crear organizaciones potentes, para utilizar mejor los recursos económicos y militantes y llegar más y mejor a las empresas y al conjunto de los trabajadores y trabajadoras.

Además hay que prever cómo evolucionará el tejido de empresas para adaptar el sindicato a

esa realidad que son las PYMEs, las cadenas de subcontratación, el hecho de que pueda haber gente de distintas empresas o de distintos convenios trabajando en un mismo espacio físico... realidades que eran poco frecuentes hace 30 años y ahora son casi lo más habitual.

Ante esto nos tenemos que organizar bien, porque muchas veces ahí está la gente que lo está pasando peor. En momentos de crisis, el sindicato tiene que demostrar más que nunca su utilidad para los trabajadores.

Unai Sordo (Bilbao, 1972). EHU Lan-harremanetako diplomaduna da, zuraren industriaren sektorean lan egindakoa eta urteetan zehar militante izan eta gero sindikatuari arduraz betetako lana egiteko sartu zena.

2000. urteko ekainean, 7. Batzarrean, CCOO Euskadiko Gazteria Idazkaritzako ordezkari bilakatu zen Bizkaiko lurraldeko antolakuntza lanak egiten zituen bitartean. 2004. urteko 8. Batzarrean Bizkaiko Lurralde arduradun izendatu zuten. Azken lau urte hauetan hauteskunde sindikalen arloari eta prestakuntza sindikalari egon da zuzenean lotuta, eta CCOO Euskadik aurrera eramán dituen kanpainien edukien garapenean parte hartu du.



Transversalidad, diálogo social en épocas de crisis y avanzar en derechos



a resolución general presentada al Congreso fue aprobada por unanimidad. En ella, "nos reafirmamos en que la vasca es una sociedad política, social y sindicalmente plural, por lo que, para resolver los conflictos y garantizar la convivencia en paz y libertad, son necesarios los acuerdos entre diferentes y las políticas de transversalidad frente a los que defienden los proyectos soberanistas excluyentes y frentistas".

CCOO de Euskadi, 30 años después de su primer congreso, desde los mismos valores y principios que la caracterizan, debe afrontar nuevos retos en una época de crisis. CCOO no va a permitir que se utilice la crisis como coartada para presentar, de forma masiva, Expedientes de Regulación de Empleo, ni para debilitar la negociación colectiva, ni para perder derechos colectivos que tanto nos ha costado conseguir. El diálogo social, además de un acto de soberanía sindical, es, en épocas de crisis, un instrumento que permite acuerdos globales para paliar o reducir los efectos más negativos del actual ciclo económico. CCOO de Euskadi tiene el reto de consolidar y ampliar los derechos de los trabajadores y trabajadoras en la negociación colectiva, con la mejora del poder adquisitivo de los salarios, la defensa del empleo de calidad y la inclusión de derechos derivados de los acuerdos del diálogo social (igualdad entre mujeres y hombres, delegados de prevención, salud laboral, etc.).





Ignacio Fernández Toxo recalcó el papel del sindicato en Euskadi dentro de la Confederación de CCOO. "Josu Onaindi ha significado un aporte fundamental a la consolidación del sindicato en Euskadi, en un contexto difícil sindicalmente. CCOO ha sabido estar a la altura de las circunstancias y os animo y apoyo a que se convierta en realidad la aspiración de que CCOO llegue a ser la primera fuerza sindical vasca".

Asimismo, el Secretario General de CCOO destacó que apoya esa proyección de futuro, desde la nueva concepción del sindicato, avalada tras el 9 Congreso Confederal "de estar más próximos a la realidad actual" en relación a la plurinacionalidad del Estado.

"Nos tendrán enfrente"

El secretario general de CCOO advierte al Gobierno si cede a la presión de la CEOE y recorta derechos laborales o prestaciones sociales

En su intervención en el 9 Congreso Confederal de CCOO de Euskadi, Ignacio Fernández Toxo aseguró que el sindicato no admitirá ninguna reforma laboral que represente un recorte de los derechos laborales ni una revisión a la baja de las prestaciones sociales. Reclamó al Gobierno central que no ceda ante la presión de numerosos "gurús económicos" y la propia patronal, que también ha propuesto un recorte de cinco puntos en las cotizaciones empresariales a la Seguridad Social, lo que perjudicaría "gravemente" la estabilidad del sistema público de pensiones.

Toxo afirmó que en ningún caso se aceptarán subidas salariales que no superen la inflación. "La evolución del IPC en la parte final de 2008 ha puesto de manifiesto que es mentira que los salarios sean los causantes de la inflación porque, en realidad, su influencia en la evolución de los precios es mínima". El líder sindical defendió para este año unas subidas salariales "moderadas" porque, de otra forma, "estaríamos actuando de forma irresponsable, contribuyendo a la caída del consumo". En la misma línea, opinó que "ninguna empresa va a ir a la quiebra por aplicar un IPC más un punto".

En su discurso ante el plenario del Congreso, el secretario general lamentó que España tiene un modelo productivo que "genera mucho empleo en fases alcistas, pero lo destruye de forma más rápida que en ningún otro país de Europa en los ciclos de contracción. Ese fenómeno, precisó, "está íntimamente vinculado a la precariedad y el alto grado de eventualidad del empleo que se genera".



El metal se prepara para combatir la crisis

El desplome del consumo y la vivienda hace temer un aluvión de EREs de extinción en la industria a partir de esta primavera

Aunque la crisis ha tardado más en dejarse notar en Euskadi que en el resto del Estado, es innegable que la economía vasca ha sucumbido al bache financiero internacional, por más que los Gobiernos central y autonómico se empeñen en dulcificar el diagnóstico. La crisis ha golpeado de forma especialmente cruda al consumo y al mercado inmobiliario, que se han contraído de golpe ante la restricción de crédito por parte de la banca. Como si avanzara al ritmo de fichas de dominó, el problema ha ido salpicando sector tras sector y ahora sacude a la industria, el sector clave del modelo vasco de crecimiento. En los tres últimos meses de 2008, la industria vasca ha destruido 9.400 empleos, según datos del Instituto Vasco de Estadística (Eustat).

Para la Federación Minerometalúrgica de CCOO de Euskadi, nos encontramos ante el primer embate de la crisis. La mayoría de los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) que hasta ahora se han dado consisten en la suspensión temporal de los contratos, un recurso que las empresas emplean para reducir gastos en periodos de parón productivo. Entre ellas está la planta de Mercedes-Benz en Gasteiz, que ha planteado un ERE que afectará a más de 2.900 trabajadores durante 70 días entre enero y junio. Las dificultades del fabricante alemán han arrastrado a decenas de sus proveedores a tomar medidas similares.



Postura de CCOO

En estos procesos, nuestro sindicato ha tomado una postura clara: el ahorro de costes no puede basarse exclusivamente en la suspensión de los contratos. Por ello, CCOO ha reclamado y reclamará a estas empresas medidas de tipo financiero y organizativo para que el esfuerzo sea compartido por empresario y trabajadores. También reivindicamos medidas garantistas para la plantilla. Es decir, la prestación de desempleo que percibe el personal regulado debe ser complementada económicamente por la empresa.

Por otro lado, los EREs representan la oportunidad de crear en las empresas comisiones de seguimiento de la crisis que pueden seguir manteniéndose activas cuando la situación económica mejore. De esa forma, combatiremos la tendencia de los empresarios a ocultar información a los representantes laborales cuando las carteras de pedidos marchan viento en popa.

Una de las propuestas de CCOO en la mesa del diálogo social de Madrid radica en la mejora en la reglamentación de los EREs. Una importante desventaja de la suspensión de contratos es que el afectado consume una parte de prestación de desempleo que le corresponde. La reforma, que de momento parece contar con el respaldo del ministro de Trabajo, Celestino Corbacho, consiste en que, si al final del ERE de suspensión se produce un despido, los afectados recuperarán el desempleo que tenían antes del ERE. Es decir, su contador se pondría a cero.

Enpresen arazo ekonomikoak gainditzeko, lan-kostuak murriztea ez da nahiko.

Finantza eta antolakuntza arloko bestelako neurriak beharrezkoak dira, eta ahalegina bai langilea baita enpresariaren artean erdibanatzea ere.

Dirulaguntza publikoak ekonomia berpiztu aldera zuzendu behar dituzte bankuek eta aurrezki kutxek, ez balantzeak zuritzeko.



Hasta la fecha, la mayor parte de la destrucción del empleo industrial no se ha fraguado mediante EREs, sino a través de bajas directas, supresión de las contrata y la no renovación de eventuales. En las últimas fechas ha habido dolorosos ejemplos de estas prácticas empresariales en **Sidenor**, **ArcelorMittal**, **Alcoa**, **Aernnova** y un sin-fín de empresas. En el conflicto de **Cegasa**, hemos visto un exponente claro del empresario que se aprovecha de la crisis para efectuar un recorte de plantilla obligado por la deslocalización de la producción a China.

Negociación colectiva

La federación del metal ve indicios de riesgo que apuntan a que, a partir de esta primavera y hasta finales de año, se produzca un aluvión de EREs de extinción, una modalidad que sí supone la destrucción de empleo indefinido.

En algunas empresas han tratado de poner parches a las dificultades de este comienzo de año mediante medidas de flexibilidad (aumentar bolsines horarios, adelantar las vacaciones, etc.), pero son medidas cortoplacistas y, lo que es peor, pueden pervertir los logros obtenidos en la negociación colectiva. Precisamente, una de las principales tareas de la federación en estas fechas está consistiendo en establecer los criterios de negociación colectiva para hacer frente a la crisis.

Es preciso elevar una exigencia doble. Por un lado, urgir a la banca a cumplir su función social y conceder crédito para reactivar el consumo y la economía. Es intolerable que las entidades financieras desvíen las ayudas públicas de emergencia a sanear sus balances y abonar dividendos a sus accionistas. Y, en segundo lugar, insistir a los gobiernos en la reclamación que en CCOO llevamos años planteando: la necesidad de renovar el tejido industrial apostando por el I+D+i, potenciando los sectores tractoros e invirtiendo decididamente en la formación de los trabajadores.



La primera huelga de la historia en el sector de la intervención social

CCOO se congratula del éxito de la convocatoria y espera que la patronal reflexione

El 14 de enero quedará como fecha histórica; nunca antes en Euskadi, ni en el resto del Estado, se había llamado a la huelga por motivos laborales a un sector como el de Intervención Social. Un sector de reciente creación, que gestiona programas, proyectos, servicios y equipamientos públicos, altamente identificado con los proyectos para los que trabaja y en muchas ocasiones con vínculos afectivo-emocionales con las entidades en las que desarrolla su trabajo. Un sector laboral muy vocacional ligado en sus inicios al asociacionismo y al voluntariado social y cultural.

La respuesta ante la grave situación de sus condiciones salariales y laborales nunca hasta el momento había sido tan contundente. CCOO, sindicato mayoritario en el sector considera un triunfo de los trabajadores y trabajadoras que la convocatoria de las dos jornadas de huelga fuera secundada por más del 60% del sector, reuniendo en las manifestaciones del 14 y el 28, a más de 800 personas en Bilbao. Además hay que tener en cuenta que el sector en Bizkaia, si tiene 2.500 trabajadores y trabajadoras también tiene, probablemente más de 200 centros de trabajo muy dispersos y atomizados dependientes de distintas entidades, empresas y administraciones; en muchos de ellos, no existe representación sindical.

Respuesta patronal

El éxito de la movilización debe llevar a la reflexión a Gizardatz; pese a que CCOO ha aprovechado todo este tiempo para sondear a la patronal en su conjunto y a diversas empresas y entidades en particular, con el objeto de retomar las negociaciones y llegar a un final satisfactorio para todas las partes, hasta ahora la patronal no se ha movido de la oferta que hizo allá por el mes de Julio y septiembre de 2008.

Quizás es hora que la patronal Gizardatz emplace públicamente a las administraciones locales, ayuntamientos y diputaciones, para resolver este problema, al fin y al cabo éstas son las que establecen los límites de nuestros contratos de prestación de servicios y por lo tanto de draconianas condiciones de trabajo.



Nuevos retos en la construcción

CCOO gana en representatividad y se enfrenta a la crisis del sector, la negociación de nuevos convenios y la llegada de empresas transnacionales

No corren buenos tiempos para el sector de la construcción. Tampoco en Euskadi, pese a que CCOO ha vuelto por ejemplo, a revalidar su mayoría en Bizkaia, obteniendo el 44% de representación. A pesar de la crisis que sufre la construcción, estos resultados demuestran el apoyo mayoritario de los 30.000 trabajadores que hasta ahora estaban en el sector, reconociendo los convenios colectivos conseguidos por CCOO y el ser la referencia en materia de seguridad, en un sector tan castigado por los accidentes laborales.

FECOMA-CCOO se enfrenta este 2009 a la negociación de tres convenios importantes en Bizkaia: el de la construcción, el de hormigones y canteras (unos 400 trabajadores) y el de piedra y mármol (500 trabajadores y CCOO con el 58% de representación). La crisis viene ya golpeando en pérdida de empleo motivada, en parte por la incertidumbre que genera la paralización de proyectos o la falta de financiación bancaria (casos Iurbenor y Bilbao Ría 200) y por el establecimiento de empresas transnacionales (empresas con sede social en otro país, en su gran mayoría portuguesas) que incumplen la legislación vigente al no aplicar a sus trabajadores el convenio provincial.

Por ello, CCOO tiene como prioridad en la negociación del convenio establecer su regulación y control por lo que supone de pérdida de derechos para los trabajadores, pérdida de empleo, fraude empresarial y riesgo de crear un auténtico conflicto social entre trabajadores extranjeros y autóctonos.

Ante la presión de CCOO mediante denuncias en los medios de comunicación, Inspección de Trabajo, etc..., estas empresas están cambiando de estrategia, dándose de alta en la Seguridad Social en cualquier provincia



(Burgos, Pontevedra, etc...) para así poder seguir incumpliendo la normativa. A las empresas principales a las que se adjudican obras todo les vale, con el fin de sacar el máximo rendimiento económico; aún a costa de los derechos de los trabajadores y más aún teniendo en cuenta que las obras se adjudican con dinero público (casos de la Super Sur o la variante de Gipuzkoa donde la casi totalidad de trabajadores son portugueses).

Esclavitud

El salario de los trabajadores de este tipo de empresas oscila entre los 6 y 7 euros la hora, con jornadas diarias de "auténtica esclavitud" de entre 12 y 14 horas, sin respetar los días señalados como compensación de horas, que son festivos para todo el sector de la construcción. Las empresas se ahorran así unos 2.000 euros por mes y trabajador.

Los únicos culpables son en primer lugar las grandes empresas que contratan a estas transnacionales y las propias sociedades portuguesas; los principales perjudicados, los trabajadores e incluso las pequeñas empresas autóctonas. Las empresas porque no pueden competir en precio, lo que supone dificultades para subsistir con el riesgo de que los trabajadores de esas empresas se queden en la calle.

CCOO apuesta por jugar todos con las mismas reglas, las condiciones que establece el convenio provincial que con tanto esfuerzo se ha conseguido, eliminando la lacra que suponen las empresas transnacionales o estas mismas disfrazadas, ya que cierran la puerta al empleo digno y con derecho.

Saltoki handietako euskadiko lan hitzarmena zapuztuta

Desacuerdo sindical ante un posible convenio vasco de grandes almacenes CCOO defiende la idoneidad de un convenio de ámbito autonómico, ya que el resto de posturas suponen "insistir en opciones ya fracasadas o en crear discriminaciones territoriales y negativas para los trabajadores".

Saltoki handien sektoreko lan hitzarmen baten ekimena sustatzeko lau euskal sindikatuen arteko bigarren bilera egin eta gero (CCOO, ELA, UGT, LAB) ez da behar zen batasun sindikala lortu "aplikatu beharreko lurralde esparruaren aldarrikapenean ados ez egoteagatik".

CCOOk Hitzarmen autonomikoaren egokitasuna babesten jarraituko du, zeinek ez duen Nafarroarekin, denboran eta "helburu-eraketan" bateratasuna ukatzen horrela erabakitzen badute sektoreko langile nafarrek. Baina, Auzitegi Gorenak, 2000. urtean egin zen lau lurraldeentzako lan hitzarmen saiakera ezeztatu zuen, horregatik aukera hori berreskuratzea hitzarmena lortzeari uko egitea da. ELA lurralde bakoitzarentzat hitzarmen bat egitearen aldekoa da; CCOOren ustetan horrek ahuldu egiten du hitzarmena

eta gainera atea irekitzen die beharrezkoak ez diren lurralde deskriminazioei. Ez da ekimena aurrera eramateko behar den adostasuna lortzen, hala ere geuk, posible den hitzarmen hobeko bat aldarrikatzeko postura gardena mantentzen jarraituko dugu.



Incremento salarial del 4% en transporte por carretera

La firma de la revisión salarial del convenio de transporte de mercancías por carretera de Bizkaia supone un 4% de incremento para los más de 2.000 trabajadores del sector en 2009. CCOO, sindicato firmante de este convenio que cumple ya su último año de vigencia, se muestra muy satisfecho de este logro, ya que "a día de hoy nos encontramos con pocos convenios que puedan estar a la altura de las mejoras conseguidas y la estabilidad proporcionada a los trabajadores y trabajadoras del sector durante cuatro años".

En 2008, se consolidan las tablas provisionales, pese a haber resultado el IPC real por debajo del previsto, gracias a la salvaguarda de su redacción; en 2009, se incrementa el 4%, que se revisarán en caso de superar el IPC real al previsto. Asimismo, se reducen 6 horas de jornada para 2009, a sumar a las reducciones de años anteriores. CCOO rechaza así las críticas de ELA y LAB que no firman el convenio en su momento, aludiendo que la duración era excesiva, los incrementos salariales insuficientes y pocas mejoras sociales.

El IPC real y el "real"

Desde la Federación de Jubilados y Pensionistas de CCOO Euskadi proponen abrir un debate y reflexión sobre el cálculo actual del IPC. Con el comienzo del año, llega la "actualización" de las pensiones y, en algunos casos, de los salarios de los trabajadores y trabajadoras en activo. Este año toca el 2,4% ó el 1,4% al tener como referencia el IPC de noviembre o diciembre respectivamente. Y se quedan tan tranquilos. Teniendo en cuenta que la media de 2008 ha estado en un 4%, aquí ya estamos perdiendo poder adquisitivo. Pero todo esto se basa en los cálculos oficiales; porque sabemos de sobra que este IPC no se corresponde con el IPC real.

El INE (Instituto Nacional de Estadística) debiera calcularlo dando mucha más relevancia a los productos de primera necesidad y de consumo básicos e imprescindibles como: alimentación, educación, transporte públicos, vivienda, electricidad, combustible, agua, gas, teléfono, etc. Por el contrario, no pasaría nada si aparcaran: la cirugía estética, las joyas, las flores, etc., que entendemos no suponen un gasto cotidiano ni necesario para la mayoría de las familias. Si se calculara un IPC sólo con productos de necesidad básica, nos podríamos llevar una desagradable sorpresa; por ejemplo en octubre de 2008, llegaría al 5,29%, mientras que el oficial estaba en un 3,6%. ¿Cuántos años llevamos soportando este engaño?

En conclusión, deberían revisarse los procedimientos para la elaboración del IPC o adoptar medidas correctoras a la hora de aplicarlo en la subida de pensiones y salarios ya que han perdido poder adquisitivo durante los últimos años.

Cohesión y renovación generacional en el metal

La Federación Minerometalúrgica seguirá trabajando en la fusión tras su IV Congreso pese a truncarse la unión con Fiteqa

La Federación Minerometalúrgica de CCOO de Euskadi celebrará los próximos 25 y 26 de marzo en Gasteiz su IV Congreso bajo el signo de la cohesión y con el compromiso de seguir apostando por la renovación generacional de sus estructuras de dirección. 250 delegados harán balance de la actividad de estos últimos cuatro años, marcados por las dificultades en la negociación colectiva sectorial y la unidad interna que reina en la federación.

Elkarlana eta batasuna nagusi izan dira federazioan, azken lau urteotan negoziazio kolektiboa kinka larrian egon den arren

Estaba previsto que en el congreso se produjera la tan esperada fusión con Fiteqa, un proyecto estratégico de gran calado para CCOO. Sin embargo, tras dos años de trabajo en común, el proyecto se ha truncado por razones "legítimas, aunque no las compartimos", explicó el secretario de Organización de la federación del metal, José Daniel Elizade. Aun así, la organización tiene intención de "seguir trabajando" en el ámbito de las fusiones con el objetivo de formar estructuras más sólidas. De esa forma, además, podremos situar a la organización en igualdad de condiciones con nuestros rivales sindicales.

La Federación Minerometalúrgica afronta la cita de Gasteiz con el buen sabor de boca dejado por el 9^º

Congreso de CCOO de Euskadi, donde el sindicato demostró una sólida cohesión al elegir como secretario general a Unai Sordo con el apoyo del 85% de los delegados. Además, la confederación continuó adelante con el rejuvenecimiento continuo del organigrama, una decisión necesaria para afrontar al futuro con ambición y fortaleza.

El sindicato demostró un alto grado de madurez durante el congreso de enero. Las ponencias fueron aprobadas por amplias mayorías y se ha dado un paso adelante para mejorar los métodos de trabajo y situar a la organización en una dimensión superior. La federación del metal se siente satisfecha por su implicación con la dirección y por las aportaciones realizadas al programa de acción. Este trabajo de cooperación se ha sustentado tanto en la elaboración conjunta de las ponencias como en dos enmiendas sobre formación y medio ambiente que recabaron un amplio respaldo.



CCOO, Industriaren behatokiaren alde

EUSTAT, INEM eta INEren datuak euren artean desberdinak baldin badira ere, denek enplegu galtze kezagarriak eta joera ezkorra isladatzen dute. 2008ko azken hiruhilekoan 15.600ean jeitsi da lan egiten duten pertsonen kopurua eta batez ere industrian, non 9.400 lanpostu desagertu diren.

Egoera honen aurrean egungo egoera onartu eta gizarte eragileekiko bestelako postura bat hartzeko CCOOk jarrera aldatu dezan eskatzen dio Eusko Jaurilaritzari. Interlokuzio ahalmen haundiagoa izan

beharko lukete gizarte eragileek denen artean egoeraren diagnostiko bateratu bat egin ahal izateko horrela ahalik eta konponbide egokienak aurrera eramateko.

Horregatik, 2007ko ekainean Eusko Jaurilaritzan adostu zen moduan, gizarte eragileek lehiakortasunaren aldagai kritikoan inguruan eztabaidatzeko tokia izango duten Industriaren Behatoki bat martxan jartzearen garrantzia.

Amaia Sarriegik Isabel Lertxundi I. Saria jaso zuen



Aurten eskaini du CCOO lehenengo aldiz euskararen alde egin-dako lana aitortzen duen Isabel Lertxundi Saria. Euskararen eguna ospatu eta bide batez euskaraz lan egitera bultzatzeko ekimena da. Kongresu aurreko batzarrarekin batera egin zen sariaren banaketa abenduaren 5ean.

Isabel Lertxundi I. Saria Amaia Sarriegik jaso zuen, Hernaniko Udalean lan egiten duen FSAPeko kidearentzat euskarari ematen dizkion

ordu en aitorten modu bat izateko asmoarekin. Lan bikaina egiten du euskararen alde plazaratu behar dituen testu eta dokumentu guztiak gazteleraz gain euskaraz ere ateratzen. Euskararen presentzia ezinbestekoa da Amaia-aren usteetan eta nahiz eta askotan lan bikoitza egin behar den informazio elebiduna edukitzeagatik merezi duela aipatu du. Isabel Lertxundi lehenengo Saria berari egokitu zaio Euskadiko Langile Komisio-etako euskara batzordeak hala erabaki duelako egiten duen lana aitortzeko asmoarekin baina baita ere aurrerantz zehar berdin jarraitu dezan. Horrelako ahaleginak garrantzitsuak dira euskararentzat, CCOOrentzat eta baita gizartea berarentzat ere. Hizkuntza batek duen garrantzia ondo helarazi du Amaiak horregatik merezitako saria jaso zuen Euskalduna Jauregiko ohol-tza gainean.

CCOOk azken urteetan euskara eta hizkuntza normalizazioaren aldeko apustua indartu du erabilera sozialari indarra emateko asmoz. Ahalegin horretan euskararekiko duen konpromete

zua sustatzeko hainbat ekimen garatu ditu, lan harremanen esparruan, jendartean eta baita erakundearen barne eremuan ere. Horren inguruan, CCOO Euskadik Isabel Lertxundi Saria antolatzea erabaki zuen, sindikatuen barnean eta batez ere lan esparruan, euskararen sustatzea eta garapenarekin, inplikazio pertsonala, ahalegina eta konpromezua adierazten duten ekimenak edo lanak aurkezten dituzten talde edo norbanakoei esker ona adierazteko.

Isabel Lertxundi euskara eskola publikoetan finkatzeko lan handia egin zuen emakumea izan zen. Elorrioko Ikastolan hasi zen lanean eta beti euskararen aldeko ekimenak bultzatu zituen. Unibertsitatean aritutako garrantzia Euskal Kultura Mintegia sortu zuen interes berberak zituzten beste ikasle eta irakasle euskaltzalerekin batera. Isabel 33 urte zituela zendu zen bere Senarra Jesus Mari Aldaienekin batera istripu baten ondorioz. Sariaren izena omenaldi txiki bat ere bada euskararen alde lan egin zuen emakumearentzat.

Palestina askatu

CCOO ha participado activamente con el resto de sindicatos y movimientos sociales en las manifestaciones convocadas en apoyo al pueblo palestino y contra el ataque israelí. Frente al genocidio que se está cometiendo contra una población cuyo territorio fue previamente sellado, aislado y embargado, para, finalmente, bombardearlo incluso con fósforo blanco según han denunciado funcionarios de Naciones Unidas, los gobiernos y organismos internacionales deben tomar una posición moral y políticamente responsable.

Elo implica la denuncia y ruptura de relaciones diplomáticas del Gobierno español como medida inicial que obligue a Israel a acatar el Derecho Internacional. La Unión Europea suspender el Acuerdo de Asociación que le vincula a Israel; el Consejo de Seguridad de Naciones Unidas emitir, de inmediato, una resolución de condena a Israel, que exija el alto el fuego definitivo y la retirada de sus tropas de la

franja de Gaza, así como la apertura de sus comunicaciones con el exterior sin condiciones.

Instamos a la población civil a implementar, en la medida de sus posibilidades, un Boicot total y absoluto a todos aquellos productos y manifestaciones que representen al Estado de Israel hasta que éste se ciña, como el resto de países del mundo a la legalidad internacional.



N.º CUENTA: 2038 / 1001 / 386001114785
Beneficiaria: Fund. Paz y Solidaridad, que colabora con la población palestina en Cisjordania y Jerusalén Este.

Cambios normativos a tener en cuenta

El BOE Nº 309 de 24 de Diciembre de 2008 publica una serie de cambios normativos en referencia a la ampliación del permiso de paternidad y de cotizaciones a la Seguridad Social por cambio de puesto de trabajo de los que os damos cumplida información.



Ampliación permiso de paternidad

La suspensión del contrato de trabajo por paternidad tendrá una duración de 20 días cuando:

- el nacimiento, adopción o acogimiento se produce en una familia numerosa
- cuando la familia adquiere dicha condición con el nuevo nacimiento, adopción o acogimiento
- cuando en la familia haya una persona con discapacidad

La duración de 20 se ampliará en el supuesto de parto, adopción o acogimiento múltiple en 2 días más:

- por cada hijo e hija a partir del segundo/a
- o si uno de los hijos e hijas es una persona con discapacidad

Esta disposición será de aplicación a los nacimientos, adopciones o acogimientos que se produzcan o constituyan a partir del 1 de enero de 2009.

Reducción en la cotización a la Seguridad Social por cambio de puesto de trabajo

- en el supuesto de riesgo durante el embarazo
- durante la lactancia natural
- en los supuestos de enfermedad profesional

En el supuesto de que una trabajadora por riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural, sea destinada a un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado, se aplicará con respecto a las cuotas devengadas durante el periodo de permanencia en el nuevo puesto de trabajo o función, una reducción a cargo del Presupuesto de la Seguridad Social, del 50% de la aportación empresarial en la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes.

Esta misma reducción será aplicable, en los términos y condiciones que reglamentariamente se determinen, en aquellos casos en que por razón de enfermedad profesional, se produzca un cambio de puesto de trabajo en la misma empresa o el desempeño, en otra distinta, de un puesto de trabajo compatible con el estado del trabajador o trabajadora.

"Fabricado por mujeres", un alegato a favor de ellas, las que cosen nuestra ropa



17 testimonios de mujeres, implicadas en la campaña Ropa Limpia: trabajadoras, investigadoras, activistas y sindicalistas

Con las voces de mujeres de diferentes países y con diferentes perfiles dentro de la lucha por los derechos laborales de las mujeres (y hombres) ponen voz y cara a las condiciones de trabajo (enfermedades a causa de la insalubridad en los puestos, cansancio debido a jornadas laborales interminables, malnutrición derivada de salarios miserables...) pueden llegar a acarrear en sus vidas y en las de sus familias. Este libro pretende ser un altavoz de las necesidades y reivindicaciones de las trabajadoras, porque no se concibe una campaña sin escuchar ni tener en cuenta los procesos organizativos que consideran imprescindibles para mejorar su situación. "Fabricado por mujeres" no sólo es un libro de denuncia. Es un llamamiento a la acción como consumidoras que vestimos las ropas que estas mujeres cosen. La campaña Ropa Limpia es una iniciativa de SETEM, apoyada entre otros, por CCOO.

(Ed. Icaria)

El caso del cáncer de paladar en subcontratas de Petronor

La Seguridad Social reconoce la Incapacidad Absoluta por Carcinoma Epidermoide en el paladar como Enfermedad Profesional a un mecánico de MASA NORTE, subcontrata para tareas de mantenimiento en la planta de Muskiz.

La Agencia Internacional para la Investigación del Cáncer (IARC) define la exposición ocupacional en tareas de refinado de petróleo como una actividad probablemente cancerígena para los humanos, suponiendo un especial riesgo para los trabajadores de mantenimiento. Es el caso de nuestro compañero JADV, fruto de la exposición múltiple y coincidente en el tiempo y espacio de sustancias cancerígenas, como reconoce la Especialista de la Unidad de Salud de OSALAN.

Durante las operaciones de mantenimiento, revisión o toma de muestras existe un mayor riesgo de exposición a Hidrocarburos Aromáticos Policíclicos cancerígenos, nafta aromática que contiene Benceno, gas ácido sulfhídrico y CO₂ y cuando se utilizan catalizadores de Ni, que se produzca níquel carbonilo, todos ellos cancerígenos y con amplia literatura que relaciona el cáncer del paladar y laringe. En la Evaluación de Riesgos del puesto de este trabajador, elaborada por el Servicio de Prevención de la subcontrata, sólo aparece el riesgo "bajo" de contacto con sustancias cáusticas y corrosivas y agentes químicos, olvidando, como es muy habitual, la existencia y el riesgo de sustancias cancerígenas.

Lógicamente, la coordinación preventiva entre Petronor y las subcontratas es rutinaria y el Servicio de Prevención no ha aplicado ningún protocolo en relación a los agentes cancerígenos, salvo el de Benceno, tras la denuncia de CCOO.

Vergonzosa respuesta sindical

La respuesta, tras la publicación en prensa de este caso, pro parte de la mayoría del comité de Petronor (TU=ESK, ELA y UGT) ha sido vergonzosa. Acusan a CCOO y OSALAN de falsedad saliendo en defensa de la acción preventiva de la empresa, sin la mínima solidaridad con este y otros trabajadores enfermos. Hablan de su compromiso con la seguridad y salud, reducida a la pre-



vención de los accidentes o incidentes, como si no existieran enfermedades profesionales, para terminar distorsionando la realidad, presentando una situación idílica, olvidando recientes accidentes graves sobre los que ni siquiera han sido informados.

Puede tratarse de una reacción de celos, por la iniciativa de CCOO en esta materia pero objetivamente se han colocado de escudo empresarial justificando su déficit preventivo y mostrando un enorme desprecio al trabajador y compañeros enfermos de la subcontrata. CCOO pide a los responsables de salud laboral de las organizaciones sindicales citadas que investiguen los hechos y la desautoricen por insolidaria y ocultista.

CCOO de Petronor se ha marcado como objetivo en esta negociación colectiva situar como fundamental los problemas de Seguridad y Salud Laboral: la evaluación de riesgos por puestos de trabajo valorando tanto los del personal de la empresa principal, como de las contratadas; desarrollo del Art. 24 de la LPRL (propuesta para el establecimiento de la coordinación de Petronor con las empresas auxiliares y la creación de un Comité de Seguridad y Salud intercontratas).

www.errausketarikez.org

30.000 firmas para una ley vasca sin residuos.

Tras más de 25 años de incompetencia política, asociaciones ciudadanas han redactado un proyecto de Ley de Basuras para cubrir un vacío legal de una problemática que lleva muchos años generándose. Rechaza por insostenible la incineración de residuos como supuesta solución última ya que, lejos de serlo, es origen de nuevos y peligrosos problemas.

Minbizia ekiditeko eragiten duten substantzien kontrola

Langileok minbizia eragiten duten substantzia askoren aurrean egoten gara hauek arrisku ebaluazioetan aipatzen ez badira ere eta ondorioz, osasunaren zaintza egokirik egin gabe edo prebentzio neurririk hartu gabe.

Kristal Silizea, egur gogorren zerrautsa, disolbatzaileak, hidrokarburo aromatikoak, Kromoaren moduko metalak, soldadura keak, garbiketarako hainbat produktu, pestizidak eta abar. Nahikoak dira esposizio txikiak urteak igarota langileengan minbizia eragiteko.

Osasun eta Segurtasuneko Europako Agentziak dioenaren arabera laneko minbiziak 10 aldiz gehiago eragiten dute heriotza laneko istripuek baino Europan. Hala ere, Euskadin eta beste erkidego autonomoetan horien jatorria ez da askotan aitortzen tabakoaren aitzakia dela medio eta minbizia eragiten duten substantzien aurrean dauden erregistro gutxi, informazio eskasia eta prebentzio ezagatik. CCOO-k lorpen haundiak izan ditu amiantoak eragindako gaixotasunekin eta horrek bidea errazten du orain; detektatze goiztiarra posible da eta horren aurrean enpresak ardurak bereganatu behar ditu kalte-ordainak eta zorrak prebentzio neurrien eskasiagatik. Bestetik, ezin dugu ahaz-

tu, mediku zaintza espezifikoarekin ehunka gaixo azalera-tuko direla.



Ahorrar en prevención puede resultarnos caro

En estos momentos de crisis económica, en la que las empresas aprovechan para destruir y flexibilizar el empleo, podemos encontrarnos con intentos de ahorrar en materia de prevención y protección de la seguridad y salud: eliminando inversiones, reconocimientos médicos, etc.

No debes permitir que la empresa ahorre en prevención, antes o después nos saldrá caro a todos, trabajadores y empresarios. Unos, perdiendo la salud o la vida, otros teniendo que hacerse cargo de importantes indemnizaciones. Exige y participa en la revisión continua de la Evaluación de Riesgos, la mejora del Plan de Prevención, la Vigilancia de la Salud específica y adaptada a los riesgos del puesto de trabajo. No olvides que los riesgos laborales no se reducen a los siniestros, también se producen enfermedades laborales, aunque el Servicio de Prevención incumpliendo su obligación no comunique la sospecha.

TRABAJADORES
FALLECIDOS CAPV

79 | 56
2008 | 2007



En el **Grupo ATLANTIS** podrás encontrar una respuesta global a las necesidades de la empresa vinculadas a la Previsión Social Complementaria.

ATLANTIS Asesores, encuadrada dentro del Grupo Asegurador ATLANTIS, proporciona un servicio de **consultoría, mediación** y, en general, de **asesoramiento** en productos colectivos, como por ejemplo:

- **Exteriorización de compromisos por pensiones:**
 - A través del **Asesoramiento en la creación y/o transformación** de dichos compromisos.
 - Realizando el **seguimiento** del proceso.
 - Ofreciendo un **asesoramiento continuado**.
- **Seguros de Vida.**
- **Seguros de Accidentes.**

ATLANTIS Asesores aporta su amplia experiencia en el diseño de planes de jubilaciones anticipadas o prejubilaciones.

Para más información:

ATLANTIS BILBAO
Calle Urbitarte, 4
94 424 23 02

ATLANTIS SAN SEBASTIÁN
C. Carlos I, 1-3
94 344 56 47

ATLANTIS VITORIA
C. Portal de Castilla, 50
94 515 43 29

www.atlantis-seguros.es

La invasión petrolera del Pueblo Quichua de Sarayacu de Sarayacu

Representantes indígenas de la Amazonia ecuatoriana realizan una gira por Euskadi de la mano de la Fundación Paz y Solidaridad

Con el objetivo de acercar a la población vasca la lucha contra la invasión petrolera del Pueblo Quichua de Sarayacu, ubicado en la amazonía ecuatoriana, los dirigentes indígenas Melania Santí y Joel Malaver, a través de encuentros institucionales, video-forums y exposiciones nos presentaron su experiencia en la resistencia contra la prospección petrolera, así como su propuesta alternativa de vida en la zona, de acuerdo a un uso sostenible de los recursos naturales.



Ubicado en la amazonía ecuatoriana, este pueblo está formado por más de 2.000 personas indígenas quichuas, con un territorio de unas 125.000 hectáreas y posee aún una gran riqueza en recursos naturales renovables y no renovables. En base a la conservación de estos recursos y a sus modos tradicionales de vida, Sarayacu tiene una propuesta de desarrollo, elaborada con el apoyo de Paz y Solidaridad Euskadi.

La economía ecuatoriana se basa en la explotación de los recursos naturales no renovables, concretamente del petróleo, que en la amazonía ecuatoriana se encuentra en territorios indígenas, como es el caso de la comunidad Sarayacu. El gobierno ecuatoriano en 1996 entregó en concesión a la Compañía General de Combustibles S.A. (CGC), 200.000 hectáreas, todo el territorio de Sarayacu y parte de los de otras comunidades (bloque 23), para la explotación del petróleo, violando la Constitución Política del Estado Ecuatoriano, así como el Convenio 169 de la OIT.

Amenazas y torturas

La invasión de esta petrolera ha degradado considerablemente las condiciones de vida de la población de Sarayacu (contaminación de agua y suelo, siembra de explosivos etc..) así como ha provocado la división al interior de las comunidades que han derivado en enfrentamientos violentos. Además de ello sus habitantes se han tenido que enfrentar a la militarización de la zona, la prohibición del libre tránsito, entre otras, que han derivado en amenazas y torturas a habitantes de la comunidad.

Sarayacu, con el apoyo de varias organizaciones internacionales de apoyo a los DDHH, ha logrado evitar por el momento la prospección minera y actualmente se encuentra negociando con el gobierno la retirada de los explosivos de su territorio.





48001 BILBAO
Uribartete, 4
Tfno.: 94 424 34 24

20011 DONOSTIA
Carlos I, 1-3
Tfno.: 943 47 03 99

01007 VITORIA-GASTEIZ
Castilla, 50
Tfno.: 945 13 13 22